

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Predstavnici poslovne zajednice traže fiskalne reforme u najavljenim rokovima**
- **Produžene uredbe za pomoć poslodavcima i radnicima u FBiH**
- **Održan sastanak sa licenciranim agencijama za posredovanje u zapošljavanju**
- **Sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo: Fokus na konkretna rješenja za privredu**
- **Na Ekonomsko-socijalnom vijeću KS razmatrani ključni zakoni za unapređenje poslovnog ambijenta u Kantonu Sarajevo**

Predstavници poslovne zajednice traže fiskalne reforme u najavljenim rokovima

Insistira se na što skorijem donošenju novog Zakona o doprinosima kojim bi ukupna stopa doprinosa iznosila 28,5%



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH, Američke trgovačke komore u BiH, Vijeća stranih investitora, Vanjskotrgovinske komore BiH, Predstavništva njemačke privrede u BiH i Privredne/Gospodarske komore FBiH održali su 15.07.2025. godine sastanak s ciljem zajedničkog djelovanja u pravcu daljeg unapređenja poslovnog ambijenta u Federaciji BiH, kroz provođenje najavljenih fiskalnih reformi.



Predstavnici poslovne zajednice uputili su dopis Vladi FBiH te izrazili podršku smanjenju stope doprinosa na teret poslodavaca za 5,5%, koje je stupilo na snagu 1. jula 2025. godine, kao važnom iskoraku ka rasterećenju privrede, jačanju konkurentnosti domaćih kompanija i obrta, te stvaranju uslova za povećanje neto primanja radnika. Istaknuto je da ovaj korak predstavlja pozitivan signal za domaće i strane investitore, ali da će stvarni efekti biti postignuti tek nakon realizacije kompletne, dvostepene reforme fiskalnog sistema.

S tim u vezi, predstavnici poslovne zajednice zahtijevaju da se do 31. jula 2025. godine usvoji Zakon o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH, kao ključna mjera za uvođenje veće

transparentnosti i suzbijanje sive ekonomije. Također, insistira se na što skorijem donošenju novog Zakona o doprinosima kojim bi ukupna stopa doprinosa iznosila 28,5%, s početkom primjene od 1. januara 2026. godine, u skladu s ranijim inicijativama i stručnim preporukama.



Kako smo već ušli u drugu polovinu poslovne godine, očekuje se da nadležna izvršna i zakonodavna tijela, kao i Ekonomsko-socijalno vijeće, u predviđenim rokovima ispune obaveze i preuzmu konkretne mjere. Udruženja podsjećaju da je upravo najavljena druga faza fiskalne reforme od ključnog značaja za osiguranje stabilnog poslovnog ambijenta, koji bi omogućio

lakše poslovanje, nova zapošljavanja i dodatna ulaganja.

U okolnostima u kojima privreda trpi posljedice promjena na europskom i globalnom tržištu, reformski iskoraci domaćih vlasti jedini su instrument koji može efikasno doprinijeti očuvanju i razvoju ekonomije Federacije BiH. Zbog toga je hitno provođenje fiskalne reforme uslov za poboljšanje konkurentnosti, stabilnosti i održivosti poslovanja u FBiH.



Predstavnici poslovne zajednice potpisnici ovog saopćenja još jednom naglašavaju važnost i hitnost provođenja ključnih zakonskih rješenja, pozivaju na njihovo usvajanje u najavljenim rokovima, te izražavaju spremnost da Vladi FBiH i drugim nadležnim institucijama pruže stručnu podršku i savjetodavne kapacitete u realizaciji dugoočekivanih reformi.

Produžene uredbe za pomoć poslodavcima i radnicima u FBiH



Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, održanoj 30. jula 2025. godine, razmatran je produžetak Uredbe o izmjenama uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavca te je zaključeno da će ova isplata u iznosu do 400 KM bez obaveze plaćanja poreza i doprinosa biti moguća i u narednom periodu. Na sjednici se također raspravljalo i o Uredbi o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u FBiH s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu.

Predsjednik Ekonomsko-socijalnog vijeća Safudin Čengić rekao je da je sjednica bila vanrednog tipa, a na prijedlog Vlade FBiH.

"Danas smo razmatrali prijedlog Vlade o produženju važenja Uredbe za pomoć radnicima koju mogu isplatiti poslodavci. Uredba je važila do 31. jula po kojoj poslodavac može isplatiti do 450 KM, a današnjom promjenom se iznos mijenja i može se isplatiti iznos do 400 KM. Sve delegacije su to prihvatile kao kvalitetno rješenje i isto će se primjenjivati do 31. decembra 2025. godine", rekao je Čengić.

Druga uredba je namijenjena za pomoć poslodavcima koji su imali veliki rast isplate minimalnih plata sa 620 KM na 1.000 KM.

"Novim rješenjem Vlada će promijeniti član 8., odnosno mijenjaju se iznosi - od 620 do 700 KM

dobijaju se subvencije u iznosu od 200 KM, od 700 do 800 100 KM subvencije i na kraju, od 800 do 900 KM subvencija će iznositi 50 KM", objasnio je Čengić.

Naglasio je da su razgovarali i o Zakonu o izmjenama i dopunama zakona o visini stope zateznih kamata na javne prihode.

"To je dio koji omogućava da privredni subjekti koji imaju dug po osnovu javnih prihoda, uz potpisivanje sporazuma mogu očekivati otpis kamata, što je u određenim situacijama daleko više od duga. Ekonomsko-socijalno vijeće je podržalo prijedlog koji će Vlada uputiti prema Parlamentu", kazao je.

On je izrazio nadu da će se do kraja godine provesti i zakon o fiskalizaciji.

"I, na kraju, ono što smo danas svi konstatovali jeste da je neophodno da Vlada pripremi neka zakonska rješenja kojima će se poboljšati status i standard penzionera", zaključio je Čengić.

Isplata pomoći radnicima od strane poslodavca moguća do kraja 2025. godine



Vlada Federacije BiH donijela je na sjednici održanoj 30.07.2025. godine Uredbu o izmjenama i



dopunama Uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavca. Predmetnom uredbom je, inače, bilo omogućeno poslodavcima da svojim radnicima mogu isplatiti do 450 KM mjesečno na ime pomoći s ciljem ublažavanja posljedica povećanja troškova života, na način da se radnicima povećaju primanja iz osnova radnog odnosa, a bez dodatnog opterećenja poslodavaca po osnovu plaćanja poreza na dohodak i doprinosa za obavezna osiguranja.

Predlagač navodi da se s ciljem prevazilaženja poteškoća uzrokovanih rastom cijena osnovnih životnih troškova javila potreba za produženjem roka važenja ove uredbe do kraja 2025. godine.

S obzirom na produženje roka važenja Uredbe, predlaže se smanjenje mjesečne isplate do 400 KM, odnosno ovim izmjenama se omogućuje poslodavcima da svojim zaposlenicima mogu isplatiti neoporezivi mjesečni iznos do 400 KM na ime pomoći do kraja 2025. godine.

Izmjenama i dopunama Uredbe je propisano i da se mjesečna pomoć u visini do 450 KM može isplatiti zaključno sa mjesecom julom 2025. godine, te da se isplata pomoći za juli 2025. godine može izvršiti najkasnije do 31.8.2025. godine.

Mjesečna pomoć u visini do 400 KM, u skladu sa donesenom Uredbom, može se isplatiti za mjesec od augusta do decembra 2025. godine, a isplata pomoći za decembar 2025. godine može se izvršiti najkasnije do 31.1.2026. godine.

Donesena uredba stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u Službenim novinama Federacije BiH, a počinje se primjenjivati od 1.8.2025. godine.

Također, Vlada Federacije BiH donijela je, na prijedlog Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta, Uredbu o izmjenama Uredbe o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u Federaciji BiH s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu.

Predlagač navodi da je razlog za izmjene donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima kojim se smanjuju stope doprinosa. U skladu s tim pristupilo se izmjenama Uredbe tako da su smanjeni novčani iznosi koeficijenata za obračun visine finansijske pomoći.

Obračun finansijske pomoći po ovoj uredbi primjenjivat će se od 1.7.2025. godine.

Održan sastanak sa licenciranim agencijama za posredovanje u zapošljavanju



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH 24. jula 2025. godine održan je sastanak sa licenciranim agencijama za posredovanje u zapošljavanju na kojem je razgovarano o aktuelnom radno-pravo zakonodavstvu i pravnim rješenjima vezanim za funkcionisanje agencija, pitanjima posredovanja u zapošljavanju, radu stranaca i drugim pitanjima.

Učesnici sastanka dogovorili su određene preporuke prema nadležnim u smislu budućih rješenja vezano za pitanje privremenog angažiranja radnika putem agencija. Agencije su, reflektirajući se na dosadašnji rad, skrenule pažnju na izuzetnu sporost procedura zapošljavanja stranaca, što je moguće unaprijediti kroz digitalizaciju procesa brze intervencije u propisima na način kako je to uređeno i u susjednim zemljama i šire kroz poboljšanje rada službi za zapošljavanje posredovanja, bolje komunikacije između nadležnih institucija i nivoa vlasti, izbjegavanja bespotrebnih formalnih postupaka i dr.

Na sastanku je također zaključeno da će agencije - članice Udruženja u okviru Udruženja oformiti posebnu granu odnosno sektor koja bi se bavila posebno pitanjima iz njihove nadležnosti, a sve sa ciljem poboljšanja pitanja tržišta rada i radne snage.

Na sastanku je također usaglašeno da je neophodno raditi na vidljivosti rada agencija i kontinuirano ukazivati institucijama i javnosti da je ključni interes istih zapošljavanje domaće radne snage i u tom kontekstu potrebna je bolja sistemska povezanost rada agencija sa

službama za zapošljavanje i nadležnim institucijama.

Agencije će u narednom periodu putem Udruženja poslodavaca u FBiH raditi na pripremi zajedničkih projekata i usaglašavanja protokola sa Zavodom i službama za zapošljavanje, kako bi rad agencija bio podrška sistemu, odnosno podrška ukupnom kapacitetu sistema za realizaciju ovih poslova.

Održan sastanak s predstavnicima kompanije GovRisk o mogućoj saradnji na projektima



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić sa saradnicama održao je sastanak s suosnivačem konsultantske firme Impart Sarajevo i Country Managerom kompanije GovRisk za Bosnu i Hercegovinu, konsultantska firma sa sjedištem u Londonu, specijalizirana za prevenciju finansijskog kriminala, borbu protiv korupcije, vladavinu prava i jačanje integriteta institucija, Nerminom Kadribašićem i saradnikom Emirom Muhićem.

Tokom sastanka direktor UPFBiH Mario Nenadić informisao je prisutne o trenutnim aktivnostima i projektima koje relizira Udruženje poslodavaca te se osvrnuo na ključne prioritete koji se odnose na unapređenje poslovnog okruženja, pitanja radne snage i tržišta rada i drugo.

Nermin Kadribašić obavijestio je prisutne o dugogodišnjem iskustvu GovRisk-a u implementaciji projekata širom svijeta, uključujući Zapadni Balkan i Bosnu i Hercegovinu, a u

BiH trenutno pružaju podršku pojedinim državnim institucijama u vezi s implementacijom preporuka MONEYVAL-a, s ciljem izbjegavanja stavljanja BiH na sivu listu.



Na sastanku je razgovarano o mogućnostima zajedničke saradnje, posebno u dijelu koji se odnosi na implementaciju MONEYVAL preporuka u kontekstu privrednog poslovanja, te jačanju kapaciteta poslovne zajednice u borbi protiv finansijskog kriminala i usklađivanju s međunarodnim standardima.

Također, jedna od važnih tema razgovora bila je i primjena ljudskih prava u poslovnom okruženju, s ciljem unapređenja poslovne prakse, odgovornog upravljanja i održivog razvoja, o čemu i Udruženju i IMPART imaju značajnog iskustva, a Udruženje i odgovarajući projekat koji finansira EU a koji se realizira u saradnji sa Unijom poslodavaca RS-a.

Direktor UPFBiH upoznao je prisutne o dobroj saradnji privrednika na čitavom bh. prostoru s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta i uređenja poslovnih propisa i prakse.

Učesnici sastanka razgovarali su uspostavljanju konkretne saradnje kroz realizaciju zajedničkih projekata i poslovne konferencije na jesen ove godine čije bi ključne teme bile upravo borba protiv korupcije i finansijskog kriminala, izbjegavanja stavljanja na sive liste međunarodnih organizacija za zaštitu poslovnog okruženja, usklađivanje propisa sa EU direktivama i ostalo.



Sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca KS: Fokus na konkretna rješenja za privredu



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 09. jula 2025. godine, razmatrane su ključne aktivnosti i prioriteti Udruženja u narednom periodu, s posebnim fokusom na zakonodavne inicijative i zapošljavanje, a što ima direktan utjecaj na poslovno okruženje u Kantonu Sarajevo.

Ponovljena je zabrinutost i inicijativa za izmjene Zakona o koncesijama. Poslodavci naglašavaju nezadovoljstvo zbog činjenice da je Skupština KS donijela izmjene i dopune ovog zakona kojima se u neravnopravan i diskriminatoran položaj dovode privatne kompanije u odnosu na javne. Naime, Ministarstvo privrede KS koje je uputilo pozive privrednim subjektima za podnošenje zahtjeva za dodjelu koncesije, iako su oni sopstvenim sredstvima i na sopstvenom zemljištu izgradili solarne elektrane za vlastite potrebe, bez korištenja javnih površina, voda, zemljišta ili drugih prirodnih resursa u općoj upotrebi. Novim Zakonom se javna preduzeća i ustanove izuzimaju od obaveza plaćanja koncesije na sunčevu energiju, te su poslodavci istaknuli da je neprihvatljivo da Vlada i Skupština KS donosi zakon koji favorizira javni sektor u odnosu na privatni te smatraju da bi, u skladu s principima održivog razvoja i poticanja ulaganja, trebalo omogućiti jednak tretman za sve privredne subjekte. Naglasili su da zakon stvara nepravedne konkurentske uvjete te da ovakva praksa dodatno administrativno i finansijski opterećuje privredna društva i obeshrabruje ulaganja u obnovljive izvore energije. Udruženje poslodavaca KS pokrenulo je inicijativu za izmjene člana 6. Zakona o koncesijama, kojom se traži izuzimanje iz režima koncesije svih solarnih elektrana izgrađenih na objektima i zemljištu u privatnom vlasništvu – bez obzira na instaliranu snagu – ukoliko se ne koristi javno

dobro i ako se proizvedena energija koristi za vlastite potrebe, djelomično ili u cijelosti. Tražimo od vlasti da na prvim narednim sjednicama realiziraju dato obećanje privrednicima i izuzmu iz obaveze koncesije privatne poslodavce koji na privatnom zemljištu, privatnim objektima proizvode električnu energiju za vlastite potrebe.

Također, još jednom je ukazano na potrebu hitnog smanjenja brojnih parafiskalnih nameta, kao što je turistička taksa, taksa za isticanje firme i drugo koji opterećuju poslovanje, a čije ukidanje ili smanjenje godinama izostaje uprkos ranije datim obećanjima.



Sjednici je prisustvovala i direktorica Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo Amina Džonlagić koja je predstavila korisne informacije i tekuće aktivnosti na realizaciji odobrenih projekata. Predstavnici privrede izrazili su interes da se projekti realiziraju ranije, odnosno početkom godine te dali konkretne prijedloge i mjere koje

će bi bile dosta efikasnije, te su predložili i konkretne projekte koje bi značajno smanjile evidencije nezaposlenih i doprinijele zapošljavanju osoba na evidencijama koji su istinski u potrazi za poslom.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo poziva nadležne institucije da u partnerskom dijalogu s privredom rade na stvaranju stabilnog i konkurentnijeg poslovnog ambijenta koji će podržati investicije, rast i zapošljavanje. Očekuju se brži i konkretniji rezultati i kada se radi od najavljenim izmjenama zakona i drugih propisa u KS, a koji se odnose na oblast privrede, obnovljivim izvorima električne energije, dualnog obrazovanja, posredovanja u zapošljavanju, podršci ulaganjima od strateškog značaja za privredu, turizmu, komunalnoj privredi i drugo.

Zatraženo je od predstavnika vlasti KS da svoju opredijeljenost unapređenju privrednih aktivnosti konkretno pokažu pripremom zajedničkih programa i projekata, a posebno većem uvažavanju interesa poslodavaca u pripremi istih.

Na ESV-u KS razmatrani ključni zakoni za unapređenje poslovnog ambijenta u Kantonu Sarajevo



Na 110. sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo, održanoj 23. jula 2025. godine, razmatrani su i upućeni u dalju proceduru tri zakonska rješenja od izuzetnog značaja za privredni sektor, odnosno Zakon o dualnom obrazovanju, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu, te Zakon o podršci ulaganjima od strateškog značaja za privredu Kantona Sarajevo.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo aktivno je učestvovalo u pripremi ovih zakona putem svojih predstavnika u radnim grupama, te dalo niz konkretnih komentara i prijedloga. Iz Udruženja poslodavaca KS naglašavaju da vjeruju da će prijedlozi biti uvaženi i integrisani u konačne verzije zakona s ciljem stvaranja boljeg poslovnog ambijenta, otvaranja novih radnih mjesta i sistemskog rješavanja ključnih ekonomskih izazova.

Udruženje poslodavaca KS posebno ističe Zakonu o dualnom obrazovanju koji je u proceduri još od 2018. godine. Ovaj zakon predstavlja osnovu za povezivanje obrazovnog sistema s potrebama tržišta rada i jačanje kompetencija mladih za zapošljavanje te se poslodavci nadaju da će isti konačno biti usvojen u ovom mandatu.

Kada je riječ o Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo posebno se zalagalo za pravičniji sistem obračuna i naplate članarina.

Smatraju da privredni subjekti čija osnovna djelatnost nije pretežno turistička ne bi trebali snositi isti finansijski teret kao oni koji se primarno bave turizmom. Cilj UPKS je uspostavljanje proporcionalnog i transparentnog sistema naplate koji će rasteretiti privrednike kojima je turizam sporedna djelatnost te ojačati turistički sektor.



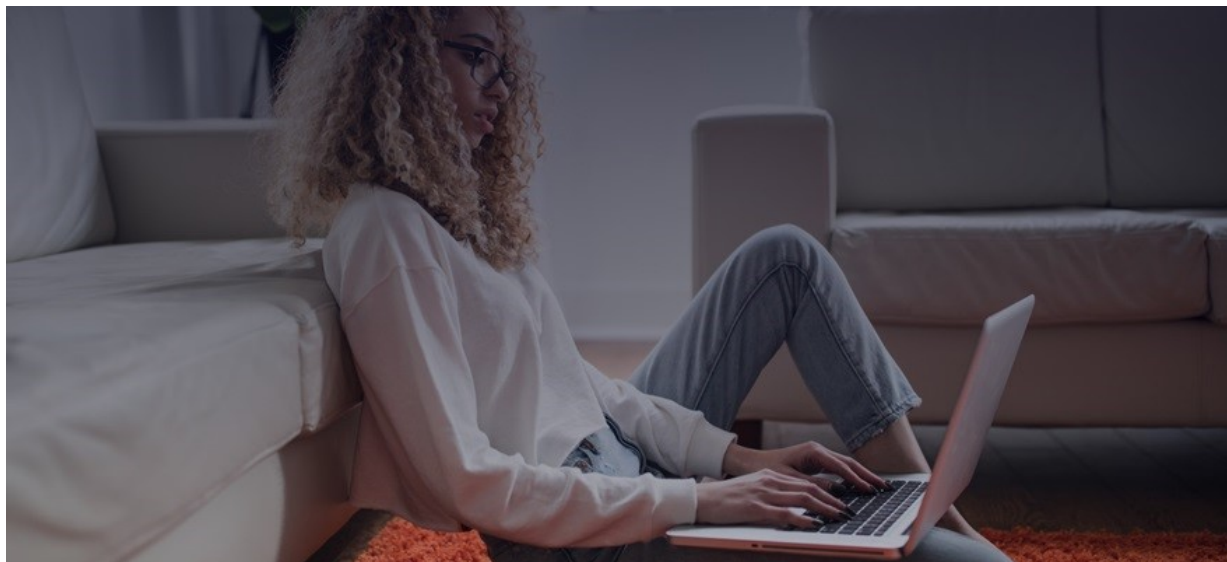
Zakon o podršci ulaganjima u strateškim granama privrede, koji prepoznaje i potrebe srednjih i velikih preduzeća, predstavlja važan iskorak ka stvaranju trajnog i sistemskog pristupa podršci investicijama. Inicijativom Udruženja predviđeno je da se u budžetu Kantona Sarajevo izdvoji od 0,5% do 1% sredstava za grantove i poticaje investitorima.

Ovaj zakon otvara prostor za kvalitetno investiranje u Kanton Sarajevo, s posebnim akcentom na jasan mehanizam bodovanja i rangiranja projekata, podršku investitorima koji imaju konkretne razvojne planove i jačanje strateških grana privrede.

Ovim zakonskim rješenjima stvaraju se temelji za kvalitetniji investicioni okvir u Kantonu Sarajevo, s fokusom na dugoročnu konkurentnost, privlačenje domaćih i stranih investitora, te otvaranje novih radnih mjesta.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo nastaviti će aktivno djelovati u cilju stvaranja pravednijeg, efikasnijeg i predvidljivijeg zakonodavnog okvira za razvoj privrede.

Nova članica UPFBiH - AVS Agencija za posredovanje i usluge



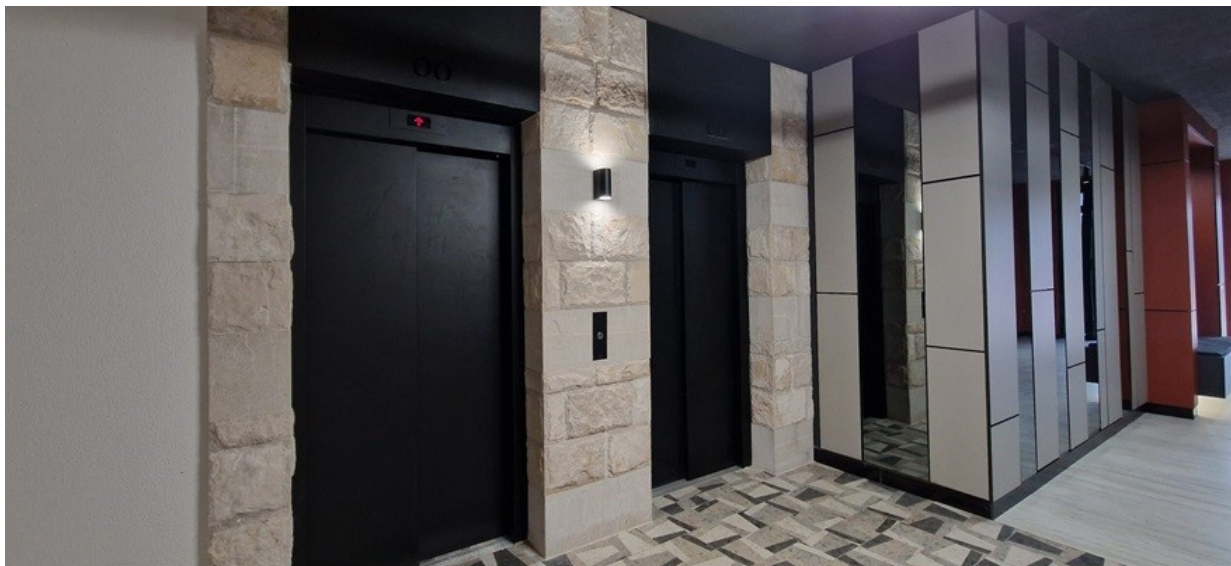
Agencija AVS osnovana je 2019. godine s uvjerenjem da proces zapošljavanja u inostranstvu mora biti jednostavan, transparentan i dostupan svima koji žele napraviti sljedeći korak u svojoj profesionalnoj karijeri. Kroz godine predanog rada, izgradili su reputaciju agencije koja ne nudi "brza rješenja", već pruža sistemsku podršku i dugoročno partnerstvo — kako kandidatima, tako i poslodavcima.

Svaki projekt, bez obzira na obim ili lokaciju, vode individualno, s posebnim fokusom na kvalitetnu komunikaciju, pravnu sigurnost i stručnu podršku u svakoj fazi procesa zapošljavanja.

Iako su posebno prepoznati u oblasti medicine i zdravstvene njege, gdje godinama uspješno povezuju kvalifikovane stručnjake sa zdravstvenim ustanovama širom Europe, rad Agencije nije ograničen samo na ovu industriju. Vremenom su prirodno proširili djelokrug djelovanja i na druge sektore, prateći potrebe tržišta rada i zahtjeve klijenata.

Više o Agenciji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Epismont



EPISMONT je stručni upravitelj stambenih objekata, osnovan 2002. godine s misijom pružanja visokokvalitetnih usluga održavanja i upravljanja.

Osnovna djelatnost EPISMONT upravitelja je pružanje usluga održavanja objekata visokogradnje, niskogradnje i njihovih dijelova i upravljanje stambenim objektima u skladu sa Zakonom o upravljanju zajedničkim dijelovima zgrade (Službene novine Kantona Sarajevo, broj 19/17).

Društvo koristi napredan softverski sistem koji omogućava detaljno praćenje i upravljanje svim uplatama i troškovima, čime se osigurava tačnost, efikasnost i transparentnost u vođenju finansijskih evidencija.

Više od 90% poslova koji spadaju u održavanje zajedničkih dijelova pokriva vlastitim servisima, što doprinosi bržoj i kvalitetnijoj usluzi.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - New nomads



Agencija New nomads, osnovana 24. februara 2024. godine u Zenici, Bosna i Hercegovina, specijalizovana je za posredovanje u zapošljavanju radnika različitih zanimanja i struka. Stvorena je agencija koja uspješno posluje na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i u državama Europske unije. Poslovnica se nalazi na adresi Zmaja od Bosne bb (Poslovna zona Zenica I), 72000 Zenica, Bosna i Hercegovina.

Rad Agencije odobren je Rješenjem Federalnog ministarstva rada i socijalne politike te uz izgradnju povjerenja i transparentnosti pružaju pouzdane usluge posredovanja zainteresovanim poslodavcima. Zapošljavaju, prije svega domaće radnike kako u zemlji tako i u državama EU, kao i radnike iz inostranstva. Države Azije i Afrike iz kojih dovode radnu snagu su Turska, Azerbejdžan, Gruzija, Indija, Nepal, Bangladeš, Kirgistan, Filipini te Egipta i Kenije. Radnici Agencije su pouzdani, kvalificirani i prepoznatljivi po svojoj vrijednosti, profesionalnosti i poštovanju dogovora.

Tim Agencije je uvijek dostupan za podršku i dodatne administrativne usluge, kako bi olakšao proces integracije radnika na nova radna mjesta.

Više o Agenciji pročitajte [OVDJE](#).

Premينو Izet Imamović, dugogodišnji član UPFBiH



Bivši direktor Fabrike cementa Lukavac i dugogodišnji član Udruženja poslodavaca u FBiH Izet Imamović preminuo je u 72. godini.

Nakon završenog Tehnološkog fakulteta Izet Imamović je svoju karijeru započeo u našoj Fabrici cementa Lukavac, najprije na mjestu rukovodioca mlina cementa, a sa organizacionim promjenama mijenjala su se i njegova zaduženja, te je od direktora OUR-a "Proizvodnja i održavanje" dočekaо rat na mjestu direktora proizvodnje. Općina Lukavac ga u ratu imenuje za ratnog direktora, a nakon rata pa sve do penzije obavljao je dužnost generalnog direktora Fabrike cementa Lukavac i bio član Nadzornog odbora.

Veliki doprinos dao je radu i napretku Udruženja poslodavaca u FBiH čiji je bio aktivan član. U dva mandata, od 2016. do 2019. godine je bio člana Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, a obavljao je funkciju i člana UO Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba