

Konzum d.o.o. Sarajevo

Rajlovačka bb, 71000 Sarajevo

Tel / Fax: +387 33 754 000

Identifikacijski broj: 4200918600004

Registarski broj: 1-24542 Kantonalni Sud Sarajevo

PDV broj: 200918600004

Banke:

UniCredit Zagrebačka Banka dd TRN: 3383202200438995

Hypo-Alpe-Adria Bank dd 3060510000028414

Raiffeisen Bank dd 1610000046190053

Volksbank BH dd 1401010009250535

KONZUMBroj protokola: 3103 /14**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNI PARLAMENT
Ul. Hamdije Kreševljakovića broj 3
71 000 S A R A J E V O****PREDMET:** Inicijativa za davanje autentičnog tumačenje Zakona o vijeću zaposlenika i Zakona o radu.

Poštovani,

Obraćamo vam se u vezi sa tumačenjem i primjenom odredbi člana 23. stav 1. alineja 3. Zakona o vijeću zaposlenika (Službene novine FBiH broj 32/03 i 33/06), kojom je utvrđeno da „ prije donošenja odluke značajne za prava i interese uposlenika poslodavac se obvezno konzultira sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o:

- ...
- ...
- planu zapošljavanja, premještanju i otkazu;

....“, i člana 24. istog zakona, kojim je utvrđeno da „podaci o namjeravanoj odluci iz članka 23. ovog Zakona dostavljaju se vijeću uposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke.”

a sve u vezi sa članom 89. Zakona o radu (Službene novine Federacije BiH br. 43/99, 32/00 i 29/03), kojim je propisano da „Ugovor o radu, u slučaju iz čl. 88. i 88a. ovog Zakona može se otkazati u roku od 15 dana od dana saznanja za činjenice zbog kojih se daje otkaz“.

Naime, s obzirom da imamo izvjesnih nejasnoća vezanih za primjenu gore citiranih odredaba u dijelu koji se odnosi na obavezu konsultiranja vijeća zaposlenika u slučaju donošenja odluke o otkazu zbog teže povrede radne dužnosti, posebno imajući u vidu da se odluka u skladu sa članom 89. Zakonom o radu donosi u prekluzivnom roku od 15 dana od dana saznanja za činjenicu povrede radne dužnosti a da je Zakonom o vijeću zaposlenika propisano da se podaci o namjeravanoj odluci dostavljaju najmanje 30 dana prije donošenja odluke, što je kontradiktorno, pa Vas stoga molimo za autentično tumačenje o tome da li se odredba člana 23. Zakona o vijeću zaposlenika odnosi i na odluke o otkazu ugovora o radu zbog teže povrede radne dužnosti ili je ista predviđena isključivo za slučajeve kod kojih ne postoji krivica zaposlenika za otkaz od