

**PRIMJEDBA NA ZAKON
O PENZIJSKOM I INVALIDSKOM OSIGURANJU**

Član 56. (Osnovica za određivanje naknade plaće i valorizacija plaće) u Prednacrtnu Zakona glasi:

- (1) Osnovica za određivanje naknade plaće (u daljnjem tekstu: osnovica naknada) je prosječna neto plaća koju je osiguranik ostvario u godini koja prethodi godini nastanka invalidnosti, valorizacijom dovedena na nivo plaća za mjesec za koji se isplaćuje naknada.
- (2) Valorizacija u skladu sa stavom 1. ovog člana vrši se tako što se prosječna neto plaća koju je osiguranik ostvario u godini koja prethodi godini nastanka invalidnosti usklađuje sa kretanjem prosječne neto plaće svih zaposlenih kod poslodavca i dovodi na nivo plaća za mjesec za koji se isplaćuje naknada.

AMANDMAN

Član 56. mijenja se i glasi:

„ Neto naknada plaće osiguranika u slučajevima propisanim u članu 55. tačka a) i tačka b) iznosi 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednje objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku u Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine prije isplate naknade za svaki mjesec.“

Obrazloženje

Ovo iz razloga jer je za poslodavce vrlo teško, naročito u kompanijama koje se bave proizvodnom djelatnošću i imaju veći broj radnika u procesu proizvodnje, obezbjediti da plaćaju punu naknadu plaće radnicima koji se nalaze na prekvalifikaciji ili dokvalifikaciji, kao i na čekanju za raspored na poslove koji odgovaraju preostaloj radnoj sposobnosti osiguranika. Također, ni radnici koji se nalaze u ovom statusu nisu zainteresovani niti za prekvalifikaciju niti za dokvalifikaciju, kao ni za raspored na druge poslove koje mogu obavljati u skladu sa svojom preostalom radnom sposobnošću jer u periodu dok su kod kuće primaju 100% naknade plaće.