

Snage

- Već izvršena parametrijska reforma iz 1998. i 2000. godine kojom je finansijski stabilizovan penzijski sistem;
- Uvođenje poreza na dodatu vrijednost;
- Postoji porast svijesti o potrebama za reformom postojećeg sistema. Prisutna je odlučnost i motivisanost za sprovođenje reforme unutar sistema;
- Sistem je djelomično prilagođen novim društveno-ekonomskim uslovima;
- Postojanje institucionalnog okvira (penzijskog zavoda i ministarstva) kao jednog od preduslova za uspješnu reformu penzijskog sistema;
- Poboljšanje nivoa naplate i proširenje obuhvata osiguranih;
- U posljednjih deset godina iz sistema penzijskog i invalidskog osiguranja su isključena davanja socijalnog karaktera, a prava su svedena na penzije (starosne, invalidske, porodične) i naknadu za fizičku onesposobljenost čiji je uzrok povreda na radu ili profesionalna bolest, što je preduslov za uspješnu reformu penzijskog sistema;
- Jačanje institucija pravnog sistema i njihova efikasnost;
- Postojanje tripartitnog socijalnog dijaloga;
- Uveden je porez na dohodak.

Šanse

- Spremnost političkih struktura na promjene u sistemu (na pozicijama ekonomske, ne političke koristi);
- Porast svijesti o neophodnosti reforme sistema;
- Upoznavanje s praksama i iskustvima drugih zemalja u oblasti penzijske reforme;
- Zapošljavanje mladih i kvalifikovanih kadrova, u sprezi s korištenjem iskustva postojećih kadrova u penzijskom sistemu;
- Neke aktivnosti u sklopu reforme penzijskog sistema mogle bi se početi sukcesivno primjenjivati, ukoliko bude postojala politička volja;
- Snažno prisustvo međunarodnih institucija (Međunarodna banka za obnovu i razvoj (EBRD), Međunarodni monetarni fond (MMF), Svjetska banka (WB), itd.);
- Dolazak stranih investitora, jačanje privatnog sektora;
- Funkcionisanje tržišta vrijednosnih papira;
- Informatičke mogućnosti danas;
- Uvođenje jedinstvenog sistema registracije, kontrole i naplate doprinosa pri Poreznoj upravi Federacije BiH.

Slabosti

- Ekonomska kriza, pad ekonomske aktivnosti, investicija, proizvodnje i zaposlenosti;
- Razjedinjena i neefikasna evidencija podataka o obveznicima plaćanja doprinosa;
- Nedovoljna materijalno-tehnička opremljenost fondova i ministarstava posebno u info-tehnologijama;
- Nedovoljno obučeni-edukovani kadrovi za praćenje razvoja, opšte ekonomske i aktuarske analize i politike. Nepovoljna kvalifikaciona struktura kadrova u Federalnom zavodu za penzijsko i invalidsko osiguranje;
- Ne postoje strateški poslovni planovi za sprovođenje politike i zakonodavstva strukturne reforme iz kojih bi proistekli planovi razvoja Ministarstva i Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje;
- Nedostatak podataka i projekcija o stanovništvu – nije izvršen popis stanovništva u Bosni i Hercegovini, što je preduslov za izradu analize koja treba dati odgovor na pitanje kako i kojim putem vršiti reformu penzijskog sistema;
- Spor proces tranzicije, te sporo provođenje procesa privatizacije;
- Nejedinstven informacioni sistem unutar Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje, te penzijskih sistema u Bosni i Hercegovini;
- Period rata je u penzijskom i invalidskom osiguranju stvorio period s nedovoljno uplaćenim ili potpuno neuplaćenim doprinosima za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Prijetnje

- Ukoliko se ne sinhronizuje kompletna aktivnost na reformi penzijskog sistema u svim segmentima društva, cijela reforma može doći u pitanje;
- Nefunkcionalno društveno uređenje;
- Emigracija i starenje stanovništva, odlazak obrazovane i stručne radne snage;
- Nepovoljna populaciona politika;
- Povećanje broja korisnika penzijskih beneficija;
- Neuvezanost i nekoordiniranost s ostalim institucijama u državi;
- Nedovoljno razvijeno tržište kapitala.

