



# IZVJEŠTAJ O RADU UO UPFBiH ZA 2015. GODINU

SARAJEVO, APRIL 2016. GODINA

## UVOD

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca u 2015. godini je izvještaj u periodu između dvije skupštine, a sačinjen na osnovu Programa rada i provedenih aktivnosti u protekloj godini. Ovaj izvještaj predstavlja pregled realizovanih aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH odnosno njegovih organa i sadrži osnovne rezultate koji su postignuti tokom protekle godine.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost u protekloj godini kao i u prethodnim godinama zasnivalo na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✦ Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✦ Poboljšanje postojeće zakonodavne regulative te novih zakonodavnih inicijativa;
- ✦ Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- ✦ Suzbijanje sive ekonomije;
- ✦ Aktivno učešće u tripartitnom ekonomskom-socijalnom dijalogu;
- ✦ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja;

**Najznačajnije aktivnosti u 2015. godini su svakako:**

- ✦ **Aktivno učešće u reformama radnog zakonodavstva;**
- ✦ **Priprema amandmana na Zakon o radu;**
- ✦ **Učešće u javnim debatama vezano za Zakon o radu;**
- ✦ **Učešće u tripartitnim sastancima;**
- ✦ **Pripremljen Prijedlog teksta Općeg kolektivnog ugovora koji je bio osnova za pregovore;**
- ✦ **Pripremljen Prijedlog protokola za vođenje pregovora;**
- ✦ **Organizovane Presskonferencije za Zakon o radu i OKU;**
- ✦ **Potpisan Opći kolektivni Ugovor za teritoriju Federacije BiH;**
- ✦ **Održana tematska sjednica sa novoizabranim Premijerom i njegovim saradnicima na temu „Šta poslodavci očekuju od nove Vlasti“;**
- ✦ **Održana tematska sjednica sa sa Premijerom Vlade FBiH i resornim ministrima o poduzimanju prioriternih mjera za poboljšanje poslovnog ambijenta;**
- ✦ **Održana Tematska sjednica sa Premijerom i resornim ministrina vezano za Zakon o porezu na dobit;**
- ✦ **Osnivana Grupacija poslodavaca za oblast trgovine;**
- ✦ **Osnivana Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona;**
- ✦ **Na osnovu novog Zakona o radu UPFBiH dobilo reprezentativnost;**
- ✦ **Zaustavljeno donošenje zakona o PIO dok se ne provede javna rasprava;**
- ✦ **Zaustavljeno donošenje Zakona o uvezivanju staža;**
- ✦ **Aktivno učešće u izradi Zakona o porezu na dohodak, na inicijativu UPFBiH u novi Zakon ubačene olakšice vezano za novo zapošljavanje;**
- ✦ **Pripremljena i prezentirana Publikacija „ Zakon o radu“**
- ✦ **Pripremljena i prezentirana Publikacija“ Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“**
- ✦ **Pripremljena i prezentirana Publikacija“ Siva knjiga“;**
- ✦ **Pokrenuta saradnja sa Razvojnou bankom;**

- ✚ Na inicijativu poslodavaca Razvojna banka kreirala „Nove kreditne linije“ kojima su bitno smanjene kamatne stope, troškovi kredita te pojednostavljena procedura podnošenja zahtjeva;
- ✚ Organizovali sastanak poslodavaca i nadležnih institucija te Press Konferenciju vezano za slučaj „Tuš“
- ✚ Pripremljena i upućena inicijativa nadležnim institucijama u vezi nelojalne konkurencije u saobraćaju.
- ✚ Pripremili i uputili inicijativu Oba doma Parlamenta FBiH za davanje autentičnog tumačenja člana 23. Zakona o vijeću zaposlenika;
- ✚ Na osnovu Inicijative UPFBiH Minisatsrtvo za rad i socijalnu politiku uputilo mišljenje Vladi da je potrebno pokrenuti inicijativu za izmene i dopune Zakona o vijeću zaposlenika;
- ✚ Pripremili i uputili Inicijativu Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BIH za donošenje Odluke o smanjenju carinskih stopa kod uvoza određenih roba-mašine u rudarstvu;
- ✚ Mjesečni sastanci sa Ministarstvom za rad i socijalnu politiku povodom donošenja aktuelnih Zakona iz nadležnosti ministarstva;
- ✚ Pripremili i uputili inicijativu za izmjenu člana 6. Uputstva o pojednostavljenom carinskom postupku po fakturi, objavljenom u Službenom glasniku BIH broj: 4/15;
- ✚ Organizovan Okrugli sto „Zakon o izvršnom postupku“;

## 1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI U 2015. GODINI

### 1.1.REFORMA RADNOG ZAKONODAVSTVA

Udruženje poslodavaca Federacije BiH je u 2015. godini uzelo aktivno učešće u reformi radnog zakonodavstva, koja je podrazumjevala usvajanje novih zakona i potpisivanje novih kolektivnih ugovora.

UPFBiH je u tom smislu u protekloj godini sa SSSBiH i Vladom FBiH ustrajno radilo na iznalaženju najboljih rješenja i provođenju strukturnih reformi u ovoj oblasti.

Reforma radnog zakonodavstva je imala za cilj stvaranje uslova za povećanje konkurentnosti domaće privrede, povećanje broja zaposlenih, naročito mladih, smanjenje siromaštva te rast BDP-a.

#### 1.1.1. Zakon o radu

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu svoje aktivnosti najviše usmjerilo na aktivno učešće u pripremi teksta Novog Zakona o radu. Od oktobra 2013. godine do aprila 2015. godine SSSBiH je odbijao svaku vrstu pregovora sa delegacijom UPFBiH a Vlada FBiH nije preuzela nikakve korake po pitanju donošenja i upućivanja Parlamentarnu proceduru Zakona o radu FBiH.

Ponovno pitanje donošenja Zakona o radu FBiH pokreće se nakon formiranja nove Vlade FBiH u aprilu 2015. godine a u skladu sa Reformskom agendom.

**Dana 20. aprila 2015. godine** na inicijativu novog Ministra za rad i socijalnu politiku Milana Mandilovića održan je sastanak između socijalnih partnera (SSSBiH i UPFBiH) sa

predstavnicima Vlade. Zaključak je bio da UPFBiH i SSSBiH dostavi svoje primjedbe o kojima će se raspravljati na sjednici ESV-a.

Savez samostalnih sindikata BiH je negirao svaki dosadašnji potpisani sporazum o usaglašavanju spornih odredbi u Zakonu i zahtjevao da se ponovno raspravlja o svakoj odredbi Zakona o radu. Obzirom da je SSSBiH dostavio Ministarstvu za rad i socijalnu politiku primjedbe o kojima su se socijalni partneri već jednom usaglasili UPFBiH je donijelo Odluku da se ponovno vrati na svoje amandmane od kojih je već bilo odustalo.

Novi pregovori između Saveza samostalnih sindikata BiH i UPFBiH trajali su od 23.06. 2015. godine do 22.07.2015. godine. Pregovori su se odvijali između SSSBiH i UPFBiH a delegacija Vlade je bila potpuno uzdržana. SSSBiH je bez obzira na brojne usaglašene primjedbe tokom pregovora, u krajnjoj fazi pregovora odustao i povukao se iz pregovora. **Prijedlog Zakona o radu FBiH je usvojen na sjednici Vlade 23.07.2015.godine i upućen u parlamentarnu proceduru.**

### **1.1.2. Opšti kolektivni Ugovor za teritoriju Federacije BiH**

Nakon stupanja na snagu Zakona o radu u septembru.2015. godine Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo je Savezu samostalnih sindikata BiH Prijedlog radnog teksta - Opšteg kolektivnog ugovora i Prijedlog Protokola za vođenje pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora.

Imajući u vidu da član 182. Zakona o radu (Sl. novine FBiH broj: 62/15) propisuje da se važeći kolektivni ugovori moraju uskladiti sa Zakonom u roku od 120 dana od dana njegovog stupanja na snagu. Ukoliko kolektivni ugovori ne budu usklađeni u roku od 120 dana prestaje njihova primjena. Dakle rok za usklađivanje kolektivnih ugovora je 20. decembar 2015. godine. Shodno stavu 3. člana 182. izuzetno, ako u roku od 120 dana kolektivni ugovori ne budu usklađeni, Vlada Federacije, nakon konsultacija sa Ekonomsko socijalnim vijećem Federacije, svojom odlukom može produžiti primjenu kolektivnog ugovora za još 90 dana. Dakle zadnji rok za usklađivanje kolektivnih ugovora je 20. mart 2016. godine.

UP FBiH je reagovalo bez odlaganja i sačinilo prijedlog novog Općeg kolektivnog ugovora, u želji da se izbjegne pravna praznina u primjeni kolektivnih ugovora. Ovim činom UPFBiH je pokazalo društvenu odgovornost i socijalnu osjetljivost.

Udruženje poslodavaca FBiH je odmah nakon stupanja na snagu Zakona o radu FBiH na svojoj sjednici UO koja je održana 01.09.2015 godine donijelo Odluku o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog Ugovora FBiH, kojom ovlašćuje pregovarački tim da vodi pregovore i zaključi Opšti kolektivni ugovor sa Savezom samostalnih Sindikata BiH. Na istoj sjednici je usvojen i Prijedlog Opšteg kolektivnog Ugovora i Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora. Odluku o pregovaračkom timu, Prijedlog teksta Opšteg kolektivnog ugovora i prijedlog Protokola za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za područje FBiH UPFBiH je 08.09. 2015. godine uputilo Savezu Samostalnih sindikata BiH sa ciljem da se što prije otpočne pregovori.

Polovinom oktobra tačnije 16.10.2015. godine Udruženje poslodavca je ponovno u cilju prevazilaženja novonastalih problema vezano za pregovore prihvatilo prijedlog SSSBiH, da se sastanu rukovodstva SSSBiH i UPFBiH i pokušaju naći rješenje. Na pomenutom sastanku postignut je dogovor da SSSBiH dostavi punomoć i da se otpočne sa pregovorima. Novi sastanak pregovaračkih timova je zakazan za 26.10.2015. godine. Na zakazani sastanak 26.10. 2015. godine SSS BiH dostavlja Odluku o davanju saglasnosti za vođenje pregovora o

izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog Ugovora za teritoriju FBiH radi usklađivanja sa Zakonom o radu. Pomenutom Odlukom nije imenovan pregovarački tim kao što je to definisano Protokolom o vođenju pregovora nego se samo „ daje saglasnost Ekspertnom timu za pregovore radi usklađivanja Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH sa Zakonom o radu, da u ime SSSBIH sa Vladom i UPFBiH vode pregovore o izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH radi usklađivanja sa zakonom o radu“ Navedenom Odlukom se i dalje insistiralo na: Ekspertnom timu koji će pregovarati sa našim pregovaračkim timom; na Izmjenama i dopunama OKU radi usklađivanja sa zakonom o radu, te na učešću Vlade u pregovorima što je suprotno članu 138. stav 1. ZoR-a. Navedena odluka također nije u skladu sa članom 6. Preporuke broj 163 Međunarodne organizacije rada o promociji kolektivnog pregovaranja. iz 1981. godine koju je donijela Generalna Konferencija MOR-a, niti sa članom II stav 1. alineja 3. Protokola o za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za teritoriju FBiH.

Nakon pregovora koji su trajali više od 4 mjeseca u februaru je konačno usaglašen tekst i 10.02.2016. godine potpisan Opšti kolektivni ugovor za teritoriju FbiH

## **1.2. ODNOSI SA INSTITUCIJAMA VLASTI**

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2015. godini u odnosima sa institucijama Vlasti, bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima. U cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta Udruženej poslodavaca u FBiH je tokom 2015 godine organizovalo nekoliko tematskih sjednica sa Premijerom Vlade FBiH i resornim ministrima te sastanke sa predstavnicima drugih institucija.

### **1.2.1. Tematska sjednica sa novoizabranim Premijerom i njegovim saradnicima**

Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo je u aprilu 2015. gdine sastanak privrednika sa novoizabranim premijerom Federacije BiH kako bi ukazali na brojne probleme u poslovanju i dali svojih 10 preporuka kako poboljšati poslovno okruženje u BiH.

Sasatanku je prisustvovalo preko 50 kompanija članica UPFBiH. Privrednici su imali mogućnost da Premijeru i njegovim saradnicima ukažu na najznačajnije probleme sa kojima se susreću.

Udruženja poslodavaca FBiH je na sastanku istaklo da od nove Vlade FBiH očekuju brzo djelovanje barem kada je riječ o nekoliko prioriternih koraka kao što su

- *rasterećenje privrede kroz smanjenje poreza i doprinosa na plate.*
- *smanjenje javne uprave i smanjenje opterećenja kroz troškove koji se nameću u javnoj upravi i usmjeravanje tih sredstava prema određenim projektima koje će omogućavati zapošljavanje.*
- *hitno zaustavljanje tužbi po osnovu kolektivnih ugovora jer to dovodi u još teži položaj budžete svih nivoa vlasti te*
- *smanjenje procedura kad je u pitanju pokretanje biznisa..*

Premijer Federacije BiH **Fadil Novalić** je na kraju sastanka istakao da je Vlada Federacije BiH već poduzela određene korake kako bi zahtjeve poslodavaca koji su sadržani i u njegovom planu rada realizirali.

### **1.2.2. Tematska sjednica Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH sa Premijerom i resornim Ministrima Federacije koja se održala 17.06.2015. godine u Mostaru.**

Tema sastanka je bila razgovor poslodavaca sa Premijerom Vlade FBiH i resornim ministrima o poduzimanju prioritetnih mjera za poboljšanje poslovnog ambijenta. Sastanku je prisustvovalo preko 200 predstavnika poslodavca iz cijele Federacije BiH.

Poslodavcima je data mogućnost da iznesu pojedinačno probleme sa kojima se susreću te ukažu na mjere koje treba hitno poduzeti kako bi se rasteretila privreda a u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta. Poslodavci su u diskusiji ukazali na brojne probleme koji su u formi zaključaka dostavljani Vladi Federacije BiH.

Na kraju sastanka Premijer Vlade i poslodavci su se složili o nekoliko pitanja koja su prioritetna i na kojima će Vlada odmah početi raditi. Prioritetna pitanja su :

- 1) Reforma radnog zakonodavstva (Upućivanje u proceduru novog Zakona o radu koje će biti riješeno do kraja jula 2015. godine. Ključni datumi za Zakon o radu su 01., 08. i 28. juli te pokretanje inicijative za raskid kolektivnih ugovora)
- 2) Smanjenje doprinosa te izmjene Zakona o doprinosima;
- 3) Poticaj zapošljavanja i smanjenje sive ekonomije ;
- 4) Povezivanje radnog staža;
- 5) Smanjenje troškova administracije;
- 6) Donošenja Zakon o šumama bi se trebalo pokrenuti u roku od 2 sedmice;
- 7) Formiranje privrednih sudova;
- 8) Efektivno smanjenje obaveza poslodavaca;
- 9) Jedinstven račun za uplatu svih obaveza i doprinosa;
- 10) Ukidanje parafiskalnih nameta (ukidanje članarine u turističkim zajednicama, ukidanje naknada za šume i vodne prihode)

Ovim sastankom poslodavci su pokazali organima vlasti da su spremni na reforme te da je na sastanku jasno ukazano na sve probleme koji predstavljaju prepreke u poslovanju. Također ukazano na šta Vlast treba hitno uraditi u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta.

### **1.2.3. Tematska sjednica UPFBiH sa Premijerom i resornim ministrima vezano za Zakon o porezu na dobit**

Dana 06.10.2015. godine održana je tematska sjednica Udruženja poslodavaca FBiH u Tuzli vezano za izradu Nacrta Zakon o porezu na dobit. Sjednici su prisustvovali Premijer Fadil Novalić koji se obratio svim prisutnima, Bego Gutić, Premijera Vlade Tuzlanskog kantona, te Srđana Mićanovića, Ministar za industriju, energetiku i rudarstvo Tuzlanskog kantona.

Na tematskoj sjednici poslodavci su imali mogućnost da iznesu svoje primjedbe na Nacrt Zakona o porezu na dobit. Najznačajnije primjedbe poslodavaca su primjedbe na članove koji se odnose na poreske poticaje regulisane članovima 30.- 34., zatim porezne rashode regulisane članovima 9., 10., 11., 12., 14., 15. i 16. posebno ističući -član 15. koji se odnosi na sumnjiva potraživanja, kapitalni dobiti i gubici član 19., transferne cijene-član 36, rok kod porezne prijave- član 41.; naplata poreza- članovi 43. i 44., isplata iz dobiti- član 47., zastara – član 48., kaznene odredbe- članovi 50.- 51., te retroaktivno djelovanje Zakona u prijelaznim i završnim regulisano članovima 53.-54.

#### **1.2.4. Pokrenuta saradnja sa Razvojnou bankou;**

Tokou januara mjeseca 2015. godine, na prijedlog UPFBiH pokrenuta je saradnja između Uprave Razvojne banke FBiH i Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH.

Nakon nekoliko sastanaka predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH s rukovodstvom Razvojne banke naš zahtjev za snižavanje kamata privrednicima koji posluju u FBiH konačno su urodili plodom. Kao rezultat uspostavljanja partnerskih odnosa i razvoja saradnje između Razvojne banke Federacije BiH i Udruženja poslodavaca u FBiH, a u cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, Razvojna banka FBiH je u februaru 2016. godine kreirala „Nove kreditne linije“ kojima su bitno smanjene kamatne stope, troškovi kredita te pojednostavljena procedura podnošenja zahtjeva.

Važno je istaći da je sniženje kamata za kredite u Razvojnoj banci FBiH, plod uspješnih razgovora predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH sa Upravom RB koja je u nama prepoznala pravog partnera s kojim će ostvariti zajedničku misiju, a to je istinska podrška realnom sektoru sa posebnim naglaskom na mala i srednja preduzeća. Snižavanjem kamata, ne samo da se pomaže privrednicima, nego i RB FBiH koja povećala svoj kreditni portfolio.

U okviru saradnje UPFBiH je u saradnji sa Razvojnou bankou FBiH u proteklou periodu u cilju upoznavanja poslodavaca o novim kreditnim linijama, kao i o tehničkim pretpostavkama u vezi pripreme dokumentacije za aplikaciju organizovalo "Dane otvorenih vrata". U okviru „Dana otvorenih vrata UPFBiH je u proteklou mjesecu organizovalo 8 sastanka (za poslodavce sa područja Bosansko-podrinjskog Kantona; Srednjo-Bosanskog i Livanjskog Kantona; Tuzlanskog i Posavskog Kantona; Zapadno-Hercegovački Kanton; Hercegovačko-neretvanjskog Kantona; sa područja Tešnja; sa područja Zeničko-Dobojskog kantona). Na pomenutima sastancima prisustvovalo je preko 500 poslodavaca sa svih kantona. Sastanci su praćeni od strane medija.

#### **1.2.5. Mjesećni sastanci sa resornim Ministarstvima povodom donošenja aktuelnih Zakona iz nadležnosti ministarstva;**

Udruženje poslodavaca je u proteklou godini u cilju kreiranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i jaćanja saradnje sa institucijama vlasti održavalo redovne sastanke sa resornim ministarstvima povodom donošenja aktuelnih Zakona iz nadležnosti Ministarstava. Najznačajniji sastanci koji su održani u proteklou godini su sastanci sa sljedećim Ministarstvima:

- **Ministarstvo za rad i socijalnu politiku-** održano je nekoliko sastanaka vezano za Zakon o radu; Zakon o PIO/MIO; Zakon o uvezivanju staža; Zakon o zaštiti zdravlja i sigurnost
- **Ministarstvo finansija-** održano je nekoliko sastanaka sa ministricou finansija, Jelkou Milićević i njenim saradnicima u vezi utvrđivanja konačnog teksta Prijedloga zakona o porezu na dobit. Tokou sastanaka izanalizirane su sve primjedbe koje je Udruženje uputilo na Nacrt ovog zakona, te je veći dio primjedbi i usvojen. Jedan od Zaključaka sa sastanka je bio da će Vlada paralelno sa donošenjem Zakona o porezu na dobit raditi na izradi Zakona o poticajima.
- **Ministarstvo prometa i komunikacija-** održan je sastanak predstavnika UPFBiH - Grupacije poslodavaca iz oblasti drumskog saobraćaja sa predstavnikom Ministarstva prometa i komunikacija. Tema sastanka je bila Uredba o visini godišnje naknade za

javne ceste koja se plaća pri registraciji motornih i priključinih vozila. Predstavnicima UP FBiH su istakli da je donesena Uredba novi parafiskalni namet na sve poslodavce koje imaju u vlasništvu teretna motorna vozila. Predstavnicima Ministarstva su izrazili spremnost da Ministarstvo prometa i komunikacija preispita odredbe Uredbe.

#### **1.2.6. Saradnja sa drugim institucijama**

Pored redovnih sastanaka sa predstavnicima resornih Ministarstva Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini nastavilo saradnju sa drugim institucijama Vlasti na nivou BiH.

U okviru jačanja saradnje sa institucijama Vlasti važno je napomenuti i sastanak **sa Predsjedavajućim Vijeća Ministara BiH**. U cilju jačanja saradnje sa institucijama na nivou BiH, predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije BiH, Udruženja poslodavaca Brčko distrikta, i Vanjskotrgovinske komore BiH su se sastali sa Predsjedavajućim Vijeća Ministara Denisom Zvizdićem. Na pomenutom sastanku poslodavci su ukazali na potrebu za boljom saradnjom institucija vlasti, kako bi se usaglasila zakonska rješenja na entitetskim nivoima i zaštitili domaći proizvođači/dobavljači od mogućih prevara inostranih trgovinskih lanaca. Predstavnicima poslodavaca informisali su predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH Denisa Zvizdića o svakodnevnim problemima i važnosti angažmana institucija kako bi domaći proizvođači bili ravnopravni sa inostranom konkurencijom kod naplate PDVa na robu iz BiH u tranzitu. Oni su tražili od Zvizdića da privrednim subjektima bude omogućeno fleksibilnije plaćanje PDV-a, naprimjer do kraja mjeseca, umjesto do 10, čime bi se uveliko olakšalo njihovo poslovanje. Predstavnicima poslodavaca istakli su da je potrebno što prije pokrenuti ekonomsko-socijalni dijalog na nivou BiH i institucionalizovati saradnju institucija svih nivoa vlasti i poslodavaca osnivanjem ekonomsko-socijalnog vijeća BiH. Zvizdić se saglasio sa potrebom institucionalizovanja saradnje BiH i poslodavaca, te istakao da komunikacija vlasti i poslodavaca mora biti neprekidna da bi institucije mogle pravovremeno rješavati probleme privrednika.

Povodom dešavanja u vezi oštećenja velikog broja bh kompanija od strane trgovačkog lanca „Tuš“, a u cilju zaštite bh kompanija od ovakvih i sličnih prevara i privrednih prestupa ubuduće Udruženje poslodavaca u FBiH je organizovalo **sastanak na koji su pozvani predstavnici privrednih komora, poslovnih udruženja te predstavnici nadležnih institucija**.

Udruženje poslodavaca u FBiH je tom prilikom zatražilo od nadležnih državnih organa i institucija da se hitno uključe u rješavanje problema nastalog povlačenjem slovenačkog trgovačkog lanca „Tuš“ sa tržišta u Bosni i Hercegovini, te u okviru svojih nadležnosti preduzmu sve zakonom propisane radnje na utvrđivanju stvarnih činjenica, te na taj način adekvatno zaštite oštećene bh. Kompanije.

Važno je istaći da se UPFBiH aktivno uključilo u rješavanje slučaja „TUŠ“. S tim u vezi značajno je napomenuti da su predstavnici **Udruženja poslodavaca FBiH održali sastanak sa članom Predsjedništva BiH Bakirom Izetbegovićem**. Predstavnicima Udruženja i Vanjskotrgovinske komore informisali su člana Predsjedništva BiH Izetbegovića o aktualnim problemima poslodavaca, te iznijeli određene prijedloge vezane za izmjenu Zakona o osnivanju privrednih društava, koje će uputiti Vladi FBiH, kako bi se u budućnosti izbjegli slučajevi poput Privrednog društva „Tuš“ d.o.o.

**Također moramo spomenuti i sastanak predstavnika UPFBiH sa Ambasadorom Republike Slovenije u BiH gđinom. Iztok Grmek**. Tema razgovora bio je slučaj „TUŠ“, odnosno problemi



koji su nastali za više od 500 BH kompanija manipulacijama vlasnika i menadžmenta „TUŠ-a“ u BiH i šteta koju su pretrpjeli u iznosu od 21 milion KM. Takođe je razgovarano i o problemu stotina radnika „TUŠ-a“, njihovom radno-pravnom statusu i dugu prema njima od najmanje 8 neisplaćenih plata. Vodstvo UPFBiH je upoznao Ambadora o saznanjima koje imaju o ovom slučaju, te istakli da je očigledno da se ovdje radi o smišljenom djelovanju u cilju oštećenja povjerilaca, koje ima elemente krivičnog djela. Zajednički je zaključeno da je privredna saradnja između BiH i Slovenije izvanredna, te da se ne smije dozvoliti da ovaj slučaj negativno utiče na buduću saradnju. Ambasador Grmek je istakao da ni kompanija „TUŠ“, ni njen vlasnik nemaju podršku Vlade Slovenije u ovom slučaju i da su svjesni da takvo ponašanje može proizvesti negativne efekte na poslovanje slovenačkih kompanija u BiH.

Udruženje poslodavaca u FBiH je tokom 2015. godine održalo nekoliko sastanaka sa predstavnicima **MMF i Svjetske banke**. Udruženja poslodavaca u FBiH održali video call konferenciju sa predstavnicima Svjetske banke, a na kojoj je također učestvovala i direktorica Svjetske Banke u BiH Tatiana Proskuryakova, sa saradnicima, te eksperti Svjetske banke iz Vašingtona i Beča. Tema sastanka bi bila najnovija Radna verzija Zakona o radu FBiH na kojoj su predstavnici Udruženja prezentirali svoje amandmane na pomenuti Zakon. Također održan je i sastanak sa predstavnicima MMF-a na temu zakon o radu i Opšti kolektivni Ugovor.

Pored radnog zakonodavstva Udruženje poslodavaca je također održalo sastanak sa predstavnicima MMF-a i Svjetske banke na kojima su prezentirani amandmani UPFBiH na zakon o porezu na dobit.

Ne možemo a da ne istaknemo da su predstavnici Svjetske banke u BiH i MMF-a podržali sve aktivnosti koje su poduzete u vezi Zakona o radu FBiH kao i o Nacrtu Zakona o porezu na dobit.

### **1.3. PREDLAGANJE ZAKONA I PODZAKONSKIH AKATA I AMANDMANSKO DJELOVANJE**

U proteklom periodu Udruženje poslodavaca u FBiH je priprenilo i uputilo inicijative za izmjenu postojećih i donošenje novih Zakona te amandmanski djelovalo na:

- Zakon o radu;
- Zakon o privrednim društvima;
- Zakon o porezu na dobit;
- Zakon o registraciji privrednih društava;
- Zakon o PIO/MIO;
- Zakona o organizaciji penzijskog i invalidnog osiguranja FBiH;
- Zakon o uvezivanju staža;

Od svih navedenih Zakona važno je istaći da je Udruženje poslodavaca u FBiH istrajalo na svojim zahtjevima i amandmanima u postupku izrade Nacrta Zakona o radu. Vlada FBiH je utvrdila Prijedlog Zakona o radu, u koji je uvrstila veliki broj primjedbi UPFBiH. Također je bitno naglasiti i usvajanje primjedbi UPFBiH na Zakon o porezu na dobit. Na žalost moramo istaći da najznačajnija primjedba UPFBiH na Zakon o porezu na dobit koja se odnosi na ukidanje poticaja za izvoznike nije usvojena u konačnom tekstu Zakona o porezu na dobit koji je usvojen od strane oba Doma Parlamenta.

Međutim ovdje je bitno naglasiti da je Udruženje poslodavaca u FBiH insistiralo na donošenju Zakona o poticajima kojim će biti definisani određeni poticaji koji su ukinuti Zakonom o porezu na dobit. Od strane premijera Vlade FBiH smo dobili obećanje da će u Radnu Grupu za izradu Zakona o poticajima biti uključeni i predstavnici UPFBiH.

Pored učešća u izradi novih i izmjeni postojećih Zakona Udruženje poslodavaca u FBH je i u proteklom periodu na zahtjev svojih članica uputilo inicijative prema nadležnim institucijama. U tom smislu UPFBiH je u toku 2015. godine pripremio i uputilo sljedeće inicijative:

- ✚ inicijativu Oba doma Parlamenta FBiH za davanje autentičnog tumačenja člana 23. Zakona o vijeću zaposlenika;
- ✚ Na osnovu našeg zahtjeva Predstavnički dom Parlamenta FBiH uputili inicijativu Vladi FBiH odnosno mjerodavnom tijelu Zastupničkog doma PFBiH, na očitovanje.
- ✚ Na osnovu Inicijative UPFBiH Ministarstvo za rad i socijalnu politiku uputilo mišljenje Vladi da je potrebno pokrenuti inicijativu za izmene i dopune Zakona o vijeću zaposlenika;
- ✚ Pripremili i uputili Inicijativu Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH za donošenje Odluke o smanjenju carinskih stopa kod uvoz određenih roba-mašine u rudarstvu;
- ✚ UPFBiH je na zahtjev svojih članica pripremio i uputilo zahtjev za pristup informacijama prema Ministarstvu trgovine, turizma i saobraćaja TK, Ministarstvu saobraćaja i veze HNK, Federalnom ministarstvu prometa i komunikacija, JP Međunarodnom aerodromu Sarajevo, JP Međunarodna zračna luka-aerodrom Mostar d.o.o., te JP Međunarodni aerodrom Tuzla.
- ✚ Federalnom zavodu PIO/MIO uputili zahtjev za hitno stavljanje van snage Pravilnika o utvrđivanju radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem („Službene novine Federacije BiH“, broj: 64/12).
- ✚ tražili Tumačenje člana 27. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dobit
- ✚ Pripremili i uputili inicijativu za izmjenu člana 6. Uputstva o pojednostavljenom carinskom postupku po fakturi, objavljenom u Službenom glasniku BiH broj: 4/15;
- ✚ Pokrenuta Inicijativa za izmjenu Uredbe o visini godišnje članarine na Javne cete
- ✚ Pokrenuta Inicijativa za donošenje Odluka o smanjenju carinskih stopa kod uvoza određenih roba-mašina u rudarstvu
- ✚ Pokrenuta inicijativa za stavljanje van snage Pravilnika o utvrđivanju radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem.

#### **1.4. OSNIVANJE I RAD GRUPACIJA**

Udruženja poslodavaca FBiH je u protekloj 2015. godini u skladu sa Programskim ciljevima dio aktivnosti usmjerilo na osnivanje i poticaj razvoja granskih odnosno kantonalnih Grupacija unutar UPFBiH, čime se pojačala efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti odnosno zastupanja interesa poslodavaca na kantonalnim nivoima.

**U protekloj godini formirane su dvije grupacije i to: Grupacije poslodavaca za oblast trgovine i Grupacija poslodavaca za Tuzlanski Kanton unutar UPFBiH.**

Pored formiranja novih održane su i izborne Skupštine i izabrano novo rukovodstvo u Grupaciji poslodavaca za djelatnost metalne industrije, Grupaciji poslodavaca za oblast finansija, Grupaciji poslodavaca za SBK, Grupaciji poslodavaca za ZE-Do kanton te Grupaciji poslodavaca Tuzlanskog kantona.

Također je važno napomenuti da su ostale grupacije koje egzistiraju unutar UPFBiH kao što su Grupacija za promet i komunikacije, Grupacija špeditera/logističara, Grupacija za IT sektor, Grupacija građevinara i dr. bile veoma aktivne u svom radu.

## **2. EKONOMSKO-SOCIJALNO VIJEĆE FBIH**

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću u protekloj godini smo insistirali na provođenju mjera, od strane institucija vlasti. Također moramo naglasiti da je rad ESV-a u odnosu na 2014. godinu bio znatno poboljšanj. Za razliku od 2014. godine kada su održane samo 4 redovne sjednice, 2 vanredne sjednica i 4. kolegija, tokom 2015 godine sjednice ESV-a su održavane 1. mjesečno a u periodu kada je bila aktuelna tema Zaakon o radu sjednice su održane i 2 puta mjesečno.

Detaljnije informacije o radu ESV-a u protekloj godini sadržane su u Izvještaju o radu ESV-a za 2015. godinu.

## **3. RAD ORGANA UPFBiH**

Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja. UPFBiH je u protekloj godini održao 1. sjednici Skupštine i 11 redovnih sjednica UO i 1 vanredna UO UPFBiH.

### **3.1. Skupština, Upravni odbor i Izvršni odbor**

- Održana 15. redovna Skupština UP FBiH;
- Održano 11 sjednica UO ( 25-36) ;
- Održana je 1 vanredna sjednica UO;
- Održane 2 sjednice Izvršnog odbora;

Održana redovna godišnja skupština UP FBiH, na kojoj je učestvovalo 57 delegata i više od 30 gostiju, među kojima su bili Fadil Novalić, novi mandatar Vlade FBiH, Edhem Biber, predsjednik ESV-a, g. Erdal Trhulj, ministar energije, rudarstva i industrije, Lidija Bradara, predsjedavajuća Doma naroda Parlamenta FBiH, Bruno Bojić, potpredsjednik Vanjskotrgovinske komore BiH, Željko Šain, dekan Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu, Nihad Imamović, bivši predsjednik UO UPFBiH, Tomislav Grizelj, prvi predsjednik U.O. UP FBiH i drugi. Kao gosti na Skupštini su također prisustvovali predstavnici međunarodnih organizacija USAID, OHR, FIC, MSI, IFC, ILO i mnogi drugi. Skupština je adekvatno medijski popraćena.

UO održao je ukupno 11 proširenih sjednica. Sjednice su održane u Sarajevu, Tuzli i Mostaru. Ni jedna sjednica nije odložena zbog nedostatka kvoruma. Na sjednicama su pored članova UO učestvovali i poslodavci sa područja na kojem je sjednica organizovana. Na sjednicama su takođe prisustvovali i predstavnici lokalne vlasti, poslanici sa tog područja i drugi gosti.

Na proširenim sjednicama UO razmatrani su aktuelni Zakoni te inicijative članica UPFBiH. Sve odluke donijete su jednoglasno. Većinu sjednica pratili su predstavnici medija.

Prvi put u mandatnom periodu 2012-2016 godine održana je I vanredna sjednica UO. Upravni odbor Udruženja poslodavaca u FBiH je na svojoj I vanrednoj proširenoj sjednici Upravnog odbora koja je održana 17.12.2015. godine povodom netačnih informacija koje su plasirane u javnost prezentirao tekst Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH koji su usaglasili pregovarački timovi Udruženja poslodavaca u FBiH i Saveza samostalnih sindikata BiH. Generalno prisutni članovi na vanrednoj proširenoj sjednici UO UPFBiH su jednoglasno podržali usaglašeni tekst Općeg kolektivnog ugovora i dali punu podršku pregovaračkom timu da u narednom periodu pokuša riješiti nastale probleme.

Izvršni odbor je novi organ Udruženja koji je formiran u skladu sa Izmjenama i dopunama Statuta iz 2014. godine. Izvršni odbor broji 7. članova koje čini Predsjednik i dva Potpredsjednika UO i 4. člana Upravnog odbora. Predsjednik i potpredsjednici Upravnog odbora su po svojoj funkciji i predsjednici i potpredsjednici Izvršnog odbora. Izvršni odbor je u proteklom periodu održao 2 sjednice.

#### **4. AKTIVNOSTI STRUČNE SLUŽBE**

Stručna služba je u saradnji sa UO UPFBiH pripremala sjednice UO i Skupštine. Pored toga stručna služba je provodila stalne aktivnosti, kako bi se zadržalo postojeće člansvo i obezbijedio priliv novih članova Udruženja, te ostvario što veći stepen naplate članarine.

Ostale aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH u 2015. godini su također bile veoma zapažene. Zahvaljujući efikasnosti, iskustvu i profesionalnosti stručne službe održani su brojni skupovi poslodavaca, okrugli stolovi, poslovne konferencije sa kojih su upućivani prijedlozi za poboljšanje poslovnog ambijenta u Federaciji Bosne i Hercegovine.

##### **4.1. Okrugli stolovi i konferencije**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u cilju provođenja mjera za unaprjeđenje poslovnog ambijenta organizovalo okrugle stolove i konferencije na veoma važne teme kao što su:

- Zakon o radu
- Neophodnost kolektivnog pregovaranja
- Zakon o izvršnom postupku
- Prezentacija „Siva Knjiga“

##### **Jedna od najznačajnijih aktivnosti u proteklom periodu je priprema i prezentacija Publikacija „Zakon o radu“ i Publikacija „Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“**

Udruženje poslodavaca FBiH je uz finansijsku podršku Međunarodne organizacije rada (ILO), održalo okrugli sto i prezentiralo publikaciju pod nazivom „ Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“. Projekat „ Kolektivni ugovori“ sastoji se od primarnog i sekundarnog istraživanja. Rezultate primarnog istraživanja prezentirao je direktor UP FBiH Mladen Pandurević. Pandurević je u prezentaciji naveo da je; anketa je provedena na reprezentativnom uzorku od 174 kompanije članice UP FBiH, koji zapošljavaju 67.000 radnika, a što čini 25% od ukupnog broja zaposlenih u realnom sektoru. Poslato je ukupno 160 anketnih upitnika a dobili smo 14 odgovora više. To pokazuje koliko je, za poslodavce, važna tema koja je bila predmet

primarnog istraživanja. Prilikom definisanja ciljne grupe vodilo se računa o ravnomjernoj zastupljenosti po osnovu: kantona, oblika vlasništva, djelatnosti i veličini firme.

Na okruglom stolu je prisustvovao veliki broj poslodavaca sa teritorija Federacije BiH, koji su aktivno učestvovali u realizaciji Projekta, te na osnovu čijih sugestija i primjedbi je napravljena Publikacija pod nazivom „ Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“. Pored predstavnika poslodavaca prisustvovali su i zastupnici Parlamenta FBiH koji su podržavali i podržali ideje UP FBiH. Učesnici su dali punu podršku publikaciji „Neophodnost izmjene kolektivnih ugovora“.

#### **Pripremljena i prezentirana Publikacija“ Siva knjiga“;**

Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO) organizovalo Konferenciju na temu „ Prezentiranje SIVE KNJIGE- uzročnici sive ekonomije i moguće mjere njenog suzbijanja u FBiH.“ Jedna od ključnih pretpostavki o tome zašto je neformalna ekonomija u porastu jeste loše poslovno okruženje. Komplicirane procedure registracije kompanija, visoki porezi, visoki fiskalni i parafiskalni nameti, složene administrativne procedure itd. u velikoj mjeri otežavaju poslovanje u BiH. Udruženje poslodavaca FBiH i prof.dr. Vjekoslav Domljan su kao rezultat primarnog i sekundarnog istraživanja su prezentirali Publikaciju „ Siva knjiga“ u kojoj su date određene smjernice i alati u vezi stvaranja poticajnog okruženja za održivost kompanija u BiH. Takođe, kroz Publikaciju su identificirani alati koji će pomoći pri izradama prijedloga za reforme koje se mogu koristiti kako bi dijalog s vladom bio učinkovitiji. Na prezentaciji Sive knjige svoje aktivno učešće uzeli su Midhat Arifović, direktor Porezne uprave FBiH, Diana Ružić, pomoćnica direktora Federalne uprave za inspekcijske poslove, Mira Bradara, pomoćnica Ministrice finansija FBiH, te Omer Korjenić, v.d. direktor Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Na samom skupu pored velikog broja poslodavaca prisustvovali su predstavnici Parlamenta FBiH, Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, Vanjskotrgovinske komore BiH, Vijeća stranih investitora, Privredne komore FBiH, Agencije za rad i zapošljavanje BiH i mnogi drugi. Ocijenjeno je da su osnovni razlozi za postojanje sive ekonomije nizak porezni moral i prilično kruta regulativa tržišta rada. “

#### **Organizovan Okrugli sto „Zakon o izvršnom postupku“;**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u saradnji sa predstavnicima USAID-a u okviru Projekta podrške pravosuđu u BiH (USAID Justice Project in BiH) organizovalo okrugli stol na temu“ Zakon o izvršnom postupku“. Ovo je jedna od niza aktivnosti USAID JP Projekata koji radi na poboljšanju učinkovitosti u izvršnom postupku. Okrugli stol je održan u prostorijama Udruženja poslodavaca u FBiH u četvrtak 19.02.2015. godine, na kojem se raspravljalo o Zakonu o izvršnom postupku i eventualnim mogućnostima njegovog unaprjeđenja. Cilj sastanka je bio da se uz konsultacije sa predstavnicima privrede, kao jednim od ključnih aktera u društvu pokušaju definirati problemi sa kojima se poslodavci susreću u praksi vezano za izvršni postupak. Sastanku su pored predstavnika USAIDa prisustvovali brojni poslodavci koji su imali priliku da ukažu na ključne probleme sa kojima se susreću u implementaciji Zakona o izvršnom postupku. Svi učesnici su aktivno učestvovali u radu okruglog stola te istakli ključne probleme i predložili preporuke u cilju unaprjeđenje postupka izvršenja. USAID JP će angažovati tim domaćih i stranih eksperata koji će na bazi preporuka sa okruglog stola kao i preporuka drugih relevantnim institucija, izraditi sveobuhvatnu analizu postupaka izvršenja sa preporukama za njegovo unaprjeđenje, a što je i krajnji cilj Projekta.

### **Održan Okrugli sto: Poboljšanje zakonodavnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom**

Udruženje poslodavaca FBiH u julu 2015. godine je u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO) organizovalo je Okrugli sto na temu „Poboljšanje zakonodavnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“. Pored poslodavaca, na okruglom stolu svoje učešće uzeli su i predstavnici Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje, zaštitnih radionica, udruženja osoba sa invaliditetom, predstavnici kompanija koje zapošljavaju osobe sa invaliditetom, te predstavnici međunarodnih i domaćih organizacija. Na okruglom stolu predstavljeno je sekundarno istraživanje koji je pripremio nezavisni ekspert gđa. Dubravka Halepović. Kroz sekundarno istraživanje je urađena analiza pravnog i ekonomskog okvira, te je usredotočeno na prijedloge za reviziju radnog prava u vezi zapošljavanja osoba sa invaliditetom.

Učesnici Okruglog stola podržali su napore Udruženja poslodavaca FBiH i izrazili su svoju sveobuhvatnu pomoć kako bi došlo do što bolje realizacije ovog Projekta. Također je dogovoren sastanak sa predstavnicima Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje na kojem će se razgovarati o načinima buduće saradnje kako na ovom Projektu tako i na svim drugim sličnim aktivnostima Udruženja poslodavaca FBiH. Na ovom skupu prisustvovao je veliki broj elektronskih i printanih medija.

### **Održan Okrugli sto na temu "Identificiranje elemenata potrebnih za učešće nacionalnih socijalnih partnera u Europskom socijalnom**

Udruženje poslodavaca FBiH u oktobru 2015. godine u sklopu Projekta -Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana-organizovalo je Okrugli st na temu „Identificiranje elemenata potrebnih za učešće nacionalnih socijalnih partnera u Europskom socijalnom dijalogu“. Cilj organizacije ovog Okruglog stola jeste što bolje prezentiranje upoznavanje ciljnih skupina (državna tijela, tijela lokalne vlati, poslodavci i radnici, nevladine organizacije, mediji i druge skupine) o važnosti socijalnog dijaloga. Na sastanku su prisustvovali predstavnici Vlasti na svim nivoima, predsatvnici sindikata i poslodavaca. Prezentaciju na temu „Socijalni dijalog u zemljama EU“ održao je Jean Marie Standaert, EU expert koji je kroz prezentaciju je predstavio socijalni dijalog na nivou Evropske unije. Prezentaciju socijalnog dijaloga u Federaciji BiH održao je Mladen Pandurević, direktor UP FBiH i član delegacije poslodavaca u ESV FBiH.

Na svim navedenim događajima su bili prisutni veliki broj poslodavaca i predstavnika nadležnih institucija koji su uzeli aktivno učešće. Također, svi naši događaji su bili praćeni od strane velikog broja medija.

#### **4.2. Nove članice u 2015. godini**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu kontinuirano radilo na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način je zadržalo dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima u Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2015. godine pristupio veliki broj kompanija iz cijele Federacije BiH kao što su:

- Bekto Precisa, Goražde;

- Zračna Luka Mostar,
- Polimac company, Sarajevo
- Bingo d.o.o, Tuzla
- BH MOTORS, Sarajevo
- Menprom d.o.o, Tuzla
- DD Konjuh, Kladanj,
- WAGNER AUTOMOTIV d.o.o., Gradačac
- Unigradnja d.d. Sarajevo
- M.D.I. d.o.o.,
- Čip sistemi d.o.o.,
- Euro-maxline d.o.o.,
- URBAN BiH, Doboj Istok
- Radio Kameleon, Tuzla
- Udruženje privrednika Gradačac,
- Udruženje privrednika Srebrenik,
- Biro zelene karte u Bosni i Hercegovini,
- Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika Živinice;
- AMKO KOMERC d.o.o Sarajevo,
- MEPAS d.o.o. Mostar,
- DM Maarketi d.o.o. Sarajevo,
- MCI, Široki Brijeg,
- Feal, Široki Brijeg,
- Tamex d.o.o., Busovača,
- Fidelina Commerce d.o.o Travnik,
- Promo, Donji Vakuf,
- Vintex –Uskoplje,
- Nirbo d.o.o. Jajce,
- Karadža Trade-Kašmir d.o.o. Bugojno,
- Eko-Komerc Busovača,
- Inox Partner d.o.o. Donji Vakuf,
- Orman d.o.o, Kiseljak,
- Elkom d.o.o. Vitez,
- Nartex d.o.o. Fojnica
- Bajra d.o.o. Dolac na Lašvi,
- ARS d.o.o Novi Travnik,
- MK Slovenka d.d. Donji Vakuf i mnogi drugi.

Sa ponosom moramo istaći da su poslodavci prepoznali ulogu i značaj Udruženja poslodavaca u FBiH te da je u odnosu na prethodne godine broj članica u protekloj godini znatno porastao.

## **5. PROJEKTI**

Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu 2015. godine nastavilo već uspostavljenu dobru saradnju sa međunarodnim institucijama i ostvarilo niz projekata sa MOR-om te jedan

projekat sa Unijom poslodavaca Crne Gore. Organizovani su seminari i okrugli stolovi na aktuelne teme.

Tokom 2015. godine realizirani su sljedeći projekti:

- **Projekat ILO Publikacija „ Zakon o radu“ i Publikacija “ Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“**
- **Projekat Publikacija“ Siva knjiga**
- **UP FBiH kao partner učestvuje u realizaciji projekta “Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana“ čiji je nosilac Unija poslodavaca Crne Gore**
- **Projekat ILO „Poboljšanje zakonodavnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“**

**Udruženje poslodavca u saradnji sa ILO-om realizovalo zajednički Projekat pod nazivom “Zakon o radu i kolektivni ugovori”.**

Navedeni Projekti su započeli u 2014. godini i sastojali su se od 2 faze. Prva faza primarno istraživanje za Zakon o radu i Kolektivne ugovore je urađena u 2014. U okviru I faze Udruženje poslodavaca FBiH provelo je anketu među poslodavcima na temu Zakon o radu FBiH i Kolektivni ugovori i njihovih odredba koje otežavaju poslovanje.

Druga faza projekta je sekundarno istraživanje koje su radili ekspert iz ove oblasti. U okviru sekundarnog istraživanja eksperti iz ove oblasti su na osnovu anketa (probleme poslodavaca) uporedili naš Zakon sa ključnim problemima prema zakonima drugih zemalja u okruženju. Nakon sekundarnog istraživanja pripremljene su i objavljene Publikacije koje su obuhvatile primarnu i sekundarnu analizu sa općim preporukama.

**UP FBiH kao partner učestvuje u realizaciji projekta “Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana“ čiji je nosilac Unija poslodavaca Crne Gore**

Glavni cilj projekta je jačanje kapaciteta socijalnih partnera u zemljama učesnicama u projektu koji će doprinijeti razvoju socijalnog dijaloga na nacionalnom ali i na regionalnom nivou kao i napretku harmonizacije nacionalnog sa EU zakonodavstvom u ovoj oblasti. Projekat **“Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana“** je finansiran od strane Evropske unije. Nosilac projekta je Unija poslodavaca Crne Gore dok su partneri u Projektu **poslodavčke organizacije** iz Albanije, Makedonije, Srbije, Republike Srpske i **Federacije Bosne i Hercegovine**. Glavne aktivnosti projekta koje su realizovane u proteklom periodu:

- Održana nacionalna radionica o socijalnom dijalogu (tripartitne radionice);
- Predstavnicu UPFBiH učestvovali na 6 nacionalnih panel diskusija o socijalnom dijalogu na nivou EU (uključeni eksperti iz EU);
- Pripremljeno istraživanje o stanju socijalnog dijaloga u zemljama učesnicama u projektu;
- Predstavnici UPFBiH prošle godine učestvovali u studijskoj posjeti Briselu u cilju upoznavanja i jačanja odnosa sa socijalnim partnerima na nivou EU;
- Predstavnici UPFBiH učestvovali u regionalna konferencija u Skoplju;

**U protekloj godini UPFBiH je uz podršku ILO-a realizovao Projekat, „Poboljšanje zakonodavnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“**



Cilj ovog projekta je promjena sistema zapošljavanja osoba sa invaliditetom i reforma zakonodavnog okvira, u cilju stvaranja uslova za veće zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

Dugoročni ciljevi ovog Projekta odnose se na podršku poduzetništva osobama sa invaliditetom (samozapošljavanje, društvena poduzeća i zadruge), jačanje radnog okruženja u kojem se zapošljavaju osobe sa invaliditetom, podizanje svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom kroz poticanje primjenom pozitivne mjere, umjesto kazne, povećavanje razine znanja o zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

### **5.1. Međunarodna saradnja**

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini. Shodno tome UPFBiH je u protekloj 2015. godini nastavilo već dobru saradnju sa mnogim međunarodnim institucijama. U tom smislu u UPFBiH je surađivalo sa brojnim organizacijama kao što su: Svjetska banka, MMF, USAID, Evropska Komisija, IFC, ILO, Friedrich-Ebert-Stiftung.

## **6. IZDAVAŠTVO**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini pripremi i izdalo:

- **Publikacija „ Zakon o radu“**
- **Publikacija “ Neophodnost izmjena kolektivnih ugovora“**
- **Publikacija“ Siva knjiga**
- **Publikacija „Poboljšanje zakonodavnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“**

### **UPFBiH redovno izdaje mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)**

Mjesečni Newsletter se šalje svim članicama, kao i domaćim i međunarodnim institucijama sa kojim se članstvo i šira javnost upoznaje sa aktivnostima Udruženja poslodavaca u proteklom mjesecu.

## **7. USLUGE ČLANSTVU**

U cilju poboljšanja komunikacije sa našim članicama, pružanja informacija o samom radu Udruženja te informacija koje su potrebne bh poslodavcima na nivou poslovanja, Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini mjesečno objavljivalo Newsletter koji je putem emaila dostavljan svim našim članicama. U cilju upoznavanja šire javnosti sa radom UPFBiH Newsletter je dostupan i na našoj web stranici.

Redovno smo ih, kao što smo to činili i u proteklim godinama, obavještavali o radu ESV-a u Federaciji BiH, tražeći od njih da i sami iznesu probleme koja otežavaju njihovo poslovanje, kako bi naša delegacija u ESV-u mogla taj problem pokušati riješiti u okviru tripartitnog dijaloga koji se tamo vodi. Također, informisali smo ih o zakonodavnim procesima na državnom, entitetskom i kantonalnom nivo, finansijskoj podršci biznisu, carinskim i poreznim obavezama te o aktuelnim događajima u zemlji i inostranstvu.

UPFBiH stoji na raspolaganju svojim članovima u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija. Također smo redovno putem elektronske pošte dostavljali sve Zakonske i

podzakonske akte koji su nam bili dostupni. Na taj način našim članovima je omogućeno da daju svoje prijedloge i primjedbe i aktivno učestvuju u kreiranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način sačuvali dosadašnje članstvo. Također u proteklom periodu smo aktivno pratili probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagovali djelovali tamo gdje je to potrebno. Vidljivi rezultati pokazatelji su da smo prioritete aktivnosti usmjerili ka pomoći i podršci članstvu u svim segmentima djelovanja.

Najznačajnije informacije za naše članstvo su svakako dostupne na našoj web stranici: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba). U protekloj 2015. godini svakodnevno smo ažurirali našu stranicu na kojoj su dostupne sve informacije koje su od velikog značaja za naše članstvo.

## 8. ODNOSI SA JAVNOŠĆU

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno-ekonomskim pojavama.

Komunikaciju s javnošću smo održavali putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te mjesečnog Newsletera.

U protekloj godini UPFBiH je radilo na poboljšanju imidža UPFBiH u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH. Nakon svih značajnijih susreta, konferencija kojima su prisustvovali predstavnici medija, organizovane su press konferencije na kojima su predstavnici naših organa, Predsjednik i saradnici, obavještavali javnost o bitnim pitanjima koja su se na tim konferencijama razmatrala.

Najznačajnije PRESS Konferencije koje je održalo UPFBiH su **Presskonferencije za Zakon o radu i Opći kolektivni ugovor**. Čitavo vrijeme SSS BiH vodi neprimjerenu kampanju protiv reforme radnog zakonodavstva i usvajanja novog ZOR-a, služeći se pritom, neistinama i poluistinama, personalizujući pregovore, nastojeći da diskredituje pregovarački tim UPFBiH.

Sindikata je neprijateljski smatrao, ne samo Vladu FBiH i stranke koje podržavaju usvajanje zakona, nego i MMF Svjetsku Banku, Evropsku komisiju, pojedine ambasade prijateljskih zemalja, poslodavce, akademsku zajednicu, eksperte iz oblasti radnog prava i tržišta rada i mnoge druge, pa čak i one sindikalne funkcionere koji se ne slažu sa njihovim stavovima.

Zbog toga je UPFBiH organizovalo Press Konferenciju sa ciljem da članstvo i BH javnost upoznamo sa činjenicama i aktivnostima vezano za Zakon o radu i Opći kolektivni ugovor za teritoriju FBiH. Na pomenutoj Press Konferenciji UPFBiH je ukazalo da želi odmah otpočeti pregovore sa SSSBiH o novom kolektivnom ugovoru.

Također važno je istaći i **PRESS Konferencija koja je održana početkom 2015. godine a povodom rješavanja problema slučaj „Tuš“** na kojoj su bili prisutni veliki broj printanih i elektronskih medija.

Posebno treba naglasiti **PRESS Konferenciju UPFBiH koja je organizovana povodom ukidanja reprezentativnosti Udruženja poslodavaca Federacije BiH**. Udruženje poslodavaca FBiH je organizacija poslodavaca koja okuplja više od 25.000 kolektivnih i pojedinačnih članica koje

zajedno upošljavaju više od 110.000 radnika koji predstavljaju više od 40% uposlenih u realnom sektoru u FBiH. Takvo udruženje je od svoga osnivanja, 2002. godine, prihvaćeno kao legitimni glas poslodavaca u FBiH i kao takvo učestvuje u socijalnom dijalogu i biva konsultovano pri donošenju zakonskog okvira neophodnog za funkcionisanje privrednih društava u FBiH. Dakle, sukladno novom Zakonu o radu Udruženje je moralo dokazati da predstavlja dovoljan broj članova, minimalno 20% od svih uposlenih u realnom sektoru, da bi bilo tretirano kao reprezentativno, a ako je reprezentativno samim tim je i legitimni sagovornik. Reprezentativnost udruženja je potvrdilo i nadležno ministarstvo FBiH 21.12.2015 svojim rješenjem, kojega je Vlada na telefonskoj sjednici petnaestak dana kasnije stavila van snage. Dakle, Udruženje poslodavaca FBiH četrnaest godina jedini legitimni predstavnik poslodavaca u socijalnom dijalogu, a krajem godine mu Federalno ministarstvo rada i socijalne politike ponovo priznaje pregovarački legitimitet, koje Vlada Federacije BiH ukida na telefonskoj sjednici

Cilj održavanja navedene Konferencije je upoznavanje javnosti i članstva UPFBiH da je Rješenje Vlada Federacije BiH od 06.01.2016 godine kojim se po pravu nadzora ukida Rješenja Federalnog Ministarstva rada i socijalne politike o utvrđivanju reprezentativnosti Udruženja poslodavaca Federacije BiH od 21.12.2015. godine, potpuno nezakonito i u suprotnosti sa Zakonom o upravnom postupku.

UPFBiH je u okviru novogodišnjeg prijema također organizovalo **PRESS Konferenciju na kojoj su predstavljene najznačajnije aktivnosti i rezultati Udruženja poslodavaca u protekloj 2015. godini.** Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Safudin Čengić rekao je da je tokom ove godine jedno od ključnih područja djelovanja Udruženja bilo zalaganje za reforme i podsticanje na provođenje dubljih promjena, odnosno reformi. Javnosti se tom prilikom obratio Premijer Vlade FBiH koji je istakao da je federalna Vlada imala konstruktivnu saradnju sa Udruženjem poslodavaca FBiH i sa sindikatom, te da je završila traumatičnu ali ipak uspješnu godinu. Pored predstavnika najznačajnijih kompanija iz FBiH, prijemu su prisustvovali predstavnici zakonodavne i izvršne vlasti u FBiH, privrednih komora, predstavnici sindikata i međunarodnih organizacija

Pored navedenih PRESS Konferencija Udruženja poslodavaca u FBiH je i tokom 2015. godine nastavilo redovnu komunikaciju sa predstavnicima elektronskih i printanih medija. Treba istaći da je u toku 2015. godine skoro svaka sjednica UO bila posjećena od strane medija. Pored navedenog objavljeno je više priloga, informacija i vijesti na gotovo svim lokalnim printanim (Dnevni avaz, Dnevni list, Oslobođenje, Nezavisne novine, Poslovne novosti, i dr...) i elektronskim medijima (BHTV1V Federacije BiH, TV ALFA, TV1, TV Kantona Sarajevo, NTV Hayat, Radio Federacije BiH, RTRS, BH, Radio Slobodna Evropa Radio Tuzla i dr.) i drugim novinskim agencijama. Posebno treba naglasiti da su svi mediji detaljno pratili aktivnosti vezano za Zakon o radu i Opći kolektivni Ugovor te da su predstavnici UPFBiH gostovali u brojnim TV i radio emisijama svih medija u BiH.