

F B i H



U d r u ž e n j e
p o s l o d a v a c a

PRIJEDLOG

PROGRAM RADA UPFBiH
2014.GODINA

Mart, 2014. godine

1. UVOD

Udruženje poslodavaca FBiH (UPFBiH) u svoj 11. godini postojanja, profilisalo se kao reprezentativna i respektabilna poslodavačka organizacija koja štiti i promovira prava i interese svojih članova. Taj dostignuti nivo, biće polazna osnova za očekivane i planirane aktivnosti i rezultate u tekućoj godini.

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2014. godinu zasniva se na odredbama Statuta, smjernicama Upravnog odbora i biće usklađen sa aktivnostima UPFBiH u cjelini te usmjeren na jačanje pozicije Udruženja.

Ovaj program rada prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji i materijalnim mogućnostima i organizacionim i kadrovskim kapacitetima udruženja i urađen je na bazi prijedloga članica Udruženja.

2. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u ovoj godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✚ Dosljednog provođenja Mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize;
- ✚ Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✚ Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- ✚ Promocija poduzetništva;
- ✚ Suzbijanje sive ekonomije;
- ✚ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

Za realizaciju gore navedenih ciljeva neophodno je stalno insistirati i lobirati da institucije svih nivoa zakonodavne i izvršne vlasti hitno preduzmu mjere iz svoje nadležnosti. Takođe neophodno je da samo udruženje odredi prioritete zadatke i na njima dosljedno radi a sve u skladu sa ispunjenjem gore proklamovanih ciljeva.

Svakako da su za ispunjenje gore proklamovanih ciljeva, neophodni adekvatni finasijski, kadrovski i materijalno-tehnički preduslovi.

3. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

3.1. Poslovno okruženje

Uzimajući u obzir trenutno poslovno okruženje, nepovoljnu političku situaciju u BiH i samu ekonomsku krizu s kojom se susreću privredna društva naše glavne aktivnosti odnosiće se na;

- Stvaranje stimulativnog i podsticajnog poslovnog ambijenta;
- Rasterećenja poslodavaca;
- Suzbijanje sive ekonomije;
- Pобоljšanje likvidnosti

3.2. Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću ali i djelovanje samog udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera, od strane institucija vlasti u cilju:

- Ograničenje javne potrošnje
- Podsticaja privredi a naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama
- Realizaciji investicionih projekata naročito infrastrukturnih i energetskih;
- Rasterećenja poslodavaca kroz smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta
- Reforme javne uprave;
- Reforme socijalnog sektora;
- Reforme vanbudžetski fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo);
- insistirati na obezbjeđenju učešća predstavnika Udruženja poslodavaca da budu zastupljenju u Upravne odnosno Nadzorne odbore vanbudžetskih fondova;
- Izrade Strategije razvoja sa naglaskom na najvažnije industrijske grane;
- Sprečavanja monopola određenih subjekata i obezbjeđivanje slobodne konkurencije na tržištu;
- Poduzimati aktivnosti na donošenje zakonske legislative u oblasti privrede sa ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i zaštite privatnog vlasništva (Zakon o radu, Izmjene i dopune zakona o unutrašnjoj trgovini, Izmjene i dopune zakona o posredovanju u zapošljavanju, Izmjene i dopune zakona o privrednim društvima, Izmjene i dopune zakona o doprinosima, Zakon o šumama, Izmjene i dopune svih zakona kojim se regulišu parafiskalni nameti);
- Rad na suzbijanju sive ekonomije;

3.3. Kolektivni ugovori

- Potpisati Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog ugovora;
- U dogovoru sa grupacijama pristupiti izmjeni postojećih i potpisivanju novih granskih kolektivnih ugovora;
- Proširiti važenje kolektivnih ugovora na kompanije koje nisu u UP FBiH.

4. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

4.1 Projekti Udruženja poslodavaca – plan za 2014.

- Arbitraža

U prethodnom periodu provedena je prva faza projekta koja je obuhvatala izradu elaborata o osnivanju privredne/gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca u FBiH.

Slijedi nastavak ovog projekta, o čijem smo nastavku već imali prve uspješne razgovore sa Svjetskom Bankom, IFC-em i drugim međunarodnim organizacijama. Dogovoreno je da će ovaj projekat biti predmet razmatranja na visokim tijelima ovih institucija.

- Centar za obrazovanje

Projekat čija je prva faza već provedena i to u obliku analize potreba i definisanja komponenata ovog projekta. Obavljeni su preliminarni razgovori sa potencijalnim donatorima, a u narednom periodu će se u saradnji sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke obaviti opsežni razgovori za formalizaciju i podršku ove ideje.

- Projekat multiplikacije/preslikavanja dobrih primjera poslovanja (Lokalna zajednica – vlasti - poslodavci)

Ideja ovog projekta jeste da se pozitivni primjeri nekoliko opština u FBiH koje postižu zapažene rezultate na temu razvoja malih i srednjih preduzeća, poticaja poslodavcima i smanjenaj nezaposlenosti, analiziraju, da se uradi pregled dobrih pravnih rješenja koje su vlasti u datim opštinama donijele, a koja su poslodavcima omogućila da uspješno vode i razvijaju svoj biznis. Nakon obavljanja analiza u nekoliko odabраниh opština, uzet će se nekoliko pilot nerazvijenih sredina u kojima će se pokušati postaviti dio onoga što je dovelo do razvoja onih opština koje su se pokazale kao uspješne.

Razgovori sa donatorima su već obavljeni, USAID je pokazao interesovanje i spremnost da sa nama na ovome radi, a GOLD projekat, koji je svakako naš potpisnik partner u ovoj ideji vidi svog prirodnog saradnika.

- Projekat: Zakon o radu – prakse EU i zemalja okruženja

Projekat će finansirati Međunarodna Organizacija Rada (ILO) i njegovo provođenje je već dogovoreno. U okviru ovog projekta eksperti će obraditi postojeću regulativu, kako u BiH, tako i dobra rješenja iz zemalja EU i zemalja okruženja. Nakon toga, bit će obavljeni razgovori sa članstvom, te na osnovu tih konsultacija i prijetnog istraživanja napraviti će se dokument (izvještaj i finalni position paper). Na ovom projektu ćemo imati aktivnu podršku eksperata ILO-a, kao i eksperata jedne od EU zemalja, koja je uspješno prošla proces donošenja svog zakona o radu. Kao finalni produkt trebali bismo imati obrađena goruća pitanja iz postojećeg zakona i preporuke za izradu i poboljšanje novog.

- **Projekat: Kolektivni ugovori – Analiza kolektivnog ugovora i njegove implikacije na poslovanje**

Projekat koji takođe podržava ILO. Provođenje ovog projekta je već dogovoreno, i kao što sam naziv sugeriše glavni cilj ovog projekta će biti da, nakon istraživanja i komparacija eksperti urade kakve to posljedice postojeći opšti kolektivni ugovor ima na poslovanje kompanija, tj. koliko je ovaj ugovor otežava poslovanje, pa čak i opstanak kompanija.

- **Nastavak projekta: Uključivanje invalida rada na tržište rada kroz aktivnu podršku poslodavcima**

Nastavak ovog projekta kao i u prvoj fazi podržava Međunarodna Organizacija Rada (ILO). U nastavku će se ići na sistemski pristup prijedloga izmjene određene zakonske regulative koja poslodavcima otežava ionako teške uslove rada. Naime, po definisanim obavezama države, a po međunarodnim konvencijama i poveljama, ići će se na to da jasno budu bde definisano da je „zbrinjavanje“, odnosno podrška upošljavanja osoba sa invaliditetom ingerencija države, te da se ne može i ne smije ostaviti poslodavcima da snose i ovaj teret.

U projekat će biti uključeni eksperti ILO-a, te domaći eksperti iz područja radnog i socijalnog prava. Provođenje je planirano za posljednji kvartal 2014 godine.

5. OSTALE AKTIVNOSTI

5.1. Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Svakako da su organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovorati implementaciju naših programskih zadataka: Asocijacija poslodavca BiH, Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat.

Takođe moramo nastojati da obezbjedimo i bolju i kontinuiranu saradnju sa Upravom za inspeksijske poslove, Poreskom upravom, Vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Pri tome moramo učiniti napore da dostignuti nivo komunikacije sa medijima zadržimo i osmislimo više nivoje saradnje. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

5.2. Usluge članstvu

Tokom 2014. godine kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga. Putem standardnih usluga i servisa UPFBiH će i dalje članstvu pružati efikasna pomoć, koje će kvalitetom usluge i pravovremenošću reakcije profesionalaca povećavati zadovoljstvo članova uslugom i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo.

Kvalitetna pravna podrška, jedna je od najvažnijih usluga članicama koje će Udruženje i u toku 2013. godine pružati svojim članicama. Također, Udruženje će nastojati kontinuirano informirati članove o zakonskim inicijativama i izmjenama zakona bitnih za poslovanje privatnih subjekata kao i poziv u rad radnih grupa na području zakonodavstva.

Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom.

Pored navedenih usluga, ostale usluge koje će Udruženje poslodavaca pružati svojim članicama su:

- Kontakti sa predstavnicima vlasti na svim nivoima;
- Izrada baze podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama i koja će biti dostupna na više jezika na web stranici te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- Izdavanje News letter-a koji će pored mjesečnog biti i na sedmičnom nivou;
- Pružanje informacija članstvu putem interaktivne Web stranice;
- Stvaranje preduslova za pružanje informacija članstvu o prijedlozima novih zakona sa komentarima i obrazloženjima;
- Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;

5.3. Interne mjere za podizanje kvaliteta rada

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

- a) U tom cilju potrebno je kadrovski ojačati udruženje i permanentno provoditi edukaciju zaposlenih kako bi se unaprijedio kvalitet i efikasnost rada.
- b) Preduslov za to je stvaranje adekvatnih materijalnih resursa. Prihod udruženja u ovoj godini trebao bi biti cca 350.000 KM kako bi se planirane aktivnosti realizovale. Do potrebnog budžeta može se doći kroz:
 - Pravedniju raspodjelu članarine
 - Poboljšanje stepena naplate članarine
 - Pridobivanje novih članica
 - Konkretno projekte
 - Sopstvenim prihodima

- c) U svrhu pridobivanja novih članova potrebno je aktivirati rad komisije za članstvo, ali i svih drugih pojedinaca, pogotovo onih koji djeluju u okviru organa udruženjana privlačenju novih članica.

- d) Udruženja poslodavaca FBiH u ovoj godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja.

Osnivanjem još nekoliko granskih udruženja unutar UPFBiH pojačala bi se efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti. Na ovaj način bi se privredni interesi članova posebno artikulirali kroz rad granskih udruženja i tako se približili modelu zapadnog tipa organizovanja istih.

U tom smislu Udruženje poslodavaca u 2013. godini će raditi na:

- Okončavanju započetih postupaka, konstituisanja;
- Pokretanju aktivnosti na osnivanju;
- Jačanju postojećih Grupacija;
- Rad na uključivanju u članstvo kantonalnih udruženja iz Tuzle i Goražda.

5.4. Edukacija

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica;
- Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija;
- Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

Mada smo svjesni da je predloženi program rada možda i previše ambiciozan, sigurni smo da se do visokih ciljeva može doći samo ukoliko se pokaže dovoljno izražena ambicija. Uostalom to naše članstvo od nas i očekuje.

Sarajevo, mart 2014.godina

- Upravni Odbor -