

FBIH



**IZVJEŠTAJ O RADU UPFBIH
2012.godina**

Mart 2013.godine

UVOD

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca u 2012. godini je sačinjen na osnovu Programa rada za proteklu godinu. U navedenom Izveštaju dat je pregled aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH (u daljem tekstu: UPFBiH) koje su urađene u protekloj godini.

Izveštaj o radu obuhvata najznačajnije aktivnosti UPFBiH u toku 2012. godine. UPFBiH je najveći dio programskih zadataka u 2012. godini uspješno realizovalo. To je ostvareno zahvaljujući dobroj i koordiniranoj aktivnosti organa, stručnih tijela i Stručne službe UPFBiH.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost u protekloj godini kao i u prethodnim godinama zasnivalo na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima, te poticaje naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim firmama.
- Pomoć i podršku članstvu kroz sve segmente rada.
- Zadržavanje postojećih i privlačenje novih članica, kroz kvalitetan i efikasan rad udruženja.
- Promocija društveno odgovornog preduzetništva.
- Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja, kao preduslova za ispunjenje proklamovanih ciljeva.

Udruženje poslodavaca je u toku prethodne godine redovno pratilo stanje i probleme sa kojima se susreću privrednici, te putem ESV-a upućivalo inicijative i prijedloge za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Najznačajnije aktivnosti u protekloj godini su svakako:

- Izborna godina- izabran novi predsjednik Safudin Čengić i novi sastav Upravnog odbora;
- Obilježavanje jubileja 10 godina rada Udruženja poslodavaca u FBiH;
- Sastanak poslodavaca i Premijera Vlade Federacije Bosne i Hercegovine;
- Formiranje Grupacije poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja pri UPFBiH;
- Na inicijativu UPFBiH raskinut Granski kolektivni ugovor za oblast finansija;
- Pokretanje aktivnosti za raskidanje svih granskih kolektivnih Ugovora;
- Aktivnosti na usaglašavanju teksta Zakona o radu sa SSS BiH;

- Zaključivanje Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH;
- Primjedbe na Prednacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima;
- Amandmani na Zakon o privrednim komorama;
- Inicijativa za izmjene i dopune člana 7. Zakona o doprinosima;
- Ukinuti parafiskalni nameti za turističke zajednice i šume na nivou FBiH;
- Pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca ugostiteljstva i turizma pri Udruženju poslodavaca u FBiH;
- Pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca Zapadno-hercegovačkog kantona;
- Preduzete sve aktivnosti u cilju ukidanja ili promjene Naredbe UIO o nadležnosti carinskih ispostava o carinjenju roba afro-azijskog porijekla, kako bi se eliminisale negativne posljedice ove Naredbe;
- Održan Okrugli sto "Osnivanje privredne-gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca u FBiH";
- Održana Konferenciju na temu: „Poreska reforma u funkciji podsticanja razvoja privrede i novog zapošljavanja“;
- Uvedena praksa održavanja sjednica UO u gradovima FBiH u svim Kantonima(Bihać, Široki Brijeg, Tuzla, Kiseljak, Sarajevo i dr.) čiji su domaćini bili naše članice Bihaćka pivovara, Suton d.o.o. Solana d.d. Tuzla, GIPS, Sisecam Soda Lukavac doo, Sarajevski kiseljak, Sarajevska pivara, Coca Cola i dr.);
- Potpisan memorandum o razumjevanju sa Udruženjem Banaka BiH kao preduslov za ulazak u članstvo u UPFBiH;
- Na našu inicijativu Federalno Ministarstvo prometa i komunikacija je promijenilo Pravilnik kojim reguliše veličinu granulata za zimsko održavanje ceste, čime je domaćim proizvođačima soli omogućeno ravnopravno učešće na tenderima;
- Nakon stečaja SCT d.d. Ljubljana Ministarstvo prometa i komunikacija na našu inicijativu isplatilo domaće kompanije podizvođače na izgradnji sarajevske zaobilaznice i izmijenilo Pravilnik po osnovu koga strane kompanije izvođači radova ne mogu naplatiti svoja potraživanja ukoliko ne dostave potvrdu da su izmirile dugovanja prema podizvođačima najčešće domaćim kompanijama.
- Zahvaljujući izuzetnom zalaganju Udruženja poslodavaca FBiH i Upravnog odbora grupacije špeditera/logističara pri UPFBiH, naše udruženje je istrajalo u naporima da se eliminišu negativne posljedice Naredbi o nadležnosti carinskih ispostava o carinjenju roba afro-azijskog porijekla.

Pored navedenih aktivnosti, veoma je bitno napomenuti da su predstavnici našeg Udruženja aktivno uključeni u izradu zakona (Zakon o radu, Zakon o zdravlju i zaštiti na radu, Zakon o štrajku, Zakon o obrazovanju odraslih u FBiH i dr.) i da daju svoj puni doprinos što nam obezbijeduje da imamo Zakone koji će biti konzistentni i primjenljivi.

Bez obzira što možemo reći da smo poduzeli brojne aktivnosti u protekloj godini ipak moramo naglasiti da nismo u potpunosti zadovoljni sa ostvarenim rezultatima obzirom da institucije Vlasti nisu ispoštovale dogovore i nisu implementirale mnogobrojne zaključke sa ESV-a. Uprkos tome mi i dalje moramo insistirati na smanjenju visokih opterećenja za privredu, mjera na poboljšanju likvidnosti, reforme poreskog sektora, smanjenje javne potrošnje i stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta.

1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBIH

1.1. Rad u ESV-u FBIH

ESV je jedan od instrumenata gdje UPFBIH može uticati i doista utiče na sve one zakonske i podzakonske akte koji su od interesa za poslodavce. Možemo s pravom reći da su u 2012. skoro svi zakoni od interesa za poslodavce prije upućivanja u Parlament dobili mišljenje socijalnih partnera i bili razmatrani na dnevnom redu sjednice ESV-a.

Kroz Ekonomsko- socijalno vijeće Udruženje poslodavaca je reagovalo na brojne Zakone:

- Prednacrt Zakona o finansijskoj konsolidaciji privrednih društava u Federaciji BiH;
- Prenacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima;
- Nacrt Zakona o upravljanju državnim kapitalom u privrednim društvima u Federaciji BiH;
- Nacrt Zakona o izmjeni Zakona o izvršnom postupku
- Nacrt Zakona o oduzimanju imovinske koristi pribavljene krivičnim djelom i prekršajem Federacije Bosne i Hercegovine;
- Razmatranje Nacrta Zakona o šumarstvu;
- Razmatranje Nacrta Zakona o radu;
- Zakon o izvršenju Budžeta Vlade Federacije BiH;
- Nacrt Zakona o izmirenju obaveza Federacije BiH prema Federalnom zavodu za penzijsko i invalidsko osiguranje i usvajanje zaključka.
- Izmjene i dopune Zakona o doprinosima;
- Zakon o privrednim komorama Federacije BiH;
- Nacrt Zakona o zaštiti jemaca u Federaciji BiH;
- Prednacrt Zakona o štrajku
- Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu
- Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o stečajnom postupku;
- Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršnom postupku;
- Prijedlog Zakona o autocesti na Koridoru Vc
- Nacrt Budžeta FBIH;

Od svih navedenih Zakona važno je istaći da je Udruženje poslodavaca u FBIH istrajalo na svojim zahtjevima i amnadmanima u postupku izrade Nacrta Zakona o radu.

U postojećem Nacrtu prihvaćen je prijedlog UPFBIH odnosno zadržano staro rješenje da se dnevna pauza ne uračunava u radno vrijeme. Naime i dalje ostaje pravo na porodiljsko 1 godinu dana, te mogućnost poslodavca da, ukoliko poslodavci to mogu, ispalate razliku

plate. Sama činjenica da je bilo zahtjeva za povećanje trajanja porodiljskog odsutva kao i zahtjevi da se stavi obaveza poslodavcu da isplaćuje razliku plaće ukazuje na to da poslodavci trebaju da budu zadovoljni sa ovakvim prijedlogom rješenja. Prijedlog UPFBiH da se minimalna plaća utvrđuje kolektivnim Ugovorom je prihvaćen novim Nacrtom. Regres je pravo koje se utvrđuje kolektivnim ugovorom takao da u ovom prijedlogu teksta nije utvrđen minimalni regres, što također ide u prilog poslodavcu. Rješenje da godišnji odmor traje 20 radnih je u skladu sa primjedbom UPFBiH da se umjesto 4 sedmice stavi 20 radnih dana. Također bitna novina i jedno od veoma važnih pitanja koja je definisana Nacrtom zakona je ograničenje i važenja kolektivnih ugovora. Prema Nacrtu Zakona važeći kolektivni ugovori moraju se uskladiti sa Zakonom u roku od jedne godine od dana njegovog stupanja na snagu. Ukoliko kolektivni ugovori ne budu usklađeni u roku iz stava 1. ovog člana, prestaje njihova primjena. Udruženje poslodavaca će i dalje insistirati na ovom rješenju i učiniti sve dodatne napore kako bi ovo rješenje bilo usvojeno. Navedena rješenja u novom Nacrtu su rezultat rada UPFBiH i ovakav Zakon bi bio prihvatljiv za poslodavce.

Uprkos svemu moramo istaći činjenicu da Sindikat pokušava blokirati donošenje ovakvog Zakona. Bez obzira na činjenicu da su navedena pitanja bila usaglašena od strane socijalnih partnera sindikat je prije upućivanja Zakona u pralamentarnu proceduru ponovno otvorio sporna pitanja. Njihovo ponovljenje isticanje amandmana koji su ranije dogovoreni i usaglašeni sa našom delegacijom pokazuje namjeru da ne žele nikakvu izmjenu radnog zakonodavstva. Kako drugačije tumačiti činjenicu da sindikat traži plaćanje pauze, utvrđivanje minimalne plate u Zakonu o radu, neograničenom važenju kolektivnih ugovora, produženom porodiljskom odsustvu na teret poslodavaca, uvođenju novih socijalnih naknada ili povećanju postojećih, povećanju iznosa otpremnine, dužem godišnjem odmoru i slično?!

Naša delegacija u cijelosti je ostala kod ranije usvojenih stavova jer mi jednostavno ne možemo pristati na rješenja koja će dovesti do zatavaranja privrednih subjekata i smanjivanja zaposlenosti i time sniziti standard života i zemlju trajno zadržati u recesiji.

Od izvršne i zakonodavne vlasti očekujemo da usvoje i odbrane rješenja koja će stimulisati društveni i privredni rast, privući strane investicije i stvoriti adekvatan poslovni ambijent, te omogućiti zadržavanje postojećih i otvaranje novih radnih mjesta.

1.2. Kolektivni ugovori

UPFBiH je u protekloj godini posebnu pažnju posvetilo uvjeravanju socijalnih partnera u neophodnost izmjene Opšteg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, na bazi stavova koji su ranije usvojeni od strane Skupštine i UO UPFBiH. Unatoč činjenici da je od strane Vlade i socijalnih partnera potpisan Protokol za izmjene i dopune Općeg kolektivnog Ugovora moramo istaći da smo naišli na nerazumjevanje od strane socijalnih partnera te aktivnosti na Izmjenama i dopunama Općeg kolektivnog ugovora nisu okončane u protekloj godini a što je bio jedan od prioritetnih ciljeva. Obzirom da Općim kolektivnim ugovorom koji je na snazi nisu predviđeni otkazni rokovi niti način raskidanja Kolektivnog ugovora to je razlog zašto Sindikat ne želi pristupiti Izmjenama i dopunama Općeg koektivnog ugovora za teritoriju FBIH.

Tokom 2012. godine potpisane Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za područje o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH. Federalno ministarstvo prometa i komunikacija, Udruženje poslodavaca FBiH-Grupacija poslodavaca u oblasti prometa FBiH i Sindikat saobraćaja u Federaciji BiH zaključili su Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH u kojem je došlo je do izmjena člana 72., 73., i 78.

Također sa ponosom možemo istaknuti da smo u protekloj godini započeli značajne i obimne aktivnosti na izmjenama granskih kolektivnih ugovora. Naime, na području FBiH postoji veliki problem vezano za važenje kolektivnih Ugovora i postavlja se pitanje koji ugovor se primjenjuje na poslodavce u granama gdje postoje potpisani granski Kolektivni ugovori.

Kolektivne ugovore za područje grana potpisivali su resorni ministri i Predsjednici granskih sindikata. Zakonom o radu („Službene novine FBiH“ br. 43/99, 32/00, 29/03) odnosno njegovim članom 112. stav 1. definisano je da pri zaključivanju kolektivnog ugovora na strani zaposlenika može biti sindikat ili više sindikata, a na strani poslodavaca može biti poslodavac ili udruženje poslodavaca. Izuzetak je predviđen u stavu 3. istog člana kojim je utvrđeno da do formiranja udruge poslodavaca na strani poslodavca u postupku pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora, može biti Vlada Federacije odnosno Vlada kantona.

Prema članu 39. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH („Službene novine FBiH“ broj 54/05) kolektivne ugovore za područja djelatnosti zaključuje odgovarajuće udruženje poslodavaca za područje djelatnosti udruženo u Udruženje poslodavaca Federacije BiH.

Naime, nedvosmisleno je da kolektivni ugovor za područje djelatnosti može potpisati samo odgovarajuće udruženje poslodavaca, područja djelatnosti, udruženih u UPFBiH. Ukoliko se radi o kolektivnom ugovoru za jednog ili više poslodavaca mogu ga potpisati samo predsjednici Uprava navedenih poslodavaca sa sindikatom ili sindikatima koji djeluju kod tog poslodavca.

Budući da je nesporno da su granski Kolektivni ugovori potpisani protivno, ne samo članu 112. Zakona o radu FBiH, nego i Konvenciji ILO 98, pogotovu njenim članom 4, i Konvencijom ILO 154, a koje su obavezujuće za BiH, UPFBiH je pokrenulo inicijative za raskidanje granskih kolektivnih ugovora sa ciljem da se omogući UP FBiH i SSS BiH da ostvare pravo na kolektivno pregovaranje i u dobroj vjeri postignu dogovor o regulisanju odnosa između poslodavaca i radnika, te utvrđivanja uslova rada i zapošljavanja.

Kao rezultat naših aktivnosti Vlada FBiH je u julu 2012.godine donijela odluku o raskidu Granskog kolektivnog ugovora za oblast finansija. Shodno tome Vlada Federacije BiH i Sindikat iz oblasti finansija su uputili poziv Udruženju poslodavaca u FBiH da u ime privatnih poslodavaca iz oblasti finansija pregovara sa predstavnicima Vlade i sindikata u cilju potpisivanja novog granskog kolektivnog ugovora iz oblasti finansija.

Udruženje je u tom smislu formiralo Grupaciju poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja u okviru koje je formiran pregovarački tim koji je sa Samostalnim sindikatom finansijskih organizacija započeo pregovore.

Kao još jedan pokazatelj da je Udruženje poslodavaca u FBiH uvaženi partner i prepoznat kao nezaobilazan faktor u stvaranju povoljnijeg poslovnog ambijenta je pokretanje inicijativa za raskid Kolektivnog ugovora za područje telekomunikacija te Inicijativa za raskid kolektivnog Ugovora za oblast građevinarstva industrije građevinskog materijala i projektovanja.

Udruženje poslodavaca je takođe dalo svoju podršku našoj članici Aluminijski Mostar za pokretanje inicijative za raskid Kolektivnog ugovora Aluminijski Mostar.

1.3. Odnosi sa Institucijama vlasti

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2012. godini u odnosima sa institucijama Vlasti, bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima, te poticaje naročito proizvodnim i izvozno orijentisanim firmama.

U saradnji sa Vladom i resornim ministarstvima UPFBiH je u skladu sa Programom rada insistiralo i radilo na aktivnostima koja idu u pravcu:

- Reforme javne uprave
- Obezbeđivanje preferencijalnog statusa BH kompanija
- ubrzanja realizacije infrastrukturnih radova
- redefinisana politika Razvojne banke FBiH
- Usvajanja strategija za djelatnosti koje nisu donesene uz redefinisane postojećih, a naročiti industrijskih politika i strategije poljoprivrede
- Strategija informatizacije društva u FBiH
- Mjere za poboljšanje likvidnosti
- Mjere za suzbijanje sive ekonomije

UPFBiH je koristilo sve institucionalne i vaninstitucionalne metode za ostvarenje navedenih ciljeva.

Kada je u pitanju poreska reforma i smanjenje parafiskalnih opterećenja Udruženje poslodavaca je i u protekloj godini učinilo mnogo napora vezano za zahtjeve za izmjene Zakona o iz oblasti poreske politike.

U tom smislu Udruženje poslodavaca u FBiH je u saradnji sa Sveučilištem/Univerzitetom „Vitez“ Travnik i Privrednom Komorom Federacije BiH organizovalo Konferenciju na temu: „Poreska reforma u funkciji podsticanja razvoja privrede i novog zapošljavanja“.

Konferencija je održana u junu 2012. godine uz veliku pažnju elektronskih i printanih medija te prisustvo premijera Vlade FBiH, potpredsjednika Vlade FBiH, ministra financija Vlade FBiH, premijera ZDK, predsjednika UO Sveučilišta "Vitez", čelnih ljudi Udruženja Poslodavaca FBiH i Privredne Komore FBiH, predstavnika Sindikata BiH, predstavnika međunarodnih organizacija u BiH, profesora i vodećih privrednika

Teme konferencije su bile :

- Stanje privrede u Federaciji BiH
- Porezi i doprinosi na plaće
- PDV – povećanje ili smanjenje
- Model finansiranja zdravstvenog osiguranja
- Direktni porezi
- Indirektni porezi
- Tendencije u zapošljavanju
- Investicije u BiH
- Strana ulaganja

Poslodavci na ovom skupu su istakli da žele da podstaknu razvoj privrede a samim tim i novo zapošljavanje. Da bi to bilo moguće, neophodno je izvršiti reformu poreske politike. Poslodavci su preopterećeni porezima i doprinosima na neto plate od 74% od čega polovina ide za plate i naknade zaposlenih u javnoj upravi.

Strukturne reforme, razvijen socijalni dijalog i promjena modela ekonomskog razvoja su prioriteta na koje država mora obratiti pažnju u narednom periodu.

Jedan od uvodničara prof.dr. Kadrija Hodžić u svom izlaganju je istakao da je globalna recesija samo produbila krizu u BiH. BiH je u stanju ekonomske letargije (stanje duboke depresije a ne recesije). Atkođer je naglasio da Vlada kod prijedloga povećanja PDV-a mora biti oprezna.

Profesor je u svom izlaganju naveo alternative kao poboljšanje trenutne situacije i mjere koje Vlada treba poduzeti a to su:

- Poboljšavanje poslovne okoline
- Poboljšavanje likvidnosti u privredi
- Smanjenje javne potrošnje
- Smanjivanje sive ekonomije i korupcije
- Odlučno provođenje strukturnih reformi

Sve navedene aktivnosti su aktivnosti na kojima Udruženje poslodavaca već nekoliko godina mukotrpno radi.

Predstavnici Vlade su izrazili hitnost mjera koje bi trebale uticati na sposobnost privrednih subjekata da ulažu u nove poslove i novo zapošljavanje. Vlada Federacije se obavezala da će u periodu od nekoliko godina postepeno smanjivati doprinose, ali je pitanje da li će to dovesti do ugrožavanja fondova. Očekuje se i stavljanje banaka u funkciju razvoja privrede , čime bi došlo do stvaranje nove vrijednosti koja bi omogućila značajnije punjenje fondova i samim tim i novo zapošljavanje.

Učesnici Konferencije su se složili da je poreska reforma neophodna, ali da je teško izvodljiva. BiH je u grupi srednje zaduženih zemalja ali ide ka prezaduženost, dok je finansijski sektor i dalje u relativno dobrom stanju, ali su rizici povećani. Država nema izlazne strategije za ublažavanje krize. Nedostaje socijalni dijalog, prijeti opasnost od razvaljivanja socijalne kohezije.

Neophodnost poreske reforme u FBiH i rasterećenje privrede dovest će do otvaranja novih radnih mjesta, te treba ići u pravcu jačanja fiskalnog i finansijskog suvereniteta države, te porezni sistem mora biti potrošnog tipa, a to znači smanjenje oporezivanja rada- bio je glavni zaključak Konferencije.

Izlaganja učesnika i zaključci sa Konferencije su uz našu finansijsku podršku objavljeni u Zborniku radova Sveučilišta/Univerziteta "Vitez" Travnik koji je dostavljen svim relevantnim institucijama i pojedincima u BiH.

UPFBiH je također u protekloj godini je redovno komuniciralo sa Premijerom i ministrima i mimo sjednica ESV-a. U skladu sa Programom rada UPFBiH je održalo nekoliko tematskih sastanaka sa premijerom i ministrima, posvećenih konkretnim problemima privrede.

Tako je krajem mjeseca maja održan sastanak predstavnika Upravnog odbora Udruženja i Premijera Vlade Federacije BiH.

Smanjiti rizik naplate potraživanja je jedno vrlo krupno pitanje i tu bi hitno trebalo pronaći adekvatno rješenje. Drugo pitanje je siva ekonomija čijim sprječavanjem se može obezbijediti oko 80 miliona u budžet, prema ocjenama poslodavaca. Treće pitanje se odnosilo na harmonizaciju radnih propisa u Federaciji BiH. Poslodavci su također zaključili da je neefikasnost sudova također veliki problem za uspješno poslovanje. Pored navedenih ključnih problema poslodavci su istakli i; visoka cijena prevoza željezničkog saobraćaja od Ploča do Čapljine, visoke cijene energenata, ponovno uvođenje neustavne kategorije u novi Nacrt Zakon o šumarstvu odnosno naknada za općekorisne funkcije šuma na ukupan prihod; potreba za izmjenama i dopunama sistemskih Zakona PIO/MIO, zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o radu, Zakon o zaštiti na radu i dr, problem sa dobijanje radne i boravišne dozvole za strance; rad inspekcijskih službi; primjena Zakona o vanjskotrgovinskoj razmjeni, hitno donošenje Zakona o šumarstvu; Zakon o privrednim društvima. Na kraju Reforma javne uprave odnosno smanjenje budžetske i javne potrošnje je prioritarno pitanje i ukoliko se to pitanje ne riješi ne može se početi sa rješavanjem nijednog drugog pitanja.

Ovo su vrlo važne teme na kojima se treba surađivati te nastaviti dvomjesečne tematske sastanke i da se pokaže partnerski odnos.

Udruženje poslodavaca u FBiH i dalje će da aktivno radi na provođenju mjera koje će unaprijediti poslovni ambijent. Rasterećenje privrede, poticaji proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama, reforma javnog sektora, smanjenje javne potrošnje i vođenje tripartitnog ekonomsko-socijalnog dijaloga su prioritarni ciljevi UPFBiH.

U cilju stvaranja stimulativnog i podsticajnog poslovnog ambijenta Udruženje poslodavaca je u okviru saradnje sa DECP pokrenulo Projekat „Uspostavljanje privredne arbitraže u FBiH“

Prva faza Projekta „Uspostavljanje privredne arbitraže u FBiH“ bila je priprema Elaborata o osnivanju privredne-gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca Federacije BiH od strane eminentnih stručnjaka prof.dr Ante Domazet i prof.dr Velko Trivun

U toku druge faze Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH organizovalo je okrugli sto “Osnivanje privredne-gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca u FBiH”. Na Okruglom stolu prisustvovao je veći broj predstavnika kompanija-članica, kantonalnih i opštinskih sudova, Privredne komore FBiH, ESV, SSSBIH kao i UPFBiH. Uvodničari su bili prof.dr.Veljko Trivun, Dekan Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, Mladen Pandurević, direktor UPFBiH i Hidajet Halilović, pomoćnik ministar pravde FBiH. Cilj organizovanja ovog okruglog stola je bio da se predstavi elaborat i upoznavanje predstavnika biznisa sa značajem arbitraže , kao i razmjena iskustava obzirom na prisutnost većeg broja sudija iz kantonalnih i opštinskih sudova iz Federacije.

Svi učesnici su pokazali interes i dali punu podršku ovoj ideji u nadi da će osnivanje privredne arbitraže doprinjeti skraćenju trajanja postupka, ubrzati rješavanje privrednih sporova, poboljšati likvidnosti i smanjenje troškova poslodavaca , a samim tim i pravnu sigurnost poslodavaca.

U okviru okruglog stola, učesnici su mogli postaviti pitanja u cilju dobijanja više informacija. Tokom diskusije učesnici su iskazali svoju punu podršku osnivanju privredne arbitraže.

ZAKLJUČCI:

1. Učesnici okruglog stola su nedvosmisleno podržali nastojanje UPFBiH za osnivanjem privredne arbitraže.
2. Osnivanje arbitraže je projekat od opštiedruštvenog značaja.
3. Predsjednik Privredne komore FBiH i predstavnici kantonalnih privrednih komora izrazili su spremnost da se uključe u projekat sa svojim resursima.
4. Ministarstvo pravosuđa i predstavnici prvostepenih i drugostepenih sudova će pomoći realizaciju ovog projekta, na ekspertskom nivou, te kroz prolaznost prijedloga za izmjenu propisa koji će omogućiti funkcionalniji rad arbitraže.
5. Neophodno je formirati ekspertski tim koji će kao konsultativno tijelo razmatrati sve akte koji se tiču osnivanja arbitraže.
6. UPFBiH treba nastaviti sa drugom i trećom fazom projekta, kako bi se stvorili uslovi za otpočinjanje rada arbitraže.
7. UPFBiH treba pokušati pronaći sredstva za nastavak rada na ovom projektu.

Udruženje poslodavaca će i dalje raditi na aktivnostima ovog Projekta sa krajnjim ciljem da se u okviru Udruženja poslodavaca uspostavi privredna arbitraža.

U okviru jačanja saradnje sa institucijama Vlasti važno je napomenuti i sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca i Grupacije poslodavaca špeditera/logističara sa Predstavicima Uprave za indirektno oporezivanje. Zahvaljujući izuzetnom zalaganju Udruženja poslodavaca

FBiH te izuzetnom zalaganju Upravnog odbora grupacije špeditera i logističara pri UPFBiH, naše udruženje je istrajalo u naporima da se eliminišu negativne posljedice Naredbi o nadležnosti carinskih ispostava o carinjenju roba afro-azijskog porijekla.

Svojim Aktom br. 02-2-114-12/13 od 16.01.2013. godine, direktor UIO gospodin Miro Džakula je ukinuo sve predhodne naredbe i omogućio nesmetan rad uvoznicima i špediterima kako je to i prije bilo. Naravno da će najviše koristiti imati privredni subjekti koji posluju na transparentan i zakonit način.

Ovo je dokaz da zajedništvom i uz pomoć naše krovne organizacije UPFBiH možemo prevazići sve probleme.

Udruženje poslodavaca u FBiH i dalje će da aktivno radi na provođenju mjera koje će unaprijediti poslovni ambijent. Rasterećenje privrede, poticaji proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama, reforma javnog sektora, smanjenje javne potrošnje i vođenje tripartitnog ekonomsko-socijalnog dijaloga će i dalje biti prioritetni ciljevi UPFBiH.

1.4. Članstvo

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu kontinuirano radilo na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način je zadržalo dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima u Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2012.godine pristupio veliki broj kompanija iz cijele Federacije BiH. Pored pristupanja kompanija kao što su JP Hrvatske telekomunikacije dd Mostar, Udruženje društava za osiguranje, Udruženje banaka BiH, Lutrija BiH, Megle Bihać, JP Elektroprivreda HZ HB, Udruženje društava za upravljanje fondovima, agencija Securitas i dr. u sklopu Udruženja poslodavaca je osnovana i Grupacija poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja koja broji 50 članova (banke, društva za upravljanje fondovima, finansijske organizacije te osiguravajuća društva).

2. USLUGE ČLANSTVU

U cilju poboljšanja komunikacije sa našim članicama, pružanja informacija o samom radu Udruženja te informacija koje su potrebne bh poslodavcima na nivou poslovanja, Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini mjesečno objavljivalo Newsletter koji je putem emaila dostavljan svim našim članicama. U cilju upoznavanja šire javnosti sa radom UPFBiH Newsletter je dostupan i na našoj web stranici.

Redovno smo ih, kao što smo to činili i u proteklim godinama, obavještavali o radu ESV-a u Federaciji BiH, tražeći od njih da i sami iznesu probleme koja otežavaju njihovo poslovanje, kako bi naša delegacija u ESV-u mogla taj problem pokušati riješiti u okviru tripartitnog dijaloga koji se tamo vodi.

UPFBiH stoji na raspolaganju svojim članovima u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija. Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga.

Pojedinačna pomoć članicama sastojala se od pravne pomoći, posredovanja u kontaktima s domaćim i inozemnim partnerima i dobavljačima, posredovanja u međunarodnim kontaktima te uslugama edukacije.

Kvalitetna pravna podrška, jedna je od najvažnijih usluga članicama koje je Udruženje i u prošloj godini kontinuirano pružalo. Pravni stručnjaci kroz savjetovanje i pravnu pomoć pružali su stručnu pravnu podršku našim članicama a naročito malim i srednjim poduzetnicima. Tokom protekle godine obavljanje su redovne aktivnosti vezane uz zaštitu interesa članstva kao što je davanje pravnih savjeta članovima iz oblasti radnog, privrednog, finansijskog, stečajnog prava i dr. te izrada općih akata i zastupanje pred institucijama radi zaštite interesa članova.

Također, osim redovnih pravnih usluga, UPFBiH je nastojalo kontinuirano informisati članove o zakonskim inicijativama i izmjenama zakona bitnih za poslovanje privatnih subjekata kao i poziv u rad radnih grupa na području zakonodavstva.

Jedna od značajnih usluga UPFBiH članicama i u 2012.godini bila je poslovno povezivanje poduzeća-članica na lokalnom, regionalnom i globalnom nivou. Kroz organiziranje i učešće na domaćim i inostranim konferencijama, forumima te studijskim putovanjima i posjetama UPFBiH je omogućilo svojim članovima stvaranje poslovnih veza, nove poslovne kontakte, otvaranje novih tržišta te lakši pristup globalnom tržištu.

Također smo organizovali redovne sastanke sa svakim potencijalnim članom. U cilju promocije Udruženja poslodavaca te animiranja članova organa udruženja ali i sve članice da rade na privlačenju novih članica uvedena je praksa održavanja sjednica UO u gradovima FBiH u svim Kantonima (Bihać, Široki Brijeg, Tuzla, Kiseljak, Sarajevo i dr.) čiji su domaćini pojedine članice.

Udruženje poslodavaca FBiH je na mnogobrojne zahtjeve naših članica organizovalo sastanke sa predstavnicima vlasti, gdje je poslodavcima omogućeno da u direktnim kontaktima sa predstavnicima vlasti ukažu na probleme sa kojima se susreću u poslovanju.

Kako bi naše članice mogle svakodnevno da budu informisane o aktivnostima u UPFBiH Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini redizajniralo web stranicu koja je interaktivna i koja se svakodnevno ažurira.

Pored navedenih usluga Udruženje poslodavaca je u protekloj godini redovno informisalo naše članice kako putem e-maila tako i putem web stranice, o javnim tenderima, privrednim susretima, sajmovima te drugim događajima od interesa za poslovanje.

3. OSNIVANJE I RAZVOJ GRANSKIH UDRUŽENJA

Udruženja poslodavaca FBiH je u protekloj 2012. godini u skladu sa Programskim ciljevima dio aktivnosti usmjerilo na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja unutar UPFBiH, čime se pojačala efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti.

Unutar Udruženja poslodavaca FBiH u protekloj godini formirana je Grupacija poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja te pokrenute inicijative za formiranje 2. kantonalne grupacije Grupacija poslodavaca Zapadno-hercegovačkog kantona i Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona. Također je pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca iz oblasti trgovine a sve u cilju zaštite interesa poslodavaca u pojedinim sektorima kao i promocije prava, kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, te drugih važnih pitanja za ekonomski i socijalni razvoj

Kompanije iz oblasti finansijskog poslovanja su na Konstituirajućoj sjednici Grupacije poslodavaca iz oblasti finansija održanoj je u novembru 2012.godine u Sarajevu formirale su Grupaciju poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja. Cilj Grupacije je da štiti i promovira prava i interese svojih članova. Sjednici je prisustvovalo oko 10 predstavnika/direktora kompanija koji su izrazili svoju punu spremnost u budućem radu Grupacije. Za predsjednika UO Grupacije izabran je Edhem Pašukan, direktor Lutrije BiH.

Ove navedene aktivnosti su veoma značajne i Grupacija poslodavaca iz oblasti finansija je sa Sindikatom započela pregovore o potpisivanju novog granskog kolektivnog ugovora.

Udruženje je također obavilo pripremne radnje za osnivanje Grupacije poslodavaca iz oblasti drvne industrije.

Također je važno napomenuti da su grupacije koje egzistiraju preko 2. godine kao što su Grupacija za promet i komunikacije i Grupacija špeditera/logističara Grupacija ZE-DO kantona, Grupacija građevinara i dr. bile veoma aktivne u svom radu. Kao primjer možemo navesti potpisivanje Kolektivnog ugovor o izmjenama Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH.

Grupacija špeditera/logističara je također bila aktivna u protekloj godini a to dokazuje činjenica da su redovno održavane sjednice UO. Na sjednicama Grupacije raspravljalo se o najaktuelnijim pitanjima kao što prijedlog UO Grupacije špeditera-logističara za rješavanje problema koji su posljedica stupanja na snagu Naloga UINO BiH za preraspodjelu radnog vremena na carinskim ispostavama, prijedlog UO Grupacije špeditera-logističara za rješavanje poteškoća, koje su posljedica trenutnog načina korištenja carinskih garancija, kao i drugih problema vezano za carinske garancije te Naredbi o nadležnosti carinskih ispostava za carinjenje roba afričko-azijskog porijekla u kojoj je izuzet Regionalni centar Sarajevo kao kontrolna carinarnica za robe afro- azijskog porijekla. Zahvaljujući izuzetnom zalaganju

Upravnog odbora Grupacija špeditera i logističara pri UPFBiH je istrajala u naporima da se eliminišu negativne posljedice Naredbi o nadležnosti carinskih ispostava o carinjenju roba afro-azijskog porijekla.

4. ODNOSI S JAVNOŠĆU

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u duštveno-ekonomskim pojavama.

Komunikaciju s javnošću smo održavali putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te drugih UPFBiH glasila.

U protekloj godini UPFBiH je radilo na poboljšanju imidža UPFBiH u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH.

U cilju javne promocije UPFBiH je 04.12.2012. godine u Kongresnoj dvorani hotela Holliday Inn u Sarajevu obilježilo 10 godina rada UPFBiH. Svečanosti je prisustvovalo preko 250 učesnika i gostiju iz cijele BiH te inostranstva. Događaj su pratili predstavnici 17 elektronskih i printanih medija. Radio FBiH uradio je živu trosatnu emisiju sa svečanosti a TV Hayat je emitovao jednosatnu emisiju, koja je ponuđena i drugim zainteresovanim TV stanicama.

Dan prije svečanosti održana je izuzetno posjećena Press konferencija.

Od gostiju izdvajamo prisustvo: Predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta FBiH, Potpredsjednika Vlade FBiH i 2 ministra, Predsjednika i potpredsjednika VTK BiH, Predsjednika PK FBiH te 5 kantonalnih PK, kao i obadva bivša predsjednika UO UP FBiH, Predsjednik i Potpredsjednik SSS BiH te predstavnici akademske zajednice i javnog života.

Na svečanosti su održani sljedeći sadržaji:

- Pozdravni govor Predsjednika UO UP FBiH koji je izuzetno dobro primljen od prisutnih;
- Pozdravni govori opunomoćenika Premjera Vlade FBiH, Predsjednika SSS BiH i VTK BiH;
- Dodijeljeno 27 priznanja zaslužnim članovima i prijateljima UP FBiH 18 direktno;
- Dodijeljena donacija Udruženju Obrazovanje gradi BiH od 10.000 KM;
- Umjetnički program izuzetnog nivoa;
- Nakon svečanosti prisutnima podjlen reklamni materijal i publikacija o UP FBiH.

Ciljevi organizacije navedene svečanosti bili su:

1. Javna promocija UP FBiH;
2. Obilježavanje 10 godina rada i izražavanje zahvalnosti svim onima koji su počeli ovu priču;
3. Promocija društvene odgovornosti i filantropije;
4. Stvaranje pozitivne slike o udruženju i poslodavcima uopšte, u javnom mnijenju;
5. Jačanje međusobnog povezivanja i sinergetskog djelovanja i međusobne solidarnosti naših članica;
6. Prikupljanje istorijske građe i dokumentacije o radu udruženja.
7. Praktična edukacija osoblja za organizaciju ovako velikih skupova.

Postavljeni ciljevi su u cijelosti ispunjeni a neki od njih i premašeni. Naše udruženje je definitivno pokazalo snagu i organizovanost te sposobnost da adekvatno zastupa interese poslodavaca. Ako je i bilo sumnje u našu reprezentativnost i naš društveni status, ona je otklonjena. Nesumnjivo da će se sve to odraziti i na jačanje naše pozicije u tripartitnim pregovorima, lakše pridobijanje novih članica i stvaranje finasijske stabilnosti našeg udruženja.

Bez lažne skromnosti možemo reći da je navedeni događaj ocijenjen izuzetno uspješnim, te da je izazvao nepodijeljene simpatije prisutnih i najšire javnosti.

U cilju informisanja naših članica i javnosti UPFBiH je protekloj godini nastavilo aktivnosti sa izdavanjem mjesečnog Newsletter-a te redovno ažuriralo Web stranicu udruženja.

4.1. Saradnja sa sredstvima javnog informisanja

Udruženja poslodavaca u FBiH je i tokom 2012. godine nastavilo redovnu komunikaciju sa predstavnicima elektronskih i printanih medija. Treba istaći da je svaka sjednica UO bila posjećena od strane medija. Pored navedenog objavljeno je više priloga, informacija i vijesti na gotovo svim lokalnim printanim (Dnevni avaz, Dnevni list, Oslobođenje, Nezavisne novine, Poslovne novosti, i dr...) i elektronskim medijima (BHTV1 , TV Federacije BiH, TV ALFA, TV1, TV Kantona Sarajevo, NTV Hayat, Radio Federacije BiH, RTRS, BH, Radio Slobodna Evropa Radio Tuzla i dr.) i drugim novinskim agencijama.

Vijesti o aktivnostima Udruženja redovno su objavljivane na internetu, kako na web stranici Udruženja, tako i na brojnim domaćim i stranim web-portalima o ekonomiji kao što su eKapija, SeeBiz i mnogim drugim. Nakon svih značajnijih susreta, konferencija kojima su prisustvovali predstavnici medija, organizovane su press konferencije na kojima su predstavnici naših organa, Predsjednik i saradnici , obavještavali javnost o bitnim pitanjima koja su se na tim konferencijama razmatrala.

O mjesečnim aktivnostima UPFBiH je obavještavalo javnost putem Nesletera-mjesečno online izdanje, a svakodnevnim aktivnostima javnost je informisana i putem web stranice koja se svakodnevno ažurira.

5. RAD ORGANA I STRUČNIH TIJELA UDRUŽENJA

Rad organa i stručnih tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja.

Stručna tijela u saradnji sa UO UPFBiH pripremala su sve sjednice UO i usvojila stavove koje će naši predstavnici delegacije kroz ESV-e zastupati na sjednicama.

5.1. Skupština udruženja

Protekle 2012. godinu obilježili su izbori. Izabrano je novo rukovodstvo. Za predsjednika je izabran Safudin Čengić.

Na XI sjednici, održanoj 14.03. 2012. godine u Sarajevu razmatrana su sljedeća pitanja:

- 1) Razmatranje i usvajanje zapisnika sa X redovne Skupštine UPFBiH;
- 2) Razmatranje i usvajanje;
 - a) Prijedloga Izvještaja o radu U.O. UPFBiH za 2011. godinu, izvjestioc Nihad Imamović;
 - b) Prijedloga Izvještaja delegacije ESV-a za 2011. godinu, izvjestioc Nihad Imamović;
 - c) Finansijskog izvještaja UPFBiH za 2011. godinu, izvjestioc Mladen Pandurević;
 - d) Prijedloga Programa rada UPFBiH za 2012. godinu, izvjestioc Nihad Imamović;
 - e) Prijedloga Finansijskog plana UPFBiH za 2012 godinu, izvjestioc Mladen Pandurević;
- 3) Izbor:
 - a) predsjednika i dva zamjenika predsjednika Skupštine
 - b) 15 članova UO
 - c) delegaciju i predsjedavajućeg Ekonomsko socijalnog vijeća u FBiH (7. članova);
 - d) delegaciju poslodavaca UPFBiH u organe APBiH;
 - e) delegaciju poslodavaca UPFBiH za ESV u APBiH;

5.2. Upravni odbor

U toku 2012. godine održano je 8 sjednica Upravnog odbora Udruženja I-VIII sjednica.

Pored zapisnika i izvještaja o aktivnostima između dvije sjednice koje su redovne tačke dnevnog reda, Upravni odbor je razmatrao materijale i zauzimao stavove za svaku sjednicu Ekonomsko socijalnog Vijeća te donosio odluke i zaključke, davao podršku po drugim važnim pitanjima kao što su:

ZAKONI:

1. Nacrt zakona o izmjeni Zakona o izvršnom postupku
2. Prednacrt zakona o finansijskoj konsolidaciji privrednih društava u Federaciji BiH;
3. Prenacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima;
4. Nacrt zakona o upravljanju državnim kapitalom u privrednim društvima u Federaciji BiH;
5. Nacrt zakona o oduzimanju imovinske koristi pribavljene krivičnim djelom i prekršajem Federacije Bosne i Hercegovine
6. Nacrt zakona o šumarstvu
7. Nacrt Zakona o radu;
8. Zakon o izvršenju Budžeta Vlade Federacije BiH;
9. Nacrt zakona o izmirenju obaveza Federacije BiH prema Federalnom zavodu za penzijsko i invalidsko osiguranje i usvajanje zaključka.
10. Zakon o privrednim komorama Federacije BiH;
11. Nacrt zakona o zaštiti jemaca u Federaciji BiH;
12. Prednacrt Zakona o štrajku
13. Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu
14. Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o stečajnom postupku;
15. Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršnom postupku;
16. Prijedlog zakona o autocesti na Koridoru Vc i amandmane Vlade Federacije BiH na Prijedlog zakona o autocesti na Koridoru Vc;
17. Inicijativa Udruženja poslodavaca u FBiH za izmjene i dopune Zakona o doprinosima;

PRAVILNICI I ODLUKE :

1. Prijedlog odluke o usvajanju programa utroška sredstava utvrđenih u razdjelu 17 „Subvencija javnim poduzećima–Gospodarskim društvima u Federaciji BiH“ Federalnom ministarstvu energije, rudarstva i industrije u 2012.godini
2. Pravilnik o minimalnim tehničkim i drugim uslovima za obavljanje registrovane djelatnosti iz oblasti prerađivačke industrije;
3. Rebalans Budžeta Vlade Federacije BiH ;

INFORMACIJE I PROGRAMI:

1. Program utroška sredstava utvrđenih u razdjelu 17 „Subvencija javnim poduzećima–Gospodarskim društvima u Federaciji BiH“ Federalnom ministarstvu energije, rudarstva i industrije u 2012.godini;
2. Program rada Vlade Federacije BiH u mandatnom periodu 2012-2014. godine;
3. Plan rada Federacija BiH za 2012. godinu;

4. Informacija o usvojenim zaključcima ESV-a u prvom kvartalu 2012. godine;
5. Informacija o implementaciji Zakona o fiskalnim sistemima;
6. Informacija o naplati direktnih poreza u Federaciji BiH
7. Razmatranje radnog materijala Strategije reforme penzionog sistema FBiH
8. Analiza stanja robnih rezervi u Federaciji BiH;
9. Predlaganje prioriternih aktivnosti za rad Udruženja poslodavaca FBiH za 2013. Godinu
10. Platforma za pregovore sa Udruženjem Banaka BiH
11. Upoznavanje sa zaključcima u vezi sa sljedećom sjednicom ESV
12. Rad Asocijacije poslodavaca Bosne i Hercegovine
13. Problemi iz oblasti drumskog prevoza (Uvođenje dodatne akcize na tečna goriva, Nelegalni prevoz)

Kao poseban uspjeh u ovom dijelu naših aktivnosti možemo istaći upućivanje inicijative za izmjene Zakona o doprinosima te Primjedbe na zakon o Privrednim komorama čime smo spriječili dodatno opterećenje našim članicama.

Udruženje poslodavaca je u 2012. je u skladu sa brojnim zahtjevima naših članica Ministarstvu finansija FBiH i drugim nadležnim institucijama uputilo inicijativu za izmjene i dopune člana 7. Zakona o doprinosima a vezano za osnovicu za obračun doprinosa radnika koji je upućen na rad u inostranstvo. Naime usvajanjem ove inicijative UPFBiH odnosno izmjene navedenog člana značajno bi doprinijele zapošljavanju velikog broja ljudi na privremenom radu u inostranstvu, naročito u zemljama u regionu. Ovakav način rastrećenja privrede je u interesu svih subjekata jer bi poslodavci mogli uposliti veći broj ljudi i ugovarati poslove, time bi se povećao veći broj obveznika doprinosa i država bi imala veći priliv iz inostranstva, a najvažnije je da bi veliki broj ljudi bio zaposlen i imao stalni izvor prihoda. Zbog pojačane konkurentne sposobnosti, naše kompanije bi dobivale više poslova u inostranstvu i time bi se povećao broj obveznika plaćanja doprinosa i poreza tako da bi punjenje vanbudžetskih fondova i budžeta, bilo bolje, pogotvo ako imamo u vide da bi predloženo rješenje motivisalo poslodavce na veću finansijsku disciplinu . Ovu inicijativu Udruženje poslodavaca u FBiH već nekoliko godina pokušava nametnuti kao logičnu i pozitivnu mjeru rasterećenja privrede, međutim nailazilo je na nerazumjevanje od strane nadležnih institucija.

Vezano za Zakon o privrednim komorama UPFBiH je isključivo protiv obaveznog članstva. UPFBiH je uputilo amandmane na Zakon o privrednim komorama a koji se odnose na visinu članarine koja, ukoliko bude obavezna, treba da se određuje Statutom. Dalje, poslodavci su dali primjedbu na organizaciju komore i smatraju da treba da postoji samo PK FBiH. Prema Ustavu FBiH privreda odnosno ekonomska politika je u nadležnost Federacije a ne kantona. Zbog toga je potpuno neosnovano predvidjeti zakonom postojanje jedne federalne i 10 kantonalnih komora, pogotovo zato što se radi o 11 potpuno nezavisnih pravnih lica, za koja zakonom nisu predviđeni nikakvi realni mehanizmi koordinacije. Najmanje 4 postojeće kantonalne privredne komore ili ne mogu ostvariti egzistencijalnu i funkcionalnu nezavisnost. Radi se o KPK u Goraždu, Orašju, Grudama i Livnu. Ostalih 6 KPK su na garnici egzistencijalnog minimuma.

Poslodavci nisu spremni da plaćaju neracionalne troškove komorskog sistema, koji se u prvom redu odnose na finansiranje neracionalne komorske strukture. Svaka od komora ima predsjednika (jedna direktora) a FPK i 2 predsjednika, generalne sekretare, upravni odbor i nadzorni odbor, skupštinu itd. Samo njihovi troškovi na godišnjem nivou iznose blizu 1,5 miliona KM. U takvoj situaciji postojanje komora svelo se na pokrivanje troškova njihove vlastite infrastrukture, a da pri tome ni jedna od njih nije osposobljena da pruža adekvatne usluge svom članstvu, odnosno privredi.

U cilju efikasnosti i ekonomičnosti rada PK, u predloženom tekstu u članu 5. predviđeno je da komora može otvarati svoje organizacione centre, tako da, ukoliko postoji potreba za tim, kantonalni centri mogu imati urede i slično PKF. UPFBiH će i dalje insistirati na svojim zahtjevima za reorganizaciju komorskog sistema. UPFBiH je za postojanje komore ali se komorski sistem mora u potpunosti reorganizirati.

Pored Zakona o PK, UPFBiH je uputilo i Primjedbe na Nacrt Zakona o privrednim društvima, primjedbe na Zakon o šumama, Inicijativu za smanjenje naknade za korištenje autoceste za privredne subjekte u oblasti prevoza, Inicijativa za izmjene i dopuna Zakona o doprinosima, primjedbe na zakon o finansisjki konsolidaciji privrednih društava u FBiH, Primjedbe na Zakon o upravljanju državnim kapitalom u privrednim društvima u FBiH, Inicijativa za izmjenu Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u i dr.

5.3. Stručna služba

Stručna služba je provodila stalne aktivnosti, kako bi se zadržalo postojeće člansvo i obezbijedio priliv novih članova Udruženja, te ostvario što veći stepen naplate članarine.

U cilju jačanja materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta prioritetne aktivnosti su bile na razvoju kadrova UPFBiH. U tom smislu u protekloj godini povećanjem budžeta, stvoreni su finansijski uslovi za zapošljavanje koordinatora za marketing i članstvo.

Također velika pažnja je posvećena internoj i eksternoj edukaciji profesionalnog tima. Obzirom da je za kvalitetan rad potrebna adekvatna oprema Udruženje je u protekloj godini uspjelo obezbijediti finansijska sredstva za kupovinu nove opreme (5 laptopa, instaliranje telefonske centrale i sve prateće opreme, projektor, platno, fotoaparatus, fax, scanner, fotokopir i prateću opremu.).

Ostale aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH u 2012. godini su također bile veoma zapažene. Zahvaljujući efikasnosti, iskustvu i profesionalnosti stručne službe održani su brojni skupovi poslodavaca, okrugli stolovi, poslovne konferencije sa kojih su upućivani prijedlozi za poboljšanje poslovnog ambijenta u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Stručna služba, pored mnogih aktivnosti koje je sama inicirala, kao i inicijativa koje su potekle od članova Udruženja, na svaki zahtjev odgovarala je blagovremeno, stručno i kvalitetno. Rad svih organa i tijela Udruženja je bio uspješan zahvaljujući stručnoj službi koja je glavni koordinatorski svih aktivnosti u Udruženju.

Sve navedene i druge nepomenute aktivnosti, Stručna služba Uduženja je mogla ostvariti zahvaljujući veoma dobroj organizaciji, sinhronizovanoj saradnji, timskom radu i pojedinačnom angažovanju zaposlenika Udruženja. Na taj način Stručna služba je dala svoj doprinos opstanku i radu Udruženja u uslovima teškog finansijskog stanja i globalne ekonomske krize.

5.4. Komisije

Unutar Udruženja formirane su Komisije koje razmatraju specifičnu problematiku određenih privrednih oblasti. Komisije su i u protekloj godini dale veliki doprinos za pokretanju inicijativa za donošenje novih zakona, izmjena i dopuna zakona, podzakonskih akata u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta.

Komisije su radile na analiziranju Novih Zakona i podzakonskih akata, Izmjena i dopuna kolektivnih ugovora.

Naime, veoma bitno je napomenuti da su se u proteklim godinama zakoni i drugi akti pripremali i često slali u parlamentarnu proceduru bez učešća poslodavaca u njihovoj izradi. Međutim ističemo da smo našim upornim radom i zalaganjem u prethodnim godinama uspjeli u Federaciji BiH steći ugled i povjerenje od strane predstavnika vlasti. To pokazuje činjenica da su predstavnici našeg Udruženja aktivno uključeni u rad komisija i radnih Grupa koje se od strane institucija Vlasti formiraju za izradu Zakona, podzakonskih akata, strategija i dr. Predstavnici UPFBiH su uključeni u radu sljedećih tijela:

- Savjetodavni odbor agencije za rad i zapošljavanje BiH;
- Radna Grupa za izradu konačnog teksta Strategije reforme penzijskog sistema;
- Komisija za povezivanje radnog staža;
- Komisija za dodjelu sredstava po Programu utroška sredstava utvrđenih u Budžetu „Pozajmljivanje i učešće u dionicama –ostala domaća pozajmljivanja“ ;
- Radna Grupa za sticanje radnog iskustva mladih u FBiH;
- Međuresorno povjerenstvo za izradu kvalifikacijskog okvira;
- Savjet za praćenje cijena u FBiH;
- Upravi odbor FIPA-e;
- Radna grupa za izmjene KU Željezničara FBiH;
- Radna grupa za izradu Zakona o poštama;
- Član nadzornog tijela za praćenje implementacije Pravilnika o upravljanju ambalažom i ambalažnim otpadom;
- Radna grupa Projekta „Reforma finansiranja visokog obrazovanja“;
- Radna grupa Vlade FBiH za rasterećenje privrede;
- Radna grupa za izradu Zakona o štrajku;
- Radna grupa za izradu Zakona o zaštiti i sigurnosti na radu;
- Radna grupa za izradu modela Zakona o obrazovanju odraslih u FBiH;
- Radna grupa za izradu Prijedloga pojednostavljenog načina plaćanja javnih prihoda;

6. AKTIVNOSTI UPFBiH U OKVIRU PROJEKATA

Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu 2012.god. nastavilo već uspostavljenu dobru saradnju sa Asocijacijom poslodavaca BiH i ostvarilo niz projekata sa MOR-om, DECP-om i Bussinesseurope-om te projekte EU. Organizovani su seminari i okrugli stolovi na aktuelne teme.

Realizirana I i II faza Projekta „Formiranja privredne arbitraže u FBiH“. Pripremljen i na okruglom stolu prezentovan Elaborat za osnivanje arbitraže

Zajedno sa ZZZ FBiH i Sveučilištem Univerzitetom Vitez Pripremili projekat za osnivanja centra za profesionalnu edukaciju.

Uz podršku DECP a u saradnji sa akademskom zajednicom, organizovali Konferenciju Reforme poreske politike u FBiH“ a u cilju smanjenja opterećenja privrede.

Uz podršku DECP implementirali Projekat za izradu promotivnog materijala za UPFBiH (kalenradi, rokovnici, olovke, brošura, blokovi, fascikle), redizajniranje web stranice te obnavljanje nove opreme. Također smo uspjeli obezbjediti i dio troškova za organizovanje Svečanosti obilježavanja 10 godina rada UPFBiH.

Navedeni projekti su realizovani zahvaljujući materijalnim sredstvima koja smo obezbijedili od strane donatora.

Na kraju veoma bitno je napomenuti da smo angažmanom kroz projekte uspjeli da obezbjedimo i dio sredstava za rad Udruženja i na taj način smo rasteretili naše članice plaćanja tih troškova.

7. OSTALE AKTIVNOSTI UPFBiH

Udruženje poslodavaca je u toku 2012. godine učestvovalo na brojnim skupovima koje su organizovale domaće i međunarodne institucije.

Predstavici UPFBiH su prisustvovali dvoipodnevnoj Podregionalnoj radionici za organizacije poslodavaca bivše Jugoslavije na temu „Prenos direktiva EU na domaće zakonodavstvo“ koju je u Beogradu organizovala Medunarodna organizacije rada (MOR/ ILO) u saradnji sa Unijom poslodavaca Srbije, a sve u cilju da bi se podržalo prijateljski nastrojeno okruženje . Učesnici na radionici su bili predstavnici organizacija poslodavaca iz Srbije, Crne Gore, Makedonije i BiH. Cilj radionice je bio da se predstavnici navedenih organizacija poslodavaca upoznaju sa aktivnostima koje ih čekaju u procesu EU integracija budući da se sve navedene zemlje u regionu nalaze u sličoj situaciji.

Učešće na Konferenciji na temu „ Uloga i značaj socijalnog dijaloga u demokratizaciji društva“ koju je u u okviru Projekta BOSMIP 4 (Poslodavačke organizacije kao akteri integracije jedinstvenog tržišta) oganizovala Asocijacija poslodavaca Bosne i Hercegovine (APBIH) i BUSINESSEUROPE (Evropska konfederacija poslodavačkih udruženja) a uz

finansijsku podršku Evropske komisije. Cilj Konferencije je bio jačanje kapaciteta i obezbeđivanje tehničke pomoći za organizacije poslodavaca, sindikate i druge partnerske organizacije uključene u projekat i povećavanje saradnje kroz „izvoz“ najbolje prakse iz zemalja EU ciljnim organizacijama te rasprava o osnivanju ESV-a na državnom nivou. Konferencija je bila namjenjena predstavnicima sva tri partnera-Vladi, poslodavcima i Sindikatu. Učešće na ovoj Konferenciji pored naših predstavnika uzeli su predstavnici sindikata FBiH, Republike Srpske, APBiH, UUPRS I UPDB i članovi entitetskih ESV i ESV DB. Treba istaći da predstavnici Vlade, izuzimajući predstavnika iz RS, nisu prisustvovali ovom značajnom skupu.

Udruženje poslodavaca u FBiH organizovalo je sastanak predstavnika drvoprerađivača i proizvođača namještaja sa predlagačem Zakona o šumarstvu Slavišom Šućurom. Na pomenutom sastanku doneseni su sljedeći zaključci a koji su upućeni i ESV-u na razmatranje:

- a. Poslodavci iz djelatnosti drvoprerađivača i proizvodnje namještaja smatraju da treba da se uokviri set Zakona iz ove oblasti te da se treba napraviti Strategija drvne industrije.
- b. Tekst Nacrta Zakona o šumarstvu je dobra polazna osnova za izradu definitivnog teksta prijedloga Zakona o šumarstvu. Smatraju također da u interesu drvoprerađivača i proizvođača namještaja koji na bazi domaćeg resursa ostvaruju najveći neto devizni priliv i imaju mogućnosti da pravednijom i racionalnijom raspodjelom ovog resursa bitno utječu na smanjenje deficita u platnoj bilansi sa inostranstvom i u vanjskotrgovinskoj bilansi BiH.
- c. U skladu sa tim predstavnicu drvoprerađivača i proizvođača namještaja zahtjevaju da se na ESV-u donese odluka da se formira interresorna Radna grupa u kojoj će biti predstavnici Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH, predstavnici Ministarstva industrije, energetika i rudarstva FBiH te učešće predstavnika drvoprerađivača i proizvođača namještaja. Ova Radna grupa bi trebala da utvrdi principe raspodjele sirovina po kriterijima po kojima će prioriteta u snadbijevanju trupcima imati kompanije koje imaju visok stepen finalizacije i visok procenat prodaje na ino tržištu.
- d. Zahtjev proizvođača namještaja i prerađivača drveta je također da se prilikom utvrđivanja cijene sirovine nivo cijena utvrdi na nivou prosječne cijene istog kvaliteta trupaca sa zemljama u okruženju kako ne bi došla u pitanje konkurentna prednost proizvođača namještaja i drvoprerađivača na tržištu EU.
- e. Predstavnici ove djelatnosti također traže da se odmah pristupi izradi Strategije razvoja drvne industrije i proizvodnje namještaja te da u sklopu te strategije budu obuhvaćen i segment šumarstva koji primarno treba da obezbijedi sirovinama u ovom sektoru.

Također generalna primjedba ispred Udruženja poslodavaca u FBiH je na član 72. Vezano za naknadu za općekorisne funkcije šuma.

Predstavnici UPFBiH učestvovali u Projektu Međunarodne organizacija rada pod nazivom „Jačanje poticajnog okruženja za poboljšanje prevencije HIV-a u svijetu rada za borbu protiv HIV-om uzrokovane stigme i diskriminacije“, koji finansira Globalni fond za borbu protiv AIDS-a, tuberkuloze i malarije, a u ime države grant menadžerira UNDP Bosne i Hercegovine. Jedna komponenta projekta je revizija postojeće HIV politike i zakonodavnih okvira na svim nivoima BiH u skladu sa standardima ILO-a. .

Učešće predstavnice poslodavaca na Seminaru “Socijalni dijalog i rješavanje radnih sporova“ koji je u Israelu organizovala Medunarodne organizacije rada, Kancelarije u Budimpešti, u saradnji sa "International Institute of Leadership" HISTRADRUT– a (Sindikata u Izraelu) I Manufactres’ Association of Israel (Proizvođačke Asocijacije Israela). Seminaru su prisustvovali predstavnici poslodavackih i sindikalnih organizacija iz Abanije, Bugarske, Srbije, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije, Moldove, Rumunije, Ukraine te Bosne i Hercegovine.

Pored svih navedenih aktivnosti, Udruženje poslodavaca FBiH radi na konstantnom lobiranju novih članova Udruženja. Organizirani su brojni sastanci sa poslodavcima iz različitih oblasti u svrhu eventualnog učlanjenja u UPFBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH radi i na upoznavanju bh poduzetnika sa značajem i ulogom Ekonomsko socijalnog vijeća FBiH u stvaranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Redovno smo pratili poslovne uspjehe bh poduzetnika, te smo im na vrijeme upućivali čestitke za njihovo uspješno poslovanje i putem čestitki ih pozivali da postanu član UPFBiH. Putem saopštenja za javnost obavještavali smo medije o svim aktivnostima, skupovima ili događajima koji su se događali u protekloj godini.

Sarajevo, mart 2013. god

-Upravni odbor-