



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

Opis zadatka rada

**radnih grupa i fokus grupa projekta:
“Razvoj Kvalifikacijskog okvira za cjeloživotno učenje ”**



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

1. UVOD

Svrha ovog projekta je dalji razvoj i primjena Osnova Kvalifikacijskog okvira u BiH sa naglaskom na VET i obrazovanje odraslih, obrađujući posebnu pažnju na sistematičan pristup razvoju osiguranja kvalitete u VET-u i unapređenju identifikacije odgovarajućih kvalifikacija i mehanizama finansiranja VET-a. Konkretni rezultati povezani u okviru četiri međusobno povezane komponente biće ostvareni putem usklađenog angažmana ključnih stručnjaka, kratkoročnih stručnjaka, članova radnih grupa i fokus grupa, interresorne komisije (ili ekvivalentnog tijela) i svih drugih relevantnih institucija i pojedinca. Zajedno sa Upravnim odborom i ključnim stručnjacima, radne grupe (RG) i fokus grupe (FG) predstavljaju ključne elemente za provođenje ovog projekta.

Institucije korisnice i /ili sudionici projekta će nominovati članove radnih grupa i fokus grupa te će osigurati diseminaciju i održivost rezultata projekta.

U okviru projekta postoji 5 radnih grupa i 2 fokus grupe:

- Dvije radne grupe za komponentu 1 (RG-1.1 i RG-1.2);
- Jedna radna grupa i fokus grupa za komponentu 2 (RG-2.1 i FG VET škola);
- Jedna radna grupa i jedna fokus grupa za komponentu 3 (RG-2.2 i FG poslodavaca);
- Jedna radna grupa za komponentu 4.

Efikasan rad radnih grupa i fokus grupa je u potpunosti podržan od ključnih i kratkoročnih stručnjaka koji pružaju profesionalnu pomoć članovima radnih i fokus grupa putem prijedloga zasnovanih na primjerima dobre prakse iz EU i regiona, organizacije njihovoga rada i pružanjem drugih vidova pomoći. Radne grupe i fokus grupe uglavnom djeluju tokom sastanaka koji uključuju kratku pripremu radionica u skladu sa uputstvima i prijedlozima ključnih i povremeno angažovanih stručnjaka. Od članova radnih i fokus grupa će se očekivati neke specifične informacije u vremenu između održavanja radionica te će se voditi komunikacija između održavanja sastanaka (uglavnom putem elektronske pošte). Radne grupe, u saradnji sa ključnim i kratkoročnim angažovanim stručnjacima će raditi na izradi nacrtu relevantnih dokumenata u okviru njihove ekspertize.

Rad radnih i fokus grupa će biti organizovan po potrebi i u skladu sa uspostavljenom dinamikom projekta. S ciljem ostvarivanja dogovorenih rezultata, sastanci će imati tri osnovne sesije:

- ključne uvodne prezentacije koje će provoditi stručnjaci;
- rad u grupama, koji će se završavati sa
- diskusijom i prijedlozima zaključaka.



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

Iako članovi radnih i fokus grupa ne usvajaju konačne verzije dokumenata izrađenih tokom sastanaka već daju prijedloge zasnovane na njihovoj ekspertizi, oni trebaju postići najveću moguću saglasnost u vezi predloženih dokumenata.

2. PRIJEDLOG RADNIH I FOKUS GRUPA

Predlažu se sljedeće radne grupe:

- Radna grupa za razvoj i testiranje Osnova KO – RG-1.1, za provođenje rezultata komponente 1, osim rezultata 1.7 iz Opisa projektnog zadatka;
- Radna grupa za izradu nacrtu izvještaja o povezivanju sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i izvještaja o povezivanju sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom;
- Radna grupa za osiguranje kvaliteta VET-a i obrazovanja odraslih – RG-2.1, za provođenje komponente 2;
- Radna grupa za identifikaciju potrebnih vještina – RG-2.2, za provođenje komponente 3;
- Radna grupa za finansiranje VET-a – RG-3, za provođenje komponente 4.

Predlažu se sljedeće fokus grupe:

- Fokus grupa VET škola – za osiguranje kvalitete u VET-u i obrazovanje odraslih;
- Fokus grupa poslodavaca – identifikacija potrebnih vještina.

3. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA RG-1.1

Radna grupa za razvoj i testiranje Osnova KO – RG-1.1, za provođenje rezultata komponente 1, osim rezultata 1.7 iz Opisa projektnog zadatka.

Aktivnosti RG-1.1:

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Tokom sastanaka i drugih događaja izgradnje kapaciteta se u potpunosti upoznati sa razvojem, strukturom i zajedničkim obilježjima kvalifikacijskih okvira zemalja u EU i regionu uključujući procese izvještavanja o povezivanju Osnova KOBiH sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i povezivanju Osnova KOBiH sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom;
- Aktivno učešće u daljem razvoju ključnih elemenata Osnova KOBiH (vrste kvalifikacija, klasifikacija kvalifikacija, jedinice ishoda učenja, ECVET, itd.);



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju Smjernica za razvoj pojedinačnih kvalifikacija uključujući opise procesa, metodologije i formata (standardi zanimanja, standardi kvalifikacija, jedinice, nastavni planovi i programi i moduli);
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju pedagoških smjernica za korištenje modula u učenju;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri izradi smjernica za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja u skladu sa Evropskim smjernicama za vrednovanje zajedničkih principa za vrednovanje, ilustrovanih ključnim primjerima;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri izradi programa obuka za uvođenje modula za nastavnike i trenere i za procjenu stečenosti jedinica i kvalifikacija;
- Aktivno učešće u testiranju i opisivanju svake od 20 kvalifikacija putem najmanje tri različita pružaoca i/ili testiranje centara i procjena zahtjeva osiguranja kvaliteta za svaku od kvalifikacija, pokrivajući različite vrste kvalifikacija na svim nivoima VET-a u KO BiH;
- Pružiti smjernice, savjete i pomoć ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri izradi posebno prilagođene podrške za provođenje Akcionog plana za razvoj i provedbu KOBiH uključujući podršku za izgradnju kapaciteta Interresorne komisije (ili ekvivalentnog tijela);
- Pružiti smjernice, savjete i pomoć ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri izradi i testiranju IT platforme uključujući i portal/web stranicu;
- Saradnja sa ključnim i kratkoročnim stručnjacima na projektu;
- Osigurati efikasnu komunikaciju sa drugim radnim i fokus grupama kao i ažuriranje svih članova radne grupe o napretku drugih, komplementarnih komponenti.

Struktura RG-1.1:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za obrazovanje	1
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za rad, zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije	1
Ministarstvo prosvjete i kulture Republike Srpske	4
Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona	1



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Posavskog kantona	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Zapadno-hercegovačkog kantona (1 član do uspostavljanja PZ za 3 županije i općina Žepče)	2
Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Srednje-bosanskog kantona	1
Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo	1
Ministarstvo za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko-podrinjskog kantona	1
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa kantona 10	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i športa Hercegovačko-neretvanskog kantona	1
Prosvjetno-pedagoški zavod Kantona Sarajevo	1
Pedagoški zavod Zeničko-dobojskog kantona	1
Pedagoški zavod Bosansko-podrinjskog kantona Goražde	1
Pedagoški zavod Tuzlanskog kantona	1
Pedagoški zavod Unsko-sanskog kantona	1
Zavod za školstvo Mostar	1
Pedagoški zavod Mostar	1
Republički pedagoški zavod Republike Srpske	1
Pedagoška institucija Brčko distrikta BiH	1
Odjeljenje za obrazovanje Brčko distrikta BiH	1
APOSO-VET odjeljenje	1
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike	1
Ministarstvo rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske	1
Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske	1
Udruženje poslodavaca FBiH	1
Udruženje poslodavaca Brčko distrikta	1
Zavod za zapošljavanje Republike Srpske	1
Federalni zavod za zapošljavanje	1
Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta	1
Zavod za obrazovanje odraslih Republike Srpske	1
VET škole	3
UKUPNO	41

Smjernice institucijama za nominaciju članova RG-1.1:



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;
- Dobre komunikacijske vještine i osjećaj za timski rad;
- Članovi bi trebali imati interes ili iskustvo u osiguranju u VET-u i obrazovanju odraslih i relevantnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada;
- Poželjno je da su članovi upoznati sa konceptom kvalifikacijskog okvira, ishoda učenja i kriterijumima procjene;
- Iskustvo u razvoju nastavnih planova i programa, udžbenika za učenike ili priručnika za nastavnike će se smatrati prednošću;
- Iskustvo u EU projektima će se smatrati prednošću;
- Iskustvo u izradi izvještaja ili drugih zvaničnih dokumenata će se smatrati prednošću.

4. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA RG-1.2

Radna grupa za izradu nacrtu izvještaja o povezivanju sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i izvještaja o povezivanju sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom

Uloga i aktivnosti RG-1.2:

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Tokom sastanaka i drugih događaja izgradnje kapaciteta se u potpunosti upoznati sa razvojem, strukturom i zajedničkim obilježjima kvalifikacijskih okvira zemalja u EU i regionu uključujući procese izvještavanja o povezivanju Osnova KOBiH sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i povezivanju Osnova KOBiH sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju nacrtu izvještaja o povezivanju Osnova KOBiH sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i izvještaja o povezivanju Osnova KOBiH sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom kao i prve verzije konačnih nacrtu u saradnji sa drugim relevantnim projektima;
- Dati komentare i prijedloge o procesima, zainteresnim stranama, strukturi i sadržaju sveukupnog procesa povezivanja Osnova KOBiH na EQF uključujući plan i vremenski okvir aktivnosti, pristup metodologiji za izradu nacrtu sveukupnog izvještaja uključujući usklađivanje rezultata razvijenih u okviru drugih projekta (koji će biti izrađen na engleskom jeziku i kasnije preveden na zvanične jezike u BiH);



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Pružiti relevantne informacije i savjete obrazovnim i kvalifikacijskim sistemima sa posebnim naglaskom na zakonodavne i institucionalne okvire, sisteme, procese i kvalifikacije u okviru VET-a i obrazovanja odraslih;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju posebno prilagođene podrške za provođenje Akcionog plana za razvoj i provedbu KOBiH 2014-2020 uključujući podršku za izgradnju kapacitet interresorne komisije (ili sličnog tijela);
- Saradnja sa ključnim i povremeno angažovanim stručnjacima na projektu;
- Osigurati efikasnu komunikaciju sa drugim radnim i fokus grupama kao i ažuriranje svih članova radne grupe o napretku drugih, komplementarnih komponenti.

Struktura RG-1.2:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za obrazovanje	1
Ministarstvo civilnih poslova - sektor rad, zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije	1
Ministarstvo prosvjete i kulture Republike Srpske	3
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta Posavskog kantona	1
Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade kantona Sarajevo	1
Odjeljenje za obrazovanje Brčko distrikta BiH	1
Rektorski konferencija/zbor BiH	3
HEA	1
CIP	1
APOSO	1
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike	1
Ministarstvo rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske	1
Udruženje poslodavaca FBiH	1
Udruženje poslodavaca BD BiH	1
Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske	1
Konfederacija sindikata BiH	1
Studentske organizacije (UNSA; SVEMO; UNIBL; UNSIS)	4
UKUPNO	22

Smjernice institucijama za nominaciju članova RG-1.2:

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;
- Dobre komunikacijske vještine i osjećaj za timski rad;



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Članovi bi trebali imati interes ili iskustvo u osiguranju u VET-u i obrazovanju odraslih i relevantnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada;
- Poželjno je da su članovi upoznati sa konceptom kvalifikacijskog okvira, ishoda učenja i kriterijumima procjene i osiguranja kvaliteta;
- Dobro poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu će se smatrati prednošću;
- Iskustvo u EU projektima će se smatrati prednošću;
- Iskustvo u izradi izvještaja ili drugih zvaničnih dokumenata će se smatrati prednošću.

5. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA RG-2.1

Radna grupa za osiguranje kvaliteta VET-a i obrazovanja odraslih- RG-2.1 za provođenje komponente 2

Aktivnosti RG-2.1:

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Dati svim članovima radne grupe ažurirane informacije o zahtjevima Evropskog referentnog okvira za osiguranje kvaliteta u stručnom obrazovanju i osposobljavanju (EQARF) i dogovoriti trenutne/postojeće interne i eksterne procese evaluacije osiguranja kvaliteta;
- Upoznati članove radne grupe o relevantnim međunarodnim metodologijama i sistemima kompatibilnim sa EQARF-om kao i pregled osiguranja kvaliteta u visokom obrazovanju u BiH i procesima koji ukazuju na postizanje mogućih zajedničkih odrednica sistema i procesa;
- Predložiti model osiguranja kvaliteta koji će omogućiti svim učesnicima, školama, pružiocima obrazovanja odraslih i nadležnim vlastima da razviju koherentne kompatibilne politike osiguranja kvaliteta koje ispunjavaju zahtjeve EQARF-a i koje su usklađene sa sistemima visokog obrazovanja;
- Predložiti sistem osiguranja kvaliteta institucionalne interne evaluacije kompatibilne sa EQARF-om koji će biti praktičan, ostvariv i isplativ kako za javne tako i za privatne VET škole i institucije za obrazovanje odraslih koji će omogućiti, u slučaju da je to potrebno, diskreciju i variranje provođenja u skladu sa različitim kulturološkim kontekstima;
- Predložiti sistem osiguranja kvaliteta institucionalne interne evaluacije kompatibilne sa EQARF-om koji će biti praktičan, ostvariv i isplativ i koji će imati valjanost i pouzdanost te će osiguravati da kvalifikacije navedene u kvalifikacijskom okviru predstavljaju pravi indikator nivoa učeničkih postignuća i vrijednosti;



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Osigurati razvoj i pilotiranje ECVET sistema kreditnih bodova u školama u saradnji sa komponentom 1;
- Primiti izvještaje o monitoringu napretka u pilot institucijama u vezi sa sistematskim procesima;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju smjernica za razvoj sistema i procesa osiguranja kvaliteta;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju smjernica za osiguranje kvalitete za uspostavljanje sistema i procesa;
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju u razvoju programa obuke za uvođenje internih i eksternih sistema osiguranja kvaliteta nastavnika, trenera i drugih sudionika
- Uspostaviti dijalog i izraditi izvještaj o internim procesima osiguranja kvaliteta sa 20 škola kao i 10 institucija/pružalaca obrazovanja odraslih i/ili centra za polaganje u razvoju izvještaja o internoj samoprocjeni osiguranja kvaliteta i dobiti eksterno odobrenje kao i pilotiranje ECVET sistema kreditnih bodova u 20 pilot škola;
- Pružiti smjernice, savjete i pomoć ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju posebno prilagođene podrške za provođenje Akcionog plana za razvoj i provedbu KOBiH 2014-2020 uključujući doprinos podrški izgradnje kapaciteta interresorne komisije (ili sličnog tijela);
- Saradnja sa ključnim i povremeno angažovanim stručnjacima na projektu;
- Osigurati efikasnu komunikaciju sa drugim radnim i fokus grupama kao i ažuriranje svih članova radne grupe o napretku drugih, komplementarnih komponenti.

Struktura RG-2.1:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za obrazovanje	1
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za rad, zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije	1
Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke	1
Ministarstvo prosvjete i kulture Republike Srpske	3
Odjeljenje za obrazovanje Brčko distrikta BiH	1
VET odjeljenje APOSO	1
Prosvjetno –pedagoški zavod Kantona Sarajevo	1
Pedagoški zavod Zeničko-dobojskog kantona	1
Pedagoški zavod Bosansko-podrinjskog kantona Goražde	1



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

Pedagoški zavod Tuzlanskog kantona	1
Pedagoški zavod Unsko-sanskog kantona	1
Zavod za školstvo Mostar	1
Pedagoški zavod Mostar	1
Republički pedagoški zavod Republike Srpske	3
Pedagoška institucija Brčko distrikta BiH	1
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa kantona 10	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i športa Hercegovačko-neretvanskog kantona	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Srednjo-bosanskog kantona	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Posavskog kantona	1
UKUPNO	23

Smjernice institucijama za nominaciju članova RG-2.1:

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;
- Obavljanje ili će obavljati važnu ulogu u osiguranju kvalitete interne ili eksterne evaluacije
- Entuzijastična, kreativna i inovativna osoba spremna uvažavati mišljenja i potrebe drugih osoba tokom razmatranja i osmišljavanja sistema osiguranja kvalitete i procesa od interesa za kontinuirano poboljšavanje;
- Posvećenost i komunikacija aktivnosti i posvećenosti radne grupe sa kolegama u svojim institucijama i organizacijama.

6. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA RG-2.2

Radna grupa za identifikaciju vještina – RG-2.2, za provođenje komponente 3

Aktivnosti RG-2.2:

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Promovisati partnerstva između industrije, poslovnog i obrazovnog sektora i sektora obuke;
- Istražiti i pregledati sisteme i procese prikupljanja informacija tržišta rada;
- Identifikovati postojeće dobre prakse u identifikaciji potreba industrije i poslovnog sektora i načine na koji nastavni planovi i programi mogu biti razvijeni i sertifikirani na način da ispunjavaju njihove potrebe;
- Identifikovati kako postojeće strukture mogu provoditi principe vještina i kvalifikacija (ESCO);



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Uspostaviti snage i slabosti trenutnih informacionih sistema tržišta rada;
- Diskutovati i predložiti aktivnosti za provođenje analize potreba za obukama u okviru odabranih porodica zanimanja;
- Predložiti promjene i amandmane identifikacije analize potreba za obukama zasnovanih na pilotiranju;
- Saradnja sa ključnim i kratkoročnim stručnjacima na projektu;
- Osigurati efikasnu komunikaciju sa drugim radnim i fokus grupama kao i ažuriranje svih članova radne grupe o napretku drugih, komplementarnih komponenti.

Struktura RG-2.2:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za obrazovanje	1
Ministarstvo civilnih poslova - sektor za rad, zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije	1
Ministarstvo industrije, energetike i rudarstva Republike Srpske	1
Zavod za zapošljavanje Republike Srpske	2
Federalni zavod za zapošljavanje	2
Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	1
Privredna komora Republike Srpske	1
Privredna komora Federacije Bosne i Hercegovine	1
Privredna komora Brčko distrikta BiH	1
Spoljno-trgovinska komora BiH	1
Obrtničke/zanatsko-preduzetničke komore (1 iz RS, 1 iz BD BiH, 2 iz FBiH)	4
Zavod za obrazovanje odraslih Republike Srpske	1
Privatni pružaoci obuka cjeloživotnog učenja	3
REDAH	1
RARS	1
UKUPNO	22

Smjernice institucijama za nominaciju članova RG-2.2:

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;
- Obavlja ili će obavljati važnu ulogu u ljudskim resursima ili identifikaciji potrebnih vještina ili razvoju nastavnih planova i programa za VET;
- Entuzijastična, kreativna i inovativna osoba spremna uvažavati mišljenja i potrebe drugih osoba tokom razmatranja i osmišljavanja sistema osiguranja kvalitete i procesa od interesa za kontinuirano poboljšavanje;



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Posvećenost i komunikacija aktivnosti i posvećenosti radne grupe sa kolegama u svojim institucijama i organizacijama.

7. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA RG-3

Radna grupa za finansiranje VET-a – RG-3, za provođenje komponente 4

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Aktivno učešće u testiranju jediničnog modela finansiranja po učeniku (UCM) razvijenog u VET 3.
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima u aktivnostima pilotiranja koje će se provoditi u 16 škola različitih zanimanja. Po jedna škola iz svakog od kantona, jedna iz Brčko distrikta i 5 iz Republike Srpske.
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju smjernica za korištenje jediničnog sistema finansiranja na nivou škola i nadležnih tijela za finansiranje.
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju akcionih planova za provođenje preporuka formulisanih putem aktivnosti.
- Pružiti informacije ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri razvoju plana obuka za školske timove i timove ministarstava za primjenu jediničnog modela finansiranja.
- Nakon završetka pilot faze, pružiti smjernice, savjete i pomoć ključnim i kratkoročnim stručnjacima za pripremu aplikacije jediničnog modela finansiranja u svim VET školama i na nivou ministarstava;
- Saradnja sa ključnim i povremeno angažovanim stručnjacima na projektu;
- Osigurati efikasnu komunikaciju sa drugim radnim i fokus grupama kao i ažuriranje svih članova radne grupe o napretku drugih, komplementarnih komponenti.

Struktura RG-3:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Ministarstvo civilnih poslova- sektor za obrazovanje	1
Ministarstvo prosvjete i kulture Republike Srpske	4
Ministarstvo finansija RS	1
Federalno ministarstvo financija	1
VET škole: 1 škola bez dodatnog prihoda iz Brčko distrikta BiH	



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

RS: 2 VET škole – 1 sa, i 1 VET škola bez dodatnih prihoda FBiH: 3 VET škole – 2 sa, i 1 VET škola bez dodatnih prihoda BD: 1 VET škola bez dodatnih prihoda VET škole trebaju biti kombinirane tako da prekriju sljedeće sektore: <ul style="list-style-type: none"> • Poljoprivreda i prerada hrane • Prerada drveta • Tekstilna industrija • Turizam • Građevinarstvo • Obrada metala 	6
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Posavskog kantona	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i sporta Zapadno-hercegovačkog kantona	1
Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona	1
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Srednje-bosanskog kantona	1
Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo	1
Ministarstvo za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko-podrinjskog kantona Goražde	1
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa kantona 10	1
Ministarstvo prosvjete, znanosti, kulture i športa Hercegovačko-neretvanskog kantona	1
Odjeljenje za obrazovanje BD	1
Predstavnici tržišta rada - kompanija: <ul style="list-style-type: none"> • Poljoprivreda i prerada hrane • Prerada drveta • Tekstilna industrija • Turizam • Građevinarstvo • Obrada metala 	6
UKUPNO	30

Smjernice institucijama za nominaciju članova RG-3:

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Dobre komunikacijske vještine i osjećaj za timski rad;
- Članovi bi trebali imati interes ili iskustvo u finansijskim pitanjima;
- Iskustvo u EU projektima će se smatrati prednošću;
- Iskustvo u izradi izvještaja ili drugih zvaničnih dokumenata će se smatrati prednošću.

8. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA FOKUS GRUPE VET ŠKOLA

Fokus grupa VET škola – za osiguranje kvaliteta VET-a i obrazovanja odraslih

Svrha: Fokus grupa VET škola će omogućiti detaljniju diskusiju o pitanjima i izazovima sa kojima se VET škole suočavaju u vezi sa osiguranjem kvaliteta. One će dati doprinos razvoju ostvarivih i praktičnih politika i procedura osiguranja kvaliteta u školama koje ispunjavaju zahtjeve EQARF-a. One će obezbijediti forum za diskusiju o povratnim informacijama koje proizilaze iz pilotiranja novih sistema i procesa osiguranja kvaliteta. One će pomoći ključnim i kratkoročnim stručnjacima pri identifikaciji izazova, beneficija i unapređenja koji će rezultirati pilotiranjem u njihovim školama. Informacije i zapisnici sa sastanaka fokus grupa će biti prosljeđeni članovima radnih grupa.

Aktivnosti fokus grupe VET škola:

- Razviti kapacitet članova fokus grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;
- Dati svim članovima radne grupe ažurirane informacije o zahtjevima Evropskog referentnog okvira za osiguranje kvaliteta u stručnom obrazovanju i osposobljavanju (EQARF) i dogovoriti trenutne/postojeće interne i eksterne procese evaluacije osiguranja kvaliteta;
- Upoznati članove radne grupe o relevantnim međunarodnim metodologijama i sistemima kompatibilnim sa EQARF-om kao i pregled osiguranja kvaliteta u visokom obrazovanju u BiH i procesima koji ukazuju na postizanje mogućih zajedničkih odrednica sistema i procesa;
- Diskutovati o praktičnosti provodivosti predloženih modela politika osiguranja kvaliteta i predložiti poboljšanja i moguće inovacije;
- Diskutovati i identifikovati pitanja vezana za provođenje ECVET sistema kreditnih bodova koji se primjenjuje u isporuci programa kvalifikacija u okviru komponente 1;
- Pružiti informacije i podatke ključnim i povremenim stručnjacima u razvoju i pilotiranju projekta sistema, procesa i isporuka osiguranja kvaliteta;
- Predložiti ključnim i povremenim stručnjacima zahtjeve institucija za obukama neophodnim za uvođenje internih i eksternih sistema i isporuka osiguranja kvaliteta,



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Pružiti ažurirane podatke članovima fokus grupa o napretku drugih komplementarnih komponenti.

Struktura fokus grupe VET škola:

Institucija	Broj nominovanih osoba
VET škole iz Federacije BiH	10
VET škole iz Republike Srpske	10
VET škole iz Brčko distrikta BiH	1
UKUPNO	21

Smjernice institucijama za nominaciju članova fokus grupe VET škola:

- Dobre analitičke vještine i vještine izvještavanja;
- Obavljanje ili će obavljati važnu ulogu u osiguranju kvalitete interne ili eksterne evaluacije
- Entuzijastična, kreativna i inovativna osoba spremna uvažavati mišljenja i potrebe drugih osoba tokom razmatranja i osmišljavanja sistema osiguranja kvalitete i procesa od interesa za kontinuirano poboljšavanje;
- Prikupljanje podataka i informacija vezanih za prvođenje projektnih rezultata na vremenski strukturisan način
- Posvećenost i komunikacija aktivnosti i posvećenosti radne grupe sa kolegama u svojim institucijama i organizacijama.

9. OPIS ZADATKA RADA I PRIJEDLOG SASTAVA FOKUS GRUPE POSLODAVACA

Fokus grupa poslodavaca – za identifikaciju potrebnih vještina

Svrha: Ova fokus grupa poslodavaca će omogućiti detaljniju diskusiju o pitanjima i izazovima sa kojim se poslodavci suočavaju u vezi sa nedostatkom odgovarajuće radne snage i razvojem ljudskih resursa. Podržavaće se prijedlozi za unapređenje trenutnih sistema i procesa kao i pregled postojećih informacionih sistema tržišta rada koji se koriste kako bi se preložila poboljšanja koja su u skladu sa ESCO-om. Ohrabriće se diskusije o ulozi koji poslodavci mogu imati u razvoju kvalifikacija i validaciji sistema osiguranja kvaliteta u obrazovanju i osposobljavanju kako bi se osiguralo da oni odgovoraju svrsi.

Aktivnosti fokus grupe poslodavaca:

- Razviti kapacitet članova radne grupe kako bi dali efikasan doprinos sastancima i drugim događajima izgradnje kapaciteta;



This project is funded by the EU



Development of Qualifications Framework
for lifelong learning



Implemented by EPRD consortium

- Promovisati partnerstva između industrije, poslovnog i obrazovnog sektora i sektora obuke;
- Pružiti ili zahtijevati informacije o tržištu rada;
- Predložiti postojeće dobre prakse u identifikaciji potreba industrije i poslovnog sektora i gdje je saradnja sa institucijama obrazovanja i osposobljavanja posebno osjetljiva i podržavajuća u odnosu na te potrebe
- Predložite kako postojeće strukture mogu provesti principe vještina i kvalifikacija (ESCO);
- Komentarisati snage i slabosti trenutnih informacionih sistema tržišta rada;
- Provesti aktivnosti za provođenje analize potreba za obukama u okviru odabranih porodica zanimanja;
- Predložiti promjene i indifikovane analizom potreba za obukama zasnovane na pilotiranju;
- Sarađivati sa ključnim i povremenim stručnjacima na projektu;
- Informisati druge radne i fokus grupe o razvijenim informacionim sistemima i predložiti kako poslodavci mogu dati doprinos unapređenju sistema obrazovanja i osposobljavanja u BiH.

Struktura fokus grupe poslodavaca:

Institucija	Broj nominovanih osoba
Poslodavci iz Federacije BiH (Udruga gospodarstvenika Posusje, itd.)	4
Poslodavci iz Republike Srpske	4
Poslodavci iz Brčko distrikta BiH	1
UKUPNO	7

Smjernice institucijama za nominaciju članova fokus grupe poslodavaca:

- Obavlja ili će obavljati važnu ulogu u ljudskim resursima ili identifikaciji potrebnih vještina;
- Entuzijastična, kreativna i inovativna osoba spremna uvažavati mišljenja i potrebe drugih osoba tokom razmatranja i osmišljavanja sistema osiguranja kvalitete i procesa od interesa za kontinuirano poboljšavanje;
- Posvećenost i komunikacija aktivnosti i posvećenosti radne grupe sa kolegama u svojim institucijama i organizacijama.