

Na osnovu člana 39. Prečišćenog teksta Statuta, Upravni odbor Udruženja poslodavaca u FBIH na svojoj II sjednici održanoj 18.05.2016. godine, donosi:

ODLUKU

o imenovanju predsjednika Upravnog odbora UPFBiH

I

Za Predsjednika Upravnog odbora UPFBiH imenuje se Adnan Smailbegović, vlasnik kompanije WOOD TEAM d.o.o. Ilijaš.

II

Predsjednik Upravnog odbora je i Predsjednik Udruženja i predstavlja i zastupa Udruženje.

III

Mandat Predsjednika Upravnog odbora traje 4. godine

IV

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Sarajevo, 18.05. 2016.godine
Broj: I- 151/16

Predsjedavajući Upravnog odbora
Milenko Čolak



Na osnovu člana 39. Prečišćenog teksta Statuta, Upravni odbor Udruženja poslodavaca u FBiH na svojoj II sjednici održanoj 18.05.2016. godine, donosi:

ODLUKU

o imenovanju dva potpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH

I

Za dva potpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH imenuje se Milenko Čolak, Lager Posušje d.o.o. i Rusmir Hrvić, Klas d.d.

II

Mandat dva potpredsjednika traje 4. godine

IV

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Sarajevo, 18.05. 2016.godine
Broj: I- 152/16

Dostaviti: Imenovanim
a.a.

Predsjednik Upravnog odbora
Adnan Smajlović



Na osnovu člana 37. Prečišćenog teksta Statuta UPFBiH, Upravni odbor Udruženja poslodavaca na II sjednici održanoj 18.05.2016. godine donosi sljedeću:

**ODLUKU
O IMENOVANJU ČLANOVA IZVRŠNOG ODBORA**

I

Za članove Izvršnog odbora imenuju se:

1. Adnan Smailbegović, Predsjednik UO
2. Milenko Čolak, Potpredsjednik UO
3. Rusmir Hrvić, Potpredsjednik UO
4. Safudin Čengiđ, član UO
5. Snježana Kopruner, član UO
6. Marin Raspudić, član UO
7. Nurdin Peštalić, član UO

II

Izvršni odbor je organ upravljanja koje rukovodi radom Udruženja između dvije sjednice Upravnog odbora.

III

Mandat članova Izvršnog odbora traje 4. godine.

IV

Predsjednik i dva potpredsjednika UO su Predsjednik i dva potpredsjednika Izvršnog odbora.

V

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Sarajevo, 18.05.2016. godine

Broj: I- 153/16

Dostaviti: Imenovanim

a.a.


Predsjednik Upravnog odbora
Adnan Smailbegović

1

Broj: 03-38-2320/16
Mostar, 10.05.2016.godine

Udruženje poslodavaca Federacije BiH
Mula Mustafe Bašeskije 12/3
71000 Sarajevo

U-16/116
12.05. 2016

PREDMET: Uspostavljanje partnerstava politika za cjeloživotno poduzetničko učenje Federacije Bosne i Hercegovine, odgovor, mišljenje, traži se

Poštovani,

Dana 14.01.2016. godine, Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, Federalno ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta, Privredna/Gospodarska komora Federacije BiH i Federalni zavod za zapošljavanje potpisali su Memorandum o razumijevanju o uspostavi partnerstva politika za cjeloživotno poduzetničko učenje Federacije Bosne i Hercegovine, kojim se uspostavilo Partnerstvo politika za cjeloživotno poduzetničko učenje Federacije Bosne i Hercegovine koje će funkcionirati kao savjetodavno tijelo u cilju uspostave saradnje u vođenju politika cjeloživotnog poduzetničkog učenja. Cilj potpisivanja navedenog Memoranduma o razumijevanju je da njegovi potpisnici u koordiniranom zajedničkom radu s drugim relevantnim partnerima poduzmu neophodne mjere za uspješnu uspostavu partnerstva politika.

Budući da Udruženje poslodavaca Federacije BiH kroz svoje aktivnosti omogućava konsultacije između članova i predstavnika vlasti koje su od zajedničkog interesa, teži ka usvajanju jasnih principa i prakse ljudskih resursa i poslovnih odnosa putem informacija, savjeta, istraživanja i obuke, nastoji ojačati cijeli privredni sektor za konkurenciju koja ih čeka ulaskom BiH u EU, te da je ovaj Memorandum o razumijevanju o uspostavi partnerstva politika za cjeloživotno poduzetničko učenje Federacije Bosne i Hercegovine otvoren i za druge organe i institucije koje iskazuju interes za uključivanje u Partnerstvo politika, Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke vas poziva da se uključite i budete potpisnik istog.

Pored navedenog, molimo vas da nam dostavite vaše mišljenje o cjeloživotnom poduzetničkom učenju u Federaciji BiH, kao i uspostavi partnerstva politika za cjeloživotno poduzetničko učenje Federacije BiH.

S poštovanjem,


MINISTRICA
Elvira Dilberović
dr.sc. Elvira Dilberović

Na osnovu člana 39. Prečišćenog teksta Statuta, Upravni odbor Udruženja poslodavaca u FBiH na svojoj II sjednici održanoj 18.05.2016. godine, donosi:

ODLUKU

o potpisivanju Memoranduma o razumjevanju o uspostavi partnerstva politika za cjeloživotno poduzetničko učenjeFBiH

I

UO daje saglasnost da Udruženoj poslodavaca pristupi potpisivanju Memoranduma o razumjevanju o uspostavi partnerstva politika za cjeloživotno poduzetničko učenjeFBiH

II

Zadužuje se stručna služba da poduzme sve aktivnosti u cilju potpisivanja Memoranduma o cjeloživotnom učenju i zakaže potpisivanje.

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Sarajevo, 18.05. 2016.godine
Broj: I-154/16



Predsjednik Upravnog odbora

Adnan Smajilbegović

1

Sarajevo 18.05.2016.godine

INFORMACIJA

UDRUŽENJA POLODAVACA FBIH U VEZI SA PRIMJENOM KONVENCIJA 131, 144. i 154. MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA

C131 Konvencija o utvrđivanju minimalne nadnice, 1970. (br. 131)

Odgovor na Direktni zahtjev, 2011

Udruženje poslodavaca nema evidenciju da li su i u kojem obimu preduzeća koristila niže minimalne stope plaće do sada. Međutim, moramo napomenuti da je u 3. granska kolektivna Ugovora koje je potpisalo Udruženje poslodavaca definisana mogućnost isplate niže od najniže plaće. Kolektivni ugovori u kojima je definisana mogućnost isplate niže od najniže plaće su:

- 1. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u djelatnosti proizvodnje i prerade metala za teritorije Federacije Bosne i Hercegovine,**
- 2. Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine i**
- 3. Kolektivni ugovor za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke i gumarske industrije na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine,**

Važno je istaknuti da je u svim navedenim KU definisano, da samo u izuzetnim slučajevima, iz opravdanih razloga poslodavac i sindikat mogu međusobnim dogovorom privremeno utvrditi nižu od utvrđene najniže cijene rada. Poslodavaca i sindikat postižu dogovor u kojem moraju odrediti i primjeren rok važenja sporazuma o nižoj od najniže cijene rada. Dakle, rok odnosno vrijeme isplate niže od najniže plaće je utvrđeno u kolektivnom ugovoru ili u sporazuma između poslodavaca i sindikata.

Iz navedenog se može zaključiti da je broj radnika na koje se odnose ove odredbe je zanemarljiv u odnosu na ukupan broj radnika. Takođe značajno je napomenuti da je mogućnost isplate plate niže od minimalne dovelo do spašavanja nekoliko hiljada radnih mjesta u vrijeme ekonomske krize.

Također bitno je napomenuti da je Vlada Federacije BiH Izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima („Sl novine Federacije BiH“ br.91/15) omogućila uplati doprinosa na niže od najniže plaće. Shodno navedenom Zakonu dato je pravo da se za zaposlenike u rudnicima ugljena, tekstilnoj, kožnoj i industriji obuče te niskoakumulacijskim djelatnostima tradicionalnih esnafskih zanata, uplaćuju doprinosi na nižu od najniže plaće. Dodatna objašnjenja o broju poslodavaca i zaposlenika koji koriste ove mogućnosti treba zatražiti od Vlade FBIH, koja raspolaže sa informacijama.

PRIMJENA KONVENCIJE O TRIPARTITNIM KONSULTACIJAMA (međunarodni standardi rada), broj 144, iz 1976. godine

a) Na nivou BiH ne postoji ni jedan oblik tripartitnih konsultacija. Bez obzira na obaveze iz Sprazuma o stabilizaciji i pridruživanju o uspostavljanju tripartitnih konsultacija, preporuke MOR-a. BiH je jedina država u Evropi u kojoj ne postoji Ekonomsko socijalno vijeće na državnom nivou.

Udruženje poslodavaca u FBiH smatra da Međunarodna organizacija rada svakako mora da se uključi i pomogne socijalnim partnerima da uspostave Ekonomsko socijalno vijeće na državnom nivou.

Tripartitne konsultacije postoje na nivou FBiH ali još uvijek ima prostora za unapređenje rada ESV-a. Naime mišljenja socijalnih partnera se ponekad uvažavaju ali češće se ne uvažavaju. Implementacija zaključaka sa Ekonomsko socijalnog vijeća je selektivna.

Na teritoriju FBiH djeluju Ekonomsko socijalna vijeća koja su formirana za područje 8 kantona. Na nivou Zapadnohercegovačkog i Hercegbosanskog kantona nisu uopšte uspostavljena ekonomsko socijalna vijeća što znači da tripartitne konsultacije nisu omogućene na svim nivoima Vlasti.

Bez obzira što postoje institucionalne pretpostavke za tripartitne konsultacije, ipak ekonomsko socijalna vijeća na nivou kantona veoma slabo funkcionišu. Prema informacijama kojima raspolažemo Ekonomsko socijalna vijeća koja su u proteklom period imala određene aktivnosti su ESV za USK, SBK, POSAVSKI i BPK koji su u prosjeku imali 4-5 sjednica godišnje. Izuzetak je Ekonomsko socijalno vijeće na nivou Kantona Sarajevo čije se sjednice održavaju redovno i koje za razliku od ostalih ESV-a na ostalim kantonima ima rezultata u svom radu.

ESV za područje Hercegovačko-Neretvanskog kantona djeluje bez predstavnika Udruženja poslodavaca. Naime u njegovom radu djeluju predstavnici kantonalne privredne komore.

b) Predstavnici Udruženje poslodavaca FBiH nisu uključeni u upravljačke strukture u vanbudžetskim fondovima. Na ovaj način ne samo da se krši Konvencija 102. MOR-a o minimalnim standardima socijalne sigurnosti, nego i mogućnost tripartitnih konsultacija na nivou fondova koji raspolažu sa sredstvima većim od 1,5 milijardi Eura, čime se krše odredbe Konvencije 144. O tripartitnim konsultacijama. Napominjemo da su u Republici Srpskoj predstavnici organizacija poslodavaca uključeni u upravljačke strukture vanbudžetskih fondova.

PRIMJENA KONVENCIJE O KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU iz 1981. godine, broj 154

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH smatra da se u FBiH ne pošuje Konvencije 154 o kolektivnom pregovaranju iz 1981. te da je došlo je do kršenja člana 5. i član 8. Konvencije 154.

Vlada je shodno Konvenciji 154. MOR-a u obavezi da preduzima potrebne mjere za promoviranje kolektivnog pregovaranja, s tim da te mjere ni u kom slučaju ne smiju da ometaju slobodu kolektivnog pregovaranja (član 5. i član 8. Konvencije).

1. Ukidanje reprezentativnosti Udruženju poslodavaca FBiH

Članice UPFBiH zapošljavaju preko 53% zaposlenih u realnom sektoru za teritoriju FBiH i UPFBiH se finansira isključivo iz članarina te na taj način ispunjava uslove za reprezentativnost definisane u članu 128. Zakona o radu FBiH (Zakon traži 20% zaposlenih).

Također, UPFBiH je potpisnik Sporazuma o osnivanju Ekonomsko socijalnog vijeća za teritoriju FBiH i od 2002. godine učestvuje u radu Ekonomsko socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH. Potpisnik je važećeg Opšteg kolektivnog Ugovora za teritoriju FBiH te 6 granskih Kolektivnih ugovora za teritoriju FBiH.

Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH na zahtjev Udruženja poslodavaca FBiH, koje je prema uputama Ministarstva dostavilo svu potrebnu dokumentaciju kojom ispunjava uslove za reprezentativnost definisane u članu 128. ZoR je 21.12.2015. godine donijelo Rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti Udruženja poslodavaca FBiH broj: UPI 03-34/13-37/15 od 21.12.2015. godine.

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je, potpuno ne zakonito, na 25. hitnoj telefonskoj sjednici, održanoj 06.01.2016. godine donijela Rješenje broj: 03-02-21/2016 o ukidanju Rješenja Federalnog Ministarstva rada i socijalne politike o utvrđivanju reprezentativnosti Udruženja poslodavaca Federacije BiH broj: UPI 03-34/13-37/15 od 21.12.2015. godine.

Vlada, pri tome nije pokrenula postupak preispitivanja reprezentativnosti, po osnovu člana 133. Zakona o radu, jer reprezentativnost nikada nije bila sporna, nego je ukinula Rješenje o reprezentativnosti kako bi spriječila potpisivanje Opšteg kolektivnog ugovora, koji su dogovorili Udruženje poslodavaca FBiH i Savez samostalnih sindikata. Tek kada su primjedbe Vlade FBiH na Opšti kolektivni usvojene, po našoj žalbi, izdala je novo rješenje o reprezentativnosti UPI 03-34/13-37/15 od 04.02.2016. Napominjemo da je Ministarstvo rada i socijalne politike donijelo niz rješenja o reprezentativnosti za granske sindikate i Savez sindikata, po istoj proceduri i na isti način kao što je donijela rješenje za Udruženje poslodavaca. Međutim ta rješenja nisu ukidana i ona su i danas na snazi.

Međutim, Rješenjem o reprezentativnosti Udruženja poslodavaca FBiH koje je donijelo Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH broj: UPI 03-34/13-37/15 od 04.02.2016. godine, Udruženju poslodavaca FBiH je onemogućeno da učestvuje u kolektivnom pregovaranju. Navedenim Rješenjem kojim je utvrđena reprezentativnost Udruženja poslodavaca FBiH, u stavu 2. Rješenja ponovno se ukida mogućnost Udruženja poslodavaca u FBiH da kolektivno pregovara za članove Udruženja koji u vlasničkoj strukturi imaju učešće državnog kapitala. Sve dok se to Rješenje ne uskladi sa Zakonom, UPFBiH neće biti u mogućnosti pristupiti kolektivnom pregovaranju. Na ovaj način je u potpunosti prekršen član 5. stav a. koji definiše „ kolektivno pregovaranje se omogućava svim poslodavcima i svim grupama radnika u granama djelatnosti koje su obuhvaćene ovom konvencijom“

2. Zahtjev za tripartitno pregovaranje

Zakon o radu u članu 138. propisuje bipartitno pregovaranje, kao i konvencije i preporuke Međunarodne organizacije rada. Isto rješenje je sadržavao i stari Zakon o radu FBiH. Slične odredbe, koje se odnose na granske kolektivne ugovore, postoje i u Zakonu o radu Republike Srpske. Također, postoji i tumačenje Međunarodne organizacije rada upućeno Udruženju poslodavaca FBiH, od 27. novembra 2015. godine u kojem MOR napominje da kolektivni ugovori bilo granski ili opći moraju biti bipartitni. Ovakovo tumačenje je upućeno i Uniji Udruženja poslodavaca RS.

Bez obzira što je Zakonom o radu definisano bipartitno kolektivno pregovaranje Vlada suprotno odredbama Zakona o radu želi da pregovaranje bude na tripartitnom nivou. U tom smislu Vlada je donijela Rješenje o imenovanju Radne grupe za izradu izmjena i dopuna Opšteg kolektivnog Ugovora i svih granskih kolektivnih ugovora za teritoriju FBiH u kojima je pregovarač Vlada FBiH ("Službene novine FBiH" broj 75/15).

Vezano za potpisivanje granskih kolektivnih Ugovora Vlada je Udruženju poslodavaca u FBiH u **17.03.2016** uputila dopis u kojim zahtjeva da Udruženje poslodavaca u FBiH dostavi informacije odnosno listu granskih kolektivnih ugovora za koje Udruženje poslodavaca u FBiH kao reprezentativno udruženej ima ulogu pregovarača na strani poslodavaca, kao i informaciju o ovlaštenim pregovaračima insistirajući i dalje na tripartitnom pregovaranju. Obzirom da se UPFBiH nije izjasnilo Vlada je ponovo 20.04.2016.godine. uputila urgenciju UPFBiH istučući da ukoliko se Udruženje poslodavaca ne izjasni o navedenim zahtjevima da će smatrati da Udruženje poslodavaca u FBiH opstruira i sprječava kolektivno pregovaranje.

Na ovaj način u potpunosti je prekršen član 8. Konvencije 154. MOR-a, obzirom da je u članu 8. definisano da "mjere koje poduzimaju javni organi u svrhu poticanja i promocije razvoja kolektivnog pregovaranja ne oblikuju se niti primjenjuju na način da ometaju slobodu kolektivnog pregovaranja".

PREDSJEDNIK UO UPFBiH
Adnan Smajilbegović

