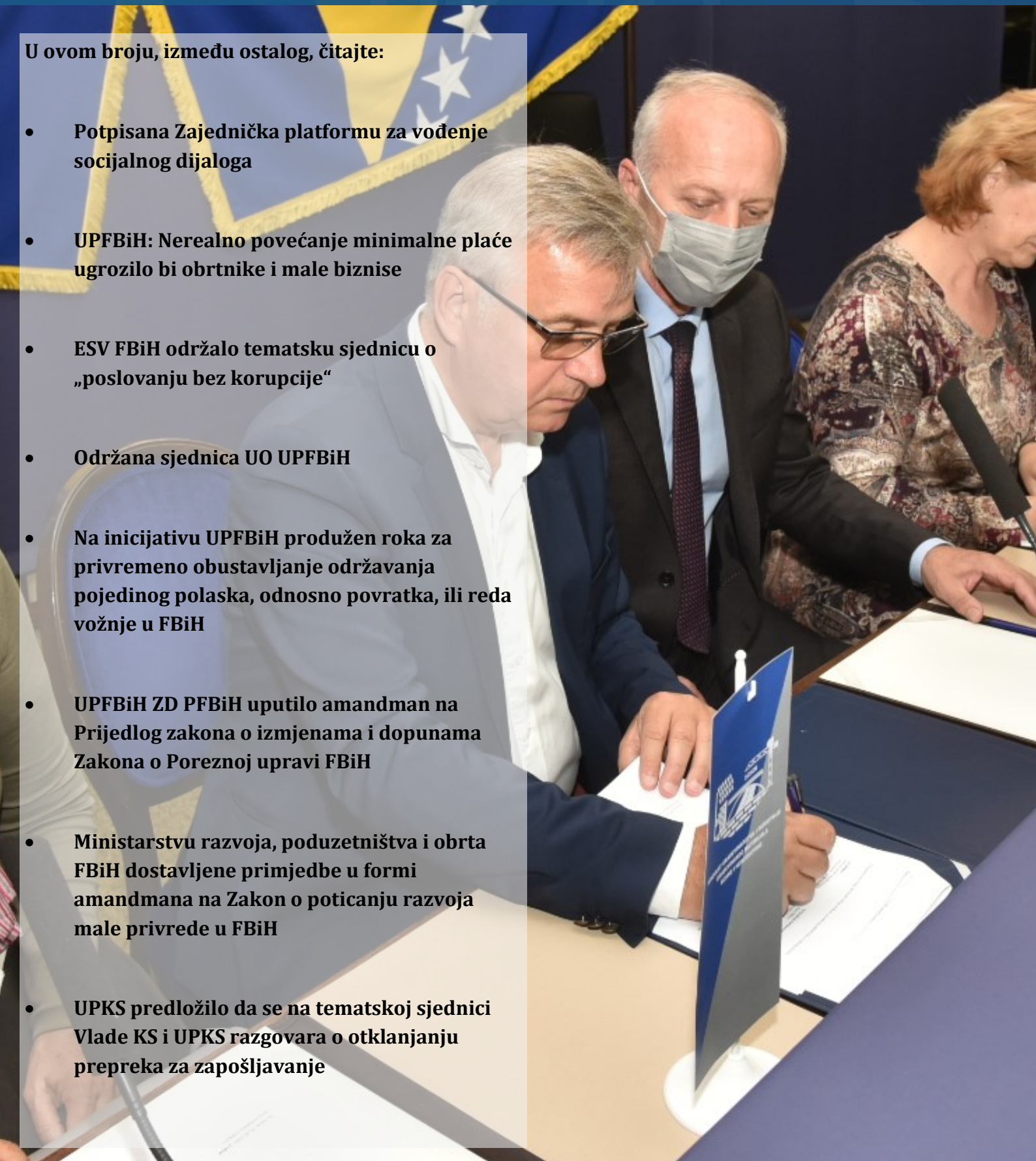


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Potpisana Zajednička platformu za vođenje socijalnog dijaloga**
- **UPFBiH: Nerealno povećanje minimalne plaće ugrozilo bi obrtnike i male biznise**
- **ESV FBiH održalo tematsku sjednicu o „poslovanju bez korupcije“**
- **Održana sjednica UO UPFBiH**
- **Na inicijativu UPFBiH produžen roka za privremeno obustavljanje održavanja pojedinog polaska, odnosno povratka, ili reda vožnje u FBiH**
- **UPFBiH ZD PFBiH uputilo amandman na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Poreznoj upravi FBiH**
- **Ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta FBiH dostavljene primjedbe u formi amandmana na Zakon o poticanju razvoja male privrede u FBiH**
- **UPKS predložilo da se na tematskoj sjednici Vlade KS i UPKS razgovara o otklanjanju prepreka za zapošljavanje**





UPFBiH spremno odmah započeti pregovore o minimalnoj plaći

Potpisana Zajednička platformu za vođenje socijalnog dijaloga

Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i predstavnici šest sindikata iz realnog sektora potpisali su Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga.

UPFBiH je na ovaj način jasno pokazalo da su spremni odmah započeti pregovore o povećanju minimalne plaće. Zajednički stav potpisnika Platforme je da je neprihvatljiva situacija u kojoj ne postoji minimalna plaća.

Potpisivanjem

Platforme šalje se jasna poruku predstavnicima vlasti u FBiH da sindikat i poslodavci imaju zajedničke interese te da će u ostvarenju istih jedinstveno nastupati prema izvršnoj i zakonodavnoj vlasti, a sve u cilju rasterećenja privrede i



stvaranje boljih uslova za radnike u FBiH. Platforma je osnova za uspostavljanje stalne koordinacije aktivnosti između UPFBiH i granskih sindikata realnog sektora te je otvorena za

pristupanje i drugih granskih sindikata.

„Kroz dosadašnji rad smo ocijenili da najveći stepen saglasnosti postizemo upravo sa sindikatima iz realnog sektora i ova Zajednička platforma je rezultat dosadašnje saradnje. U dokumentu koji smo danas potpisali, obavezujemo se na zajednički rad i usaglašavanje stavova o ključnim pitanjima kao što su kolektivni ugovori, rad Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH, zajednički nastup prema tijelima izvršne i zakonodavne vlasti te najniže plaće", rekao je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.



Predsjednica Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira BiH Lejla Ćatić naglasila je da potpisivanje Zajedničke platforme predstavlja prvi, ali veoma značajan korak u pravcu rješavanja problema statusa radnika.



„Tu prije svega mislim na kolektivne ugovore, jer u ovome trenutku nemamo potpisan nijedan kolektivni ugovor, čemu je dobrim dijelom kumovala pandemija COVID-19. Prioritetna pitanja koja ćemo rješavati u narednom periodu tiču se i najniže plaće, ali i rada ESV za teritoriju FBiH, gdje smo se dogovorili da ćemo redovno razgovarati i dogovarati zajedničke stavove koje ćemo

zastupati u pregovorima sa Vladom FBiH", kazala je Ćatić.

U ime Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine potpisivanje Zajedničke platforme za vođenje socijalnog dijaloga pozdravio je predsjednik Mevludin Bektić, koji je naglasio da ona predstavlja značajan pomak u unapređenju dijaloga i zajedničkog djelovanja.

U ime UPFBiH Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga potpisali su predsjednik Adnan Smailbegović, direktor Mladen Pandurevići član Izvršnog odbora Snježana Köpruner. U ime šest sindikata iz realnog sektora Zajedničku platformu su potpisali predsjednik Sindikata metalaca FBiH Bajro Melez, predsjednica Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira BiH Lejla Ćatić, predsjednik Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH Murat Škamo, predsjednica Samostalnog sindikata radnika hemije i nemetala FBiH Ilvana Smajlović, predsjednik Sindikata tekstila, kože, obuće i gume FBiH Zlatibor Kojčić i predsjednik Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH Benaris Dedić.



[Zajednička platforma za vođenje socijalnog dijaloga](#)

UPFBiH i legitimni sindikati o najavi protesta: Zakašnjeli i populistički potez

Potpisivanjem Platforme poslana je jasna poruku predstavnicima vlasti da sindikat i poslodavci imaju zajedničke interese

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i predstavnici legitimnih, granskih sindikata koji su nedavno potpisali Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga saglasni su da je najava Selvedina Šatorovića, nelegitimnog predsjednika Saveza samostalnih sindikata BiH o održavanju protesta sa zahtjevom za povećanje minimalne plaće na 1.000 KM, zakašnjeli i populistički potez.

UPFBiH i predstavnici 18 legitimnih granskih sindikata, uz podršku legitimnog predsjednika Saveza samostalnih sindikata BiH Mevludina Bektića intenzivno rade sa predstavnicima Vlade

Federacije BiH da se kroz dijalog i saradnju postigne dogovor o minimalnoj plaći. Zajednički stav potpisnika Platforme je da je neprihvatljiva situacija u kojoj ne postoji minimalna plaća.



Potpisivanjem Platforme poslana je jasna poruka predstavnicima vlasti u FBiH da sindikat i poslodavci imaju zajedničke interese te da će u ostvarenju istih jedinstveno nastupati prema izvršnoj i zakonodavnoj vlasti, a sve u cilju rasterećenja privrede i stvaranje boljih uslova za radnike u FBiH.

Iz UPFBiH i sindikata su također iznenađeni odlukom Vlade i Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo, da se nelegitimnom Sindikatu da dozvola za organiziranje protesta u trajanju od pet sati, čime će se otežati normalan život građana i otežati funkcioniranje centralnog dijela Sarajeva.

Iz UPFBiH i legitimnih sindikata pozivaju Šatorovića da se u svojstvu predsjednika Sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije BiH, aktivno uključi u razgovore poslodavaca i legitimnih sindikata sa Vladom FBiH o utvrđivanju minimalne plaće. Zajednički rad i razgovori su jedini način da se dođe do kompromisnog rješenja koje će, uvažavajući konvencije Međunarodne organizacije rada o utvrđivanju najniže plaće, garantirati na jednoj strani potrebe radnika i njihovih porodica, ali i ekonomske faktore, uključujući zahtjeve u vezi ekonomskog razvoja i nivoa produktivnosti.

Također je neprihvatljivim ocijenjeno postupanje parlamentarnih odbora u Parlamentu FBiH, koji raspravljaju o minimalnoj plaći bez uključivanja socijalnih partnera i Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, što je protivno pozitivnim zakonskim propisima i međunarodnim konvencijama.

UPFBiH: Nerealno povećanje minimalne plaće ugrozilo bi obrtnike i male biznise

**UPFBiH smatra neprihvatljivom situaciju u kojoj ne postoji minimalna
plaća**



Udruženje poslodavaca FBiH upozorava da bi nerealno povećanje minimalne plaće dovelo do nestanka velikog broja obrta i malih biznisa sa više od 40.000 zaposlenih.

Udruženje smatra neprihvatljivom situaciju u kojoj ne postoji minimalna plaća.

"Zbog toga smo potpisali Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga sa sindikatima iz realnog sektora, koja podrazumijeva i dogovor socijalnih partnera o minimalnoj plaći za pojedine djelatnosti", kažu iz UPFBiH.

Kao što je poznato, minimalna plaća se utvrđuje od Vlade FBiH, nakon konsultacija sa socijalnim partnerima, a na osnovu metodologije za utvrđivanje i usklađivanje minimalne

plaće koja još nije usvojena. Takvo rješenje iz Zakona o radu FBiH je potpuno u skladu sa Konvencijom Međunarodne organizacije rada br. 131 o utvrđivanju minimalne plaće. Naime, prema ovoj konvenciji, elementi za utvrđivanje minimalne plaće su potrebe radnika i njihovih porodica, uzimajući u obzir generalni nivo plaća u zemlji i životne troškove te ekonomski faktori, uključujući zahtjeve u vezi ekonomskog razvoja i nivoa produktivnosti i zaposlenosti.

"Zbog toga nam je potpuno nejasno kako nadležni odbori oba doma Parlamenta FBiH razmatraju prijedloge nelegalnog i nelegitimnog sindikata, pri tome kršeći odredbe zakona koje su sami usvojili, kao i međunarodnih konvencija koje imaju prioritet nad domaćim zakonodavstvom. Naime, prema Zakonu o radu Parlament FBiH nema nikakvu nadležnost u utvrđivanju minimalne plaće. A potpuno je neprihvatljivo da se o minimalnoj plaći razgovara bez socijalnih partnera i Ekonomsko-socijalnog vijeća", navode iz UPFBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH je usvojilo, prije više od godinu dana, stavove koje je dostavilo Vladi FBiH, a koji se tiču: utvrđivanja minimalne plaće u iznosu koji utvrde socijalni partneri, drugi zahtjev je bitno smanjenje opterećenja cijene rada i da taj iznos ide u povećanje plaća radnika, te da se ustanove kriteriji za objektivno utvrđivanje i usklađivanje cijene rada u skladu sa Konvencijom MOR-a br. 131.



"Ukoliko bi se minimalna plaća utvrdila u nerealno visokom iznosu to bi za posljedicu imalo nestanak velikog broja obrta, porodičnih i malih firmi, prestanka potrebe za radom više od 40.000 ljudi, prvenstveno u obrtima, porodičnim, mikro i malim preduzećima, smanjenje

prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova, povećanje "sive zone" i rada na crno. Za takve posljedice bit će odgovorni oni koji budu donosili takve odluke" dodaje se u saopćenju UPFBiH.



ESV FBiH održalo tematsku sjednicu o „poslovanju bez korupcije“

ESV je predložilo Vladi da u roku od tri mjeseca formira Savjetodavno vijeće za borbu protiv korupcije

Na tematskoj sjednici Ekonomsko socijalnog vijeća za teritorij FBiH o temi „Poslovanje bez korupcije“ predloženo je da Vlada FBiH u roku od tri mjeseca donese odluku o formiranju Centralnog registra grantova, poticaja i povoljnih kredita i Centralnog registra vlasnika kapitala i ostale osnivačke akte, te da u roku od tri mjeseca od donošenja Odluke od strane Vlade FBiH Finansijsko-informatička agencija uspostavi ove registre. ESV FBiH predložilo je Vladi FBiH da u roku od tri mjeseca formira Savjetodavno vijeće za borbu protiv korupcije FBiH u skladu sa prijedlogom UPFBiH te da formira tim za praćenje realizacije usvojenog, kojeg će voditi predstavnik Ureda premijera Vlade FBiH, a u čijem sastavu će biti predstavnici pojedinih ministarstva Vlade FBiH, Sindikata i Udruženja poslodavaca FBiH.

Tematska sjednica ESV FBiH o temi „poslovanje bez korupcije“ održana je na inicijativu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine.

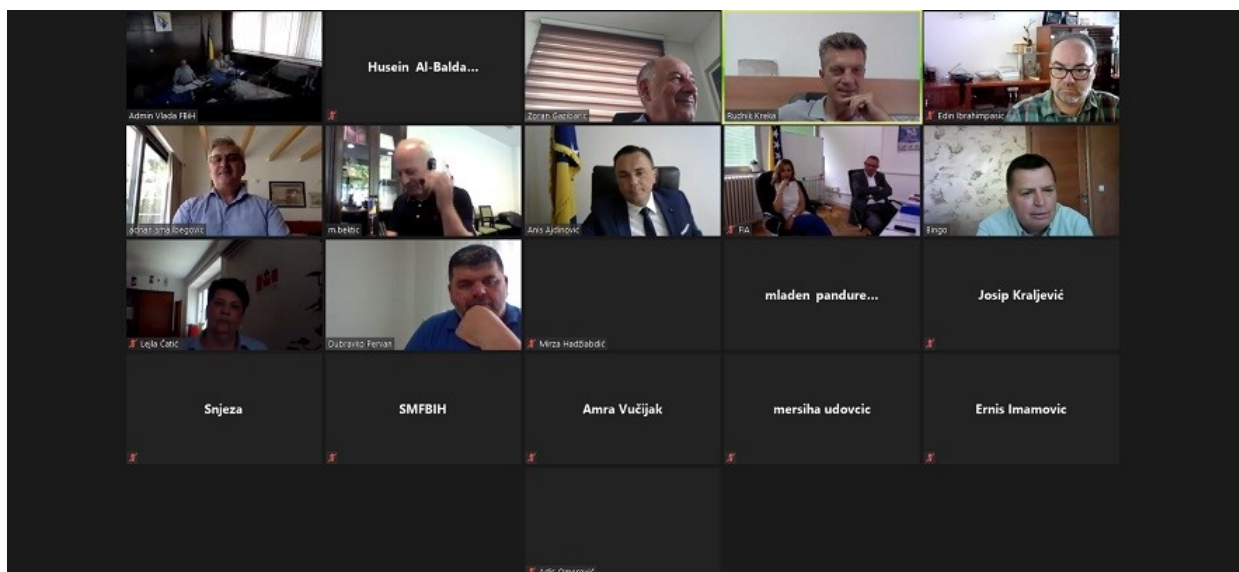
Održavanje ove sjednice ESV FBiH je dio ključnih zagovaračkih aktivnosti u okviru projekta „Poslovanje bez korupcije“ kojeg implementira Udruženje poslodavaca FBiH.



Pored članova socijalnih partnera u ESV FBiH, sjednici su prisustvovali i predstavnici Federalnog ministarstva pravde, Federalnog ministarstva trgovine,

Federalne uprave za inspeksijske poslove i Finansijsko-informatičke agencije.

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević prezentovao je ciljeve projekta i ključne projektne aktivnosti koje se odnose na izmjenu zakona koji potiču korupciju, uspostavljanje Centralnog registra vlasnika kapitala i Centralnog registra korisnika grantova, poticaja i povoljnih kredita te formiranje Savjetodavnog vijeća za borbu protiv korupcije FBiH.

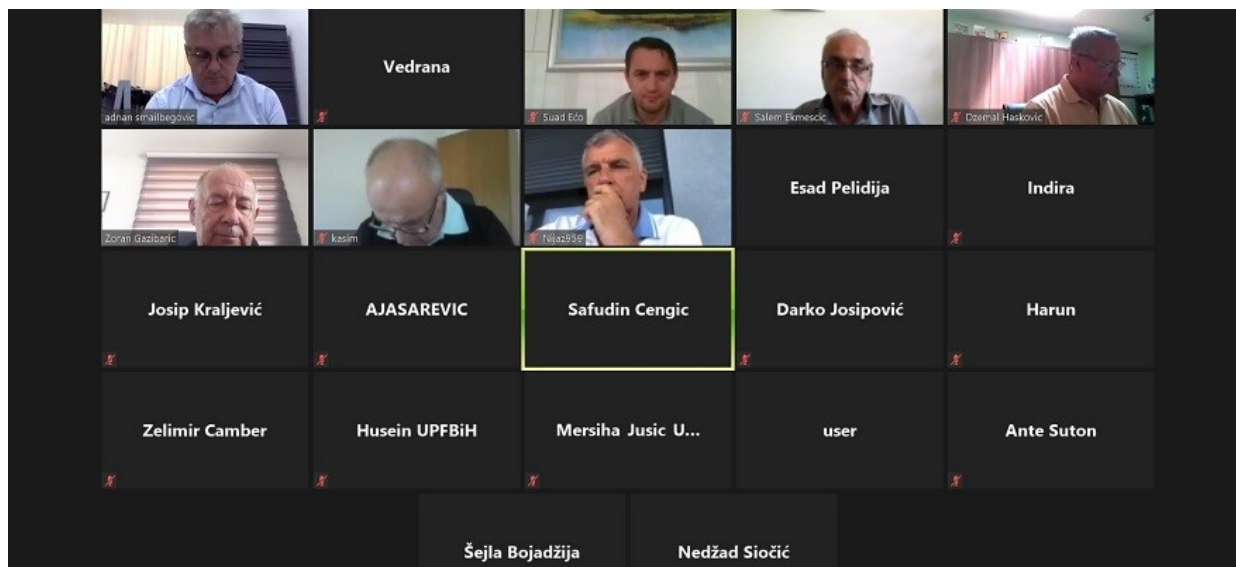


Prisutni su podržali prijedloge UPFBiH, uz napomenu da je korupcija sa kojom se susreću privrednici u svom poslovanju hronični problem cjelokupnog društva.

„Korupcija s kojom se susreću poslodavci nanosi im veliku štetu, ali i radnicima i državi, te je potrebno sistematskim pristupom svesti je na minimalni nivo. Korupcija u privredi se može mnogo efikasnije suzbiti, za razliku od korupcije u zdravstvu i školstvu, gdje je ona mnogo razuđenija" naveo je premijer Vlade FBiH Fadil Novalić.

Projekat „Poslovanje bez korupcije" realizira se u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije", a koji provode Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).


Održana sjednica UO UPFBiH



Na proširenoj sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 30. juna 2021. godine, članovi su najprije razmatrali i osvojili Odluku o vođenju socijalnog dijaloga i pregovora za zaključivanje kolektivnih ugovora sa sindikatima. Prema Odluci, Udruženje je trajno opredijeljeno za vođenje socijalnog dijaloga i ubuduće će raditi na jačanju socijalnog dijaloga i izgradnji međusobnog povjerenja. Ovlaštuje se predsjednik UO da u konsultacijama sa grupacijama otvara pregovore za zaključivanje KU sa granskim sindikatima.

Nadalje, usvojena je Odluka o imenovanju pregovaračkih timova za vođenje i zaključivanje kolektivnih ugovora za djelatnost metalne industrije, djelatnost prerade drveta i papira, djelatnost građevinarstva, djelatnost hemije i nemetala, djelatnost tekstilne industrije i industrije kože i obuće, djelatnost saobraćaja i cestovnog prometa i za djelatnost trgovine.

Na sjednici su također razmatran Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poreznoj upravi FBiH koji je upućen u parlamentarnu proceduru. Direktor UPFBiH Mladen Pandurević obrazložio je amandman UPFBiH na pomenuti zakon, koji je Udruženje uputilo svim zastupnicima Zastupničkog doma PFBiH. Amandman se odnosi na uvođenje apsolutne zastare poreznih obaveza. Predlaganjem uvođenja instituta apsolutne zastare ne želi se omogućiti neplaćanje poreznih obaveza, naprotiv, želi se doprinijeti efikasnosti rada poreznih organa i



učinkovitijoj naplati poreza. Ukoliko se uvede institut zastare, uvest će se i odgovornost nadležnih organa, jer će biti svjesni da će morati preuzeti odgovornost zbog propusta koji je učinjen i nenaplate poreza koji će nakon deset godina zastarjeti i više se neće moći naplatiti.

Također, direktor je članovima UO prezentirao Zakon o jedinstvenom postupku inspeksijskog nadzora koje je pripremio Udruženje poslodavaca i koji je dobio podršku od resornog ministarstva pravde na sjednici ESV-a. Zakonom je precizno utvrđen sam postupak inspeksijskog nadzora, postupak rješavanja sukoba nadležnosti između istih i različitih nivoa inspeksijskih organa, utvrđeno je planiranje rada i javna objava Plana i programa rada.

Upravni odbor je razmatrao i izmjene i dopune zakona koje je pripremio UPFBiH, a radi se o Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o inspekcijama, Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o prekršajima, Zakonu o izmjenama hrani, Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o unutrašnjoj trgovini, Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o kontroli cijena i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o cestovnom prevozu. Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović upoznao je članove sa prijedlozima UPFBiH te istakao da se radi o manjim izmjenama. Članice su prihvatile prijedloge Udruženja.

Predsjednik UPFBiH obavijestio je članice UO da je Udruženje u potrebi za proširenjem kapaciteta zbog osnivanja Edukacionog centra, te da je u fazi pronalaska adekvatnog poslovnog prostora za iznajmljivanje ili kupovinu. Usvojena je Odluka o izboru Komisije za izbor ponuda za kupovinu poslovnog prostora koja broji tri člana.

Prema Dnevnom redu, članovi su raspravljali i o imenovanju člana radne grupe za izradu sektorskih smjernica za zaštitu od Covida-19 na radnom mjestu po projektu EU4BusinessRecovery. U ovo tijelo imenovan je Esad Pelidija iz AS Holdinga.

Pod tačkom Raznom, članovi su raspravljali o minimalnoj plaći te je zaključeno da je potrebno napraviti sastanak na kojem će se razgovarati samo o ovoj temi. Stav poslodavaca je da je potrebno povećanje minimalne plaće ali ako bi ista bila utvrđena u nerealno visokom iznosu, za posljedicu bi imalo nestanak velikog broja obrta i malih kompanija, a samim tim i gubitka radnih mjesta.

Nastavak saradnje Udruženja poslodavaca FBiH i Razvojne banka FBiH

Posebna pažnja obratila se na Garancijski fond, nove kreditno-garantne programe i potencijalne efekte



Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Uprave Razvojne banke FBiH Semir Fejzić na sastanku održanom 02. juna 2021. godine u Sarajevu razgovarali su o nastavku saradnje intenzivnije upostavljene u 2020. godini između ove dvije institucije. Posebna pažnja obratila se na Garancijski fond, nove kreditno-garantne programe i potencijalne efekte i ograničenja koja bi se eventualno mogla pojaviti kod privrednih subjekata.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović je izrazio zadovoljstvo što je Razvojna banka FBiH počela da vrši svoju funkciju u punom kapacitetu i što su joj povjereni novi poslovi od Vlade FBiH-Garancijski fond i od Svjetske banke-Projekat za oporavak i podršku kompanijama/poslovnim subjektima u BiH. Također, izrazio je očekivanje da će, zbog stimulativne mjere Vlade FBiH koja se odnosi na subvenciju kamata i zbog unapređenja

kreditno-garantnih programa, potencijal Garancijskog fonda privrednici više koristit i da će isti dati značajno bolje rezultate nego do sada.

Predsjednik Uprave Razvojne banke FBiH Semir Fejzić istakao je značaj dobre saradnje između Razvojne banke FBiH i Udruženja poslodavaca FBiH. Naveo je da će Razvojna banka FBiH u svojim politikama i planovima uvažiti stavove Udruženja poslodavaca FBiH koji mogu unaprijediti rad i poslovanje Banke. Predstavio je i nove projekte gdje bi Razvojna banka FBiH osim postojećih kreditnih linija imala u ponudi i kreditiranje IT sektora, kreditiranje projekata za obnovljive izvore energije.

Obostrano je iskazan interes da se u kontinuitetu održavaju sastanci Udruženja poslodavca FBiH i Razvojne banke FBiH i da se razmjenjuju informacije, te daju prijedlozi privrednika putem Udruženja poslodavaca FBiH, kako bi u krizom i postkriznom vremenu Razvojna banka FBiH bila što bliža i korisnija privredi i na neki način prvi alat Vlade FBiH putem kojeg bi privrednici ostvarili olakšice za lakše poslovanje u vidu povoljnijih kredita.

Na inicijativu UPFBiH produžen roka za privremeno obustavljanje održavanja pojednog polaska, odnosno povratka, ili reda vožnje u FBiH

Udruženje poslodavaca FBiH je sredinom maja tekuće godine od Federalnog ministarstva prometa i komunikacija tražilo produženje roka za privremeno obustavljanje održavanja pojednog polaska, odnosno povratka, ili reda vožnje u FBiH, odnosno da izmjeni Uputu o načinu realiziranja obustavljanja polazaka, povrataka, odnosno vozničkih redova, u uvjetima proglašene nesreće izazvane pandemijom korona virusa (COVID-19) i etapnog početka održavanja javnog linijskog prijevoza putnika.

Dosadašnji rok je bio 30.06.2021., a na inicijativu UPFBiH, pomenuto ministarstvo je donijelo izmjene i dopune Upute kojima se rok produžava do 31.01.2022. godine. [Izmjene i dopune Upute objavljene su u Službenim novinama FBiH 50/21 od 25. juna 2021. godine.](#)



Udruženje poslodavaca FBiH Zastupničkom domu PFBiH uputilo amandman na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Poreznoj upravi FBiH

Amandmanom se predlaže uvođenje instituta apsolutne zastare

Udruženje poslodavaca FBiH je pripremio amandman na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Poreznoj upravi Federacije BiH, a o kojem će se raspravljati na 23. redovnoj sjednici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, zakazane za ponedjeljak, 05.07.2021. godine.

Amandmanom se predlaže uvođenje instituta apsolutne zastare. Amandman je podržan na tematskoj sjednici Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH, održanoj 10. aprila 2019. godine. Tada je zaključeno da prijedloge zakona koji su razmatrani na tematskoj sjednici treba pripremiti Federalna vlada i resorna ministarstva i iste uputiti u parlamentarnu proceduru. Obzirom da je Zastupnički dom već prihvatio prijedlog UPFBiH, te da ga Vlada FBiH nije obuhvatila ovim izmjenama i dopunama, iako je bila obavezna sprovesti zaključak Parlamenta FBiH, Udruženje smatramo da je opravdano da Zastupnički dom sada usvoji amandman.

"Usvajanjem ovog amandmana znatno će se poboljšati tekst Zakona, doprinijet će se stvaranju pravne sigurnosti i sprečavanju stanja trajne pravne zaštite. Uvođenjem instituta apsolutne zastare ne želi se omogućiti neplaćanje poreznih obaveza, naprotiv, želi se doprinijeti efikasnosti rada poreznih organa i učinkovitijoj naplati poreza", saopćeno je iz Udruženja poslodavaca FBiH.

Amandman na pomenuti zakon možete preuzeti [OVDJE](#).

U sklopu Edukacijskog centra UPFBiH počela obuka iz oblasti poslovnih vještina

Za članice Udruženja poslodavaca FBiH koje redovno izmiruju članarinu prema UPFBiH obuke su besplatne



Poslovne i komunikacijske vještine su osnova uspješnog obavljanja bilo kojeg posla. One se primjenjuju u svim radnim okruženjima i mogu se lako prenositi iz jedne oblasti ljudskog rada na druge.

Obuka iz oblasti poslovnih vještina, koju pruža Edukacijski centar UPFBiH, omogućit će

polaznicima da steknu različite kompetencije iz oblasti vođenja poslovnih prezentacija, pregovaranja, upravljanja kriznim situacijama, organizaciji sastanaka itd.

Prva obuka iz oblasti poslovnih vještina započela je 28. juna 2021. godine i trajat će 30 radnih dana. Obuku vodi Marijana Šećibović, profesionalan i kreativan stručnjak s iskustvom u oblastima komunikacije, odnosa s javnošću, javnih nastupa, obrazovanja i žurnalizma.

U narednom periodu Udruženje poslodavaca FBiH će kroz svoj Edukacijskih centar održati obuku za poslovne komunikacije i za javni nastup i prezentaciju.

Za članice Udruženja poslodavaca FBiH koje redovno izmiruju članarinu prema UPFBiH obuke su besplatne.

UPFBiH dostavilo Ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta FBiH primjedbe u formi amandmana na Zakon o poticanju razvoja male privrede u FBiH

Primjedbe Udruženja bi znatno doprinijele poboljšanju teksta Zakona i poslovnog ambijenta u FBiH


Udruženje poslodavaca FBiH je Ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta FBiH, shodno zaključcima sa okruglog stola "Izrada prijedloga zakona o poticanju razvoja male privrede u FBiH" dostavilo prijedloge UPFBiH na radnu verziju Zakona o poticanju razvoja male privrede u FBiH.



Predstavnici Udruženja 12. januara 2021. godine održali su Zoom sastanak sa predstavnicima Ministarstva na kojem je razgovarano o nacrtu pomenutog zakona. Na sastanku su obrazložene primjedbe Udruženja te su predstavnici Ministarstva iste podržali, stoga nije jasno zašto najvažnija pomenute primjedbe nisu ugrađene u tekst Zakona.

Primjedbe Udruženja bi znatno doprinijele poboljšanju teksta Zakona i poslovnog ambijenta u FBiH, te je UPFBiH ponovo dostavilo Ministarstvu primjedbe koje nisu prihvaćene.

Primjedbe UPFBiH možete pogledati [OVDJE](#).



UPFBiH prezentiralo „Okvirne smjernice za implementaciju Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima UN-a“

Dokument daje smjernice o načinima implementacije ljudskih prava u poslovanju

U cilju osiguranja poštivanja ljudskih prava u privrednom sektoru, Institut za razvoj mladih KULT u saradnji sa Udruženjem poslodavaca FBiH, uz finansijsku podršku Europske unije, krenuli su tokom 2019. godine u realizaciju zajedničkog Projekta „Poboljšanje ljudskih prava u bh. privrednom sektoru“. Kao jedna od aktivnosti u okviru projekta pripremljen je dokument „Okvirne smjernice za implementaciju Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima UN-a“.

Sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić je na sastanku (18.06.2021.) zastupnicima Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, zastupnicima Skupštine Kantona Sarajevo i Federalne uprave za inspeksijske poslove prezentovala "Okvirne smjernice za implementaciju Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima UN-a".

Dokument daje smjernice o načinima implementacije ljudskih prava u poslovanju kroz koji BiH navodi da će poštivati međunarodne propise i time ići ka unaprjeđenju postojećih pozitivnih zakona koji će imati za cilj poštivanje ljudskih prava u poslovanju.

Dokument Okvirne smjernice BiH za implementaciju UN vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima 2021.-2025 je pripremljen na osnovu Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima Ujedinjenih naroda koje se sastoji od 31 načela za provedbu Okvira Ujedinjenih naroda za zaštitu, poštovanje i pravnu pomoć povezanu s pitanjima ljudskih prava u poslovnom sektoru.

Dokument daje smjernice za poboljšanje ljudskih prava u okviru tri stuba:

I stub: Dužnost nadležnih vlasti da zaštite ljudska prava

II stub: Obaveza poslovnog sektora da poštuje ljudska prava

III stub: Pristup pravnim lijekovima za žrtve povrede ljudskih prava povezane s poslovnim sektorom

Usvajanje Okvirnih smjernica za implementaciju UN Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima označava spremnost BiH da unaprijedi zaštitu ljudskih prava u poslovanju.

Zemlje Europske unije su ohrabrene od strane Europske komisije da razviju smjernice za implementaciju UN Vodećih načela. Budući da BiH teži euroatlantskim integracijama, razvoj Okvirnih smjernica za implementaciju UN vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima je pozitivan korak ka euroatlantskim integracijama.

UN Vodeća načela su međunarodno prihvaćeni okvir za jačanje standarda i prakse u vezi s poslovnim i ljudskim pravima i navode da se od svih država očekuje da osiguraju zaštitu i poštivanje ljudskih prava u njihovoj ulozi kreiranja poslovnog ambijenta. Članom II Ustava BiH se definira da BiH, entiteti i Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine osiguravaju najviši nivo međunarodno priznatih ljudskih prava i temeljnih sloboda. Poštivanje pozitivnih međunarodnih propisa vezanih za zaštitu ljudskih prava, pa tako i ljudskih prava u poslovanju, je u vezi s osiguranjem međunarodno priznatih ljudskih prava i temeljnih sloboda, te činom usvajanja dokumenta za implementaciju tih propisa, poboljšava se poštivanje člana II Ustava BiH u skladu sa svim zakonskim aktima na svim nivoima vlasti u BiH.

Prilikom prezentacije naglašeno je da su Okvirne smjernice prošle E-konsultacije koje su trajale 15 dana, te da su upućene prema Uredu za zakonodavstvo BiH. U narednom periodu ukoliko budu odobrene od strane Ureda za zakonodavstvo BiH, Okvirne smjernice bi trebale biti upućene prema Vijeću ministara BiH na usvajanje.

Učesnici sastanka iskazali su podršku inicijativi "Poboljšanje ljudskih prava u privrednom sektoru u BiH", te su jednoglasno zaključili da će u okviru svojih nadležnosti učiniti sve napore u cilju usvajanja Okvirnih smjernica od strane nadležnih institucija. Sastanak je održan u okviru inicijative „Poboljšanje ljudskih prava u privrednom sektoru u BiH" koja je pokrenuta 2019. godine od strane Instituta za razvoj mladih KULT u partnerstvu sa Udruženjem poslodavaca FBiH, a uz finasijsku podršku Europske unije.

Na sjednici UO UPKS delegirane teme za tematsku sjednicu Vlade KS



Na XXII sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održanoj 02. juna 2021. godine, članovi su razgovarali je o ključnim problemima u privredi a koji se trebaju razmatrati na prvoj tematskoj sjednici Vlade Kantona Sarajevo. Nakon duže rasprave članovi UO su se složili da je gorući problem veliki broj nezaposlenih osobe u KS, s jedne strane, te nemogućnost pronalaska kvalifikovane radne snage s druge strane. Jednoglasno je usvojen zaključak da će se Vladi Kantona Sarajevo predložiti da tema prve tematske sjednice Vlade KS bude "Problem zapošljavanja u Kantonu Sarajevo".

Predložiti će se sljedeći dnevni red:

1. Razmatranje Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba KS
2. Razmatranje uloge JU Službe za zapošljavanje KS
3. Razmatranje Akcionog plana za zapošljavanje u KS i aktiviranje Radne grupe za analizu tržišta rada KS
4. Razmatranje programa mjera za poticanje zapošljavanja u KS
5. Razmatranje Zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij KS

UPKS predložilo da se na tematskoj sjednici Vlade KS i UPKS razgovara o otklanjanju prepreka za zapošljavanje




Udruženje poslodavaca KS je u skladu sa dogovorom definiranim na sastanku predstavnika Vlade Kantona Sarajevo i Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo u dopisu upućenom premijeru Vlade KS predložilo temu prve tematske sjednice Vlade KS sa predstavnicima UPKS "Prepreke za brže zapošljavanja u Kantonu Sarajevo" te da se ista održi do kraja juna 2021. godine.

Upravni odbor UPKS je predložio da se na tematskoj sjednici razmatraju i sljedeća pitanja:

- **Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba KS**

Već duži vremenski period Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo traže donošenje novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo. Nakon više razgovora sa nadležnima u Ministarstvu za rada, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, početkom 2019. godine, urađen je radni materijal navedenog zakona. Uzimajući u obzir neadekvatno zakonsko uređenje postupka traženja posla i osiguranja radnih mjesta za iznimno veliki broj nezaposlenih u Kantonu Sarajevo, Udruženje poslodavaca smatra da je neophodno pristupiti izradi konačnog teksta Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo, te isti uputiti Vladi KS radi provođenja propisane procedure za njegovo usvajanje.

Udruženja poslodavaca KS je predložilo formiranje radne grupe koju bi sačinjavali predstavnici Ministarstvu za rada, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Sindikata i Udruženja poslodavaca KS, sa obavezom da u roku od 30 dana utvrdi traženi tekst Zakona.



- **Uloga JU Službe za zapošljavanje KS u osiguranju kadrova za potrebe poslodavaca**

Poslodavci su mišljenja da Služba svoje usluge i poslove obavlja na prevaziđen način te shodno tome nisu u prilici ostvariti svoju ulogu posrednika u obezbjeđenju radnog mjesta ali i poslodavcima potrebne kadrove. Zbog toga, poslodavci traže uvođenje reformi posebno u dijelu koji istima obezbjeđuje direktan pristup raspoloživih kadrova i promptnu komunikaciju sa istima. Također, i pored činjenice da na evidenciji postoji veliki broj nezaposlenih, odnosno potencijalnih kadrova u stvarnosti, na upit, ne možete dobiti traženi kadar. Poslodavci očekuju da se jasno istaknu oni koji traže posao od onih kojima Služba služi za ostvarene određenih socijalnih prava.

- **Akcioni plan za zapošljavanje u KS i aktiviranje Radne grupe za analizu tržišta rada u KS**

Neophodno je aktivirati rad nekada formirane Radne grupe ili formirati novu radnu grupu koja bi analizirala potrebe te raspoložive kadrove. Poslodavci očekuju da Vlada KS usvoji Akcioni plan za zapošljavanje u KS te utvrdi mehanizme kojima će kroz usmjereno obrazovanje osigurati potrebne kadrove.

- **Mjere za poticanje zapošljavanja u KS**

Vlada Kantona Sarajevo, puten Službe za zapošljavanje, dugi niz godina objavljuje pozive za subvencioniranje privrednih subjekata koji iskažu potrebu za zapošljavanje nezaposlenih osoba. Za to se izdvaja na desetine miliona KM a ne postoje informacije o stvarnim efektima izvršenih ulaganja. Poslodavci su mišljenja da stvarni efekti mogu biti ako Vlada KS putem Službe za zapošljavanje subvencionira svakoga poslodavca koji zaposli osobu evidentiranu kao nezaposlenu i koju nakon šest mjeseci probnog rada zadrži u svojoj firmi. To znači da poslodavci pravo na retroaktivnu subvenciju ostvaruje na bazi stvarnog zaposlenja i zadržavanje novog uposlenika.

- **Zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij KS**

Uloga socijalnih partnera jeste da utječu na ukupan ambijent te zajedničkim aktivnostima doprinesu rješavanju problema i stvaranja uslova za zadovoljstvo građana. Zakonom o Ekonomsko – socijalnom vijeću KS obezbjeđuje se pravni okvir za djelovanje socijalnih partnera i zbog toga potrebno je predmetni zakon staviti u proceduru usvajanja.

Održana sjednica UO Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH

Na sjednici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH jednoglasno je prihvaćen zahtjev za razrješenje Sulejmana Haračića kao člana delegacije poslodavaca ESV-a ZDK zbog odlaska u penziju.

Do imenovanja novog člana ESV-a, sjednicama će prisustvovati dosadašnji zamjenik člana ESV-a Semir Kantić.

Odlučeno je da će se Skupština Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH zakazati početkom septembra tekuće godine te da je potrebno pripremiti prateće materijale. Zaključeno je da će se članicama uputiti poziv za dostavljanje prijedloga za imenovanje članova Upravnog odbora i Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK.

Pod tačkom Razno, potpredsjednik UO Grupacije Ibrahim Meškić upoznao je članove sa izjavom predsjednika UPFBiH Adnana Smailbegovića u kojoj navodi da je Udruženje učestvovalo u izradi kriterija za dodjelu grantova. Predsjednik Grupacije Kasim Kotorić istekao je da Grupacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH nije bila konsultovana pri izradi kriterija. Također, pod istom tačkom, usvojena je inicijativa da



se ponovo dostavi dopis premijeru, koji obavlja funkciju i predsjednika ESV-a ZDK, Mirnesu Bašiću, za organizovanjem tematske sjednice - Analiza realizacije zaključaka sa sjednica ESV-a ZDK, održanih u toku 2020. i 2021.godine sa posebnim naglaskom na pomoć privredi koja je bila planirana u Budžetu ZDK za 2020. i 2021. godinu i prijedlog budućih mjera Vlade ZDK.

Sekretar UPFBiH na 109. sjednici Međunarodne konferencije rada




Međunarodna konferencija rada se prvi put u historiji održava virtuelno. Od 07. do 19. juna predstavnici vlada, radnika i poslodavaca iz 187 država članica MOR-a okupljaju se online kako bi razgovarali o pitanjima iz svijeta rada, uključujući oporavak od pandemije usmjeren na ljude. Plenarne rasprave održavaju se svaki dan od 13:00 do 16:00. U sastavu delegaciji BiH ispred Udruženja poslodavaca u FBiH je sekretar Mersiha Jusić.

Službeno otvaranje konferencije održano je 20. maja, kada su izabrana članovi tijela. Prva plenarna sjednica održana je 07. juna.

"'Katakližmični' učinak pandemije COVID-19 na svijet rada naglasio je nužnost politika oporavka usmjerenih na ljude", kazao je generalni direktor ILO-a Guy Ryder delegatima na prvom plenarnom zasjedanju.

Naglasio je posljedice "višestrukih i rastućih nejednakosti u našim društvima" koje je pandemija razotkrila i dosadašnji neuspjeh u rješavanju istih tijekom vremena.



Ryder je prepoznao napore i predanost vlada da učine sve što je potrebno za prevladavanje zdravstvene krize i ublažavanje njezinih socijalnih i ekonomskih posljedica. Rekao je delegatima da je "posebno važno da se ova konferencija održi dok se ljudi širom svijeta nadaju i posežu za oporavkom koji vodi otpornoj, održivoj, pravednijoj i boljoj budućnosti".

Generalni direktor podsjetio je delegate da je pandemija pokazala koliko su neraskidivo povezane zdravstvena, socijalna i ekonomska, financijska, trgovinska i politika intelektualnog vlasništva. Također je istakao da će usvajanje na ovoj konferenciji ishodnog dokumenta koji poziva i oblikuje globalni odgovor za oporavak od krize usmjeren na čovjeka biti od najveće vrijednosti.

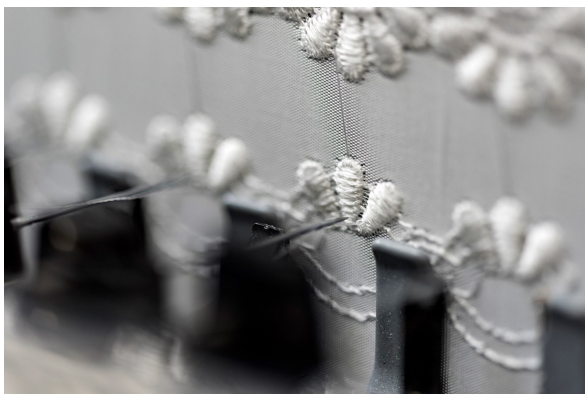
Plenarnoj sjednici ILC-a obratio se i predsjednik Švicarske Konfederacije Guy Parmelin koji je rekao da je Međunarodna konferencija rada posebno važna u vrijeme kada su tržišta rada još uvijek u šoku i kada države moraju nastaviti podržavati svoje privrede i stanovništvo.

Predsjednik je pozvao delegate da "neumorno rade" na provedbi Deklaracije o stogodišnjici ILO-a, koja „vodi prema mjerama koje treba poduzeti kako bi se osiguralo da oporavak ekonomija država zauzima značajan socijalni pristup".

Tokom plenarnih zasjedanja ILC-a, delegati će raspravljati o ishodnom dokumentu COVID-19 koji će pružiti smjernice o politikama za oporavak iz krize usmjeren na čovjeka. Također će razgovarati o socijalnoj zaštiti, kritično važnoj temi u vrijeme kada je kriza tako okrutno otkrila nedostatke postojećih sistema.

Više od 4.300 delegata iz 175 država članica ILO-a prijavilo se za prisustvo ILC-u. Ovaj će se segment zatvoriti 19. juna, a drugi dio 109. međunarodne prakse predviđen je za 25. novembar do 11. decembra 2021. kada će se raspravljati o pitanjima nejednakosti i vještina te cjeloživotnog učenja.

Nova članica UPFBiH - Forster Rohner d.o.o. Ilidža



Nakon stogodišnjeg djelovanja na polju izrade tradicionalnog tekstilnog veza i obrade izuzetno profinjenog, te kvalitetnog tekstilnog platna, švicarska firma Forster Rohner AG proširila je proizvodnju i na prostoru BiH 2017. godine otvorila firmu pod nazivom Forster Rohner d.o.o. Ilidža.

Kompanija sa sjedištem u St. Gallenu specijalizirala se za proizvode nastale finim i inovativnim vezom te doradu i ukrašavanje tekstila. Imaju pogone u Kini i Rumuniji, zapošljavaju oko 800 radnika. U pogonu u BiH rade se specijalizirani proizvodi finog veza.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - BHcrafts

BHcrafts je preduzeće koje na uravnotežen i uspješan način objedinjuje kreativno humanitarno poslovanje i elemente ličnog razvoja.

BHcrafts proizvodi odjeću i ukrasne predmete ručne izrade, u koje su uključene žene iz cijele Bosne i Hercegovine.



Više o preduzeću pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba