



UDRUŽENJE
POSLODAVACA

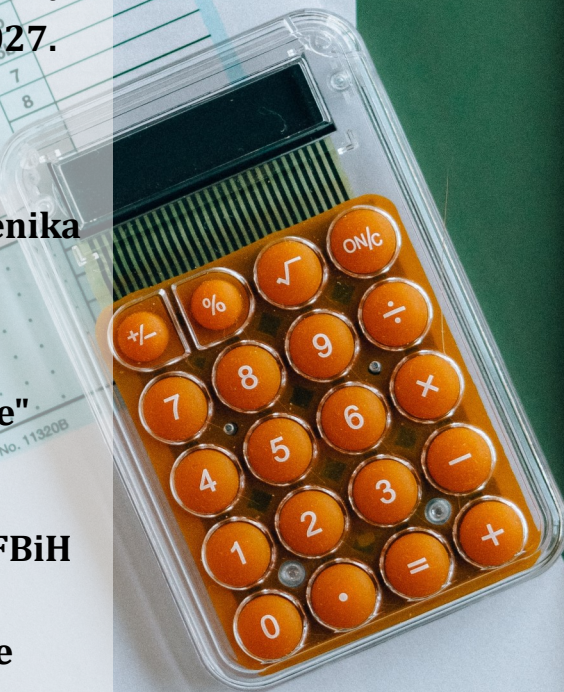
BUSINESS

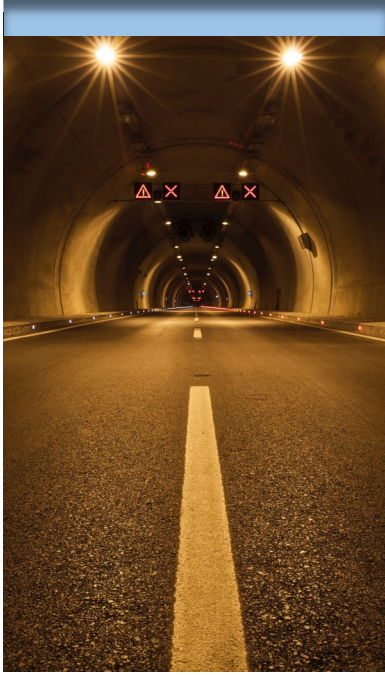
Info Newsletter

FEBRUAR 2021 // BROJ 95

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH od ministra Lasića traži hitno aktiviranje Konsultativnog tijela za rekonstrukciju tunela Crnaja**
- **UPFBiH će tražiti precizno definisanje i utvrđivanje tačnih kriteriji za dodjelu sredstava za pomoć privredi, na bazi kriterija koje će utvrditi UPFBiH**
- **Većina prijedloga UPFBiH inkorporirani u Strategiju razvoja FBiH 2021.-2027.**
- **Postignuto usaglašavanje odredbi Prednacrtu zakona o vijeću uposlenika**
- **Predstavljeni dosadašnji rezultati projekta "Poslovanje bez korupcije"**
- **Većinom prihvaćeni prijedlozi UPFBiH na Nacrt uredbe o metodologiji utvrđivanja najniže osnovne cijene vodnih usluga**
- **Inicijativa UPKS urodila plodom - za 50 posto umanjena naknada za opštekorisne funkcije šuma pravnim subjektima**





UPFBiH od ministra Lasića traži hitno aktiviranje Konsultativnog tijela za rekonstrukciju tunela Crnaja

Insistiramo da se što prije aktivirata rad Konsultativnog tijela, koje će pratiti odvijanje radova na rekonstrukciji tunela Crnaja i pravovremeno reagirati

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine obratilo se otvorenim pismom federalnom ministru prometa i komunikacija Denisu Lasiću u kojem ga upozoravaju na probleme koji su se počeli javljati u odvijanju saobraćaja na magistralnoj cesti M-17, a zbog radova na rekonstrukciji tunela Crnaja.

U otvorenom pismu podsjećaju ministra Lasića da su na sastanku sa članovima Uprave Javnog preduzeća Ceste Federacije BiH održanom krajem prošle godine, kojem je prisustvovao i ministar, predstavnicima UPBiH iz JP Ceste FBiH date čvrste garancije da će se saobraćaj tokom rekonstrukcije tunela Crnaja odvijati bez većih zastoja.

„Od članova Uprave JP Ceste FBiH tada smo dobili uvjerenja da zastoji tokom radova na rekonstrukciji tunela Crnaja trajati devet, maksimalno 15 minuta. Činjenica jeste da radnim danima do 16 sati zastoji obično ne traju duže od 15 minuta. Međutim, u terminu nakon 16 sati, kada je pojačan intenzitet saobraćaja, zastoji traju duže. Također, u dane vikenda zastoji u odvijanju saobraćaja traju 45 do 60 minuta. Napominjemo da se u ovome periodu radi o saobraćaju niskog intenziteta, a privrednici se sa pravom pitaju hoće li pojačan intenzitet saobraćaja dovesti do višesatnih zastoja kojima smo svjedočili u vrijeme rekonstrukcije tunela Vranduk”, navodi se u otvorenom pismu UPFBiH.

Dalje se ističe da u uslovima pandemije COVID-19 čije ekonomske posljedice bh. privreda trpi već godinu dana, dodatne štete izazvane višesatnim zastojsima na jednoj od najprometnijih i za bh. privredu najznačajnijih magistralnih cesta, nanijele bi novi težak udarac poslodavcima u Bosni i Hercegovini.



„Podsjećamo Vas da ste na istom sastanku najavili formiranje Konsultativnog tijela za rekonstrukciju tunela Crnaja koje će imati zadatak pratiti odvijanje radova na rekonstrukciji tunela Crnaja i reagirati kada se za to ukaže potreba. Insistiramo da se što prije aktivirate rad Konsultativnog tijela, koje će pratiti odvijanje radova na rekonstrukciji tunela Crnaja i pravovremeno reagirati u smislu sprečavanja dužih zastoja u odvijanju saobraćaja”, kaže se u pismu.

Predstavnici UPFBiH i UPKS o prijedlozima za najefikasnije načine dobivanja poticaja za 2021. godinu

Istaknuto da su se dosadašnje mjere za ublažavanje ekonomskih posljedica vlada na svim nivoima pokazale nedostatne



Rukovodstvo UPFBiH na čelu sa predsjednikom Adnanom Smailbegovićem i direktorom Mladenom Pandurevićem, održali su sastanak sa predstavnicima UPKS na kojem su razgovarali o prijedlozima za najefikasnije načine dobivanja poticaja od strane Vlade FBiH i kantonalnih vlada za 2021. godinu.

Poslodavci su istakli da su se dosadašnje mjere za ublažavanje ekonomskih posljedica vlada na svim nivoima pokazale nedostatne, te da uspostavljeni kriteriji za odobrenje tih sredstava nisu bili pravedni. Istaknuo je da u su u federalnom Budžetu planirana sredstva za pomoć privredi. Naglašeno je potreba za utvrđivanjem preciznih kriterija za dodjelu namjenskih budžetskih sredstava od svih nivoa vlasti, na bazi prijedloga kriterija koje će utvrditi UPFBiH. O ovoj temi više će se razgovarati na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH.



UPFBiH će tražiti precizno definisanje i utvrđivanje tačnih kriterija za dodjelu sredstava za pomoć privredi, na bazi prijedloga kriterija koje će utvrditi UPFBiH

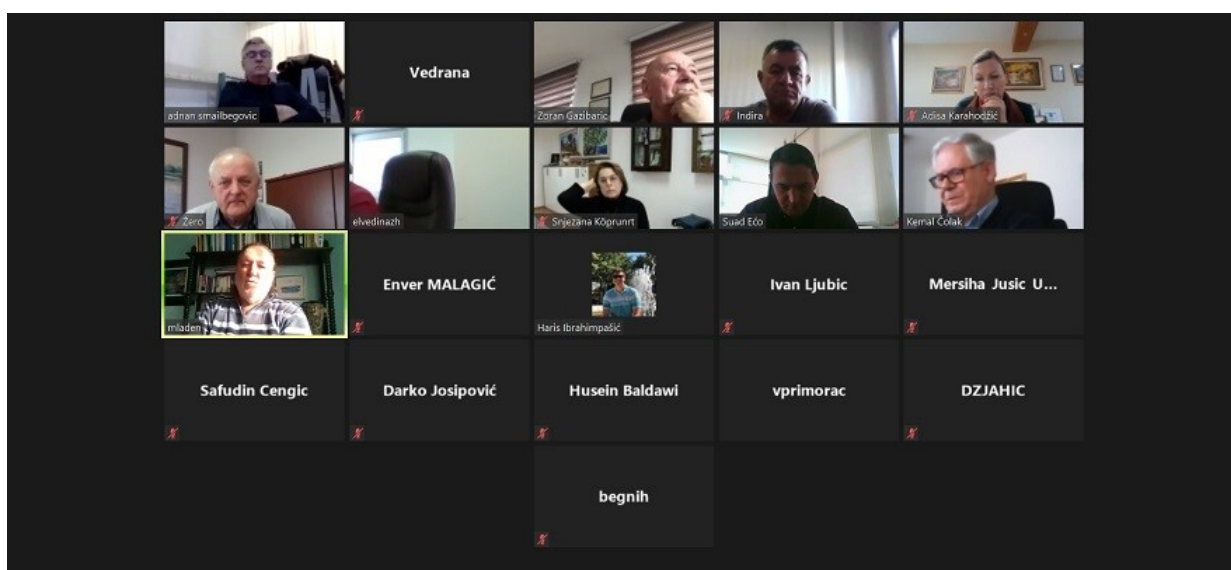
Jedan od uslova na kome će insistirati UPFBiH je da kriteriji za dodjelu sredstava moraju biti jedinstveni za sve nivoe vlasti

Članovi Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, na sjednici održanoj 04. februara 2021. godine, nakon usvajanja zapisnika s prethodne sjednice UO, raspravljali su o prijedlogu za najefikasnije načine dobijanja poticaja od strane Vlade FBiH i kantonalnih vlada za 2021. godinu. Naime, privrednici su istakli da su se dosadašnje mjere za ublažavanje ekonomskih posljedica vlada na svim nivoima pokazale nedostatne, te da uspostavljeni kriteriji za odobrenje tih sredstava nisu bili pravedni.

Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović naglasio je da u Prijedlogu budžetu Federacije BiH za 2021. godinu, usvojenom na sjednicama oba doma PFBiH, četiri grupe sredstava su namijenjene privredi. Planirana su sredstva u Fond za stabilizaciju privrede od 150 miliona KM, za Program zapošljavanja 50 miliona KM, za finansijsku pomoć nižim nivoima vlasti, kantonima 200 miliona KM i 30 miliona KM općinama, za jačanje Garancijskog fonda dodatnih 25 miliona KM. Najavljeno je i da će Vlada stimulirati kreditiranje poslovnih subjekata uz garancije Garancijskog fonda, te regresirati i kamate za sve korisnike tako osiguranih kredita. Kroz transfere nižim nivoima vlasti također postoji mogućnost finansiranja određenih programa koji će voditi oporavku mikro i malog preduzetništava, naznačeno je u Budžetu FBiH.

Poučeni dosadašnjim lošim iskustvom, Udruženje poslodavaca FBiH će tražiti da se

precizno definišu i utvrde tačni kriteriji za dodjele navedenih namjenskih budžetskih sredstava od svih nivoa vlasti, na bazi prijedloga kriterija koje će utvrditi UPFBiH. Poslodavci su naglasili da prilikom kreiranja kriterija, ali i samih mjera, veliki primat mora biti sadržavanje postojećih radnih mjesta. Jedan od uslova na kome će insistirati UPFBiH je da kriteriji za dodjelu sredstava moraju biti jedinstveni za sve nivoe vlasti. Također kao kriteriji za dodjelu sredstava svakako treba biti broj zaposlenih, pad prihoda te podsticaj preduzećima koji imaju mogućnost zapošljavanja i daljeg razvoja. Poslodavci će insistirati da jedan od ključnih kriterija za podsticaj novom zapošljavanju mora biti isključivo namjena za realni sektor. Jedan od kriterija o kojima Vlada mora voditi računa je da se isključuju oni subjekti koji su pravo na subvenciju ili pomoć ostvarili iz budžeta drugog nivoa vlasti. Na sjednici je također predloženo da jedan od zahtjeva UPFBiH treba biti podrška izvoznima u cilju konkurentnosti jer bez izvova nema privrede, te ukidanje brojnih dozvola (renta, građevinske dozvole) za nove investicije.



Udruženje poslodavaca će na bazi konkretnih prijedloga koji su izneseni na današnjoj sjednici pripremiti Prijedlog mjera za poticaje od strane kantonalnih i Vlade FBiH koje će dostaviti svim članovima UO te vladama svih nivoa.

Nadalje, direktor UPFBiH Mladen Pandurević obavijestio je prisutne da je u konsultativno tijelo za rekonstrukciju tunela Crnaja, formiranog na inicijativu UPFBiH, ispred Udruženja imenovan Jusuf Džafić, predsjednik Udruženja privrednika Jablanica.

Cilj formiranja ovog tijela jeste osiguravanje kontinuirane komunikacije i koodrinisanog djelovanja između svih relevantnih subjekata, te fleksibilnosti u izvođenju građevinskih radova kako bi se zajednički i blagovremeno preduprijedili problemi koje bi se eventualno mogli pojaviti tokom izvođenja sanacionih radova na tunelu Crnaja.

Pod tekućim pitanjima članovi su raspravljali o radnim grupama u Vijeću ministara u kojima je Udruženje imenovalo svoje predstavnike, a koje su formirane s ciljem rada na zakonskoj regulativi za poboljšanje poslovnog ambijenta. Obzirom da su ove grupe od samog



osnivanja neaktive, Udruženje poslodavaca FBiH će najprije tražiti stav Unije udruženja poslodavaca RS, partnera u radnim grupama, a potom i zvanično izjašnjenje od Vijeća ministara BiH po pitanju aktivacije pomenutih tijela.

Članovi su pod istom tačkom u skladu sa Statutom odobrili izmjenu članova Upravnog odbora na određeno vrijeme, odnosno do Izborne skupštine, jer su određeni dosadašnji članovi preuzeli funkcije u drugim institucijama/kompanijama.

Pokrenuto je i pitanje obračuna PDV-a. Naime, primjenom elektronskog KUF-a i KIF-a u obračun se prihvataju samo fakture koje su na protokol zaprimljene do posljednjeg dana tekućeg mjeseca, a sve fakture nakon toga ulaze u obračun za naredni mjesec. Ovo rješenje je neprihvatljivo u praksi te će Udruženje poslodavaca FBiH pokrenuti neophodne korake za rješavanje ovog problema.

Većina prijedloga UPFBiH inkorporirani u usvojenu Strategiju razvoja FBiH 2021.-2027.


Inkorporirane mjere UPFBiH će doprinijeti efikasnoj realizaciji strateških ciljeva pametnog ekonomskog i društvenog razvoja, održivog infrastrukturnog razvoja i dobre i inkluzivne uprave



Vlada Federacije BiH je, na sjednici održanoj 18. februara 2021. godine u Sarajevu, usvojila Strategiju razvoja Federacije BiH 2021.- 2027. kojom su definirani srednjoročni i dugoročni ciljevi i prioriteti razvoja FBiH, te će ista biti prosljeđena na dalje usvajanje u oba doma Parlamenta FBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH bilo je aktivno uključeno u izradi Strategije. Predstavnici Udruženja bili su imenovani u Koordinacioni odbor za izradu Strategije, te u tematske grupe za izradu iste.

Vizija UPFBiH, koja je predložena da se inkorporira u Razvojnu strategiju FBiH 2021-



2027., jeste da BiH bude među 20 najstimulativnijih zemalja za investiranje u Europi, zemlja vladavine i prava jednakih mogućnosti za sve njene građane, s razvijenom i održivom infrastrukturom, energetske međunarodno integrirana, gdje se na efikasan način koriste prirodni i drugi resursi, unaprjeđuje okoliš i njeguje bogatstvo različitosti. Udruženje poslodavaca Federacije BiH je sačinilo prijedlog mjera i aktivnosti koje će doprinijeti efikasnoj realizaciji strateških ciljeva pametnog ekonomskog i društvenog razvoja, održivog infrastrukturnog razvoja i dobre i inkluzivne uprave. Ovi prijedlozi su u velikoj većini prihvaćeni i inkorporirani u usvojeni i na taj način u mnogome unaprijedili usvojenu Strategiju.

Strategija je integriran, multisektorski strateški dokument koji definira javne politike i usmjerava socioekonomski razvoj na teritoriji FBiH u narednih sedam godina. Ona je osnov za izradu mandatnih i godišnjih programa rada Vlade FBiH, programa javnih investicija (PJI), trogodišnjih i godišnjih planova rada federalnih ministarstava i institucija, dokumenta okvirnog budžeta (DOB) i godišnjeg budžeta. Strategija je podloga za usklađivanje i izradu sektorskih i strategija razvoja kantona i jedinica lokalne samouprave.

Ovim dokumentom su definisana četiri strateška cilja i 18 prioriteta, a unutar ciljeva i prioriteta je definisano 78 mjera za implementaciju.

Prvi cilj naveden ubrzan ekonomski razvoj utemeljen na povećanju produktivnosti i zaposlenosti, a drugi prosperitetan i inkluzivan društveni razvoj. Kao treći je naznačen resursno efikasan i održiv razvoj, a četvrti je ubrzan društveni i ekonomski razvoj uz istodobno postizanje okolišne održivosti.

Izdvojeno je i devet ofanzivnih mjera koje najznačajnije utiču na rast privrede i zaposlenosti, što je razlika u odnosu na sve dosadašnje strateške dokumente u FBiH. Puna implementacija ovih devet mjera donosi rast BDP-a u od 9,2 do 13,7 posto godišnje. Prema procjenama, za implementaciju ovih mjera neophodno je obezbijediti oko 530 miliona KM u toku sedam godina, odnosno 75 miliona KM godišnje).



Postignuto usaglašavanje odredbi Prednacrta zakona o vijeću uposlenika

**Socijalni partneri će nadležnom ministarstvu i
Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH dostaviti
usaglašene stavove**

Radni sastanak predstavnika SSSBiH, Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira i predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH održan je 11. februara 2021 godine na kojem je raspravljano o Prednacrta zakona o vijeću uposlenika.



Na sastanku je postignuto usaglašavanje svih odredbi pomenutog zakona, te će socijalni partneri nadležnom ministarstvu i Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju FBiH dostaviti usaglašene stavove u roku dostavljenom od strane Ministarstva rada i socijalne politike FBiH kako bi se isti mogli uputiti u parlamentarnu proceduru.


UPFBiH predstavilo dosadašnje rezultate projekta "Poslovanje bez korupcije"

Korupcija sa kojom se poslodavci susreću ima izrazito negativan efekat na sigurnost poslovanja, investiranja, otvaranja novih radnih mjesta i stvaranja preduslova za fer tržišno nadmetanje

Cilj projekta „Poslovanje bez korupcije“ kojeg provodi Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine jeste doprinijeti smanjenju prostora za koruptivne radnje nosilaca izvršne i zakonodavne vlasti, kao i izloženosti poslodavaca korupciji, istaknuto je na press konferenciji na kojoj su predstavljene do sada provedene aktivnosti na realizaciji ovog projekta. Aktivnosti se odnose na izmjenu postojeće legislative koja potiče korupciju, uspostavu javnih registara, uspostavu web platforme za prijavu korupcije i besplatnu pravnu pomoć te pružanje svih neophodnih informacija poslodavcima.

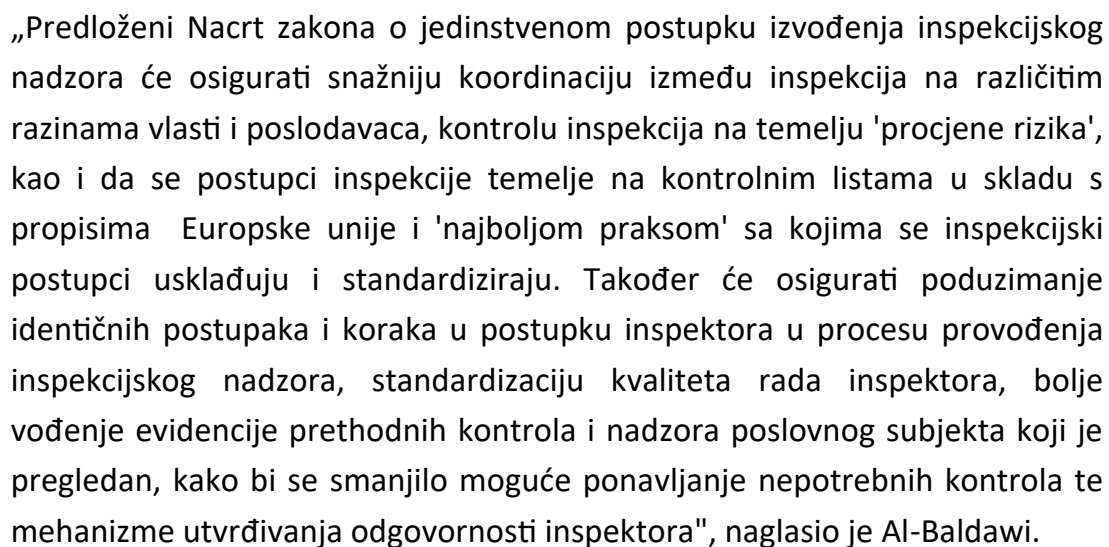


„Udruženje poslodavaca FBiH je među članovima provelo anketu o percepciji, učestalosti i oblicima korupcije u realnom sektoru FBiH, te je zaključeno da korupcija sa



kojom se poslodavci susreću u svakodnevnom poslovanju predstavlja veliku prepreku i da ima izrazito negativan efekat na sigurnost poslovanja, investiranja, otvaranja novih radnih mjesta i stvaranja preduslova za fer tržišno nadmetanje. Rezultati ukazuju da se svaki drugi poslovni subjekt ili 58 posto ispitanika često susreće sa korupcijom, a čak 70 posto ispitanika je imalo slučaj traženja mita od strane uposlenika u javnom sektoru u proteklih 12 mjeseci. Razlog za visoku stopu neprijavlivanja korupcije od strane poslovnih subjekata, 63 posto, u prvom redu je strah od osvete i ubijedenost u beskorisnost njenog prijavljivanja", kazao je koordinator projekta Husein Al-Baldawi.

Udruženje poslodavaca FBiH je u saradnji sa pravnim stručnjacima pripremio tekst Nacrta zakona o jedinstvenom postupku izvođenja inspekcijskog nadzora, te pripremio nacрте Zakona o izmjenama i dopunama zakona o inspekcijama, Zakona o izmjenama i dopunama zakona o prekršajima FBiH i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o upravnom postupku. Zakonski okvir potrebno je suštinski izmijeniti, a predložene izmjene se odnose na uređivanje odgovornosti državnih službenika i inspektora, kao i definiranje različitih procedura (izvođenje inspekcijskog nadzora) čime će se smaniti mogućnost da državni službenici, a naročito inspektori, budu izloženi korupciji te usklađivanje odredbi zakona koji se međusobno prepliću, kao i usklađivanje zakona na svim nivoima.



„Predloženi Nacrt zakona o jedinstvenom postupku izvođenja inspekcijskog nadzora će osigurati snažniju koordinaciju između inspekcija na različitim razinama vlasti i poslodavaca, kontrolu inspekcija na temelju 'procjene rizika', kao i da se postupci inspekcije temelje na kontrolnim listama u skladu s propisima Europske unije i 'najboljom praksom' sa kojima se inspekcijski postupci usklađuju i standardiziraju. Također će osigurati poduzimanje identičnih postupaka i koraka u postupku inspektora u procesu provođenja inspekcijskog nadzora, standardizaciju kvaliteta rada inspektora, bolje vođenje evidencije prethodnih kontrola i nadzora poslovnog subjekta koji je pregledan, kako bi se smanjilo moguće ponavljanje nepotrebnih kontrola te mehanizme utvrđivanja odgovornosti inspektora", naglasio je Al-Baldawi.



Udruženje poslodavaca FBiH uspostavlja web platformu „Poslovanje bez korupcije“ koja će krajem februara biti puštena u probni rad. Platforma će omogućiti anonimne prijave korupcije, besplatnu pravnu pomoć članicama Udruženja poslodavaca FBiH u vezi

s borbom protiv korupcije, kao i pregled svih propisa koji se odnose na borbu protiv korupcije, bazu podataka prijava korupcije te različite edukativne materijale.

„Posebna pažnja posvećena je zaštiti anonimnosti prilikom prijavljivanja korupcije kako bi se potencijalni zviždači ohrabрили da prijavljuju korupciju sa kojom se sureću“, kazao je Al-Baldawi.

Ovaj projekat se realizira u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije“, a koji provode Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).

[Analiza rezultata ankete o percepciji, učestalosti i oblicima korupcije u realnom sektoru FBiH](#)

Većinom prihvaćeni prijedlozi Udruženja na Nacrt uredbe o metodologiji utvrđivanja najniže osnovne cijene vodnih usluga u FBiH

**Prijedlog Udruženja je bio uvođenje pretplate, odnosno, fiksnog dijela,
koji će plaćati svi korisnici vodnih usluga**



Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva u procesu javnih konsultacija pozvalo je Udruženje poslodavaca FBiH da dostavi komentare i primjedbe na Nacrt uredbe o metodologiji utvrđivanja najniže osnovne cijene vodnih usluga u FBiH. Udruženje je svoje primjedbe dostavilo u traženom roku.

U obavijesti o provedenim javnim konsultacijama, ovo ministarstvo je upoznalo Udruženje da su dvije primjedbe Udruženja u potpunosti usvojene, a jedna djelomično.

Primjedbe Udruženja koje su u potpunosti usvojene odnose se na član 21. i član 29. pomenute uredbe. Prijedlog Udruženja je bio uvođenje pretplate, odnosno, fiksnog dijela, koji će plaćati svi korisnici vodnih usluga, jer bi propisivanje mogućnosti da se

cijena utvrđuje prema potrošenoj količini bez pretplate (fiksno dijelo) mogla dovesti do neravnopravnosti i do opterećenja jedne grupe obaveznika plaćanja u odnosu na drugu grupu. Ovakvo ili slično rješenje praksa je zemalja iz regiona, odnosno, cijena vode se sastoji od fiksnog i varijabilnog dijela. Svi korisnici vodnih usluga dužni su plaćati fiksni dio koji nastaje kao posljedica priključenja nekretnine na komunalne vodne građevine.



Nadalje, u članu 29. propisan je postupak odobrenja cijene, odnosno da operator prije upućivanja potpune dokumentacije osnivaču komunalnog poduzeća na odobrenje nove cijene vodnih usluga, zahtijeva prethodno pozitivno mišljenje od regulatornog tijela.

Međutim, nigdje nije jasno propisano šta u slučaju da regulatorno tijelo ne da pozitivno mišljenje. S tim u vezi, a kako bi se osigurao što efikasniji postupak i bolja kontrola operatora kod odobrenja cijene, druga prihvaćena primjedba odnosi se na to da se jasno mora propisati da ukoliko regulatorno tijelo ne da prethodno pozitivno mišljenje, osnivač u tom slučaju ne može odobriti cijenu operatoru.

U Nacrtu uredbe o metodologiji utvrđivanja najniže osnovne cijene vodnih usluga u FBiH propisano je da se u narednih deset godina izjednači cijena usluga za sve korisnike (pravna i fizička lica, javne ustanove i ostali korisnici). Prijedlog Udruženja je bio da izjednače cijene odmah, odnosno po stupanju na snagu Uredbe, te je kompromisno usvojeno da se raj rok smanji na pet godina.

Delegacije poslodavaca i sindikata o Nacrtu zakona o štrajku

Na sastanku je razgovarano o spornim odredbama navedenih zakona, te je došlo do određenih usaglašavanja stavova



Shodno zaključku sa sjednice ESV-a FBiH od 02.07.2020, u kojem se predlaže da "socijalni partneri bilateralno još jednom razmotre i usaglase svoje stavove u vezi Nacrta zakona o štrajku ili da nastoje da u parlamentarnoj proceduri njihovi prijedlozi budu prihvaćeni", delegacije Udruženja poslodavaca FBiH i sindikata 08. februara 2021. godine održali su sastanak na kojem su pored Nacrta zakona o štrajku razmatrali i Prednacrt zakona o vijeću uposlenika.

Na sastanku je razgovarano o spornim odredbama navedenih zakona, te je došlo do određenih usaglašavanja stavova između Udruženja poslodavaca i Sindikata. Dogovoreno je da će se naredne sedmice održati sastanak na kojem će socijalni partneri nastojati usaglasiti sve stavove o Nacrtu zakona o štrajku. Socijalni partneri će nadležnom ministarstvu i ESV-u FBiH dostaviti usaglašene stavove u roku dostavljenom od strane Ministarstva rada i socijalne politike FBiH.

UPFBiH traži zakazivanje tematske sjednice ESV-a na kojoj bi se raspravljalo o setu zakona u okviru projektu "Poslovanje bez korupcije"

Udruženje poslodavaca FBiH realizuje projekat „Poslovanje bez korupcije“, a jedan od ciljeva projekta je da poslovna zajednica identifikuje propise čije odredbe mogu uticati na korupciju.



Aktivnosti projekta se odnose na izmjenu postojeće legislative koja potiče korupciju, uspostavu javnih registara, uspostavu web platforme za prijavu korupcije i besplatnu pravnu pomoć te pružanje svih neophodnih informacija poslodavcima. Jedna od aktivnosti Projekta je izrada Zakona o jedinstvenom postupku izvođenja

inspeksijskog nadzora, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o inspekcijama, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o prekršajima FBiH i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upravnom postupku.

Navedene zakone su izradili vanjski eksperti na osnovu prijedloga fokus grupa u čijem radu su učestvovali poslodavci. Konačne verzije zakona će utvrditi stručno tijelo koje je sastavljeno od predstavnika relevantnih institucija i tijela u čijoj nadležnosti i jeste usvajanje, implementacija i praćenje ovih zakona.

Shodno navedenom, UPFBiH je uputilo Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH zahtjev za održavanje tematske online sjednice na kojoj bi se raspravljalo o pomenutim zakonima, a na kojoj bi bili prisutni i predstavnici Američke vlade, USAID-a, FIA-e, ministar pravde i ministar trgovine kao i drugi koji su učestvovali u izradi zakona.



Postignuto usaglašavanje odredbi PrednacrUPFBiH traži donošenje odluke o izuzimanju preparata od primjene kontrolnih mjera

**Donošenje ove odluke pomoći će se privredi, ali
i rasteretiti carinske ispostave i olakšati
administrativne procedure**

Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine obratio se veći broj članica sa problemom s kojim se susreću pri uvozu roba koje u svom sastavu imaju jako mali postotak nekih od prekursora koji se nalaze na popisu kontroliranih prekursora (Tablica IV), objavljene u Službenom glasniku BiH 08/06 i 103/08. Da bi uvezli navedene robe moraju pribaviti dozvolu Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa. Količina prekursora je takva da ne postoji opasnost za zloupotrebu, niti se oni mogu izdvojiti opštedostupnim sredstvima i na ekonomično isplativ način kako bi se zloupotrijebili i nedozvoljeno koristili.

Stoga je Udruženje poslodavaca FBiH uputilo predsjedavajućem Vijeća ministara BiH Zoranu Tegeltiji zahtjev, a na osnovu člana 23. stav 2. Zakona o sprječavanju i suzbijanju zloupotrebe opojnih droga (Službeni glasnik BiH broj 8/06), za donošenje odluke o izuzimanju određenih preparata koji u svom sastavu, između ostalog, sadrže supstance razvrstane u tabelu IV (prekursore) od primjene kontrolnih mjera propisanih Zakonom.

Odluka bi, između ostalog, obavezno trebala da sadrži:


- Razrjeđivač, nitro, akrilni, bazni - 381400900000
- Pasta za pigmentiranje boja - 320820900000

- Epoksidne temeljne i završne boje - 320890910000
- Temeljne boje sa udjelom cinka - 320890910000.

Član 23. stav 1. Zakona propisuje izuzetak za ovakve slučajeve, odnosno propisuje da se preparat koji sadrži supstance razvrstane u tabele II, III i IV, sastavljen tako da nema opasnosti od zloupotrebe ili je ona zanemariva, a iz kojeg se supstanca ne može odvojiti opštedostupnim sredstvima u količini koja bi se mogla zloupotrijebiti ili nedozvoljeno koristiti, može izuzeti od određenih kontrolnih mjera predviđenih ovim zakonom. Odluku o tome donosi Vijeće ministara BiH.



Donošenje ove odluke pomoći će se privredi, ali i olakšati nadležnim organima jer neće morati da obavljaju mnoge administrativne poslove koji su potrebni da bi se u ovakvim slučajevima dobila dozvola Ministarstva, te će se rasteretiti carinske ispostave.



Završna faza praktične obuke u sklopu projekta "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drvnoj industriji"

U sklopu projekta, Udruženje je pripremilo i video spot na bhs i engleskom jeziku

Uzimajući u obzir da je drvna industrija u FBiH izvozno orijentisana i da bilježi konstantan rast, a da same kompanije često ne mogu udovoljiti narudžbama inostranih kupaca uslijed nedostatka kvalifikovanih tapetara i modelara, iako se radi o radnim mjestima koja su za 20 posto više plaćena od prosječnih plaća u sektoru, Udruženje poslodavaca FBiH implementira projekat "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drvnoj industriji" u okviru USAID WHAM projekta. Cilj projekta je profesionalno osposobljavanje nezaposlenih mladih za pozicije tapetara i modelara, koja su deficitarna u drvnoj industriji.

Četrdeset polaznika uspješno je završilo teoretsku obuku, te nastavili sa praktičnom obukom u kompanijama WoodTeam d.o.o. Ilijaš, Fen d.o.o. Lukavac i Nobil d.o.o. Nova Bila. Jedan dio polaznika će usvojiti određena znanja i vještine u procesima proizvodnje u drvnoj industriji, te će biti osposobljeni za presvlačenja namještaja platnom, tapeciranje sjedišta, te ukrašavanje prostora posebnim tkaninama, sagovima, itd., a drugi dio polaznika će biti osposobljeni da vladaju postupcima savremenih tehnologija pri obradi drveta. Naučit će osnovne principe izbora pribora, alata i mašina za određene operacije, ovladati vještinama pripreme, krojenja i obrađivanja materijala od drveta, te da konstruišu i izrađuju različite vrste namještaja i građevinske stolarije.

Projekat se u cijelosti završava krajem februara 2021. godine, a cilj projekta je osigurati zaposlenje kod poznatog poslodavca za minimalno 90 posto sudionika od kojih se očekuje da uspješno završe tromjesečni proces obuke. U sklopu projekta, Udruženje je pripremilo i video spot na bhs i engleskom jeziku koje možete pogledati [OVDJE](#).

Nove prakse u cilju povećanog zapošljavanja



U okviru USAID WHAM projekta "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drvnoj industriji", koordinator projekta Husein Al-Baldawi i predstavnik USAID WHAM-a Amar Brkan, posjetili su 03. februara 2021. godine postrojenja firme WoodTeam i Nobil, gdje se vrši praktično obučavanje polaznika po Projektu. Obuka se također vrši i u kompaniji Fen, a cilj projekta je profesionalno osposobljavanje nezaposlenih mladih i žena za pozicije tapetara i modelara, koja su deficitarna u drvnoj industriji.

Polaznici su iskazali svoje zadovoljstvo uslovima u kompanijama i dosadašnjem tokom obuke, te izrazili nadu da će ih ona dovesti do stalnog zaposlenja. Mentori koji vode obuke prisutnima su približili sam proces treninga u svim pojedinostima, te ih upoznali sa iskustvima stečenim za vrijeme obavljanja obuke.

Generalno, drvna industrija otežano dolazi do potrebnih kvalifikovanih kadrova zbog njihovog nedostatka na tržištu rada, te su menadžeri kompanija u kojima se vrši obuka spremno izrazili spremnost da po završetku Projekta zaposle obučene polaznike.



Drugi sastanak fokus grupe za izradu zakona u okviru projekta "Poslovanje bez korupcije"

Članovi jednoglasno podržali predložene tekstove zakona koji će biti upućeni na razmatranje Stručnom tijelu

U okviru projekta „Poslovanje bez korupcije“ kojeg implementira UPFBiH intenzivno se radi na izmjeni postojeće zakonske regulative koja ostavlja prostor za koruptivne radnje nosilaca izvršne i zakonodavne vlasti.

Drugi sastanak Fokus grupe za izradu Zakona o jedinstvenom postupku inspeksijskog nadzora, Zakona o izmjenama i dopunama zakona o inspekcijama, Zakona o izmjenama i dopunama zakona o prekršajima i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o upravnom postupku održan je 22. februara 2021. godine, na kojem su prisustvovali pravni stručnjaci i menadžeri iz 11 kompanija članica UPFBiH. U skladu sa zaključcima sa prvog sastanka fokus grupe, pravni ekspert je pripremio tekstove zakona koji su predmet rada i koji su poslani svim članovima na razmatranje. Članovi su jednoglasno podržali predložene tekstove zakona koji će biti upućeni na razmatranje Stručnom tijelu kojeg sačinjavaju predstavnici Vlade FBiH, Saveza samostalnih sindikata BiH, Federalne uprave za inspeksijske poslove, Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije (APIK), Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS, Ministarstva pravde i uprave ZHK, Ministarstva pravde i uprave KS, Uprave za inspeksijske poslove ZHK i Uprave za inspeksijske poslove KS.

Nakon što stručno tijelo da svoje mišljenje i kreiraju se konačni tekstovi zakona, UPFBiH će krenuti u zagovaračke aktivnosti kako bi se predloženi zakoni i usvojili.

Odnos poreznog poticaja za novouposlene i subvencija po Zakonu o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica



S obzirom da je Udruženje poslodavaca FBiH zaprimilo više upita u vezi poreznog poticaja za novouposlene i subvencija po Zakonu o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica, te refundiranja neto plaća po istom zakonu, ova organizacija zatražila je mišljenje od nadležnih institucija.

Naime, u Pravilniku o primjeni Zakona o porezu na dobit (član 93.) definisano je da se porezni poticaj iz člana 37. Zakona o porezu na dobit ne primjenjuje na novouposlene radnike za koje porezni obaveznik koristi povlastice ili subvencije po osnovu drugih. Prema mišljenju Ministarstva finansija FBiH porezna olakšica kod novog zapošljavanja iz člana 37. Zakona o porezu na dobit se može koristiti neovisno od odredbi Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica koji je subvencionirao obavezne doprinose za već postojeće uposlene, a nije poticao novo zapošljavanje, i ove subvencije ne predstavljaju ograničenje iz odredbi člana 93. stav 8. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dobit koja se odnosi na subvencije ili povlastice na novo zapošljavanje. Ovo mišljenje je Ministarstvo finansija dostavilo i Poreznoj upravi FBiH.

UPFBiH koaplikant na projektu za poboljšanja socio-ekonomskog razvoja u BiH i jačanja i umrežavanja poslodavačkih udruženja



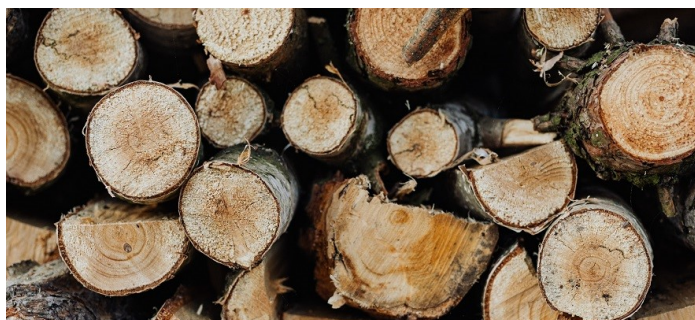
Prva sjednica Upravnog odbora projekta „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju utjecaja poduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat“ održan je 15. februara 2021. godine u Banjoj Luci, a predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH su istom prisustvovali putem Zoom aplikacije.

Projekat finansira Evropska unija, a vodeći aplikant na projektu je Unija udruženja poslodavaca RS, a koplakat Udruženje poslodavaca FBiH. Realizacija projekata će trajati do kraja 2023. godine na teritoriji Bosne i Hercegovine.

Osnovni cilj projekta je umrežavanje poslodavaca i poslodavačkih organizacija u cijeloj Bosni i Hercegovini. Aktivnosti će podrazumijevati i jačanje kapaciteta udruženja poslodavaca treninzima, ali i zagovaranje fiskalnih i parafiskalnih opterećenja radi postizanja boljih socio-ekonomskih prilika.

Inicijativa UPKS urodila plodom - za 50 posto umanjena naknada za opštekorisne funkcije šuma pravnim subjektima

Vlada Kantona Sarajevo utvrdila je 18. februara 2021. godine Prijedlog zakona o izmjeni zakona o šumama Kantona Sarajevo kojim se za 50 posto umanjuje naknada, odnosno parafiskalni namet za opštekorisne funkcije šuma, koju plaćaju pravni subjekti u Kantonu Sarajevo.



"Izmjenama je precizirano da se ova naknada za pravna lica čije je sjedište na području Kantona Sarajevo, kao i dijelove pravnih lica čije je sjedište izvan KS, ali obavljaju djelatnost na području KS-a, umanjila sa trenutnih 0,07

posto na 0,035 posto od ukupnog ostvarenog prihoda tromjesečno i po završenom godišnjem računovodstvenom izvještaju prema mjestu ostvarenog prihoda", naveo je ministar privrede Adnan Delić.

Prijedlog zakona upućen je u skupštinsku proceduru, uz prijedlog da se donese po skraćenom postupku.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo je 2019. pokrenulo inicijativu za smanjenje ili ukidanje naknade za opštekorisne funkcije šuma, smatrajući da je ovo još jedan u nizu parafiskalnih nameta i opterećenja za poslodavce, te da opštekorisne funkcije šuma predstavljaju javno dobro od opšteg interesa za sve građane, a ne samo za poslodavce. Tada su obavljani sastanci sa svim relevantnim instancama, te je na Koordinacionom tijelu za parafiskalne nemete u Kantonu Sarajevo i ESV-u za područje Kantona Sarajevo prihvaćena ova inicijativa.


U Savjetodavno tijelo za ekonomska pitanja i stabilizaciju privrede u KS imenovan predsjednik UPKS Safudin Čengiđ

Ovo tijelo zaduženo je da priprema prijedloge mjera za sanaciju posljedica koronavirusa u oblasti privrede



Na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Kantona Sarajevo formirala je Savjetodavno tijelo za ekonomska i privredna pitanja za stabilizaciju privrede i saniranje posljedica pandemije koronavirusa na području KS.

"Ovo tijelo zaduženo je da priprema prijedloge mjera za sanaciju posljedica koronavirusa u oblasti privrede i upućuje ih Vladi KS na donošenje, da analizira stanje i dosadašnje programe namijenjene podršci i razvoju privrede na području KS, te daje prijedloge za njihovo unapređenje", objavio je ministar privrede Kantona Sarajevo Adnan Delić.



Također je zaduženo da kreira inicijative u cilju poboljšanja privrednih tokova u Kantonu Sarajevo, prati, predlaže i pomaže usaglašavanju mjera pomoći privredi s mjerama nadležnih institucija drugih nivoa vlasti, te priprema i izrađuje fiskalne procjene u cilju saniranja posljedica koronavirusa u oblasti privrede.

Savjetodavno tijelo čini 15 članova i u njegovom sastavu će pored ministra privrede biti i stručnjaci iz oblasti ekonomije i raznih grana privrede, kao i predstavnici određenih udruženja i asocijacija, i to:

- predstavnik IT industrije – Tatjana Vučić,
- predstavnica ženskih poduzetnica – Azra Atagić – Čatović,
- predstavnik udruženja freelancera – Elena Babić,
- predstavnik turističkih djelatnika – Aida Terzić,
- makroekonomski analitičar – Faruk Hadžić,
- direktor Ekonomskog instituta u Sarajevu – Muamer Halilbašić,
- predstavnik Ekonomskog fakulteta u Sarajevu – Emir Kurtić,
- predstavnik malih privrednika – Goran Hadžić,
- predstavnik prerađivačke industrije – Omar Kuštrić,
- predstavnik prehrambene industrije – Nermina Džafić,
- predstavnik poljoprivrednih proizvođača – Mesud Pinjo,
- predstavnik Asocijacije biznis servis lidera – Kemal Babić,
- predsjednik Obrtničke komore Kantona Sarajevo – Naser Idrizagić i
- predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo – Safudin Čengić.

Članovi Savjetodavnog tijela neće primati novčanu naknadu za svoj rad.

Održana sjednica UO Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH, pod tačkom Razmatranje tačaka za sjednicu ESV-a, konstatovano je da će se tražiti da u Nacrtu budžeta za 2021. godinu u Ministarstvu privrede, umjesto planiranih 2,6 miliona KM za poticaj malih i srednjih preduzeća, bude predviđeno 20 posto budžeta Kantona kao i da budu predviđena dodatna neutrošena sredstva u prošloj godini, a koja su bila planirana za poticaj u budžetu Kantona za 2020. godinu. Radi se o neutrošenim sredstvima od 1.900,000 KM, koje je Ministarstvo finansija prekontiralo na druge namjene kao i o neutrošenom Garancijskom Fondu od 1.500,000 KM, koje bi trebalo staviti u funkciju u toku ove godine.

Također, delegacija poslodavaca u ESV-u ZDK će tražiti pojednostavljenje procedura i uslova za dobivanje subvencija i pomoći za ublažavanje ekonomskih posljedica, a kako bi se omogućilo poslodavcima i privredi lakše i jednostavnije apliciranje za ova namjenska sredstva. Na sjednici ESV-a će se također tražiti da se odredba Pravilnika o

refundaciji bolovanja stavi van snage i da se ista nakon pandemije ponovo aktualizira.

Članovi su zaključili da će se o terminu i načinu održavanja Skupštine Grupacije, s obzirom na trenutnu situaciju sa Covidom-19, raspravljati na jednoj od narednih sjednica.

Grupacija poslodavca ZDK pri UPFBiH će aplicirati Ministarstvu privrede ZDK za pomoć kod sufinansiranja realizacije utvrđenih programskih zadataka i ciljeva za 2021. godinu.

Sjednica ESV-a ZDK

Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK, održanoj 11. februara 2021. godine, nisu razmatrane tačke Razmatranje izvještaja JU Zavoda zdravstvenog osiguranja ZDK u vezi sa primjenom Pravilnika o refundaciji naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret ZZO ZDK i Razmatranje Analize provedenih aktivnosti na realizaciji poticaja po programima COVID i prijedlog novih mjera zbog nedostatka izvjestilaca, te je utvrđen novi dnevni red.

Prilikom razmatranje Zakona o izmjeni Zakona o šumama ZDK, izmjene i dopune su jednoglasno podržane uz pojedine napomene koje će biti uzeti u obzir prilikom izrade provedbenih akata.

Članovi ESV-a su razmatrali i Informaciju o stanju u oblasti zapošljavanja u ZDK za 2020. godinu. Naglašeno je da su materijali kvalitetno izrađeni te da odražavaju stvarno stanje u ovoj oblasti i uticaj pandemije na uposlenost. Informacija je jednoglasno primljena k znanju te je zaključeno da će socijalnim parterima biti dostavljeni spiskovi firmi koje su i koliko otpustile uposlenih kako bi se stekla realna slika. Također, socijalni partneri će

razmotriti zakonsku regulativu, odnosno izmijeniti akte kako bi se omogućilo imenovanje predstavnika poslodavaca i sindikata u Upravi odbor Zavoda za zapošljavanje.



Pod tačkom raznom doneseni su zaključci da se sa Zavodom zdravstvenog osiguranja održi sastanak na kojem će se razgovarati o primjeni Pravilnika o refundaciji naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret ZZO ZDK, te da se organizuje tematska sjednica ESV-a na kojoj će se razmatrati Nacrt budžeta samo za oblast privrede. Članovi ESV-a su iskazali nezadovoljstvo nepravednim privilegovani statusom određenih privrednih subjekata prilikom ostvarivanja prava na subvenciju i pomoć te naglasili da se konačno ovakvoj diskriminaciji mora stati u kraj.

Razgovarano je i o pitanju zdravstvene zaštite i liječenja osoba za firme koje su u poteškoćama izazvanim pandemijom te nisu isplatile plaće i doprinose na uposlene. Ovo pitanje bit će upućeno Zavodu zdravstvenog osiguranja na rješavanje. Također, Ekonomsko-socijalno vijeće će nadležnim uputiti apel za rješavanje u cilju rješavanja stanja nagomilanih problema u rudnicima a koji su uglavnom u Zeničko-dobojskom kantonu.



Diskusija - Uloga socijalnih partnera tokom krize Covid 19 i šire

Sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić učestvovala je u diskusiji "Uloga socijalnih partnera tokom krize Covid 19 i šire" koju je organizovala Međunarodna organizacija rada.

Diskusiju je vodila direktorica Ureda za poslodavačke aktivnosti Deborah France Massin i direktorica Ureda za aktivnosti radnika Maria Helena Andre. Diskusija se održala online 03. februara 2021. godine.

 International Labour Organization

▶ **The role of social partners during Covid 19 crisis**

Deborah France-Massin, Director, Bureau for Employers' Activities, ILO
Maria Helena André, Director, Bureau for Workers Activities, ILO

3 February
14.30-15.30 CET online
<https://ilo-org.zoom.us/webinar/98064823410>

Poslodavci i biznis organizacije za članstvo širom svijeta prednjačili su u pomaganju preduzećima koja predstavljaju da prebrode postojeću krizu na brojne načine, od vođenja političkog odgovora i pregovorima sa vladama, nudeći smjernice članovima u smislu upravljanja zdravstvenim i sanitarnim aspektima krize, a također i od mjera za spašavanje preduzeća i zaštitu radnih mjesta.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba