

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH sa predsjednicima pet sindikata: Treba doći do bitnog povećanja minimalne plaće**
- **Na inicijativu UPFBiH formirano konsultativno tijelo za rekonstrukciju tunela Crnaja**
- **UPFBiH dostavilo MMF-u Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dobit, te upoznalo sa tekstom Zakona o stečaju i stavom o uslovima za odobravanje kreditnog aranžmana**
- **UPFBiH pozvalo Ministarstvo zdravstva na revidiranje Instrukcije za postupanje u vezi sa pravima iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju korona virusa**
- **Ministarstvu trgovine FBiH dostavljena inicijativa za poboljšanje poslovnog ambijenta**
- **Projekat kojim se omogućava do 40 novih radnih mjesta**



UPFBiH sa predsjednicima pet sindikata

Parteri suglasni: Treba doći do bitnog povećanja minimalne plaće, smanjiti doprinose i rasteretiti cijenu rada u FBiH

Adnan Smailbegović, predsjednik i Mladen Pandurević, direktor Udruženja poslodavaca FBiH, održali su sastanak sa grupacijom industrijskih sindikata koje su predstavljali predsjednik Sindikata metalnih radnika FBiH Bajro Melez, predsjednica Sindikata radnika drvne industrije i šumarstva BiH Lejla Ćatić, predsjednica Sindikata radnika hemijske i industrije nemetala FBiH Kata Iveljić, predsjednik Sindikata radnika kožarske, tekstilne i industrije obuće BiH Zlatibor Kojičić te predsjednik Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala FBiH Murat Škamo. Sastanak je održan na inicijativu predstavnika sindikata.

Zajednička ocjena sa sastanka je da odnosi između poslodavaca i sindikata nikada nisu bili na nižoj tački, što rezultira nepotrebnim i nesvrshodnim raspravama. Posljedica toga je slabija zaštita prava radnika i poslodavaca. Stoga je neophodno početi raditi na vraćanju



međusobnog povjerenja i unapređenja međusobne komunikacije. To je neophodan

uslov da bi se stvari počele mijenjati na bolje, s ciljem poboljšanja ukupnog poslovnog i društvenog ambijenta.



Konkretno je dogovoreno da poslodavci i sindikati razmijene prijedloge zakonskih rješenja, inicijativa i akata, kako bi se usaglasili stavovi prije nego što se sa njima bude išlo prema donositeljima odluka.

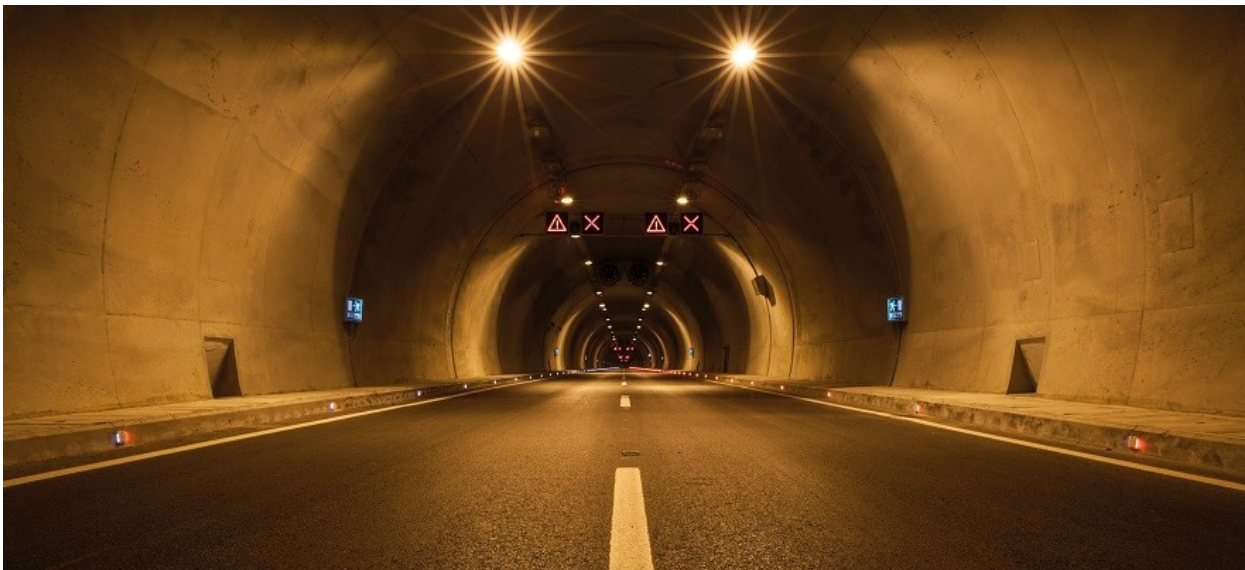
Obostrano je konstatirano da je potrebno značajno smanjiti doprinose i time rasteretiti cijenu rada u FBiH, čime će se omogućiti povećanje plaća radnika, više novih investicija i novih radnih mjesta. Istaknuta je potreba da se reinvestiranje oslobodi plaćanja poreza na dobit, s ciljem većeg zapošljavanja, uvođenja novih tehnologija i povećanja konkurentnosti domaće privrede.

Zajednički je stav da treba doći do bitnog povećanja minimalne plaće. Poslodavci su izrazili spremnost da odmah po usvajanju nove metodologije o utvrđivanju nove cijene rada od strane Federalnog ministarstva finansija sa sindikatima otvore pregovore o visini minimalne plaće.

Dogovoreno je da obje strane poduzmu neophodne mjere kako bi se stvorili uslovi za početak pregovora o granskim kolektivnim ugovorima. Činjenicu da određeni broj kolektivnih granskih ugovora ističe, poslodavci neće koristiti kako bi smanjili prava radnika.

Na inicijativu UPFBiH formirano konsultativno tijelo za rekonstrukciju tunela Crnaja

Ispred UPFBiH imenovan Jusuf Džafić



Na inicijativu i insistiranje Udruženja poslodavaca FBiH, Ministarstvo prometa i komunikacija FBiH formiralo je konsultativno tijelo za rekonstrukciju tunela Crnaja.

Sastav konsultativnog tijela činit će predstavnici resornog Ministarstva, Udruženja poslodavaca FBiH, JP Ceste FBiH, kompanija izvođača radova te MUP-a Hercegovačko-neretvanskog kantona. Ispred UPFBiH u tijelo je imenovan Jusuf Džafić, predsjednik Udruženja privrednika Jablanica. Cilj formiranja ovog tijela jeste osiguravanje kontinuirane komunikacije i koodrinisanog djelovanja između svih relevantnih subjekata, te fleksibilnosti u izvođenju građevinskih radova kako bi se zajednički i blagovremeno preduprijedili problemi koje bi se eventualno mogli pojaviti tokom izvođenja sanacionih radova na tunelu Crnaja. Koordinisanim djelovanjem i osiguravanjem fleksibilnosti prilikom svake faze izvođenja radova smanjit će se prometni zastoji kod tunela Crnaja, čime će se minimizirati negativne ekonomske posljedice po privredu i građane.



UPFBiH dostavilo MMF-u Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dobit

Usvajanje prijedloga UPFBiH povećale bi se investicije, reinvesticije i zaposlenost

U skladu sa zaključcima sa sastanaka održanog između rukovodstava UPFBiH i rezidentnog predstavnika MMF-a u BiH Andrewom Jewellom na kojem je razgovarano o fiskalnim zakonima, Prijedlogu zakona o srečaju i Garantnom fondu, Udruženje je ovoj organizaciji dostavilo svoj Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dobit.

Izmjena navedenog zakona jedna je od mjera za saniranje i ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom korona virusa.

Prijedlog zakona, predložen od strane UPFBiH, u potpunosti je u skladu sa EU direktivama, te bi usvajanje ovakvog zakona doveo do priliva stranih



investicija, povećanja zapolenosti, ekonomski rast, povećanje reinvestiranja, a ne bi se narušilo stabilnost budžeta.

Prijedlog UPFBiH možete pogledati [OVDJE](#).

UPFBiH pozvalo Ministarstvo zdravstva na revidiranje Instrukcije za postupanje u vezi sa pravima iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju korona virusa

Razmotriti Instrukciju kako bi se otklonile moguće dileme i sumnje prilikom postupanja u praksi

Udruženje poslodavaca FBiH pozvalo je Federalno ministarstvo zdravstva na preispitivanje Instrukcije za postupanje u vezi sa pravima iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju korona virusa koju je Ministarstvo 13.11.2020. godine izdalo



kantoninim ministarstvima zdravstva i zavodima zdravstvenog osiguranja, te Zavodu zdravstvenog osiguranja i reosiguranja FBiH.

U Instrukciji, pozivajući se na član 42. Zakona o zdravstvenom osiguranju Ministarstvo daje uputu da se naknada plaće u slučaju kada je privremena

spriječenost za rad nastupila ako su osiguranici izolovani kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini isplaćuje osiguraniku na teret sredstava kantonalnog zavoda zdravstvenog osiguranja od prvog dana korištenja prava, shodno članu 57. Zakona. Teret naknade plaće kod osoba koje su privremeno spriječene za rad zbog bolesti, shodno članu 42. stav 1. tačka 1. Zakona, ide na poslodavca, shodno članu 56. Zakona.

Ministarstvo se u Instrukciji pozvalo na Međunarodnu klasifikaciju bolesti i srodnih zdravstvenih problema - MKB 10 i na Definiciju slučaja za COVID-19 koja definira sljedeće slučajeve: sumnjiv slučaj, vjerovatan slučaj i potvrđen slučaj. Obzirom da se sva tri slučaja prema Instrukciji trebaju posmatrati kao bolest, to znači da i naknada

plaće u sva tri slučaja ide na teret poslodavca, jer se sve ovo smatra privremenom spriječenosti za rad zbog bolesti. A samo kod osoba koje su izolovane kao kliconoše (npr. član domaćinstva koji je u kontaktu sa zaraženom osobom, a nije pozitivan) teret naknade plaće ide na kantonalni zavod zdravstvenog osiguranja.

Udruženje poslodavaca FBiH smatra da ovakvo postupanje nije opravdano i da se Instrukcijom nisu pojasnila brojna pitanja, koja su se pojavila u praksi.

Udruženje navodi da se mora uzeti u obzir da svako ko je pozitivan, ne mora biti i bolestan. Odnosno, da svaka pozitivna osoba nije i privremeno spriječena za rad. Posebno osobe koje nemaju simptome ili imaju samo blaže simptome. Dakle, mora se napraviti razlika između osobe kod koje je testom potvrđen COVID-19 i koja je privremeno spriječena za rad zbog bolesti, odnosno upale pluća i drugih simptoma koji su se pojavili i osobe kod koje je testom potvrđen COVID-19, ali bez simptoma i koja je sposobna za rad. U ovom drugom slučaju se ne može govoriti o privremenoj



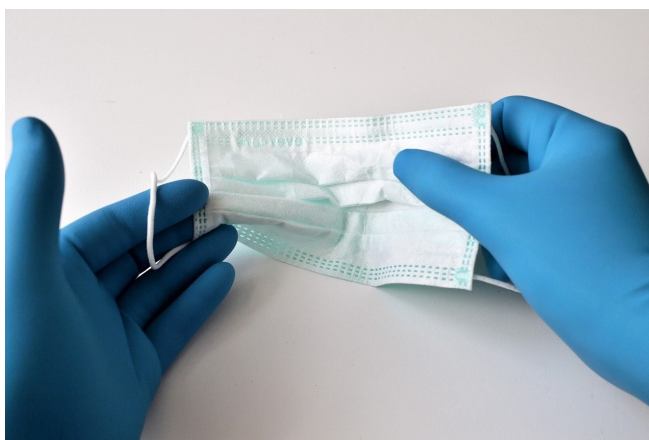
spriječenosti za rad zbog bolesti, shodno članu 42. stav 1. tačka 1. Zakona. Iz Udruženja naglašavaju da nije napravljena razlika između pozitivnih i pozitivnih bolesnih osoba, jer neko ko je pozitivan ne mora značiti i da je bolestan, što su pokazali brojni primjeri u praksi.

Nadalje, iz Udruženja se pitaju zašto se pravi razlika između osobe čiji je test na COVID 19 pozitivan i koja ima simptome bolesti i osobe koja je izolovana kao kliconoša, odnosno zbog pojave zaraze u njihovoj okolini. Da li to znači da bolesna osoba nije kliconoša? Zašto se onda i bolesnim osobama određuje izolacija u trajanju od 14 dana, ako se ne smatraju kliconošama, zašto onda ne idu na posao i ne obavljaju svakodnevne aktivnosti? I osoba koja je oboljela od korona virusa isto je u izolaciji kao i kliconoša. Mora se napraviti razlika između privremene spriječenosti za rad zbog bolesti iz standardne klasifikacije bolesti koja je postojala prije pojave korona virusa i

privremene spriječenosti za rad zbog bolesti koja je uzrokovana korona virusom. Korona virus nije obična bolest, to je zarazna bolest i tako se mora tretirati.

Također, postavlja se pitanje šta je sa osobama koje su upućene u izolaciju zbog pojave zaraze u njihovoj okolini i kod kojih se bolest razvije sedmi, osmi, deveti dan u izolaciji, na čiji teret u tom slučaju ide naknada plaće? Te šta je sa osobama koje su izolovane kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini i kojima dođe negativan nalaz dok su u izolaciji, kako u tom slučaju prestaje izolacija i ko snosi teret naknade plaće?

Još jedna nelogičnost ugleda se u tome da država plaća bolovanje osobama za koje se u najvećem broju slučajeva ispostavi da su zdrave i da nisu razvile simptome, dok s druge strane poslodavci moraju plaćati bolovanja radnicima koji su bolesni, za koje se utvrdi da je test pozitivan i koji imaju simptome korona virusa.



Iz Udruženja naglašavaju da se ne dovodi u pitanje činjenicu da je osoba oboljela od COVID-a bolesna, ali je problem što se kroz cijelu Instrukciju negira da je i bolestna osoba kliconoša. I bolesna osoba je izolovana i dobija rješenje o izolaciji isto kao i osoba koja je izolovana i stavljena pod zdravstveni nadzor kao kliconoša, u skladu sa članom 48. Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti. Sama činjenica da je bolesna osoba u izolaciji potvrđuje da je i ona pored toga što je bolesna ujedno i kliconoša i da ispunjava uslove iz člana 42. stav 1. tačka 3. Zakona o zdravstvenom osiguranju.

Udruženje zahtjeva ravidiranje pomenute instrukcije kako bi se otklonile sve moguće dileme i sumnje prilikom postupanja u praksi.

Jedan od uslova za dobijanje novog aranžmana od MMF-a treba biti smanjenje opterećenja cijene rada i doprinosa

Rješenje za ekonomski oporavak je u smanjenju opterećenja rada kako bi se mogao dati impuls da se plate povećaju

Udruženje poslodavaca u FBiH je stava da jedan od uslova za odobravanje novog aranžmana od Međunarodnog monetarnog fonda treba da bude nastavak reformskih procesa, odnosno realiziranje obaveza vlada iz Reformske



agende I i Reformske agende II, a koje se odnose na smanjenje opterećenja cijene rada. Ukoliko se odobri kreditni aranžman vlade će imati dovoljno sredstava da u prvih 12 do 18 mjeseci pokriju rupe u vanbudžetskim fondovima, koji će nakon tog perioda postati samoodrživi. Vremenom će vanbudžetski fondovi ostvariti puno veći prihod u odnosu na prihod koji ostavruju trenutno, navodi se u dopisu UPFBiH upućenom rezidentnom predstavniku MMF-a u BiH Andrewu Jewellu.

UPFBiH smatra da je za ekonomski oporavak rješenje u smanjenju opterećenja rada kako bi se mogao dati impuls da se plate povećaju. Činjenica je da će smanjenje doprinosa stimulatивно djelovati na poslodavce. Na ovaj način doći će do novih investicija, povećanja zaposlenosti, povećanja plaće, smanjenja sive ekonomije, privlačenja stranih investicija, ekonomskog rasta, te u konačnici povećanja, a ne smanjenja budžetskih prihoda.

Udruženje poslodavaca FBiH očekuje da će MMF uvažiti ove stavove i uzeti ih u obzir pri utvrđivanju uslova za odobrenje kredita.



UPFBiH traži izmjene Poslovnika o radu ESV-a

Omogućiti održavanje online sjednica

Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH inicijativu za donošenje Poslovnika o izmjenama i dopunama Poslovnika o radu Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH sa zahtjevom da se ista stavi na dnevni red naredne sjednice ESV-a.

Inicijativa se odnosi na to da se u okolnostima opasnosti po javnu sigurnost i sigurnost građana širih razmjera, epidemija, pandemija, stanja prirodne nesreće, elementarnih nepogoda i slično, odnosno kada važnost i/ili hitnost, odnosno okolnosti slučaja nalažu, sjednica može održati online korištenjem informacijskog sistema koji podržava prijenos video konferencije ili aplikacija, programa i drugih elektronskih platformi za direktnu glasovnu i video komunikaciju.

Također, traži se da se u slučaju nedostatka kvoruma omogućit uključenje predstavnika socijalnih partnera online korištenjem informacijskog sistema koji podržava prijenos video konferencije ili aplikacija kako bi se obezbijedio potrebnii kvorum za rad i odlučivanje.

Izmjene su zatražene u svjetlu novih dešavanja i potrebe za prilagođavanjem u cilju nastavka održavanja poslovnih tokova. Održavanje sjednica ESV-a putem online platformi priječila bi se mogućnost širenja korona virusa, a već se pokazalo da su ovakve sjednice jednako efikasne te da nemaju nikakve negativne efekte. Udruženje navodi da su izmjenama poslovnika o radu pristupila mnoga tijela i institucije, kao što su Parlament Federacije BiH, Skupština Kantona Sarajevo, općinska vijeća, i dr.

Tehnologija je toliko uznapredovala da bi se ovakav način održavanja sjednica trebao smatrati sasvim normalnim i koristiti kada god to okolnosti zahtijevaju, navodi se u inicijativi.

Također, potrebno je obezbijediti mogućnost uključnje predstavnika socijalnih partnera online jer često dolazi do otkazivanja sjednice zbog iznenadne nemogućnosti prisustva predstavnika socijalnih partnera sjednicama zbog čega dođe do nedostatka kvoruma za rad i odlučivanje. Rad Ekonomsko-socijalnog vijeća na taj način ne bi bio ugrožen, a znatno bi se doprinijelo da se sjednice održavaju redovno i da se ne odgađaju zbog nemogućnosti fizičke prisutnosti nekog od predstavnika socijalnih partnera sjednici.

Anketa o potrebama obrazovanja odraslih

Udruženje poslodavaca FBiH, vodeći računa o svojim članicama, radi na konceptu pomoću kojih obrazovanje odraslih (formalne i neformalne obuke, seminari) može doprinijeti u upravljanju krizom nudeći obrazovne usluge. Učenje i obrazovanje odraslih je posebno važan segment tokom vanrednih okolnosti jer animira na stjecanje potrebnog znanja i vještina koje traži tržište.



Stalni napredak nauke i tehnologije gotovo svakodnevno donosi nova znanja, a koji utiču na sve nivoe društvenoga života i njihove učesnike. Ovakvo obrazovanje je siguran put za mlade i odrasle da sticanjem novih znanja i vještina budu sposobni donositi pozitivne promjene u svojim zajednicama i samom poslovnom okruženju. S tim u vezi, Udruženje poslodavaca FBiH je pripremila [anketu](#) koja će pomoći u sagledavanju svih mogućnosti, kako i na koji način uticati na promjenu poslovne klime i podizanju svijesti o potrebama ulaganja u radnička znanja.

UPFBiH upoznalo MMF sa tekstom Zakona o stečaju, sa obrazloženjima

Prijedlog UPFBiH u potpunosti usklađen sa europskim zakonodavstvom i propisom RS-a



Udruženje poslodavaca FBiH, shodno zaključcima sa sastanka održanog 20. novembra 2020. godine, dostavilo je rezidentnom predstavniku MMF-a u BiH Andrewu Jewellu Zakon o stečaju, sa obrazloženjem, koji je UPFBiH pripremila u saradnji sa stranim i domaćim ekspertima.

Ovaj zakon jedan je od mjera za saniranje negativnih posljedica izazvanih korona virusom. Suprotno određenim tvrdnjama i neprovjerenim informacijama predstavnika međunarodnih organizacija, prijedlog Udruženja u potpunosti je usklađen sa europskim zakonodavstvom, Presudom Ustavnog suda FBiH i propisom Republike Srpske.

Zakon, koji je pripremio Udruženje, sadrži sve principe stečajnog postupka koji su

sadržani i u Prijedlogu zakona koje je pripremio Ministarstvo pravde FBiH. Zakonodavac je predvidio sve institute koje Udruženje nije mijenjalo, ali nisu definisane moguće situacije i odgovornost učesnika u postupku zbog propuštanja radnji, te je Udruženje u svom Prijedlogu zakona definisalo odgovornost svih učesnika u stečajnom postupku za štetu koju prouzrokuje svojim nesavjesnim radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, a sve u cilju efikasnosti stečajnog postupka. Udruženje napominje da nisu mijenjane odredbe koje se tiču prava radnika, te neće doći do narušavanja njihovih stečenih prava.

Ključne razlike između Zakona o stečaju koji je predložilo UPFBiH i prijedloga koje je pripremio Ministarstvo pravde FBiH su:

- Proširenje kruga lica koja u ime stečajnog dužnika mogu pokrenuti predstečajni postupak;
- Proširen i jasno definisan krug lica koja su obavezna da podnesu prijedlog za otvaranje stečajnog postupka;
- Proširenje nadležnosti FIA da je dužna pokrenuti stečajni postupak;
- Proširenje kruga lica koja u ime dužnika mogu pokrenuti stečajni postupak;
- Proširenje platežne nesposobnosti dužnika sa dvije uzastopne neisplaćene plaće i doprinose;
- Preciziranje roka u kojem se mora pokrenuti stečajni postupak ako su ispunjeni zakonski uslovi;
- Uvođenje odgovornosti za naknadu štete za nepokretanje stečajnog postupka za lica koja su dužna da podnesu prijedlog za otvaranje stečajnog postupka;
- Uvođenje mogućnosti finansijskog i operativnog restrukturiranja dužnika;
- Definisane maksimalnog roka za okončanje stečajnog postupka;
- Uvođenje odgovornosti stečajnog sudije za štetu koju je prouzrokovao učesnicima u postupku namjerno ili iz krajnje nepažnje zbog propuštanja rokova;
- Limitiran je broj stečajnih predmeta koje može voditi jedan stečajni sudija u složenim slučajevima na četiri predmeta;

- Skraćivanje rokova za preduzimanje pojedinih radnji u postupku kao npr. rokovi za prodaju i unovčavanje imovine tako da se uvodi obaveza primjene odredbe Zakona o izvršnom postupku;
- Povećan je stepen kontrole rada stečajnog upravnika na način da je uvedena obaveza stečajnog upravnika za podnošenje mjesečnog izvještaja stečajnom sudiji i odboru povjerenika;
- Taksativno definisani razlozi za razrješenje dužnosti stečajnog upravnika;
- Definisana odgovornost svih učesnika u stečajnom postupku za štetu koju prouzrokuje svojim nesavjesnim radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje;
- Određivanje sankcija za učesnike stečajnog postupku ukoliko kasne u sprovođenju potrebnih radnji, jer je u praksi kao slabost stečajnog postupka uočena njegova dužina trajanja koja sa jedne strane povećava troškove stečajnog postupka, a s druge strane odugovlači namirenje povjerenika;
- Propisivanje stečajnog krivičnog djela;
- Propisane kaznene odredbe i proširen kruga lica na koje se primjenjuje kaznene odredbe.

Ove i druge promjene u Zakonu omogućit će uspješno provođenje stečajnog postupka, te brzo i kvalitetno namirenje povjerenika. Takođe, omogućit će privrednim društvima sa finansijskim teškoćama da, prije nego što nastupi platežna nesposobnost i razlog za stečaj, restrukturiraju svoje finansijske obaveze i otklone mogućnost stečaja i nastave normalan privredni život.

Usvajanje Zakona u predloženom obliku također bi omogućilo očuvanje radnih mjesta imajući u vidu da bi veliki broj firmi koje se došle u krizu zbog posljedica izazvanih pandemijom COVID-a 19 imale mogućnost da se restrukturiraju u predstečajnom postupku.

Prijedlog Udruženja možete pogledati [OVDJE](#).

Ministarstvu trgovine FBiH dostavljena inicijativa za poboljšanje poslovnog ambijenta

Uključiti predstavnike UPFBiH u rad stručne službe i izmijenit i dopuniti određene zakone i propise

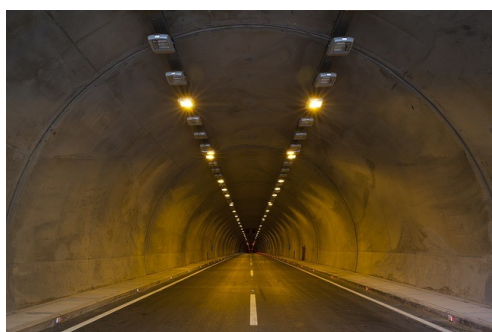


Naslovno sastanku održanom početkom novembra 2020. godine Udruženje poslodavaca FBiH dostavilo je ministru trgovine FBiH Zlatanu Vujanoviću inicijativu za izmjene postojeće regulative u nadležnosti ovog ministarstva, te sugestije za djelovanje s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta.

U dopisu se navodi da ovo udruženje zahtjeva da njegovi predstavnici budu uključeni u rad stručne grupe za izradu propisa koji su u nadležnosti Federalnog ministarstva trgovine, te da se dostave svi radni materijali zakona i propisa s ciljem iznalaženja što kvalitetnijih rješenja. Također, Udruženje poslodavaca traži izmjene i dopune određenih zakona, a koji su u nadležnosti Ministarstva trgovine FBiH, kao i koordinisano djelovanje Ministarstva sa drugim nadležnim entitetskim i državnim organima kako bi se određeni problemi riješili. Ovo se prvenstveno odnosi na uređenje

pitanja rada nedjeljom, rekonstrukcija tunela Crnaje i odredbe kriznih štabova o ograničenju broja osoba u zatvorenom prostoru koje utiču na rad trgovina i drugo.

Udruženje traži izmjene Zakona o unutrašnjoj trgovini FBiH, Zakona o kontroli cijena FBiH, te Uredbe o ograničenju marži. Također, Udruženje zahtjeva da Federalno ministarstvo trgovine, zajedno s Udruženjem poslodavaca FBiH, reaguje na sporne odredbe određenih propisa, a koji nisu u direktnoj nadležnosti Ministarstva, te da inicira online sastanke s nadležnim organima kako bi se iznašla najoptimalnija rješenja i



izbjegle negativne ekonomske posljedice po privredu. To se najprije odnosi na Zakon o zaštiti potrošača BiH, Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti FBiH, te na Pravilnik o deklaniranju proizvoda za higijenu, pitanje rada nedjeljom, određene odredbe kriznih štabova i rekonstrukciju tunela Crnaja.

Zahtjeve Udruženja pročitajte [OVDJE](#).

Na sjednici ESV-a FBiH razmatrana inicijativa UPFBiH za održavanje online sjednica ESV-a u posebnim okolnostima

Sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine održana je 17. decembra 2020. godine u sjedištu Vlade FBiH.

Na dnevnom redu sjednice između ostalog bio je i Prednacrt zakona o vijeću zaposlenika, Strategija zapošljavanja u Federaciji BiH, Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u FBiH, Zahtjev Sindikata za dodatno zapošljavanje u zdravstvenom sektoru i Inicijativa poslodavaca za donošenje Poslovnika o izmjenama i dopunama Poslovnika o radu ESV-a.



Inicijativa Udruženja se odnosi na to da se u okolnostima opasnosti po javnu sigurnost i sigurnost građana širih razmjera, epidemija, pandemija, stanja prirodne nesreće, elementarnih

nepogoda i slično, odnosno kada važnost i/ili hitnost, odnosno okolnosti slučaja nalažu, sjednica može održati online korištenjem informacijskog sistema koji podržava prijenos video konferencije ili aplikacija, programa i drugih elektronskih platformi za direktnu glasovnu i video komunikaciju. Također, traži se da se u slučaju nedostatka kvoruma omogućiti uključivanje predstavnika socijalnih partnera online korištenjem informacijskog sistema koji podržava prijenos video konferencije ili aplikacija kako bi se obezbijedio potrebnii kvorum za rad i odlučivanje.

Inicijativa UPFBiH je usvojena na sjednici ESV-a.

Sjednica je održana uz maksimalno poštivanje naredbi i preporuka Kriznog štaba Federalnog ministarstva zdravstva, Zavoda za javno zdravstvo FBiH i Kriznog štaba Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo.



UPFBiH traži donošenje Uputstva o dopuni uputstva o pojednostavljenom carinskom postupku po fakturi

U spisak roba dodati robu iz tarifnih oznaka 9401 i olakšati poslovanje privrednim subjektima

Sredinom novembra Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je Upravi za indirektno oporezivanje BiH dostavilo inicijativu za donošenje Uputstva o dopuni uputstva o pojednostavljenom carinskom postupku po fakturi u kojoj je zatraženo da se u Prilogu 4. (Spisak roba koje se mogu izvoziti po pojednostavljenom postupku po fakturi) iz člana 6. doda roba sljedećih tarifnih oznaka:

- Sjedala (osim onih iz tarifnog broja 9402), uključujući ona koja se mogu pretvoriti u ležaje, i njihovi dijelovi: ostala sjedala, sa drvenim okvirima: tapacirana. TB: 9401 61 00 00
- Sjedala (osim onih iz tarifnog broja 9402), uključujući ona koja se mogu pretvoriti u ležaje, i njihovi dijelovi: ostala sjedala, sa drvenim okvirima: ostala. TB: 9401 69 00 00
- Sjedala (osim onih iz tarifnog broja 9402), uključujući ona koja se mogu pretvoriti u ležaje, i njihovi dijelovi: ostala sjedala, sa metalnim okvirima: tapacirana. TB: 9401 71 00 00
- Sjedala (osim onih iz tarifnog broja 9402), uključujući ona koja se mogu pretvoriti u ležaje, i njihovi dijelovi: dijelovi: od drveta. TB: 9401 90 30 00.

Međutim, predstavnici UIO zauzeli su negativan stav po pitanju inicijative jer je početak primjene Odluke o provođenju zakona o carinskoj politici u BiH predviđen za 01. juli 2021. godine. U pomenutoj odluci i novom Zakonu o carinskoj politici u BiH, čiji početak primjene zavisi od Odluke, nije predviđen pojednostavljeni carinski postupak po fakturi.



Prema informacijama kojima Udruženje poslodavaca Federacije BiH raspolaže, primjena Zakona o carinskoj politici u BiH i Odluke o provođenju zakona o carinskoj politici u BiH neće početi 01. jula 2021. godine, jer nisu ispunjeni svi potrebni uslovi, kao što je stupanje na snagu Zakona o elektronskom potpisu, funkcioniranje sistema ASYCUDA, i sl.

Stoga, Udruženje poslodavaca FBiH traži od UIO-a i Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH da uvažavaju inicijativu te da se donošenjem Uputstva o dopuni uputstva o pojednostavljenom carinskom postupku u spisak roba koje se mogu izvoziti po pojednostavljenom postupku po fakturi doda robu iz tarifnih oznaka 9401. Na taj način bi se olakšalo poslovanje privrednim subjektima, jer bi poslodavci znatno smanjili troškove poslovanja pa čak i u slučaju da ovaj pojednostavljeni postupak važi do 01. jula 2021. godine. Ujedno bi se ubrzale procedure i protok rob, rasteretili carinski potencijali, smanjili troškovi i greške koje eventualno mogu nastati kod carinjenja, te postiglo brže, lakše i efikasnije poslovanje.



Sastanak predstavnika UPFBiH i USAID o mjerama za saniranje ekonomskih posljedica i inicijativama UPFBiH

USAID i UPFBiH dijele viziju unapređenja poslovnog ambijenta BiH

Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević održali su 08. decembra 2020. godine sastanak sa predstavnicima USAID-a, direktorom Ureda za ekonomski razvoj Andyjem Boegelom i zamjenikom direktora pomenutog ureda Erolom Mujanovićem.

Na sastanku je razgovarano o trenutnoj ekonomskoj situaciji u Bosni i Hercegovini, poslovnom ambijentu i mjerama Udruženja poslodavaca FBiH za saniranje ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa. Također, sagovornici su razgovarali o podršci aktivnostima Udruženja poslodavaca u vezi medijske kampanje za zagovaranje usvajanja određenih zakona za unaprijeđenje poslovnog ambijenta i osnivanju Poslovnog trening centra UPFBiH.

Smailbegović je iznio izazove s kojima se poslodavci susreću tokom pandemije, te ukazao na eventualne probleme s kojima će se poslodavci susretati u postpandemijskom period, kao npr. šansa da se povećaju izvozni kapaciteti bh. privrede.



Na sastanku je prezentovana inicijativa UPFBiH "20+5+6" i njeni ciljevi, kao i projekat medijske kampanja za zagovaranje usvajanja predloženih zakonskih rješenja UPFBiH. Učesnici sastanka su zaključili da su ciljevi inicijative UPFBiH kompatibilni s ciljevima Reformske agende I i II.



Također, prezentovan je projekat osnivanja Poslovnog trening centra UPFBiH, čiji je cilj osposobljavanje, prekvalifikacija i dokvalifikacija deficitarnih kadrova. Programima obuke će se vršiti edukacija za zanimanja koja su tražena na tržištu rada. Dugoročni učinak ovakvog pristupa se ogleda u smanjenju stope nezaposlenosti, proširenju kapaciteta privrede, osvajanju novih tržišta i u konačnici povećanju javnih prihoda po osnovu direktnih i indirektnih poreza.

Iz USAID-a su istakli da USAID i UPFBiH dijele viziju unapređenja poslovnog ambijenta BiH, te da su ciljevi inicijative UPFBiH u velikoj mjeri kompatibilni s ciljevima USAID-a, naročito u segmentu reforme zakona koji se tiču direktnih poreza. Istakli su da USAID prepoznaje važnost reformi za privredu i da je potrebno iznaći kvalitetne načine zagovaranja izmjena spornih zakonskih regulativa.

Zaključeno je da će dvije institucije nastaviti sarađivati i ulagati napore za unapređenje poslovnog ambijenta.

Projekat kojim se omogućava do 40 novih radnih mjesta

Projekat se završava krajem februara 2021. godine



Četrdeset polaznika uspješno je završilo teoretsku obuku u okviru projekta „Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drвноj industriji“ koji implementira Udruženje poslodavaca FBiH u okviru USAID WHAM projekta.

Tokom teoretske, online nastave, održane u novembru, polaznici su imali priliku usvojiti znanja o svojstvima, izboru i upotrebi drvnih i nedrvnih materijala, kao i upoznati se sa osnovnima načelima uređenja interijera, mjera zaštite na radu i zaštite okoliša, te primjene postojećih ručnih i mehaničkih aparata i alata za drvnu proizvodnju i obradu.

Po završetku teoretske nastave, polaznici su nastavili sa praktičnom obukom u kompanijama WoodTeam d.o.o. Ilijaš, Fen d.o.o. Lukavac i Nobil d.o.o. Nova Bila. Jedan



dio polaznika će usvojiti određena znanja i vještine u procesima proizvodnje u drvnoj industriji, te će biti osposobljeni za presvlačenja namještaja platnom, tapeciranje sjedišta, te ukrašavanje prostora posebnim tkaninama, sagovima, itd., a drugi dio polaznika će biti osposobljeni da vladaju postupcima savremenih tehnologija pri obradi drveta. Naučit će osnovne principe izbora pribora, alata i mašina za određene operacije, ovladati vještinama pripreme, krojenja i obrađivanja materijala od drveta, te da konstruira i izrađuju različite vrste namještaja i građevinske stolarije.

Ovaj projekat se u cijelosti završava krajem februara 2021. godine, a cilj projekta je osigurati zaposlenje kod poznatog poslodavca za minimalno 90 posto sudionika od kojih se očekuje da uspješno završe tromjesečni proces obuke.

Udruženje poslodavaca FBiH i u narednom periodu planira kontinuiranu pripremu i održavanje različitih aktivnosti na osposobljavanju za zapošljavanje, uglavnom mladih i žena, u raznim oblastima privređivanja, a kako bi se uticalo na povećanje produktivnog zapošljavanja. Ovim putem UPFBiH poziva poslodavce koji imaju kapacitete i tehničke uslove, da u narednim aktivnostima Udruženja u ovoj sferi djelovanja uzmu aktivno učešće i omoguće stručno osposobljavanje u njihovim kompanijama, te na taj način daju priliku nezaposlenim osobama.

UPFBiH u borbi protiv korupcije


UPFBiH provodi projekt "Poslovanje bez korupcije" s ciljem iniciranja izmjene postojeće legislative koja potiče korupciju



Međunarodni dan borbe protiv korupcije obilježava se danas, a njegov cilj je da se ukaže na rasprostranjenost ove negativne društvene pojave i promovišu efikasnije mjere za njeno suzbijanje.

Ovaj dan obilježava se od 9. decembra 2004. pošto su godinu dana ranije UN usvojile Konvenciju protiv korupcije.

Dosadašnje antikoruptivne aktivnosti su nepravedno izostavile uključivanje poslovne zajednice koje su često u interakciji s javnim sektorom, a koja je ujedno najveća žrtva korupcije. Stepem učešća poslodavaca u borbi protiv korupcije se mora značajno povećati, jer postoje velike mogućnosti za njegovo unapredjenje kako bi se ojačao



integritet privatnog sektora, obezbijedila sigurnost poslovanja i smanjili sistemski rizici, što će u konačnici voditi ka prijeko potrebnoj većoj stopi ekonomskog rasta BiH.

S ciljem doprinošenja smanjenju prostora za koruptivne radnje nosilaca izvršne i zakonodavne vlasti, kao i izloženosti poslodavaca korupciji, Udruženje poslodavaca FBiH provodi projekt "Poslovanje bez korupcije" koji se realizira u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije“, a koji provode Centri civilnih inicijativa, kao glavni implementator te Transparency International BiH i Centar za razvoj medija i analize kao partneri na projektu. Projekat je podržan od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).

Ideja vodilja Projekata je da se kroz iniciranje izmjene postojeće legislative koja potiče korupciju, uspostavu javnih registara i web platforme za prijavu korupcije i besplatnu pravnu pomoć, te pružanje svih neophodnih informacija poslodavcima, stvore preduslovi za fer tržišnu utakmicu i poboljšanje poslovnog ambijenta u BiH.

U sklopu Projekta bit će organizirana i javna kampanja kojom će se, na osnovu prijave koruptivnih radnji s kojima se poslodavci susreću, vršiti javni pritisak na rješavanje prijavljenih slučajeva korupcije i pozvati na odgovornost institucije i pojedince odgovorne za rješavanje konkretnog problema.

Preliminarnom analizom fokus grupe Projekta identifikovana je potreba izmjene i dopune Zakona o prekršajima, Zakona o inspekcijama, Zakona o Poreskoj upravi, Zakona o hrani, Zakona o unutrašnjoj trgovini, Zakona o lijekovima, Zakona o igrama na sreću te Zakona o cestovom prijevozu.

Također, održan je i prvi sastanak fokus grupe za izradu teksta Zakona o jedinstvenom postupku inspeksijskog nadzora na kojem su članovi dali smjernice i svoje prijedloge koji će biti uvršteni u tekst Zakona.

UPFBiH apliciralo na WHAM projekat Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i industriji obuće

Cilj projekta je profesionalno osposobljavanje 40 nezaposlenih mladih i žena za pozicije krojač/šivač i montažer u proizvodnji obuće


Udruženje poslodavaca FBiH apliciralo je na USAID-ov program Workforce and Access to Higher Markets (WHAM) s projektom "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i industriji obuće".



Cilj projekta je profesionalno osposobljavanje 40 nezaposlenih mladih i žena za pozicije krojač/šivač i montažer u proizvodnji obuće, te osigurati zaposlenje kod poznatog poslodavca za minimalno 90 posto sudionika od kojih se očekuje da uspješno završe proces obuke.

Realizacija ovog projekta bit će od koristi široj društvenoj zajednici tako što će polaznici koji uspješno završe obuku imati priliku da se zaposle u kompanijama koje su svojim pismom namjere iskazale potrebu i interes da ih zaposle, čime će se povećati zaposlenost, dok će poslodavci imati profesionalno obučene radnike za koje su na tržištu rada velika potražnja.

Projektom je predviđeno da Udruženje poslodavaca FBiH organizuje teoretsku online nastavu za sve polaznike, a praktična obuka bi se odvijala u pogonima kompanija Koteks Tešanj, Positive Grop Bugojno i Makama Bugojno.



Uredba o postupku finansiranja dijela minimalne mjesečne neto plaće za mjesec juni i juli 2020. godine KS

Uredba je donesena na inicijativu i uz koordinaciju Udruženja poslodavaca KS

U Službenim novinama Kantona Sarajevo 49/20 od 10.12.2020. godine objavljena je Uredba o postupku finansiranja dijela minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) za mjesec juni i juli 2020. godine.

Uredba je donesena na inicijativu i uz koordinaciju Udruženja poslodavaca KS. Uredbom se uređuje način raspisivanja javnog poziva i rješavanje prijave, kriteriji za isplatu i način finansiranja dijela minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) za mjesec juni, odnosno juli 2020. godine, isplata sredstava i pravna zaštita poslovnih subjekata koji apliciraju na javni poziv.

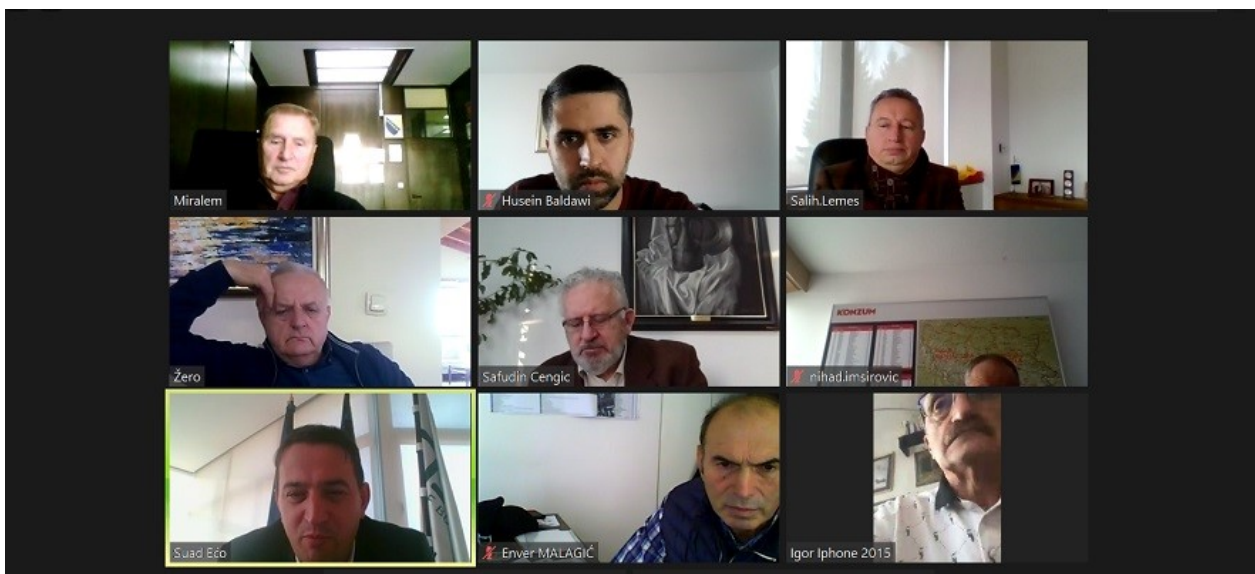
Poslovnom subjektu koji ispunjavaju sve potrebne uslove za mjesec juni, odnosno mjesec juli 2020. godine, za broj zaposlenika iz člana 7. stav (5) ove uredbe, odnosno iz člana 7. stav (6) ove uredbe može se isplatiti dio minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) po zaposlenom, kako slijedi:

- a) do 50% minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) za subjekte koji imaju pad prometa veći od 30% do 50%,
- b) do 100% minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) za subjekte koji imaju pad prometa veći od 50%.

Poslovnom subjektu iz koji ispunjava sve potrebne uslove za mjesec juni, odnosno mjesec juli 2020. godine, za broj zaposlenika na dan 30.06.2020. godine, odnosno 31.07.2020. godine, može se isplatiti do 50% minimalne mjesečne neto plaće (u FBiH) po zaposlenom.

Održana sjednica Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo

Zatražiti sastanak s premijerom i članovima Vlade KS kako bi se razgovaralo o aktivnostima za unapređenje poslovnog ambijenta



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 16. decembra 2020. godine, članovi su razmatrali pitanje saradnje sa novoizabranim članovima Vlade KS. Udruženje poslodavaca KS će, nakon imenovanja nove Vlade KS, zatražiti sastanak s premijerom i članovima Vlade Kantona Sarajevo na kojem će se razgovarati o pitanjima i aktivnostima za unapređenje poslovnog ambijenta.

Također, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo će poslati dopis Vladi KS, Skupštini KS i Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij KS u kojem će tražiti da se poduzmu sve procedure za hitno usvajanje Zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij Kantona Sarajevo i Zakona o izmjeni zakona o šumama Kantona Sarajevo, kao i primjenu Odluke Vlade KS o cijeni komunalnih usluga iz segmenta zajedničke komunalne potrošnje.


U raspravi o programima sufinansiranja zapošljavanja JU Službe za zapošljavanje KS, zaključeno je da će se od Službe tražiti drugačiji pristup raspodjele subvencija za zapošljavanje, u smislu da se javni pozivi trebaju ukinuti, a subvencije dodjeljivati kada kompanija iz realnog sektora zaposli osobu koja se vodi na evidenciji nezaposlenih lica, te šest mjeseci od zaposlenja podnijeti zahtjev za refundaciju.

Članovi su razmatrali i kriterije o uslovima i načinu predlaganja kandidata za dodjelu „Šestoaprilske nagrade Grada Sarajeva“ iz oblasti privrede, te je zaključeno da će Upravni odbor pozvati članice na nominaciju kandidata i pripremiti kriterije za dodjelu iste koja će se potom dostaviti Odboru za dodjelu Šestoaprilske nagrade Grada Sarajeva.

Pod tačkom razno, članovi su raspravljali o Budžetu Kantona Sarajevo za 2021. godinu i informaciji o raspodjeli finansijske pomoći korisnicima iz sektora javnog cestovnog prijevoza putnika u okolnostima pandemije koronavirusa. Članovi su iskazali nezadovoljstvo cjelokupnom procedurom dodjele sredstava, od usvajanja Odluke Vlade FBiH do načina raspodjele sredstava, te će ovo udruženje tražiti od krovnog, Udruženja poslodavaca FBiH, adekvatnu reakciju prema Vladi FBiH i nadležnim institucijama.

Kada je u pitanju Budžet KS, UPKS će tražiti od Vlade KS da se planiraju sredstva za finansiranje službenih prostorija Udruženja poslodavaca KS i da, s ciljem smanjenja zagađenja zraka, budu predviđena sredstva za subvencioniranje korištenja alternativnih goriva kao što su plin, električna energija i LPG.





Članovi UO Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH razmatrali tačke za predstojeću sjednicu ESV-a ZDK


Skupštine Grupacije će se održati krajem februara

Članovi Upravnog odbora Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH, na sjednici UO održanoj 23. decembra 2020. godine, razmatrali su tačke koje će se razmatrati na sjednici ESV-a, te je odlučeno da se predloži v.d. premijera za predsjedavajućeg ESV-a.

Nadalje, zaključeno je da se prihvati očitovanje predsjednika UO Kasima Kotorića na Nacrt strategije zapošljavanja u FBiH za period 2021.-2027. godine. Kotorić je naveo da je analiza o postojećem stanju dobro odrađena, te da upućuje na probleme kao što su pad nataliteta i migracije, ali da na ove izazove nije dato rješenje. Također, iako je dobro uočena loša uvezanost obrazovnih institucija sa JUZ i privredom, u ciljevima i mjerama nije dato kvalitetno rješenje za otklanjanje ovog problema. Poslodavci smatraju da je neophodno jačati osposobljavanje kod poslodavaca, praktičnu obuku kod ovlaštenih poslodavaca uz sufinansiranja, poticanje prvog zapošljavanja kao i prekvalifikacije. Kotorić također navodi da su stalne primjedbe i zahtjeve poslodavaca o potrebi odvajanja zdravstvene zaštite od Zavoda za zapošljavanje prepoznate i dobro obrađene.

Na sjednici je također zaključeno da će se tražiti da se sa dnevnog reda sjednice ESV-a skine tačka Analiza poduzetih aktivnosti i mjera na ublažavanju dejstva COVID 19, pošto je najavljeno odsustvo izvjestioca, a da se zakaže tematska sjednica na ovu temu koja će se održati u januaru.

Članovi su donijeli odluku da se ponovo aktualizira pitanje odluke UO Zavoda za



zdravstvenu zaštitu ZDK kojom su se nepovoljno izmijenili uvjeti refundacije doprinosa za zdravstvo za vrijeme bolovanja za više od 42 dana. Po ovome, od marta 2020. godine poslodavcima je uveden još jedan parafiskalni namet, uvodeći stope pokrivanja bolovanja na teret poslodavaca iznad prosječne plate FBiH, a što je suprotno svim ranijim dogovorima. Poslodavci ističu da nadležni nisu ispoštovali dogovor Ekonomsko-socijalnog vijeća po ovom pitanju.

Pod tačkom razno, pokrenuto je pitanje održavanje Skupštine Grupacije, te je zaključeno da će se ista održati krajem februara ukoliko dozvoli epidemiološka situacija. Ukoliko bude bilo potrebe za prilagođavanje uvjetima, Skupština će se održati online.

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK

Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK, održanoj 23. decembra 2020. godine, jednoglasno je izabran Mirnes Bašić, vršilac dužnosti premijera, za predsjedavajućeg ESV-a.

Nakon što je novi predsjedavajući preuzeo vođenje sjednice, socijalni partneri su raspravljali o Nacrtu strategije zapošljavanja FBiH te iskazali nezadovoljstvo zbog neblagovremenog dostavljanja istog kantonalnim vlastima te bojazan da, iz tog razloga, njihove primjedbe i sugestije neće biti usvojene. Grupacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH u svojim primjedbama navodi da je u Strategiji prepoznat stalni zahtjev delegacije poslodavaca o potrebi odvajanja zdravstvene zaštite od Zavoda za zapošljavanje, kao i potreba za usklađivanje i uvezanost obrazovnih institucija sa potrebama privrede. Međutim, u ciljevima i mjerama Strategije na ovaj izazov nije adekvatno odgovoreno. Potrebno je jačati osposobljavanje kod poslodavaca, odnosno obavljanja praktične

nastave, poticanje obaveznih pripravničkih obuka kod ovlaštenih poslodavaca uz sufinansiranja, poticanje prvog zapošljavanja kao i prekvalifikacije, naglasili su iz delegacije poslodavaca.

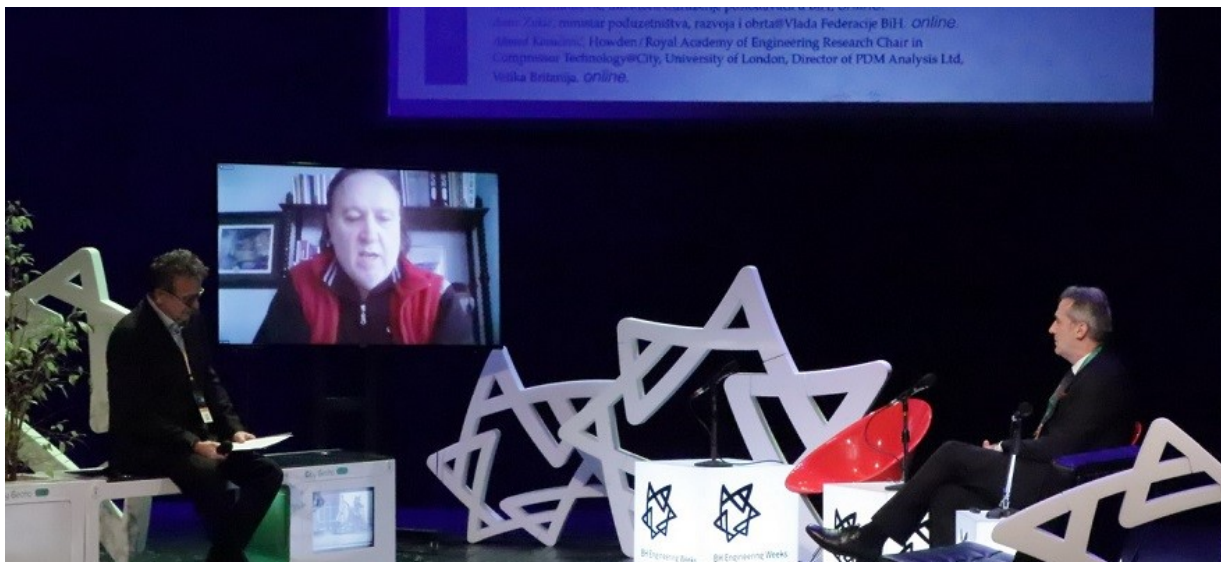


Socijalni partneri su ocijenili da je Strategija predstavlja dobru osnovu za javnu raspravu, ali da ju je potrebno uskladiti sa drugim strategijama i zakonima iz oblasti koje nisu direktna sfera ovog ministarstva. Donesen je zaključak da će se primjedbe svih socijalnih partnera objediniti i kao takve uputiti Vladi i Skupštini.

Članovi ESV-a su, po dnevnom redu, trebali raspravljati i o Analizi preduzetih aktivnosti i mjera na ublažavanju dejstva COVID 19, ali izvjestilac za ovu tačku nije bio prisutan na sjednici, te je predloženo da se o ovoj tački raspravlja na posebnoj tematskoj sjednici koja bi bila održana u januaru.

Pod tačkom razno, predsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH Kasim Kotorić tražio je da se na narednu sjednicu ESV-a uvrsti pitanje realizacije zaključaka ESV-a od maja 2020. godine a po pitanju nametanja još jednog parafiskalnog opterećenja kroz smanjenje refundacija za bolovanja od strane UO ZZO. Po ovom pitanju je ESV donio zaključke a koji se očito ne uvažavaju od ZZO jer se provode onako kako su prvobitno donijeli.

Završena BH sedmica inženjerstva



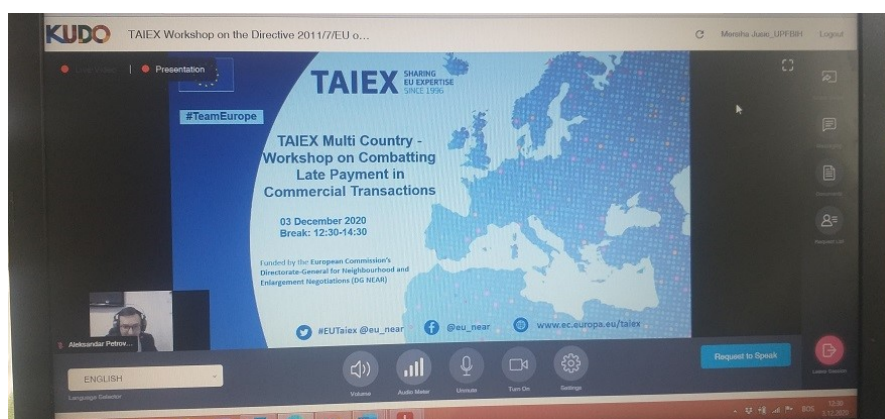
Inovacije i pametne tehnologije bile su u fokusu Treće sedmica BH inženjerstva koja se održala u hibridnom obliku u Tuzli, a trajala je od 09. do 16. decembra 2020. godine. Centralni dan održan je 11. decembra pod nazivom SMART FUTURE: Smart City & Green Deal u BiH. Program je obilježio ovaj konferencijski dio u kojem je učestvovalo na desetine govornika koji se nalaze širom svijeta, a jedan od govornika je bio i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Treću sedmica BH inženjerstva je otvorio panel na temu FinTech Industries u organizaciji BH Futures Foundation, na kojoj su govornici iz svijeta digitalnog bankarstva razgovarali o konceptu novih kripto valuta, nematerijalnom novcu i sl. Drugi dan bio je posvećen pametnim tehnologijama putem pametne mobilnosti, a razgovarano je i temi saobraćajne kulture koja je bila i oblast u okviru koje su se srednjoškolci iz TK nadmetali za pehar u kvizu znanja. Ostalih dana razgovarano je o robotici, vještačkoj inteligenciji, energetici, te sferi softwara i gaminga.

BH sedmica inženjerstva i ove godine okupila je veliki broj eminentnih profesora, inovatora, poduzetnika u organizacionom odboru, te spojila bh. akademsku zajednicu sa akademskom zajednicom dijaspore.

Radionica - Direktiva o kasnom plaćanju

Direkcija za evropske integracije organizovala je radionicu "Direktiva o kasnom plaćanju - Direktiva 2011/7/EU Evropskog parlamenta i Vijeća od 16. februara 2011. o borbi protiv kašnjenja u plaćanju u poslovnim transakcijama". Online radionica održana je 03. decembra, a učestvovali su predstavnici zemalja Zapadnog Balkana i predstavnici udruženja malih i srednjih preduzeća. Ispred UPFBiH, prisustvovala je Mersiha Jusić.



Kašnjenje plaćanja negativno utječe na cjelokupnu privredu. Za mala i srednja poduzeća bilo koji poremećaj novčanog toka može značiti razliku između

solventnosti i bankrota. Kako bi zaštitio europska poduzeća, posebno mala i srednja, od zakašnjenja s plaćanjem, EU je u februaru 2011. usvojila Direktivu 2011/7/EU o suzbijanju zakašnjelih plaćanja u komercijalnim transakcijama. Cilj ova direktive je značajno doprinijeti zapošljavanju, rastu i poboljšanju likvidnosti poduzeća. U trenutnoj ekonomskoj situaciji osiguravanje novčanog toka za MSP važnije je nego ikad

Uzimajući u obzir trenutnu situaciju uzrokovanu pandemijom COVID-a 19 te činjenicom da su trenutno mala i srednja preduzeća najviše izložena kašnjenju u plaćanju obaveza.

Događaj je pružio uvid kako se Direktiva provodi u državama članicama EU-a, te je razgovarano o tome koji su najbolji načini usklađivanja domaćeg zakonodavstva sa odredbama iste. Stručnjaci iz država članica EU predstavili su najbolje prakse (mjere koje su poduzete) koje mogu pomoći u suzbijanju zakašnjelih plaćanja.

*UPFBiH vam želi da se u novoj 2021. godini
zaustave loši trendovi iz prethodne i da bude
obilježena kao godina prekretnice i novog
napretka!*



Sretna 2021.

godina!





UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba