

BUSINESS Info Newsletter

OKTOBAR 2019 // BROJ 79

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- Sastanak predstavnika UPFBiH sa Čovićem: Rasterećenje privrede mora biti prioritet izvršne i zakonodavne vlasti
- Privredne komora ZDK i BPK podržale stavove i zahtjeve UPFBiH u vezi sa prijedlozima seta zakona iz oblasti javnih finansija
- U Bihaću otvoren ured Grupacije poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH
 - ▶ PĀSTUPANIE INTERESA ČLANOV
 - ▶ STRUČOVNA UDŽBOVINA
 - ▶ EDUCAZIONE
 - ▶ ČLANSTVO U MEĐUNARODNIM ORGANIMA
 - ▶ JAVNI DOKUMENTI
- U Goraždu, Tuzli, Bihaću i Mostaru održane radionice o pravima o obavezama poslodavaca u postupku inspekcijskog nadzora
- Pandurević: Reformske procesi ključni za unapređenje privrede u BiH



Sastanak predstavnika UPFBiH sa Čovićem: Rasterećenje privrede mora biti prioritet izvršne i zakonodavne vlasti



Udruženje poslodavaca FBiH zatražilo je podršku od predsjedavajućeg Doma naroda BiH, predsjednika Hrvatske demokratske zajednice BiH i Hrvatskog narodnog sabora BiH Dragana Čovića i HDZ-a BiH za donošenje Zakona o doprinosima

FBiH u kojoj će biti zakonski regulirana obaveza Vlade FBiH da se u narednim godinama smanjuju stope doprinosa u skladu sa rastom prihoda. UPFBiH je već dostavio amandmane na vladin Prijedlog zakona o doprinosima FBiH svim zastupnicima i svim zastupničkim klubovima u Zastupničkom domu Parlamenta FBiH, čije je zasjedanje zakazano za 09. oktobar 2019. godine.

„Zahvalni smo gospodinu Čoviću sa kojim razgovaramo o ključnim zakonskim rješenjima iz naše 'Inicijative 20+5+6' treći put u posljednjih mjesec dana i koji je pokazao razumijevanje za naše zahtjeve. UPFBiH intenzivno komunicira sa svim parlamentarnim političkim strankama u FBiH. Osim izmjena Zakona o doprinosima, insistiramo na usvajanju izmjene Zakona o porezu na dobit FBiH u smislu da se reinvestiranje dobiti oslobođi plaćanja poreza na dobit, a da se oporezuje dividenda sa deset posto. U prijedlogu Zakona o porezu na dohodak koji je

predložila Vlada FBiH se oporezuje dividenda sa deset posto, ali bez izmjena i dopuna Zakona o porezu na dobit FBiH u skladu sa našim prijedlogom, radi se o još jednom opterećenju koje će direktno opteretiti poslodavce", kazao je predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović nakon sastanka sa Čovićem.

Predsjednik HDZ-a BiH istaknuo je da je tema rasterećenja privrede konačno stavljen na dnevni red političkih razgovora i dogovora.

„Zahvaljujem poslodavcima na redovnoj komunikaciji koju smo uspostavili i mislimo da je to pravi put ka iznalaženju rješenja koja će u konačnici dovesti do povećanja plaća, povoljnijih uvjeta za ulaganje kako domaćih, tako i inozemnih ulagača i smanjenja sive ekonomije. Od izuzetne je važnosti dijalog između predstavnika realnog sektora na jednoj i predstavnika izvršne i zakonodavne vlasti kako bi se došlo do rješenja koja će na jednoj strani rasteretiti gospodarstvo, a na drugoj strani neće dovesti u pitanje stabilnost proračunskih prihoda i vanproračunskih fondova", istaknuo je Čović.



Također, iz UO UPFBiH insistiraju da se hitno formiraju koordinaciona tijela za parafiskalne namete kako na nivou FBiH, tako i nivou kantona i općina kako bi se radilo na njihovom ukidanju ili smanjenju. Istaknuto je da u ovome trenutku u FBiH, na svim

nivoima vlasti ima više od 3.200 parafiskalnih nameta.

Iz UPFBiH su, kao posebno značajno naglasili potrebu što hitnijeg usvanja izmjena i dopuna Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH u smislu da se poslodavci rasterete plaćanja bolovanja u trajanju od 42 dana i da se taj period smanji na 15 dana, dok bi ostatak naknade za bolovanje išao na teret fondova zdravstvenog osiguranja.

Privredne komora ZDK i BPK podržale stavove i zahtjeve UPFBiH u vezi sa prijedlozima seta zakona iz oblasti javnih finansija



Privredna komora
Zeničko-dobojskog kantona

Privredne komora Bosansko-podrinjskog kantona Goražde i Zeničko-dobojskog kantona uputile su dopise Udruženju poslodavaca FBiH kojim se izražava podrška Udruženju u vezi sa prijedlozima seta zakona iz oblasti javnih finansija.

Članovi upravnih odbora Privredne komore Bosansko-podrinjskog kantona Goražde i Privredne komore Zeničko-dobojskog kntona su na sjednicama razmatrali:

1. Prijedlog Zakona o porezu na doprinose u Federaciji BiH;
2. Prijedlog Zakona o porezu na dohodak u Federaciji BiH;
3. Prijedlog Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji



BiH;

4. Zakon o porezu na dobit u Federaciji BiH (predložene izmjene).

S tim u vezi, upravni odbori ove dvije komore zauzeli su stav da ponuđeni prijedlozi novih zakonskih rješenja u oblasti javnih finansija u Federaciji Bosne i Hercegovine nisu u skladu sa dugogodišnjim opravdanima zahtjevima za rasterećenje privrede, jer princip neutralnog efekta, koji se želi postići predloženim mjerama, neće doprinijeti stvaranju povoljnijih uslova poslovanja.

U cilju bar djelimičnog rasterećenja privrede u Federaciji BiH, privredne komore pružaju punu podršku stavovima i zahtjevima Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u vezi sa prijedozima seta zakona iz oblasti javnih finansija u Federaciji BiH, a naročito:

1. U prijedlog Zakona o doprinosima ugraditi zakonsku odredu koja podrazumijeva da se uz predloženu stopu doprinosa od 32,50 posto, osigura da se u narednim godinama smanjuju stope doprinosa u skladu sa rastom prihoda;
2. U Zakon o porezu na dobit Federacije BiH uvesti poresku olakšicu oslobađanja od plaćanja poreza na dobit u slučaju reinvestiranja dobiti.

Komore smatraju da je neophodno usvojiti set zakona iz oblasti javnih finansija, koji će zaista imati reformski karakter i koji će rezultirati traženim reformama u smislu značajnog rasterećenja privrede i poboljšanja poslovnog ambijenta.

U Bihaću otvoren ured Grupacije poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH



U Bihaću je 18. oktobra 2019. godine otvoren Ured Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH. Ured su presijecanjem vrpce otvorili premijer Unsko-sanskog kantona Mustafa Ružnić,

predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i predstavnik Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH Edin Ibrahimović. Otvaranje Ureda Grupacije poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH je korak naprijed u opredjeljenje poslodavaca da organizirano i sistemski djeluju i u saradnji sa institucijama vlasti na nivou kantona i gradova u Unsko-sanskom kantonu, sindikatima i drugim partnerima aktivno rade na rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta.

„Mi smo već na Vladi pokrenuli nekoliko inicijativa, a u saradnji sa poslodavcima pokrenuto je i Koordinaciono tijelo za parafiskalne namete. Učinit ćemo sve da stvorimo uslove za bolje poslovanje, jer je došlo vrijeme da se okrenemo onima koji pune budžet“, istaknuo je premijer Ružnić u obraćanju prisutnima.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović naglasio je da će otvaranjem ovog ureda, Grupacija poslodavaca USK pri UPFBiH svoje aktivnosti unaprijediti i ujedno biti mjesto na kojemu će poslodavci sa ovog kantona moći dobiti informacije, ali i potražiti načine i modele za rješavanja problema sa kojima se susreću u poslovanju.

„Otvaranjem ureda približavamo se članicama, ali i kantonalnim vlastima. Naš je cilj da u svim kantonima u FBiH imamo urede grupacija Udruženja poslodavaca FBiH, a kako bismo efikasnije sarađivali sa lokalnim vlastima i radili na otklanjanju uočenih uskih grla kod rasterećenja privrede", kazao je Smailbegović.



Udruženje poslodavaca FBiH, sa svojim grupacijama, opredijeljeno je da konkretnim aktivnostima, u saradnji sa socijalnim partnerima predano radi na kreiranju kvalitetnijeg povoljnijih uslova za privređivanje.

„Ovo će biti nukleus okupljanja poslodavaca sa područja Unsko-sanskog kantona gdje će se artikulirati problemi u cilju rasterećenja privrede, efikasnijeg djelovanja ka povećanju zaposlenosti i privlačenja investicija", kazao je član delegacije poslodavca ESV-a FBiH i predstavnik Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH. Ured Grupacije poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH nalazi se u ulici Trg maršala Tita bb.

U Goraždu održana prva radionica o pravima i obavezama poslodavaca u postupku inspekcijskog nadzora



Nakon provedenih konsultacija putem javnih rasprava, okruglih stolova i fokus grupa, Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je utvrdilo da su ključni problemi vezani za inspekcijski rad nedovoljno poznavanje propisa od

strane poslodavaca, kao i nedostatak znanja u ovoj oblasti. Stoga UPFBiH prepoznajući potrebu za edukacijom poslodavaca, članova UPFBiH, organizira niz radionica o pravima i obavezama u postupku inspekcijskog nadzora.

Prva radionica o inspekcijskom nadzoru održana je u Goraždu 18. oktobra 2019. godine s ciljem sprečavanja kažnjavanja poslodavaca u situacijama kada za to nema zakonskog osnova, poboljšanja poslovne klime i promocije preventivnih u odnosu na represivne mјere.

Bitna svrha svake inspekcije je nadzirati poštivanje pozitivnih propisa od strane kontroliranog poslovnog subjekta i održati urednu situaciju u kontrolisanom upravnom području. Inspekcijskim nadzorom, inspektorji ispituju provođenje zakona i drugih propisa neposrednim uvidom u poslovanje i postupanje fizičkih i pravnih lica i, zavisno od rezultata nadzora, izriču

mjere na koje su ovlašćeni. Suština je da se djeluje preventivno, a ne represivno. Međutim, u praksi, situacija je potpuno drugačija. Prioritet se daje represiji, a ne prevenciji. Primarni cilj radionice bio je educirati poslovne subjekte o pravima i obavezama poslodavaca u postupku inspekcijskog nadzora, značaju inspekcijskog nadzora, kao i načinu obavljanja nadzora.



Voditeljica radionice Diana Ružić napomenula je da je jedan od glavnih problema međusobna neusklađenost propisa kako za subjekte nadzora koji ih primjenjuju, tako i inspekcijskim organima koji vrše nadzor nad primjenom istih.

„Ovaj problem je, prema Izvještaju Ureda Vlade Federacije BiH za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Evropske unije uzrokovalo nekoliko faktora: složenost političkog sistema FBIH, odnosno, općenito BiH u kojoj postoji više nivoa vlasti kod donošenja propisa, zatim česte izmjene i intervencije na propise, što je rezultiralo donošenjem zakona u određenoj oblasti, na jednom nivou vlasti npr. federalnom, a da istovremeno, nije došlo do pravovremenog reagovanja i prilagođavanja tog/tih propisa na nivou Bosne i Hercegovine i obratno. Razlike u propisima dovode do različitog postupanja i različite prakse organa koji u radu primjenjuju propise koji međusobno nisu usklađeni, a što u daljem ima za posljedicu pravnu nesigurnost kod građana i pravnih lica kao subjekata nadzora“, kazala je Ružić.

UPFBiH: Zašto inspekcija prednost daje represivnom u odnosu na preventivno djelovanje?



Iako je zakonima o inspekcijama, kako federalnim, tako i zakonima kantona, preventivno djelovanje inspekcije izdvojeno u posebnu cjelinu u okviru koje je ispoštovan zahtjev poslovne zajednice o detaljnijoj regulaciji

prava subjekata nadzora te pružanju određenih vidova stručne pomoći, u praksi, inspekcijski organi vrlo malo rade na prevenciji. Jedan od ključnih razloga zbog kojega se represivnom daje prednost u odnosu na preventivno djelovanje jeste činjenica da se još uvijek, iz ugla izvršne vlasti, zadatkom inspekcijskih organa smatra sankcionisanje nepravilnosti u primjeni propisa utvrđenih u kontroli, radije, nego da se subjektu nadzora pomogne da razumije normu i da je na pravilan način primjenjuje. Ovo je odgovor na pitanje značajnog broja poslodavaca koje se odnosilo na uglavnom represivno djelovanje inspekcijskih organa u Federaciji BiH, a postavljeno je u okviru radionice o inspekcijskom nadzoru koja je održana u Bihaću u organizaciji Udruženja poslodavaca FBiH.

„U definisanju ciljeva inspekcijskih organa, u svjetlu evropskih standarda i Evropske pravne stečevine 'acque communitaire', inspekcijski poslovi moraju imati za cilj, ne kažnjavanje, nego uređivanje upravnih oblasti i uspostavljenje standarda da subjekti nadzora, poštuju propise i

da ih dosljedno primjenjuju. Drugim riječima, definicija 'uspješnog inspektora' jeste onaj u čijoj oblasti koju nadzire se uredno poštuju i primjenjuju propisi. Ukratko, moderna inspekcija EU kakvoj teže inspekcijski organi u BiH, sve više obavlja tzv. analitičku funkciju kako bi efikasno upravljala javnim rizicima, zatim da bi obezbijedila preventivno djelovanje i drugo vršenje nadzorne funkcije i osigurala poštivanje zakona. Inspekcija u EU prikuplja podatke i prati i analizira stanje u oblasti inspekcijskog nadzora u njenom djelokrugu, a ti podaci dobijaju se pomoću ček lista, vođenjem anketa i istraživanjem javnog mijenja, i drugim neposrednim oblicima prikupljanja statističkih i drugih podataka od državnih organa, organa i institucija koja obavljaju javna ovlaštenja i slično", kazala je voditeljica radionice Diana Ružić.



Udruženje poslodavaca FBiH, nakon provedenih konsultacija putem javnih rasprava, okruglih stolova i fokus grupa, organizira radionice jer je utvrđeno da su ključni problemi vezani za inspekcijski rad nedovoljno poznavanje

propisa od strane poslodavaca, kao i nedostatak znanja u ovoj oblasti. Stoga UPFBiH prepoznajući potrebu za edukacijom poslodavaca, članova UPFBiH, organizira niz radionica o pravima i obavezama u postupku inspekcijskog nadzora. Ovo je druga radionica o inspekcijskom nadzoru, koje se održavaju sa ciljem sprečavanja kažnjavanja poslodavaca u situacijama kada za to nema zakonskog osnova, poboljšanja poslovne klime i promocije preventivnih u odnosu na represivne mjere.

UPFBiH: Novčane kazne za poslodavce 50 posto niže, ako se plate u roku od osam dana



Za pravna lica u Federaciji Bosne i Hercegovine ne može biti izrečena novčana kazna u iznosu većem od 200.000 KM. Zakon o prekršajima Federacije BiH je utvrdio minimalne i maksimalne kazne za fizičke osobe, odgovorne osobe u pravnim licima i

pravna lica. Prema odredbama Zakona o prekršajima minimalna novčana kazna za fizičko lice ne može se propisati u iznosu nižem od 30 KM, za odgovorno lice u pravnom licu u iznosu nižem od 50 KM, za pravno lice u iznosu nižem od 500 KM, dok se za lice koja obavlja samostalnu poslovnu djelatnost-obrt ne može propisati niža kazna od 100 KM. S druge strane, maksimalne kazne za prekršaj propisan zakonom mogu se propisati za fizičko lice do 10.000 KM, za odgovorno lice u pravnom licu do 20.000 KM, a za pravno lice do 200.000 KM. Za prekršaj koji počini lice koja obavlja samostalnu poslovnu djelatnost-obrt, zakonom se može propisati novčana kazna do 20.000,00 KM. Kada su u pitanju kazne utvrđene za prekršaj propisan uredbom ili odlukom vlade, odlukom gradskog ili općinskog vijeća, novčana kazna može se propisati za fizičko lice do 3.000 KM, za odgovorno lice u pravnom licu do 5.000 KM, za pravno lice do 10.000 KM, a za lice koje obavlja samostalnu poslovnu djelatnost-obrt u iznosu do 6.000 KM.

Segment prekršajnih kazni je oblast od posebnog interesa za poslodavce i jedno o najčešćih pitanja koje poslodavci postavljaju te je stoga i zasebno obrađeno u okviru radionice o inspekcijskom nadzoru koja je održana u Tuzli u organizaciji Udruženja poslodavaca FBiH.

„Kada zakon određuje raspon u visini novčane kazne za određeni prekršaj sud će odrediti visinu kazne uzimajući u obzir sve olakšavajuće i otežavajuće okolnosti uključujući, ali ne ograničavajući se na težinu prekršaja i njegove posljedice,



stepen odgovornosti okrivljenog, uvid u evidenciju o njegovim prethodnim prekršajima, njegovu finansijsku situaciju, kao i da li je iskazao kajanje. Bitno je naglasiti da značajnu novinu u zakonu predstavlja oslobađanje plaćanja 50 posto iznosa izrečene novčane kazne ako se novčana kazna izrečena prekršajnim nalogom plati u roku od osam dana. Ovakvo zakonsko rješenje, koje postoji i u praksi drugih pravnih sistema, je razlog povećanog stepen naplate novčanih kazni izrečenih prekršajnim nalogom a s druge strane, doprinosi smanjenju ekonomskog opterećenja i olakšanja plaćanja novčane kazne subjektima nadzora ", kazala je voditeljica radionice Diana Ružić.

Primarni cilj radionice bio je educirati poslovne subjekte o pravima i obavezama poslodavaca u postupku inspekcijskog nadzora, značaju inspekcijskog nadzora, kao i načinu obavljanja nadzora. U okviru radionica predstavljen je i Priručnik „Prava i obaveze poslodavaca kod vršenja inspekcijskog nadzora".

Žalba kao pravni lijek u zaštiti prava i pravnih interesa u postupku inspekcijskog nadzora



Pravni lijekovi su vrsta pravnih sredstava kojima stranke i druga ovlašćena lica u postupku pobijaju odluku organa uprave koju smatraju nepravednom ili nezakonitom, tražeći od drugostepenog organa da je izmijeni ili ukine.

Pravni lijekovi prema

Zakonu o inspekcijama Federacije BiH su žalba i tužba za pokretanje upravnog spora protiv konačnog upravnog akta, rečeno je danas na radionici o pravima i obavezama poslodavaca u postupku inspekcijskog nadzora održanoj u Mostaru.

"Žalba se može izjaviti na svako rješenje inspektora o naloženim upravnim mjerama. Prema Zakonu o inspekcijama FBiH rok za ulaganje žalbe je osam dana od dana prijema rješenja. Rok za žalbu počinje teći slijedeći dan od dana dostave pismena. Dakle, u rok se ne računa dan kada je rješenje dostavljeno, već se rok počinje računati prvog narednog dana. Za početno računanje rokova nema uticaja ako je prvi dan roka nedjelja ili državni praznik, odnosno neradni dani, ali ako zadnji dan roka pada u neradni dan, državni praznik ili drugi dana kada organ ne radi, onda rok ističe prvog narednog radnog dana. Ovo je bitno napomenuti jer se radi o zakonom određenom roku koji se ne može produžavati. Ukoliko se prekorači rok posljedice su odbacivanje žalbe kao neblagovremene. Do odbacivanja žalbe može doći i

ukoliko je ista uložena od neovlaštenog lica ili žalba nije dozvoljena”, kazala je voditeljica radinice Diana Ružić.

Dovoljno je da žalitelj navede u žalbi što smatra da je nezakonito ili nepravilno urađeno u prvostepenom postupku, odnosno s čime je nezadovoljan. Svakako potpunija žalba sa činjeničnom i pravnom argumentacijom ima



više izgleda da bude uspješnija u žalbenom postupku. Žalba se može ulagati iz sljedećih razloga: rješenje doneseno od nenadležnog organa; u postupku donošenja rješenja nije se vodilo računa o pravilima upravnog postupka koja bi mogla biti od uticaja na rješenje stvari; jer je iz utvrđenog činjeničnog stanja izведен pogrešan zaključak; jer je pogrešno primijenjen materijalni propis na temelju kojeg je riješena upravna stvar; jer u istoj upravnoj stvari nije u svemu postupljeno u ponovnom postupku prema drugostepenom rješenju; jer je na temelju slobodne ocjene dokaza trebalo donijeti drugačije rješenje; da se cilj zbog kojeg je rješenje doneseno može postići i drugim sredstvima koja su povoljnija za stranku; jer je učinjena neka nepravilnost koja rješenje čini ništavim, (npr. što je odlučeno o stvari iz sudske nadležnosti), itd.

Dakle, kao žalbeni razlozi mogu se navesti: pogrešna primjena materijalnog propisa, povreda pravila postupka, netačno i nepotpuno utvrđeno činjenično stanje. Ako stranka ne obrazloži zbog čega nije nove dokaze i činjenice iznijela u prvostepenom postupku ili ako drugostepeni



organ cijeni da su izneseni razlozi neopravdani, nove činjenice i nove dokaze ne bi trebalo uzeti u obzir kod razmatranja žalbe.

"Žalba, kao redovan pravni lijek ima suspenzivno dejstvo,

dakle odlaže izvršenje rješenja inspektora o naloženim upravnim mjerama, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Pravo subjekta nadzora na žalbu predstavlja izuzetno važan pravni lijek u zaštiti prava i pravnih interesa ali i zaštite javnog interesa", kazala je Ružić.

Drugi pravni lijek je upravni spor koji predstavlja sudsку kontrolu upravnih akata. To je spor o zakonitosti konačnog upravnog akta, a pokreće se tužbom. Tužba se podnosi u roku od 30 dana od dana dostavljanja akta stranci koja je podnosi ili u zakonom propisanom kraćem roku. Upravni spor u osnovi predstavlja kontrolu nad radom upravnih organa ali i zaštitu prava građana naspram države. U upravnom sporu tuženi može biti državna uprava, lokalna samouprava, javno preduzeće ili vladina agencija.

Udruženje poslodavaca FBiH, nakon provedenih konsultacija putem javnih rasprava, okruglih stolova i fokus grupa, organizira radionice jer je utvrđeno da su ključni problemi vezani za inspekcijski rad nedovoljno poznavanje propisa od strane poslodavaca, kao i nedostatak znanja u ovoj oblasti. Tokom radionice predstavnicima privatnih i javnih kompanija je omogućeno direktno sa stručnjakom iz ove oblasti razmijeniti stavove i iskustva o postupku inspekcijskog nadzora.

Reformske procese ključni za unapređenje privrede u BiH



Dnevni list u saradnji sa Udruženjem poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Vanjskotrgovinskom komorom BiH organizirao je 28. oktobra 2019. godine u Mostaru radionicu i panel diskusiju u okviru projekta "Moj proizvod" koja je imala za

cilj detektirati probleme koji onemogućavaju unapređenje privrede BiH te pokušati ponuditi konkretna rješenja.

Voditeljica projekta "Moj proizvod" ispred Dnevnog lista Selma Dandić naglasila je da Dnevni list ovaj projekat realizira od 2014. godine, te kroz njega promovira privredni potencijal BiH.

"Od tada do danas u saradnji sa Uduženje poslodavaca FBiH i Vanjskotrgovinskom komorom BiH promoviramo privredne subjekte. Kroz panel i diskusiju i radionicu željeli smo pokazati koje su to mjeru za rasterećenje privrede", navela je Dandić.

Direktor Udruženja poslodavaca Federacije BiH Mladen Pandurević istakao je kako je njihova želja da Vladi FBiH ponude gotove zakone koji će u krajnosti rezultirati da BiH bude jedna od

zemalja koja će imati najstimulativnije poslovno okruženje koje će biti visokomotivirajuće za potencijalne investitore, kako za strane, tako i za domaće.

"Naš prijedlog se ne tiče toga da bi ostalo više novca poslodavcima u džepu, nego da bi se stvorili uvjeti kako bi mogli bitno povećati plaće zaposlenih", kazao je Pandurević.



Govoreći o predloženim rješenjima, dodao je kako bi se usvajanjem zakona iz "Inicijative 20+5+6" koju je pripremilo Udruženje poslodavaca FBiH bitno smanjila siva ekonomija te da bi došlo do većeg punjenja budžeta i budžetskih fondova, kao i do većeg zapošljavanja i rasta životnog standarda. Konstatirao je kako se reformskih procesi odvijaju sporo te da se dosta tih zakona „kuha" godinama kako bi se na kraju uradile samo kozmetičke promjene.

"Vlada nema hrabrosti niti motiva da odlučnije uđe u reformske procese i pomalo smo neprijatno iznenađeni da je tri od tih 25 zakona uputila u parlamentarnu proceduru u obliku koji nema nikakve veze s onim što smo mi tražili. Ovi zakoni se kuhaju šest godina, a ako potrošite šest godina rada da napravite zakone koji će imati samo kozmetičke promjene onda se postavlja pitanje zašto ste to radili", naglašava Pandurević.

Dodao je kako su smatrali da je pravo vrijeme da se zaista istinski reformira ta oblast kako bi dugoročno u narednom periodu od pet do deset godina imali stabilnu osnovu za bolje uvjete

poslovanja.

"Vlada to nažalost nije uradila, a međunarodna zajednica pristaje na taj vid manipulacije od strane domaćih vlasti", ocjenjuje Pandurević.

Naglasio je kako je očigledno da "smo mi država u kojoj su važniji lični, nacionalni, regionalni ili bilo koji drugi partikularni interesi od interesa samog društva".

"Naše je da pričamo da širimo krug ljudi koji će vršiti pritisak na one koji donose odluke i mi nećemo odustati, ali žao mi je što bespotrebno trošimo vrijeme i mi i vlasti i svi drugi. Te stvari će se desiti, ali puno bolje je da se dese prije nego poslije", poručio je direktor Udruženja poslodavaca FBiH.

Generalni sekretar Vanjskotrgovinske komore BiH Nihad Bajramović kazao je kako Vanjskotrgovinska komora BiH podržava projekt "Moj proizvod", jer on govori o problemima i poboljšanju poslovnog okruženja.



"Naše poslovno okruženje zahtjeva radikalne reforme, koje niko ne poduzima. Ono što radi Komora kroz ovaj i druge projekte jeste da olakšamo poslovni ambijent. Privrednicima je sve teže u BiH, jer su procedure sve komplikiranije, nedostaje radnika. Mi smo pokrenuli i projekt

digitalna transformacija bh. društva kroz koji se pokazuje da se 80 posto problema privrednika može izbjegći digitalizacijom. Privrednik mora imati brzu uslugu, a ne čekati danima na šalterima. Činjenica da je BiH po lakoći poslovanja posljedna među zemljama regije, govori nam da je to posljedica ne praćenja reformi i neprilagođivanja europskim standardima", kazao je Bajramović.

Projekt "Moj proizvod" pokrenut je s ciljem promocije i jačanja bh. kompanija te stvaranja pozitivnog mišljenja građana o privredi BiH.



U sklopu događaja održana je i panel diskusija "Rasterećenje privrednog sektora i poboljšanje privrednog ambijenta u BiH; Inicijativa 20+5+6; Digitalizacija bh. društva" na kojoj su učestvovali predsjednik Udruge poduzetnika Hercegovine

Damir Vidačak, predsjednik Udruge poslodavaca Posušje Ivan Pavković, pomoćnik federalnog ministra razvoja, poduzetništva i obrta Sead Džiho i direktor kompanije Global GPS BH Haris Hadžalić.

Direktor UPFBiH sa predstavnicima EBRD-a o investicijskoj klimi



European Bank
for Reconstruction and Development

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević sastao se 24. oktobra 2019. godine sa direktoricom EBRD-a BiH Manuelom Naessl i EBRD-om savjetnicom koja radi na implementaciji Inicijative za investicijsku klimu i upravljanje (ICGI) u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori Jelenom Ćirković.

Kako bi podržali jačanje poslovnog okruženja u Bosni i Hercegovini, EBRD je početkom 2018. godine sa Vijećem ministara Bosne i Hercegovine potpisalo Inicijativu za investicionu klimu i upravljanje. Jedno od potencijalnih područja podrške bilo bi uspostavljanje investicijskog vijeće, platforme za javno-privatni dijalog u Federaciji BiH.

U Investicijsko vijeće pozvane su organizacije koje se bave poboljšanjem poslovnog ambijenta u BiH s ciljem uspješnog okupljanja privatnog i javnog sektora, te kako bi se uspostavio dijalog

Olakšati procedure za zapošljavanje stranaca

Ministar civilnih poslodavaca BiH Adil OSmanović, pomoćnik ministra Damir Dizdarević, direktor Agencije za rad i zapošljavanje BiH Muamer Bandić i sekretar Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Mersiha Jusić održali su sastanak ciljem olakšavanja procedura za zapošljavanje stranaca.

Bosna i Hercegovina se posljednjih godina suočava sa odlaskom radnika. Svakodnevni odlazak

radne snage iz Bosne i Hercegovine poslodavci pokušavaju usporiti, tražeći od Vlade i Parlamenta da smanje doprinose na plaće kako bi taj novac mogli preusmjeriti radnicima i stimulisati ih da ostanu u BiH većim zaradama. Stav Udruženja poslodavaca je da se odliv radne snage i trenutna politička situacija ni u kom slučaju ne smiju imati posljedice na poslodavce i na negativno poslovanje za kompanije. No, dok vlast konačno ne doneše stimulativna rješenja, nedostajuća radna snaga, koji poslodavci ne mogu naći na tržištu rada u FBiH, mora se nadoknaditi zapošljavanjem stranaca.



Stoga je Udružene poslodavaca FBiH zatražilo pojednostaviti procedure za zapošljavanje stranaca. Na sastanku je rečeno da je ovo problem kojem se zaista treba posvetiti te u najbržem mogućem roku pronaći najbolja rješenja i pojednostaviti procedure.

Zaključeno je da će Udruženje poslodavaca u FBiH u narednom periodu u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, te uz podršku ministra civilnih poslova Bosne i Hercegovine predložiti rješenje za adekvatno rješavanje ovog problema.

Sekretar UPFBiH na Euro-mediteranskom samitu ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija

Članovi predstavničkih tijela civilnog društva iz zemalja euro-mediteranskog regiona sastali su se Barseloni kako bi razgovarali o digitalizaciji i malim i srednjim preduzećima u mediteranskoj regiji.

Euro-mediteranski samit ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija održan je u Barseloni 22. i 23. oktobra s ciljem promocije većeg razumijevanje glavnih pitanja koja se tiču organizovanog civilnog društva u euro-mediteranskoj regiji i razmatranja zajedničkih izazova sa kojima se suočavaju.



Manifestacija je okupila oko 120 sudionika iz ekonomskih i socijalnih vijeća ili sličnih institucija, predstavnike poslodavaca, sindikata, drugih ekonomskih i društvenih interesnih

skupina i nevladinih organizacija. Na samitu je učestvovala sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić.

Kroz dvodnevne radionice, na samitu je naglašena potreba za integriranjem miliona mladih diplomiranih studenata na tržište rada svake godine, što je veliki izazov za zemlje južnog Sredozemlja. Mala i srednja preduzeća igraju odlučujuću ulogu u borbi protiv nezaposlenosti mladih, jer su važan pokretač otvaranja novih radnih mjesta i čine 80% zaposlenosti u regiji. Osposobljavanje radnika da u potpunosti iskoriste promjene koje donosi digitalizacija ključna je za ekonomski i socijalni razvoj.

Ovogodišnji događaj su suorganizovali Europski ekonomski i socijalni komitet (EESC) i sekretarijat Unije za Mediteran (UfM).

Drugi sastanak Koordinacionog odbora za izradu Strategije razvoja FBiH



Drugi sastanak Koordinacionog odbora za izradu Strategije razvoja Federacije BiH održan je 10. oktobra 2019. godine u Sarajevu. Koordinacioni odbor okuplja predstavnike svih nivoa vlasti u Federaciji BiH, njegovo formiranje operacionalizira vertikalnu i horizontalnu koordinaciju procesa izrade

Strategije i predstavlja najviše savjetodavno i radno tijelo Vlade Federacije BiH u procesu izrade i usaglašavanja strateškog dokumenta.

Koordinacioni odbor za izradu Strategije razvoja Federacije BiH čine predstavnici Ureda premijera Federacije, Federalnog zavoda za programiranje razvoja, Ekonomskog savjeta Vlade Federacije, federalnih ministarstava, Generalnog sekretarijata Vlade Federacije, kantona, Saveza općina i gradova Federacije BiH, Gender centra Federacije BiH, Federalnog zavoda za statistiku i Udruženja poslodavaca.

Ivana Mišković, predsjedavajuća rada Koordinacionog odbora za izradu Strategije razvoja i savjetnica predsjednika Vlade Kantona 10, predstavila je proces izrade strateškog dokumenta koji predstavlja integrисани, multisektorski strateški dokument koji definira javne politike i usmjerava ekonomsko-socijalni razvoj Federacije.

Zamjenik predsjedavajuće Koordinacionog odbora i pomoćnik direktora Federalnog zavoda za programiranje razvoja Nijaz Avdukić predstavio je nove vremenske rokove za izradu strateškog dokumenta, izazvane zahtjevnim administrativnim procedurama.

Konsultant za metodologiju izrade strateškog dokumenta Nedim Čelebić u nastavku rada predstavio je tok realizacije 12 radionica na kojima su, uz pomoć domaćih eksperata i učešće ključnih aktera društveno – ekonomskog života Federacije, razmatrani osnovni problemi, izazovi i potencijali u pojedinim socio-ekonomskim oblastima, te predložena razvojna rješenja koja će postati dijelom Strategije razvoja.

Sastanak je organizovao Federalni zavod za programiranje razvoja, kao koordinator procesa planiranja održivog ekonomsko-socijalnog razvoja Federacije Bosne i Hercegovine. Realizaciju sastanka podržao je zajednički projekt UNDP-a i Vlade Švicarske – "Projekt podrške integralnom razvoju u BiH" i "Projekt jačanja javnih institucija u Bosni i Hercegovini" koji implementira njemački program međunarodne saradnje – GIZ.

Regionalna konferencije o radu i zapošljavanju u Žepču: Svrha aktivnih mjera zapošljavanja

Razvojna agencija Žepče, već šestu godinu organizira Gospodarski forum Općine Žepče – poslovni i gospodarski događaj kojemu je osnovna svrha razmjena informacija, znanja i iskustava iz poslovnog svijeta i poslovno povezivanje, s fokusom na tematiku foruma i potrebe žepačkih malih i srednjih poduzeća. Ove godine, u sklopu Gospodarskog foruma, organizovana je Regionalna konferencija o radu i zapošljavanju, u partnerstvu sa Službom za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona a pod pokroviteljstvom Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Konferencija je održana 17. oktobra 2019. godine s ciljem da doprinese procesu unapređenja oblasti budućeg rada i zapošljavanja u Bosni i Hercegovini kroz razmjenu iskustava i primjera dobre prakse iz zemalja regiona Zapadnog Balkana, a u cilju jačanje regionalne suradnje između javnih službi za zapošljavanje i unaprjeđenja međusobnog dijaloga gospodarstva i javnih službi za zapošljavanje.



Predstavnik Udruženja poslodavaca FBiH Husein Al-Baldawi, u okviru konferencije, učestovavo je na panelu "Svrha aktivnih mjera zapošljavanja" na kojem su prezentovani različiti

aspekti i očekivani rezultati aktivnih politika zapošljavanja u BiH, kao i potrebe za njihovim redizajnom u cilju unapređenja kvalitete ponude radne snage na tržištu rada.

Zaključci ovog panela su:

- potrebe za radnom snagom ne mogu biti definisane poticajima i aktivnim politikama nego potrebama poslodavaca;
- nepodno je nastaviti sa reformom Javnih službi zapošljavanje naročitu u dijelu implementacije i dizajna efikasnijih i efektivnijih aktivnih mjera zapošljavanja koje će biti prilagođene dugoročnim efektima;
- sa obzirom da lokalne zajednice raspolažu finansijskim sredstvima koje ulažu programe podsticanja zapošljavanja potrebno je putem uspostave Lokalnih partnerstava za zapošljavanje koordinirati ove aktivnosti – u LPZ uključiti obrazovne institucije, poslodavce,

Javne službe za zapošljavanje, razvojne agencije, privredne komore;

- kontinuirano osnaživati sistem praćenja aktivnih mjera zapošljavanja ne samo kratkoročno nego i dugoročno kako bi se pravovrmeno prevenirali neadekvatni rezultati.

U Konferenciji su učestvovali relevantni predstavnici javnih službi za zapošljavanje iz regionala ali i predstavnici domaćih institucija, zavoda, agencija, službi, poslodavaca, obrazovnog i nevladinog sektora kako bi se osiguralo aktivno sudjelovanje važnih aktera u oblasti rada i zapošljavanja ali i kreiranja i implementacije politika i mjera zapošljavanja.

ESV-a KS: Kanton Sarajevo prvi u BiH namjerava tripartitni socijalni dijalog urediti zakonom



Prednacrt zakona o Ekonomsko – socijalnom vijeću za područje Kantona Sarajevo i Nacrt zakona o lokalnoj samoupravi teme su koje su 09. oktobra 2019. godine razmatrali predstavnici tri socijalna partnera na 76. redovnoj sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo.

Ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice KS Malik Garibija naglasio je da je ovo prvi put da se socijalni dijalog stavlja u okvire zakona, te izrazio nadu da će ta činjenica doprinijeti održavanju dugoročnog socijalnog dijaloga između poslodavaca, sindikata i Vlade. Rekao je i kako se zakon pripremao na osnovu dosadašnje pozitivne prakse, te potcrtao kako će Vlada nastaviti finansirati rad ESV KS-a.

„Nastavlja se i obaveza svih strana da učestvuju u njegovom radu, a definisano je i njegovo buduće funkcionisanje, gdje će sa svih strana biti po pet učesnika, dok će u njegovom radu učestvovati reprezentativna udruženja poslodavac i sindikati”, naveo je ministar Garibija neke od zakonskih okvira kojim Kanton Sarajevo namjerava prvi u Bosni i Hercegovini tripartitni socijalni dijalog urediti zakonom.

Obrazlažući Nacrt zakona o lokalnoj samoupravi, ministrica pravde i uprave KS Lejla Brčić je kazala novinarima kako resorno ministarstvo trenutno ima zahtjev opštinskih vlasti da se krene u reformu Ustava KS, pa tek onda u izradu novog Nacrta zakona.

„Ključni kontraargument, odnosno primjedba na predloženi tekst su odredbe nacrt ovog zakona 12, 13 i 14, a posebno 14 koji govori o potencijalno dijeljenim nadležnostima, koje ne možemo mijenjati dok ne izmijenimo Ustav, jer su neposredno prenesene iz njega, odnosno onako kako su u Ustavu KS propisane”, objasnila je ministrica Brčić.

Dodala je kako je i jedan od sindikata proveo referendum unutar svog članstva te postigao konsenzus kojim se traži da se predškolsko i osnovno obrazovanje ne spušta na niži nivo vlasti, odnosno da ostane u nadležnosti Kantona.

„Mislim da tu možemo naći kompromisno rješenje kojim ćemo definisati pitanje plata, jer je to nešto što je najveća bojazan, zato što od opštine do opštine imamo popriličnu finansijsku nejednakost. Mislim da se ovdje radi o pitanju javnog interesa, zbog čega ne možemo dozvoliti da opštine koje su u slabijem finansijskom položaju dođu u situaciju da nemaju dovoljno kadra ili da imaju slabiji kadar zato što ga ne mogu adekvatno platiti", navela je ministrica Brčić konkretna sindikalna obrazloženja.

Potcrtala je i kako je Kanton Sarajevo generalno teritorijalno mali prostor zbog čega je interes da se ovo pitanje riješi na jedinstven način.

Najavila je i da će se naredne sedmice održati širi sastanak između predstavnika Vlade, opština, Gradske uprave i Saveza opština i gradova FBiH na kojem će se konačno isfiltrirati da li se može ići dalje prema doradi predloženog teksta zakona ili se ide u izmjene Ustava.

„Trebamo svi zajedno naći kompromis i imati strpljenja, mudrosti, znanja i volje kako bismo zajednički došli do rješenja koja će biti najbolja za sve građane", poručila je ministrica Brčić.

Uime poslodavaca KS Safudin Čengić je naglasio da je izrada zakona o ESV-u veliki iskorak koji će urediti način rada ovog vijeća i sve obaveze koje se tiču dostave određenih materijala i mišljenja.

„Ovim pravimo iskorak iz onog 'hoću ili neću' u ono 'moja je obaveza da to uradim'. Smatramo da je Kanton Sarajevo kao administrativni i ekonomski centar Federacije i BiH dužan da uredi taj tripartitni socijalni dijalog zakonom", rekao je Čengić.

UO Grupacije poslodavaca ZDK ramatrao materijale za sjednicu ESV-a ZDK



Sjednica Upravnog odbora Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH održana je 30. oktobra 2019. godine na kojoj su razmatrani materijali za predstojeću sjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK. Članovi Upravnog odbora razmotrili su materijale za sjednicu ESV-a, te je zaključeno da će se na svakoj drugoj

sjednici ESV-a delegirati po jedna inicijativa za rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta. Također, delegacija poslodavaca u Ekonomsko-socijalnom vijeću zahtjevat će da budu uključeni u sve faze izrade zakona od značaja za privredu.

Naredne sjednice Upravnog odbora održavat će se istog dana kada i sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK.

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK

U sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona 30. oktobra 2019. godine odžana je sedamnaesta sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Zeničko-dobojskog kantona.

Na sjednici su, prema usvojenom dnevnom redu, razmatrani Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana Zavoda zdravstvenog osiguranja ZDK za period I-VI 2019. godine, Izvještaj o radu Kantonalne uprave za inspekcijske poslove ZDK za period januar-juni 2019. godinu, Program javnih



investicija Zeničko-dobojskog kantona za period 2020.-2022. godine, Informacija o stanju bezbjednosti na području ZDK za prvo polugodište 2019. godine te Informacija u oblastima socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštiti porodica sa djecom u 2018. godini.

Ekonomsko-socijalno vijeće je nakon razmatranja Izvještaja o radu Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Zeničko-dobojskog kantona dalo punu podršku radu inspektora na terenu, uz preporuku da se s ciljem poboljšanja kvalitete i efikasnijeg rada inspekcijskih organa pokušaju iznaći mogućnosti za kadrovsko i materijalno-tehničko jačanje inspekcijskih kapaciteta.

U nastavku sjednice Ekonomsko-socijalno vijeće je sve razmatrane materijale jednoglasno primilo k znanju.

Reakcija predsjednika Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH na status načelnika Općine Novi Grad Sarajevo



Predsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH Kasim Kotorić reagovao je na članak jednog bh. portala o stavu načelnika Općine Novi Grad Sarajevo o predloženim izmjenama zakona o javnim finansijama. Naime, načelnik Općine Novi

Grad Sarajevo i član Glavnog odbora SDA Semir Efendić oglasio se na svom zvaničnom Facebook profilu i opširno komentarisao socio-ekonomske teme u FBiH, upozorivši na opasnost i pogubnost predloženih izmjena zakona o doprinosima i dohotku u Parlamentu FBiH.

Reagovanje predsjednika Grupacije prenosimo u cijelosti.

Danas sam na KLIX.ba portalu pročitao jednu vijest, a koju su oni preuzeli sa Facebook profila gosp. Semira Efendića, aktuelnog načelnika Općine Novi Grad Sarajevo. Ova vijest-objava me navela na malo dublje razmišljanje o našim političarima i njihovom ponašanju. Naime, nedavno je bio kongres SDA, a prije dva dana se konstituisao i Glavni odbor, a čiji je član postao i imenovani "političar".

Podsjetit ću da je na funkciju načelnika u Novom Gradu došao zahvaljujući izbornoj mašineriji SDA, a potom malo i svojom zaslugom jer se radi o mladoj i ipak nepoznatoj osobi koju je neko prepoznao i usmjerio u politici prema odgovornim funkcijama. Tema koju je pisao i način kako je sve to obrazložio je tipično za naše



stranke a posebno za SDA. SDA se već duže vremena bori protiv samovolje u svojim redovima i pojedinaca koji van zvaničnih stavova stranke, iznose u javnost i svoje stavove, a koji su najčešće suprotni od stavova centrale kao i organa kojih je on, kako vidim, član.

Tačno je da za godinu dana počinju lokalni izbori gdje će sigurno pretendovati na još jedan mandat te je ovakvim pisanjem počeo pripremu za pridobijanje javnog mnjenja i promovišući sebe kao vrsnog znalca u oblasti ekonomije, te da je pametniji od premijera i kompletne vlade pa na kraju i od organa stranke u kojim sjedi, osuo paljbu po njima. Zaboga, pa zar niko ne vidi koliko oni ne znaju i koliko su podlegli tim zlotvornim poslodavcima. Sigurno je on upoznat sa detaljima dugogodišnjih aktivnosti i pregovora te simulacija raznih varijanti, ali nije slušao i razumio o čemu govore vrsni poznavaci ekonomije i budžeta.

Ljudi koji znaju o ovome mnogo više shvatit će i znaju koliko je on ovim pokazao svoje neznanje, površnost, i da ne upotrijebim kakvu neumjesnu riječ, amaterizam, međutim, oni su manjina glasačkog tijela.

Pokušao sam shvatiti ZAŠTO mu je ipak ovo trebalo i nisam uspio, osim da je odlučio da

zauzme upražnjeno mjesto nekog od lokalnih moćnika koji su nestali u sređivanju stanja unutar SDA. Što će ovakva izjava izazvati raskol ili povećati nepovjerenje prema ljudima je očito nebitno.

Ili se možda bori da sačuva postojeće prihode kako kantonu tako i opštinama u Sarajevu jer, samo da podsjetim one koji ne znaju, da na jednu KM koji dobiju Tuzlanski, Zeničko-dobojski i drugi kantoni, Sarajevo dobija dvije KM koje tamošnji političari troše na način da uposleni u svim administracijama u Sarajevu imaju veće plate a Sarajevo se infrastrukturno guši. Njegova tema trebaju biti transverzale, kanalizacija, voda i još mnogo toga za što dobijaju ogromne pare, a troše se kako se troše.

Ili možda želi biti novi premijer nečega u ovoj državi, samo ne može čekati u redu, pa hoće nazor.

Imalo bi se tu puno toga šta još pisati ali me opet sve vraća na prvo razmišljanje. Otišao Silajdžić, pa Seferović, pa Konaković, pa Kukić, pa... da ih sve ne nabrajam jer ima ih stvarno dosta. I normalno je da ljudi odlaze i da novi dolaze, ali je evidentno da nešto ne štima jer ih jednostavno SDA proizvodi jako brzo. Da me pogrešno ne razumijete - nisam ja ni protiv drugih i drugačijih mišljenja i stavova ali sam prvenstveno za TIM i timski rad u svemu pa i u politici. U organima (TIMU) se sve treba prodiskutovati a onda je i moralna obaveza da se iznese svoje mišljenje te na kraju doneše najbolji zaključak koji svi članovi tima moraju i trebaju provoditi.

I na kraju, da završim sa jednom starom anegdotom: "Na svijetu imaju poroci: kocka, prostitucija, alkohol, droga i VLAST. Prve četiri se liječe - teško, ali ima lijek, dok se posljednja može izliječiti samo odsijecanjem glave." Ko oboli od ove bolesti on zaista izgubi glavu. Pa samo podsjećanja radi da kažem da se i ostalim strankama dešava ist, u nekim više, u nekim manje. Ima i druga krajnost kad se ni na organima stranke ne smije ništa reći (a ima i takvih u ovoj državi), navodi predsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH Kasim Kotorić.

Nova članica UPFBiH - Berlina d.o.o.

Berlina d.o.o. Bihać je osnovana 1996. godine.

Od samih početaka osoblje Berlina d.o.o. je težilo ka vrhunskom kvalitetu, što je u krajnjoj liniji, prema ocjeni i dugogodišnjoj vjernosti kupaca uspjelo. Široka ponuda proizvođača

Volkswagen i Audi

omogućuje Berlini d.o.o. da ispuni raznolike želje različitog profila kupaca. U skladu sa zapadnoevropskim standardima prateći servisni prostor opremljen je najnaprednjom servisnom opremom i tehnologijom.



Berlina d.o.o. garantuje najbolji kvalitet, europski osvjeđenočenu kompetentnost i stalnu mobilnost. Berlina Bihać d.o.o. u svojoj širokoj ponudi nudi prodaju novih Volkswagen vozila, prodaju rabljenih vozila, rent-a-car, ovlašteni VW servis, ovlašteni Audi servis, prodaju originalnih dijelova, lakirnicu/karoseriju, tehnički pregled motornih vozila, homologaciju i još mnogo toga.

Više o kompaniji na [oficijelnoj stranici](#).

Nova članica UPFBiH - Austrotherm termoizolacija



Austrotherm je specijalist za visokokvalitetnu i inovativnu toplotnu i zvučnu izolaciju u Srednjoj i Istočnoj Evropi. Preduzeće je osnovao Oswald Nowotny 1953. godine, prvi proizvođač stiropora u Austriji. Od tadašnjeg pionira na području izolacije, Austrotherm je u Austriji postao poznat i

priznat te u mnogim područjima jedini proizvođač izolacijskih materijala od EPS-a i XPS-a, fasadnih profila te ploča za unutrašnju i sanitarnu gradnju. Nakon otvaranja Zapada prema Istočnoj Evropi Austrotherm je među prvim zapadnoevropskim preduzećima počeo sa radom na istočnoevropskom tržištu. Trenutno, Austrotherm grupacija je zastupljena u 11 zemalja sa 17 proizvodnih pogona a zajedno s grupacijama Baumit (fasade, malteri, estrih) i Murexin (građevinska hemija) pripada Schmid-Industrie-Holdingu. Sve članice Austrotherm grupacije dosljedno primjenjuju politiku kvalitete i inovacija a zaštita klime i okoliša zauzimaju primarno mjesto u poslovanju. Zahvaljujući proizvodnji koja pridonosi očuvanju resursa i proizvodima koji su ekološki povoljni omogućen je vrijedan doprinos smanjenju CO₂ emisije. Ekološki, ekonomski i socijalni aspekti čine fundament Austrotherm-ovog održivog djelovanja. Od 2007. godine Austrotherm je zastupljen i u Bosni i Hercegovini dok je u aprilu 2008. godine fabrika EPS-a u Bihaću počela s radom. Na taj način je omogućeno snabdijevanje hrvatskog i bosanskohercegovačkog tržišta Austrotherm-ovim EPS-om iz domaće proizvodnje prema austrijskoj tehnologiji.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba