

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Sastanak direktora UPFBiH i vlasnika firme Krupa kabine**
- **Sastanak sa predsjednicima Udruženja Kamen klaster Hercegovina i Udruženja privrednika Jablanica**
- **Direktor UPFBiH na konferenciji Evropske komisije o reformama tržišta rada**
- **Osnovana Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine**
- **Šta poslodavci KS očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u Kantonu Sarajevo**
- **Održana sjednica UO Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona**
- **Promovisan projekat „Moj proizvod“**

Sastanak direktora UPFBiH i vlasnika firme Krupa kabine Maura

S ciljem prevazilaženja problema u vezi primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost metala 11. oktobra 2018. godine održan je sastanak direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića i vlasnika firme Krupa kabine Maura Lorenzella. Sastanku je prisustvovala i direktorica ljudskih resursa Krupa kabine Aida Fojnica, kao i sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić.

Naime, radnici Krupa kabina zahtjevaju povećanje plaće od 26 posto, bez obzira što je uprava Krupa kabina ispunjavala sve uslove iz dosadašnjeg kolektivnog ugovora.



Kako navode iz Krupa kabine, u potpunosti su opredjeljeni za rad u skladu sa pozitivnim pravnim popisima, pri čemu je minimalna neto satnica, još od

prije stupanja na snagu novog Kolektivnog ugovora, iznosila 2,82 KM. Uvidjevši potrebu za poboljšanjem životnih uslova radnika, početkom tekuće godine na godišnjem nivou trošak plaća radnika povećan je za 140.000 KM. Također, Krupa kabine, istaknuo je vlasnik kompanije, redovno isplaćuje prekovremene sate, regere, naknadu za prevoz, obezbijeđen je topli obrok unutar Društva, naknada za prekovremeni rad je određena

kao 50% neto satnice, pravo na novčani poklon prilikom obilježavanja vjerskih praznika te niz drugih privilegija.

Bez obzira na sve navedeno, ističe Fojnica, Krupa kabine je suočena sa situacijom u kojoj sindikat Društva traži na mjesečnom nivou izdvajanja za povećanje plaća za više od 70.000 KM, što bi dovelo u pitanju egzistenciju te kompanije.

Udruženje poslodavaca FBiH uključilo se u rješavanje nastalog problema, te je za 15. oktobar 2018. godine zakazan sastanak sa predstavnicima Sindikata metalaca FBiH.

Novi pravilnik o radu Krupa Kabine do kraja mjeseca

Vlasnik Krupa Kabine Mauro Lorenzelli i menadžeri te firme održali su 15. oktobra 2018. godine sastanak sa predstavnicima Sindikata metala FBiH i Sindikata radnika Krupa Kabine, u vezi sa problemima nastalim privremenom obustavom rada u ovoj firmi i najavom štrajka. Sastanku je, u funkciji medijatora, prisustvovao i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.



Partneri su dogovorom zaključili da će Sindikat zamrznuti obustavu rada, te da će poslodavac do kraja mjeseca ponuditi novi Pravilnik o radu, nakon čega će se nastaviti razgovor sa Sindikatom radnika Krupa Kabine.



Nova kolektivna članica Udruženja poslodavaca FBiH

Po pozivu predsjednika Udruženja privrednika Jablanica, direktor Udruženja poslodavaca FBiH održao je 08. oktobra 2018. godine sastanak sa predsjednikom tog udruženja Jusufom Džafićem.

Džafić je izrazio zainteresovanost za učlanjenje u Udruženje poslodavaca FBiH, te je sastanak održan s ciljem detaljnijeg upoznavanja sa aktivnostima UPFBiH. Pandurević je istakao da Udruženje poslodavaca FBiH insistira na donošenju i provođenju konkretnih mjera kojima će se unaprijediti uslovi poslovanja i zaustaviti negativni trendovi u privredi.

„Udruženje zasniva svoje ciljeve na rasterećenju privrede, unapređenju poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje članica, suzbijanju sive ekonomije, pojednostavljivanju administrativnih procedura, jačanju socijalnog dijaloga i intenziviranju rada sa nadležnim institucijama u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta", kazao je Pandurević.

Nakon sastnaka, Džafić je kazao da će Udruženje privrednika Jablanica pristupiti članstvu Udruženja poslodavaca FBiH, kao kolektivni član.

Udruženje privrednika Jablanica osnovano je na Osnivačkoj skupštini 2003. godine, a trenutno broji 40 članica.

Sastanak sa predsjednikom Udruženja Kamen klaster Hercegovina



Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević održao je sastanak sa predsjednikom Udruženja Kamen klaster Hercegovina Nezirom Kevrićem. Na sastanku je razgovarano o radu i aktivnostima Udruženja,

kao i inicijativama koje je Udruženje uputilo nadležnim institucijama s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta. Pandurević je istakao da je fokus Udruženja olakšavanje poslovanja, otvaranje novih radnih mjesta i suzbijanje sive ekonomije.

Predsjednik Kamen klaster Hercegovina kazao je da će se i Klaster priključiti članstvu Udruženja, te da će zajedničkim snagama, a u korist šire društvene zajednice, raditi na poboljšanju ekonomskih prilika u BiH.

Inače, Kamen klaster Hercegovina osnovano je u junu 2017. godine s ciljem međusobnog povezivanja članova radi uspostavljanja poslovne saradnje i unaprjeđivanja djelatnosti obrade kamena i usluga, zastupanja i predstavljanja interesa članova, zajedničkih nastupa prema svim razinama vlasti u realizaciji mjera za poboljšanje poslovnog okruženja, saradnje sa strukovnim udruženjima i organizacijama u zemlji i inostranstvu te drugih aktivnosti. Klaster broji 26 članica iz čitave Hercegovine.



Direktor UPFBiH na konferenciji Evropske komisije o reformama tržišta rada

Konferencija pod nazivom „Reforme tržišta rada u zemljama Zapadnog Balkana i Turskoj" održana je 2. i 3. oktobra u Budvi, u organizaciji Evropske komisije. Učesnici ovog dvodnevnog događaja bili su predstavnici vlada i socijalnih partnera zemlja Zapadnog Balkana, te predstavnici MOR-a, European Training Foundation, OSCA-a

i drugih međunarodnih organizacija.

Jedan od govornika na konferenciji bio je i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Predstavnici Evropske komisije i Međunarodne organizacije rada iskazali su zadovoljstvo zbog napretka evidentiranog u zemljama kandidatima za članstvo u EU i potvrdili spremnost za nastavak pružanja podrške po pitanju unaprijeđenja situacije i rješavanja postojećih problema. Događaj u Budvi predstavljao je odličnu priliku da se u formalnom, ali i neformalnom dijelu, među učesnicima razmijene iskustva i uporedne prakse na nivou država. Takođe, brojne prezentacije eksperata iz domena radnih odnosa i tržišta rada pružile su detaljan prikaz stanja u regionu i svakoj zemlji pojedinačno, pri čemu je poseban akcent stavljen kako na aktuelne, tako i izazove koji se mogu pojaviti na putu pristupanja Evropskoj uniji. Na kraju konferencije, učesnici su se saglasili da je uspješno socijalno partnerstvo model koji treba graditi i održavati jer se pokazao kao uspješan odgovor na probleme i izazove koji su neminovnost na putu ka članstvu u EU.

Osnovana Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

Konstituirajuća sjednica Komisije za primjenu, provođenje i tumačenje Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost trgovine održana je 29. oktobra 2018. godine.



Komisiju čine Edin Ibrahimović, ispred UPFBiH – Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine, u svojstvu predsjednika i Fikret Plivčić, zamjenik predsjednika Komisije ispred Sindikata

trgovine BiH, te Sanja Ćorić i Arnel Hodžić, članovi Komisije.

Na sjednici je usvojen Poslovnik o radu Komisije, te su razmatrana pitanja koja su do sada upućena, a u vezi tumačenja ovog kolektivnog ugovora.

Poslodavci trebaju biti uključeni u donošenje odluka i mjera

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević razgovarao je 05. oktobra 2018. godine sa direktoricom poslovnog portala Akta.ba, Azrom Atagić Ćatović o mjerama koje je potrebno provesti kako bi se unaprijedio poslovni ambijent. Atagić Ćatović je i kandidatkinja Nezavisnog bloka za državni Parlament, te je iznijela i mjere koja ona i Nezavisni blok predlažu, a koje su u skladu sa preporukama političkim strankama navedene u dokumentu UPFBiH "Šta poslodavci očekuju od vlasti".



"Poslodavci trebaju biti uključeni u donošenje svih propisa i mjera od samog početka", naglasio je Pandurević.

Rasterećenje cijene rada ne podrazumijeva da ta sredstva ostanu poslodavcu, već da dođu u situaciju da mogu svom radniku povećati plaću, zaključeno je na sastanku na kojem je dogovorena kontinuirana saradnja na pripremi Zakona i borbi za bolji poslovni ambijent. Sastanku je prisustvovao i ekonomski analitičar Faruk Hadžić.

Sjednica UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo




Na sjednici
Upravnog odbora
Udruženja
poslodavaca
Kantona Sarajevo,
održane 30.
oktobra 2018.
godine u
prostorijama
kompanije

Alternativa u Sarajevu, razmatran je Nacrt zakona o dualnom obrazovanju, dokument “Šta poslodavci KS očekuju od nove vlasti u Kantonu Sarajevo” i prijedlozi sporazuma o saradnji sa Univerzitetom u Sarajevu i Internacionalnim Univerzitetom u Sarajevu.

Sjednici su, izuzev članova Upravnog odbora, prisustvovali i predsjednik Skupštine UPKS Nijaz Skenederagić, direktor Zavoda za zapošljavanje KS Muhamed Bekto, ministar obrazovanja, nauke i mladih KS Elvir Kavazović, kao i pomoćnica ministra Lamija Husić, predstavnice GIZ-a Sanida Hasanbegović-Čar i Elma Veleder Arifagić, i stručni savjetnik za industriju Ministarstva privrede KS Adnan Aganović.

U raspravi o Nacrtu zakona o dualnom obrazovanju, pomoćnica ministra Lamija Husić predstavila je osam cjelina Nacrta zakona, te pozvala poslodavce da dostave svoje



primjedbe i sugestije kako bi nakon razmatranja materijala i finaliziranja budžeta Nacrt bio upućen Vladi KS.

Poslodavci su imali brojna pitanja u vezi finansiranja učenika, njihove zaštite na radu, mentorima, itd., te je zaključeno da će se održati sastanak poslodavaca sa predstavnicima Ministarstva za obrazovanje, nauku i kulturu KS kako bi se razmotrili svi troškovi i napravio kvalitetan tekst Zakona.

Nadalje, predsjednik Upravnog odbora Safudin Čengić prezentovao je dokument “Šta poslodavci KS očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u KS”. Zahtjevi poslodavaca, između ostalog, odnose se na rasterećenje privrede kroz smanjenje parafiskalnih nameta i uvođenje poreskih olakšica, donošenje novih i izmjene postojećih zakona u KS i učešće UPKS u svim fazama izrade i donošenja zakona, unapređenje rada Ekonomsko-socijalnog vijeća KS i unapređenje poslovnog ambijenta u Kantonu Sarajevo kroz specifične mjere koje je predložilo Udruženje poslodavaca KS.

Dokument će biti dostavljen političkim strankama u Kantonu Sarajevo s ciljem zahtjevanja sastanka, a kako bi se novoizabrani zastupnici upoznali sa problematikom sa kojima se susreću poslodavci.

Na sjednici su također razmatrani sporazumi o saradnji sa Univerzitetom u Sarajevu i Internacionalnim Univerzitetom u Sarajevu. Članovi UO prihvatili su Sporazum o saradnji sa Univerzitetom u Sarajevu u predloženom obliku, dok će Udruženje poslodavaca KS pripremiti prijedlog novog okvirnog Sporazuma o saradnji sa Internacionalnim Univerzitetom u Sarajevu, a koji će predviđati da će se sporazum o obavljanju prakse dogovarati direktno između poslovnih subjekata i Univerziteta.

Šta poslodavci KS očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u Kantonu Sarajevo

Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 30.10.2018. godine donesen je zaključak da se zatraži sastanak sa predstavnicima političkih partija koji će, voljom birača, imati zastupnike u Skupštinu Kantona Sarajevo.

Cilj organiziranja ovih sastanaka jeste da predstavnike političkih partija te novoizabrane zastupnike upoznamo sa problematikom sa kojom se, u svojem poslovanju, susreću poslodavci koji djeluju na području Kantona Sarajevo. Zbog toga, definirani su određeni zahtjevi poslodavaca za koje očekujemo da budu prioritet u radu novoizabranih zastupnika u Skupštini KS a koji se ogledaju u slijedećem:

RASTEREĆENJE PRIVREDE U KANTONU SARAJEVO

a) Smanjenje parafiskalnih nameta

Dugi niz godina poslodavci ukazuju na veliki broj parafiskalnih nameta koji se uvode svim privrednim subjektima a koji po našem mišljenju, kao takvi, nemaju nikakvo opravdanje. Naime, način obračuna i visina pojedinih parafiskalnih nameta znatno opterećuje poslovanje velikog broja privrednih subjekata. Zbog toga, poslodavci traže se u prioritet plana aktivnosti novoizabrane Vlade i Skupštine nađu slijedeći zakoni:

- **Zakon o šumama** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 05/13) - izmjena zakona o obveznicima plaćanja, obračunu i visini članarine za općekorisnu funkciju šuma;
- **Zakon o turizmu** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/16 i 31/17) – izmjena zakona o obveznicima, načinu ubiranja, obračunu i visini članarine za turističku zajednicu KS;

- **Zakon o administrativnim taksama** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 30/01, 22/02, 10/05, 26/08 i 23/16) - smanjenje visine naknade za kantonalne administrativne takse;
- **Zakon o sudskim taksama** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/14 i 23/16) – smanjenje visine naknade za sudske takse;
- **Zakon o komunalnim taksama** (Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 14/06 - Prečišćeni tekst, 34/07, 2/08 - ispravka, 31/12 i 36/12 - ispravka) - smanjenje općinskih komunalnih naknada za istaknutu firmu;
- **Zakon o komunalnim djelatnostima** („Sl. novine Kantona Sarajevo“, br. 14/16, 43/16, 19/17 i 10/17) – izmjena načina obračuna i visine naknade za odvoza otpada;
- **Zakon o prostornom uređenju** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 7/05) - smanjenje naknada po osnovu tehničkog pregleda građevina;
- **Pravilnik o načinu formiranja Komisije za tehnički pregled građevina** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 10/09) – izmjena uslova i načina formiranja Komisije;
- **Cjenovnik tehničkog pregleda građevina** („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 23/16) – izmjena visine cijena provođenja tehničkog pregleda građevine;

Poslodavci smatraju da, skoro svi nivoi vlasti od općina, kantona, federacije do državnog nivoa, u nemogućnosti da kroz fiskalne sisteme obezbijede potrebna sredstva za finansiranje, po nama, nepotrebnih troškova olako posežu za donošenje propisa kojima, kroz parafiskalne namete, na „mala vrata“ dodatno opterećuju rad privrednih subjekata.

U cilju stvaranja boljih uslova za nove investicije a time i novo zapošljavanje poslodavci

traže prispitivanje svih zakonskih i podzakonskih akata koja reguliraju materiju parafiskalnih nameta i njihovu izmjenu odnosno stavljanje izvan snage. Također, tražimo da se, za bilo kakvo uvođenje novih nameta, prethodno, zatraži mišljenje i stav Udruženja poslodavac KS te u cijelosti uvaži njihov stav.

b) Uvođenje poreznih olakšica

Dugi niz godina, dogovorom nadležnih institucija Federacije i kantona, primjenjivane su zakonske olakšice kroz neoporezivost dobiti kompanijama koje su izvozile proizvode ili usluge kao one koje su svoju dobit ulagali u nove pogone ili sredstva rada. Međutim, novim Zakonom o porezu na dobit FBiH ukinute su ove poreske olakšice uz obrazloženje da će se donijeti novi Zakon kojim će se obezbjediti stimulacije za izvozno orijentirane kompanije.

Imajući u vidu da, najveći dio prihoda po osnovu poreza na dobit pripada kantonima na čijem teritoriju su registrirani privredni subjekti, očekujemo da Vlada i Skupština KS, u kratkom vremenskom periodu, u saradnji sa poslodavcima izradi i donese zakonsko rješenje o stimulacijama za poslodavce koji izvoze, reinvestiraju i zapošljavaju nove radnike.

POBOLJŠANJE POSLOVNOG AMBIJENTA U KANTONU SARAJEVO

Grad i Kanton Sarajevo kao administrativni, privredni, kulturni, sportski... centar države Bosne i Hercegovine treba biti predvodnik u svim segmentima a posebice u povoljnom poslovnom ambijentu koji privlači investitore. Zbog toga očekujemo da se poduzmu mjere koje podrazumjevaju:

- Osnivanje poslovnih zona i njihovo finansiranje radi podrške otpočinjanju i razvoju biznisa;

- Preispitivanje statusa i ovlasti javnih komunalnih preduzeća i visine naknada koje ista utvrđuju;
- Pojednostavljenje i ubrzavanje procedure za dobijanje svih vrsta saglasnosti i dozvola za gradnju u KS (efikasna primjena Zakona o prostornom uređenju KS);
- Podršku izmjenama Zakona o javnim nabavkama (poboljšanje postupka javnih nabavki u pogledu tenderske dokumentacije);
- Podršku uvođenju povlaštene stope doprinosa za izvoznike;
- Podrška izmjena Zakona PIO/MIO (mogućnost zasnivanja radnog odnosa za osobe koje su ostvarile uslove za penziju)
- Dosljednu i upornu borbu protiv svih oblika korupcije u organima i institucijama KS
- Podršku aktivnostima koje omogućavaju korištenje predpristupnih fondova EU

UČEŠĆE UP KS U SVIM FAZAMA IZRADI I DONOŠENJU ZAKONA

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo ima obavezu da uzme učešće i da puni doprinos u izradi i donošenju pravne regulative u KS. Iz tih razloga traži da se izvrši izmjena određenih akata Skupštine i Vlade KS sa ciljem omogućavanja predstavnicima UP KS da, prilikom izrade i rasprave o zakonima koji se tiču poslodavaca, učestvuju u radu organa i komisija KS.

U cilju omogućavanja naprijed navedenog smatramo da je potrebno izvršiti izmjene određenih akata kao što su:

- Izmjene i dopune Poslovnika Vlade Kantona Sarajevo;
- Izmjene i dopune Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo;
- Donošenje Uredbe o procjeni uticaja propisa;
- Formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u KS

DONOŠENJE NOVIH ILI IZMJENA POSTOJEĆIH ZAKONA U KS

Na nivou Kantona Sarajevo, neki zakoni, više godina nalaze se u proceduri. Ti zakoni imaju veliko značenja za rad poslodavaca i iz tih razloga neophodno je iste, bez odlaganja i u kratkom vremenskom periodu, staviti u Skupštinsku proceduru.

Navodimo neke od tih zakona:

- Zakon o dualnom obrazovanju;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
- Zakon o lokalnoj samoupravi;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o komunalnim djelatnostima;
- Izmjene i dopune Zakona o komunalnim taksama;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o koncesijama;
- Zakon o ugostiteljstvu KS;
- Zakon o javnom prijevozu putnika u KS;
- Zakon o imovini Kantona Sarajevo

Udruženje poslodavaca će insistirati na utvrđivanju jasnih rokova za pripremu, raspravu i donošenje navedenih zakona.

UNAPREĐENJE RADA EKONOMSKO SOCIJALNOG VIJEĆA KS

U prethodnih više od deset godina, socijalni dijalog kroz učešće partnera u Ekonomsko – socijalno vijeće Kantona Sarajevo, pokazao se kao dobar način usaglašavanja stavova predstavnika Vlade, sindikata i poslodavaca. Puno je pokrenuto inicijativa, dano kvalitetnih sugestija i prijedloga na tekstove zakonskih i podzakonskih akata, vođeno stručnih i konstruktivnih dijaloga i rasprava o zakonskim propisima od interesa za socijalne partnere.

Na žalost, zbog nerazumijevanja pojedinih ministara ili predlagača zakona, veliki broj

inicijativa, prijedloga i zaključaka Ekonomsko-socijalnog vijeća nije došao do članova Vlade ili zastupnika u Skupštini KS. Neka od ministarstva ne žele dostaviti materijale koji bi se raspravljali na sjednicama ESV.

Kako bi stav Ekonomsko-socijalnog vijeća bio predmet rasprave unutar ministarstava, Vlade ili Skupštine KS, odnosno kako bi se unaprijedio rad ovoga, za poslodavce a i ostale socijalne partnere, neophodno je pokrenuti postupak za donošenje **Zakona o ekonomsko-socijalnom vijeću Kantona Sarajevo**.

PODRŠKA PRIJEDLOZIMA I INICIJATIVAMA KOJE JE UP FBIH POKRENULO NA NIVOU FEDERACIJE BIH

Svima je poznato da je visina opterećenja plaća radnika u FBiH među najvećim u Evropi. Zbog toga potrebno je insistirati na hitnom smanjenju doprinosa i poreza koje poslodavci i radnici moraju platiti na neto isplaćeni iznos plaće.


Od predstavnika političkih stranaka na prostoru Kantona Sarajevo, a koje svoje zastupnike imaju na nivou Federacije BiH, zatražiti da podrže prijedloge i inicijative koje je Udruženje poslodavaca FBiH uputilo prema domovima Parlamenta FBiH. i to:

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju;
- Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima;
- Zakon o izmjeni Zakona o cestovnom prijevozu.

Pored naprijed navedenog, zatražiti podršku za 19 zakona koje, uz asistenciju najvećih pravnih i drugih eksperata, priprema Udruženje poslodavaca FBiH. Radi se o sljedećim zakonima:

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju;
 - Zakon o finansijskom poslovanju;
 - Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom;
 - Zakon o izmjenama i dopunama zakona o privrednim društvima;
 - Zakon o registraciji privrednih društava;
 - Zakon o stečaju;
 - Zakon o zaštiti na radu;
 - Zakon o štrajku;
 - Zakon o mirnom rješavanju sporova;
 - Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
 - Zakon o porezu na dohodak;
 - Zakon o doprinosima;
 - Zakon o porezu na dobit;
 - Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji;
 - Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima;
 - Zakon o izmjeni Zakona o cestovnom prometu;
- Zakon o računovodstvu i reviziji;
- Zakon o federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi;
 - Zakon o ESV-u.

Zatražiti podršku inicijativi u vezi sa PDV-om kojom se zahtjeva pomjeranje roka plaćanja na zadnji dan u mjesecu za prethodi mjesec, plaćanje PDV-a po naplati fakture za obrtnike i mala preduzeća, ukidanje prava na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena, te izmjena Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u.



I ovom prilikom će se insistirati na ukidanju parafiskalnih nameta na nivou Federacije BiH, a posebnom:

- Opća vodna naknada,
- Obaveza notarske obrade akata za pravna lica;
- Naknada za vanredni prijevoz;
- Troškovi poslodavaca prilikom ispunjavanja uslova za obavljanje vanrednog prijevoza;
- Obaveza ovjere i notarske ovjere dokumenata koji su potrebni za dodjelu ID broja;
- Obaveza polaganja stručnog ispita za konobare i recepcionare;
- Obaveza poslodavaca da na različit način deklariraju kozmetičke proizvode i navode rokove trajanja na proizvodima koji se plasiraju na području Federacije BiH i Republike Srpske

Sve naprijed navedeno je osnova za razgovor predstavnika Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo sa odgovornim predstavnicima stranaka koje participiraju u zakonodavnoj vlasti Kantona Sarajevo.

Očekujemo da ćemo, od svih onih koji žele dobro građanima Kantona Sarajevo, naići na razumijevanje i podršku našim prijedlozima.

Održana sjednica UO Grupacije poslodavaca ZE -DO kantona

U prostorijama Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona 16. oktobra 2018. godine održana je sjednica Upravnog odbora na kojoj su članovi UO razmatrali aktuelnu problematiku Grupacije i poslodavaca općenito.

Nakon usvajanja Zapisnika sa prethodne sjednice, prisutni su konstatovali da bi istaknuti poslodavci ovog kantona, uvažavajući njihovo znanje i iskustva, trebali u svojstvu gosta prisustvovati sjednicama. Istima će, kao i predsjednici Skupštine Grupacije, ubuduće biti upućivani pozivi za sjednice.

Dogovoreno je da će pojedinačni problem poslodavca biti uopšten i razmatran, te kao takav biti upućen nadležnim vlastima na rješavanje, a kako bi rješenje bilo primjenjeno na sve poslodavce iz te djelatnosti i na korist šire društvene zajednice.

Također, Grupacija poslodavaca ZE-DO kantona će uputiti zahtjev ESV-u ZDK za dostavu potrebnih informacija za konkurs za izbor članova Nadzornog ili Upravnog odbora Fonda zdravstvenog osiguranja ZDK i Kantonalnog zavoda za zapošljavanje radi predlaganja članova iz reprezentativnog Udruženja poslodavaca FBiH, odnosno Grupacija poslodavaca ZDK.

Članovi Upravnog odbora su razgovarali i o članarinama, te je zaključeno da će se u narednih deset dana poduzeti aktivnosti za naplatu članarina kako bi se rad Grupacije odvijao nesmetano. Također, sjednica je iskorištena i da se članovi UO upoznaju sa novim sekretarom Grupacije poslodavaca ZDK Huseinom Al-Baldawijem.

Odžana XI sjednica ESV Zeničko-dobojskog kantona

Na XI sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK, održanoj 22. oktobra 2018. godine u sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona, socijalni partneri su razmatrali Dokument okvirnog budžeta ZDK za period 2019-2021., Nacrt zakona o turističkim zajednicama ZDK, te Plan obrazovanja odraslih za 2018. godinu.



U raspravi o Dokumentu okvirnog budžeta, predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH - Grupacije poslodavaca ZDK i Saveza samostalnog sindikata istakli su da je potrebno izmijeniti Zakon o preraspodjeli javnih prihoda, odnosno, da je prihode potrebno

raspodijeliti u korist onih kantona koji su lideri u proizvodnji i izvozu.

Nadalje, predsjednik ESV-a ZDK Miralem Galijašević podsjetio je prisutne da je zbog prigovora Udruženja poslodavaca FBiH o neustavnosti Zakona o turističkim zajednicama usvajanje Zakona zaustavljeno. Socijalni partneri su nakon razmatranja Nacrta zakona isti usvojili, sa sugestijom da prije upućivanja Zakona o turističkim zajednicama Zeničko-dobojskog kantona u formi prijedloga Vladi odnosno Skupštini

Zeničko-dobojskog kantona u isti budu inkorporirane primjedbe i sugestije socijalnih partnera iznesene na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća, a koje se prevashodno odnose na brisanje odredaba koje se odnose na finansiranje obaveznog članstva što predstavlja dodatni parafiskalni namet na privrednike Zeničko-dobojskog kantona.

Po pitanju Plana obrazovanja odraslih za 2018. godinu, na sjednici je napomenuto da je Vlada ZDK formirala Vijeće za obrazovanje odraslih, koje je i nosilac izrade Plana. Nakon kratke prezentacije nadležnosti Vijeća i Plana obrazovanja



odraslih za 2018. godinu, istaknuta je važnost uspostave registra poslodavaca kod Privredne komore ZDK kod kojih bi se vršila verificirana praktična nastava. Za ovaj program su predviđena sredstva u budžetu za finansiranje osnovnog obrazovanja. Na sjednici je predloženo da se prilikom izrade Plana obrazovanja odraslih za 2019. godinu uzmu u razmatranje zanimanja za kojima je iskazana potreba od strane poslodavaca, te da se u radnu grupu za izradu Pravilnika za izvođenje praktične nastave nominuje predstavnik Udruženja poslodavaca koji bi definisao i štitio interes poslodavaca. Također je istaknuto da je potrebno zakonski definisati pitanje odgovornosti u slučaju povreda na radu.

Donesen je zaključak da ESV podržava Plan obrazovanja odraslih za 2018., uz sugestiju da se u izradi pojedinačnih aktivosti predviđenih Planom obavezno uzmu u obzir sugestije socijalnih partnera iznesenih na sjednici ESV-a.

Održana obuka pisanja koncept note i razvoja projekta



U cilju podrške potencijalnim aplikantima u razvoju projektnih ideja i pripremi sažetka projekta za drugi poziv za prijedloge projekata u okviru Programa prekogranične saradnje

Bosna i Hercegovina – Crna Gora 2014-2020 (IPA CBC BiH-CG 2014-2020), Direkcija za evropske integracije Bosne i Hercegovine i Kancelarija za evropske integracije Crne Gore organizove su 09.10.-11.10.2018. godine u Nikšiću trening program izgradnje kapaciteta u oblasti razvoja projekta i pripreme sažetka projekta (koncept note). Ispred Udruženja poslodavaca, obuci su prisustvovali Vedrana Živković i Zlatan Dedić. Obuku je vodio stručnjak za IPA CNC BiH-MNE 2014-202. Ana Novaković.

"Trening je izuzetno praktičan i upotrebljiv, obuhvata sve segmente uvodne pripreme projekata. PCM i LFA standardi su jasni i primjenjivi i u svim drugim projektima na kojima radimo i sigurno da će koristiti, ne samo u IPA programima. Organizatoru zahvaljujem na profesionalizmu u organizaciji, izboru izvrsnog trenera i prilici za organizacije da učestvuju u ovako značajnoj pripremnoj edukaciji. Ključni zadatak ostaje nama učesnicima - da primijenimo ovo znanje i da izbjegnemo zamku amaterizma i neozbiljnosti u pripremi i implementaciji projekata", kazao je jedan od učesnika po završetku programa.



Dnevni list u saradnji s Udruženjem poslodavaca FBiH promovirao projekt „Moj proizvod“

Dnevni list u saradnji s Udruženjem poslodavaca FBiH 04. oktobra 2018. godine je u hotelu Mostar, u nazočnosti brojnih uzvanika iz privrednog sektora, kao i političkog života promovirao projekt „Moj proizvod“. Projekt je pokrenut u februaru 2015. godine, a predviđa u Dnevnom listu jednom sedmično objavljivanje pozitivnih poslovnih priča, odnosno predstavljanje preduzeća koja svojim radom pozitivno utiču na ekonomski rast i razvoj.

Voditeljica projekta "Moj proizvod" Selma Dandić ističe kako je kroz ovaj projekt do sada predstavljeno više od 200 bh. kompanija, a kako se u budućnosti, prema mogućnostima, planira predstaviti još njih.

"Mi, kroz projekt „Moj proizvod“, čitateljsku javnost upoznajemo s privredom Bosne i Hercegovine te nastojimo predstaviti sve privredne grane, a svaka od tih grana pojedinačno je ključna strateška



odrednica naše zemlje”, kazala je Dandić.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević je istaknuo kako ovakvi projekti trebaju biti prepoznati od strane javnosti, ali i samih poduzeća te da će Udruženje poslodavaca FBiH nastaviti podržavati projekt.

Održan Sedmi okrugli sto socijalnog dijaloga u Jugoistočnoj Evropi



Na poziv Ministarstva rada i socijalne zaštite Crne Gore i Fondacije Fridrih Ebert, direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević učestvovao je u radu Sedmog

okruglog stola socijalnog dijaloga u Jugoistočnoj Evropi, na temu "Nestandardni oblici zapošljavanja u uslovima globalizacije i digitalizacije", održanog u Budvi od 08. do 10. oktobra 2018. godine.

Na skupu je istaknuto da je socijalni dijalog veoma važan kako bi se osigurali bolji uslovi rada, materijalnih davanja i pomoći svim građanima, te da je dužnost vlade da prate i sagledavaju sve aspekte uticaja digitalizacije na oblast rada, kako bi se zakonski i drugi propisi prilagodili novim oblicima rada, a u cilju zaštite zaposlenih i osiguravanja međunarodnih standarda u toj oblasti.

Održana radionica za razvoj lokalnih akcionih planova za zapošljavanje


U Sarajevu je 16. oktobra 2018. godine održana radionica za razvoj lokalnih akcionih planova za zapošljavanje.



Naime, Udruženje
poslodavaca FBiH
implementira projekat
„Promocija dualnog
obrazovanja kroz pilot
projekat i edukaciju" u
partnerstvu sa Srednjom
školom za saobraćaj i

komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS", općinama Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Projekat predviđa i izradu akcionog plana za zapošljavanje, stoga su na radionici učestvovali i predstavnici UPFBiH Zlatan Dedić, Vesna Smajlović i Vedrana Živković.

Projekat „Promocija dualnog obrazovanja kroz pilot projekat i edukaciju" je jedan od 19 lokalnih partnerstava koji su podržani u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH" kojeg Evropska unija finansira sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.



Jedan od ciljeva je da ova lokalna partnerstva zapošljavanja razviju ili unaprijede lokalne akcijske planove zapošljavanja u skladu sa postojećim strategijama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini, kako bi se na organiziran i sistematičan način planirale i realizirale aktivnosti koje doprinose povećanju zapošljivosti kroz stvaranje novih radnih mjesta, investicije, te rast i razvoj lokalnih poslodavaca. Osim toga, svrha priprema akcijskih planova je i podrška održivosti lokalnih partnerstava kroz definiranje fokusa njihovih budućih aktivnosti, te praćenja napretka postavljenih ciljeva.

Korporativni video Udruženja poslodavaca FBiH

Marketing videi su direktna prezentacija brenda koji utječu na ugled kompanije/ organizacije u poslovnom svijetu. Dobro osmišljeni video uradak možete vrlo brzo demonstrirati proizvod ili uslugu na način koji to slike i tekst ne mogu.

Stoga je Udruženje poslodavaca FBiH, sa ciljem unapređenja vidljivosti i kvalitetnije prezentacije aktivnosti Udruženja, napravilo prvi korporativni video.

Za konačnu realizaciju promo videa Udruženja poslodavaca FBiH pobrinula se agencija „Creativo-centar“ iz Tuzle, a video je napravljen i na engleskom jeziku, za potrebe prezentacije stranim partnerima i međunarodnim institucijama.

Video možete pogledati [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba