

**U ovom broju Business Info Newslettera čitajte:**

- **Potpredsjednik FBiH podnio Ustavnom sudu FBiH Zahtjev za ocjenu ustavnosti Zakona o porezu na dobit iz 2016. godine**
- **Utvrđen Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu**
- **Parlamentu FBiH ponovo upućen Prijedlog zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju**
- **Osniva se Ekonomsko-socijalno vijeće za područje ZDK**



## Potpredsjednik FBiH podnio Ustavnom sudu FBiH Zahtjev za ocjenu ustavnosti člana 61. stav 1. Zakona o porezu na dobit iz 2016. godine

Potpredsjednik Federacije Bosne i Hercegovine Milan Dunović podnio je 06.02.2017. godine Ustavnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine Zahtjev za ocjenu ustavnosti člana 61. stav 1. Zakona o porezu na dobit iz 2016. godine, kao i Zahtjev za donošenje privremene mjere zabrane naplate poreza na dobit izvoznicima koji si ispunili uslove za oslobođenje od obaveza plaćanja poreza na dobit po odredbama starog Zakona o porezu na dobit u tom entitetu. Osnovni razlog za ovaj zahtjev leži u činjenici da se novi Zakon primjenjuje retroaktivno, suprotno ustavnopravnim standardima, a što ujedno ugrožava izvozno orijentisane privrednike.

Udruženje poslodavaca FBiH organiziralo tim povodom, naveo da osnovni razlog za ovaj zahtjev leži u činjenici da se novi Zakon primjenjuje retroaktivno, suprotno ustavnopravnim standardima, a što ujedno ugrožava izvozno orijentisane gospodarstvenike.



Pomenuti Zakon je donesen prije godinu dana, a stupio je na snagu 07.03.2016. godine, sa primjenom od 01.01.2016. godine.

Dunović je na press konferenciji, koju je

O tome zašto se ovako kasno reagira Adnan Smailbegović, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH, navodi da kada je donošen Zakon o porezu na dobit Vlada je obećala da će biti donesen i zakon o poticajima koji bi ublažio efekte ovog Zakona.

"Očito je da od toga zakona nema ništa jer se već približava vrijeme plaćanja poreza i iz tog razloga idemo na ovu mjeru", kazao je Smailbegović.

Navodi da im je donošenjem ovog zakona vlast

uzela jednu značajnu sumu novca sa kojom su kompanije mogle otvoriti i do 3.000 radnih mjesta. "Taj novac će se sada rasporediti administraciji. I kada to pogledamo u kontekstu Reformske agende, čiji su glavni ciljevi rasterećenje kompanija i poboljšanje uvjeta poslovanja, vidimo da nam se ovim oduzima investicijski potencijal i daje administraciji", navodi Smailbegović.



Snježana Köpruner, direktorica kompanije GS-Tvornica mašina Travnika, navodi da kako bi izvoznici bili konkurenti na stranom tržištu moraju stalno ulagati u inovacije i znanje radnika.

"Mi to možemo ulagati od dobiti koju ostvarimo. Ta dobit igra veliku ulogu. Ukidanjem oslobađanja od poreza na dobit mi nemamo više dovoljno sredstava za reinvestiranje, za obuke radnika. Sada očekujemo da nam država pomogne", kaže ona.

Ukidanjem poreza na dobit, koja je bila jedina pogodnost izvoznicima, i zakona o porezu na doprinosima i dohodak, koje očekujemo u narednom razdoblju, gospodarstvo će ponovno biti stavljen u loš položaj.

Ono što je najveći problem, navodi ona, je to što kompanije još ne znaju što ih točno čeka do kraja godine sa novim zakonima koji su u pripremi. Navodi da ova pravna nesigurnosti i neizvjesnost nešto što nije povoljno za poslovno okruženje jer kompanije moraju unaprijed planirati svoje poslovne aktivnosti.



Apelirala je na Vladu da razmisli o realnom sektoru i o jednom zavarivaču koji pola svog radnog vremena radi da bi zaradio za administraciju. Poručila je da su izvoznici konkurentni na svjetskom tržištu, a pitanje je, kaže, da li naša vlada i javni sektor može konkurirati javnoj upravi u Austriji i Njemačkoj. "Mi izvoznici to možemo", poručila je Köpruner.

Haris Memić, predstavnik BIT Alijanse, Udruženja koje okuplja softverske kompanije u BiH, kaže da njihove članice izvoze 80 posto svojih softverskih proizvoda i zapošljavaju oko 1.000 softverskih inženjera u BiH.

On navodi da u svijetu postoji veliki deficit softverskih inženjera, a kako bi mogao iskoristiti potencijal za zapošljavanje koji postoji u ovom sektoru, kompanijama se moraju se osigurati neke porezne olakšice.



"Recimo jedna Rumunjska godišnje proizvode oko 7.500 softverskih inženjera, dok BiH oko 300-400. Bez poreznih olakšica ne možemo iskoristiti taj potencijala koji postoji u svijetu. Ukidanjem ovih olakšica, a ne uvođenjem novih konkretnih mjera smanjuje se mogućnost zapošljavanja u ovom sektoru", navodi on.

Udruženje poslodavaca FBiH je apeliralo na zakonodavnu vlast za uspostavu onih rješenja u oblasti poreza na dobit koja će gospodarske subjekte, nositelje razvoja, prepoznati kao

takve i omogućiti im prosperitetni rast i razvoj, umjesto donošenja destimulativnih zakonskih rješenja koja ih urušavaju.



Poslodavci su navode sva sredstva ostvarena ovom povlasticom, kao i svoju dobit isključivo ulagali u proširenje radnih mjesta (2,500 novih radnih mjesta sa prosječnom plaćom - na godišnjem nivou) i tehnološki napredak kako bi bili konkurentni na svjetskom tržištu.

Ovim zakonskim rješenjem, kao i aktuelnim i drugim nametima koji su u najavi, poslodavci su došli do trenutka kada je upitno daljnje poslovanje. Sve to utječe na i onako narušeno gospodarsku klimu i investicijsku sigurnost, ne samo za domaće poslodavce, bh. izvoznike, već i za strane ulagače.

## Potpisan Sporazum o saradnji između Akademije nauka i umjetnosti BiH i Udruženja poslodavaca FBiH

Potpisan je sporazum o saradnji između Akademije nauka i umjetnosti BiH i Udruženja poslodavaca FBiH kojim se predviđa ujedinjenje kapaciteta u smislu izrade zajedničkih projekata i obraćanju stranim donatorima i finansijerima za istraživanja koja su od opšteg interesa.



Sporazum u Sarajevu su 20.01.2017. godine potpisali predsjednik Akademije nauka i umjetnosti BiH Miloš Trifković i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Trifković je nakon potpisivanja kazao da u svim strategijama koje donose državni organi naći se fraza da “mi težimo društvu znanja” i da obrazovanje i nauka treba da budu osnovni pokretači razvoja bh. društva.

“Sporazum podrazumijeva da će ANU BiH i Udruženje poslodavaca FBiH udružiti svoje kapacitete na rješavanju opštih naučnih problema i rješavanju pojedinih stručnih problema sa kojima se susreće društvo poslodavaca. Radit će i na fundamentalnim i aplikativnim istraživanjima radi ostvarivanja što većeg prodora stručnog pristupa u sve aktivnosti”, pojasnio je Trifković.

Dodao je da je on protivnik odvajanja nauke i privrede.



Pandurević je rekao da se radi o opštem sporazumu koji je osnov za dogovaranje.

“U opštem sporazumu je predviđeno da ćemo mi sada sjesti i dogovoriti godišnji i trogodišnji plan. Prva stvar je da ćemo ujediniti kapacitete u smislu izrade zajedničkih projekata i obraćanju stranim donatorima i finansijerima

za istraživanja koja su od opšteg interesa. Druga stvar je da ćemo omogućiti našem članstvu da kontaktira ANU BiH povodom njihovih pojedinačnih interesa”, pojasnio je Pandurević.



Istakao je da će raditi na organizaciji zajedničkih seminara, okruglih stolova,

konferencija.

“Prva stvar koju ćemo mi predložiti u smislu naučnog istraživanja će biti postavka fiskalnog sistema. Mislimo da tome treba ozbiljno pristupiti”, naglasio je Pandurević.

Prema njegovim riječima, ni u jednoj državi ne postoji ozbiljan naučno istraživački sistem bez uključenja poslodavaca.

“Nauka i istraživanja i primjena u praksi su nešto što teško ide jedno bez drugog”, dodao je Pandurević.

## **UIO BiH: Prihodi od indirektnih poreza u januaru veći za pet miliona**

U januaru ove godine prikupljeno je 483 miliona KM indirektnih poreza što je za pet miliona KM ili 1,03 posto više u odnosu na januar 2016., kada su prihodi od PDV-a, akcize, carine i putarine iznosili 478 miliona KM, saopćeno iz Uprave za indirektno oporezivanje BiH.

Nakon izvršenih povrata PDV-a, izvršena je raspodjela prihoda sa Jedininstvenog računa UIO.

Za finansiranje državnih institucija raspoređen

je iznos od 61 milion KM, a ostatak sredstava raspoređen je entitetskim ministarstvima finansija i Distriktu Brčko i to: Federaciji BiH ukupno 211 milion KM, Republici Srpskoj 106 miliona KM i Distriktu Brčko 11 miliona KM.

Iz UIO podsjećaju da je u 2016. godini UIO je prikupila rekordne prihode od indirektnih poreza, koji su iznosili šest milijardi i 638 miliona KM i bili su veći za 284 miliona KM ili 4,48 posto u odnosu na 2015. godinu kada su bili šest milijardi i 354 miliona KM.

## Osniva se Ekonomsko-socijalno vijeće za područje ZDK



U sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona 14.02.2017. godine potpisan Sporazum o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK. Potpisnici tripartitnog ugovora su kantonalni odbor Saveza samostalnih sindikata BiH i Udruženje poslodavaca FBiH – Grupacija poslodavaca ZDK, te Vlada Zeničko-dobojskog kantona. U ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona Sporazum je potpisao ministar za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK Nurđehan Šahinović, predsjednik kantonalnog odbora Saveza samostalnih sindikata BiH Mirnes Isaković i predsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH Ibrahim Meškić.

Mirnes Isaković kazao je nakon potpisivanja ugovora da se radi o jednom od ključnih rješenja svih višegodišnjih dijaloga s poslodavcima, a u cijelom procesu formiranja Ekonomsko-socijalnog vijeća Vlada ZDK je bila snažan korektor. U novim odnosima sindikata i

poslodavaca na nivou Zeničko-dobojskog kantona tražit će se formula koja neće nuditi saglasnosti nego konkretna rješenja, kazao je Isaković.

Meškić je istakao da je potpisivanje sporazuma historijski momenat. Da će poslodavci dati svoj doprinos ka uspješnoj saradnji uz naglasak da interesi navedenih strana nisu u suprotnosti, te da svi zajedno moraju raditi i učestvovati u kreiranju budućih odluka.



Potpisivanju Sporazuma prisustvovali su projekt menadžer Centra civilnih inicijativa Sarajevo Adis Arapović i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Prisutni su iskazali zadovoljstvo u pogledu postignutog stepena socijalnog dijaloga između Vlade Zeničko-dobojskog kantona i ostalih socijalnih partnera, te iskazali uvjerenje i nadu da će se i zvaničnim potpisivanjem Sporazuma međusobni odnosi i dijalog socijalnih partnera razvijati na dobrobit svih građana Zeničko-dobojskog kantona.

## Ponovo pokrenuti socijalni dijalog u granama u kojima još nisu usaglašeni i potpisani kolektivni ugovori

Premijer FBiH Fadil Novalić, federalni ministar rada i socijalne politike Vesko Drljača i federalni ministar energije, rudarstva i industrije Nermin Džindić održali su 17.02.2017. godine sastanak s predstavnicima Saveza samostalnih sindikata BiH Grupacije industrijskih radnika, na čelu s predsjednikom Grupacije Sinanom Husićem, i predsjednikom Udruženja poslodavaca FBiH Adnanom Smailbegovićem.



Sastanak je organizovan kako bi predstavnicima Vlade FBiH bio predstavljen tok pregovaranja o granskim kolektivnim ugovorima koji do sada nisu potpisani između sindikata i Udruženja poslodavaca FBiH i ukazano na probleme s kojima se ovi partneri susreću u ovom dijalogu. Vlada FBiH je u svim djelatnostima u kojima je bila pregovarač okončala proces kolektivnog pregovaranja. Slijedeći opredijeljenja iz Reformske agende, a naročito u oblasti radno-

pravnog zakonodavstva, posebno je naglašeno da je Federalna vlada, mada nije pregovarač, spremna podržati pregovore između sindikata i Udruženja poslodavaca za određene industrijske djelatnosti.



Predstavnici Grupacije i Udruženja poslodavaca FBiH, u prisustvu predstavnika Federalne vlade, usuglasili su se da ponovo pokrenu socijalni dijalog u granama u kojima još nisu usaglašeni i potpisani kolektivni ugovori, te ulože napore da ovaj proces bude uspješno okončan do 30. marta ove godine.





## Za sufinansiranje zapošljavanja u Tuzlanskom kantonu izdvojeno više od četiri miliona KM

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH, Strategijom jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH, te ciljevima iz Programa rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2017. godinu, sačinjen je Program sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja 2017. čija realizacija će krenuti u februaru 2017. godine.

Za realizaciju ovogodišnjih programa Federalni zavod za zapošljavanje predvidio je oko četiri miliona i 266 hiljada KM za Tuzlanski kanton. Programi koji će biti realizovani u 2017. godini su:

- Prvo radon iskustvo;
- Vaučer za posao;
- Sezonsko ili periodično zapošljavanje;
- Javni radovi;
- Start up ili pokretanje samostalne djelatnosti.

Cilj programa jeste zapošljavanje osoba sa evidencije nezaposlenih sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te

očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti.

Korisnici programa su poslodavci registrovani u Federaciji BiH koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa.

„Očekujemo da će Javni poziv za sufinansiranje programa zapošljavanja i samozapošljavanja biti objavljen u periodu između 10. i 15. februara 2017. godine“, istakao je direktor JU Službe za zapošljavanje TK Tuzla Senad Muhamedbegović, te dodao da će ovogodišnji programi biti objavljeni u tri etape, prvenstveno zbog sezonskih poslova.

Javni poziv bit će objavljen na web portalima Federalnog zavoda za zapošljavanje [www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba) i Kantonalne Službe za zapošljavanje Tuzla [www.szztk.ba](http://www.szztk.ba).

## Debata - „Efekti Reformske agende na zapošljavanje, poslovnu klimu i konkurentnost“

Centri civilnih inicijativa (CCI) su u Zenici 08.02.2017. godine održali debatu „Efekti Reformske agende na zapošljavanje, poslovnu klimu i konkurentnost“. Moderator je bio Adis Arapović, program menadžer CCI.



Poziv za učešće u samoj debati upućen je predstavnicima zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona, resornih ministarstava, Grada Zenice, Grupacije poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona, akademske i stručne javnosti u Zenici i Zeničko-dobojskom kantonu. Aktivo učešće u debati uzeli su i predsjedavajuća Skupštine, Draženka Subašić i premijer Miralem Galijašević zajedno sa ministrima u Vladi.

Predsjedavajuća je govoreći o provedbi Reformske agende, te iznijela svoje viđenje zadataka i realizacije predviđenih aktivnosti sa aspekta zakonodavne vlasti, dok je premijer govorio o ciljevima i aktivnostima koje je imala Vlada Kantona, ali i stepenu realizacije mjera iz Akcionog plana Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Poslodavci su iskazali svoj stav i svoje zahtjeve u pogledu budućih aktivnosti kantonalne vlade. Analizirani su efekti koje navedene mjere imaju na poslovno okruženje i njene aktere.

Sveobuhvatan izvještaj „Stanje nacije“ daje precizan pregled efekata reformi u BiH u posljednjih 18 mjeseci, tj. od donošenja Reformske agende i to po njenim oblastima: javne finansije, poslovna klima i konkurentnost, tržište rada, socijalna i penziona politika, javna uprava i vladavina prava, te uticaj svega pobrojanog na životni standard građana.

## Kratak pregled debate:

- Zbog političke nestabilnosti i blokada, provedba Reformske agende je usporena i selektivna, te u većini oblasti još uvijek ne daje očekivane rezultate, ali treba zadržati pozitivan stav jer za velike reforme je potrebno vrijeme ali i istrajnost i odlučnost pri provođenju istih.
- U oblasti javnih finansija, stanje javnog duga se pogoršava. Iako nema evidencije ukupnog javnog duga, čak i djelimično evidentiran iznosi više od 41% BDP-a. Javni dug u RS-u je kritično visok, i blizu je EU limita od 60% BDP-a, čime se ugrožava fiskalna održivost entiteta, ali i cijele države. „Udio duga od 65% u budžetskim prihodima Federacije BiH i 42% u RS za 2017., praktično je zarobio budžete

i minimizirao šanse za stabilizaciju javnih finansija. Pored toga što budžeti nisu razvojni, oni više nisu ni stabilizirajući, ni socijalni. Budžeti su dužnički.“, istakao je Adis Arapović, program menadžer CCI-a.

- „U prvih devet mjeseci 2016., direktna strana ulaganja iznose tek 81 milion KM ili 0,27% BDP-a, što je drastičan pad u odnosu na prethodne godine. Udio direktnih stranih investicija u BiH u posljednjih pet godina kretao se u rasponu od 1,69 do 2,72% BDP-a, pri čemu će 2016. godina vjerovatno biti okončana s udjelom nižim od jedan posto. Prema najnovijim globalnom rangiranju Svjetskog ekonomskog foruma (Indeks konkurentnosti) i Svjetske banke (Lakoća poslovanja), unazad dvije godine nema značajnih promjena u pogledu poslovnog okruženja u BiH. Zemlja se nalazi na 107. (WEF) odnosno 81. (WB) poziciji od 150 rangiranih država svijeta, pri čemu je to najlošija pozicija jedne evropske zemlje“, navodi se u izvještaju Stanje nacije. Siva ekonomija u BiH predstavlja značajan dio cjelokupne



Adis Arapović, projekt menadžer CCI

ekonomske aktivnosti. Rasprava se kretala u smjeru naglašavanja važnosti investicija i kreditiranja te samog pojma zaduživanja. Prisutni su se složili da su navedene kategorije bitne ali ako služe planiranom i kontrolisanom investiranju u strateške i održive projekte.



- Podaci o zaposlenima prikazani od Porezne uprave obuhvataju sve osobe koje po bilo kojem osnovu plaćaju porez i/ili doprinose na platu, uključujući doprinos na minimalu platu. Iskazana je zabrinutost u pogledu metodologije prikupljanja relevantnih informacija na osnovu koje dobivamo opštu sliku stanja države. Činjenica je da ne postoji sankcija u pogledu vođenja evidencija i potrebno je i u toj oblasti izvršiti usklađivanje s obzirom na stvarno stanje u praksi.

Prilikom izlaganja i diskusije istaknut je položaj kantonalnih vlada i budžetskih sposobnosti pojedinih kantona. Problem organizacije i nadležnosti u pogledu provođenja reformi je također aktuelno.

Razgovaralo se o problemima kojima se susreću pojedini kantoni kao i pritisku kojem su izloženi prilikom rada na složenim projektima kojima su drastično limitirana sredstva. Naglašeno je kako se ti problemi ne mogu riješiti za kratak vremenski period, ali da su stabilno poslovno okruženje, vladavina prava i politička sigurnost pretpostavke za uspješnu državu i društvo i od tih kriterija se prvo treba krenuti.

U ZE-DO kantonu u posljednje dvije godine zaustavljen je negativni trend na tržištu rada u pogled nezaposlenosti. Prema evidenciji, od ukupno 55 aktivnosti predviđenih Akcionim planom za realizaciju Reformske agende, zaključno sa decembrom 2016., kontinuirano se provodi 32 aktivnosti (58,2%), završeno je 12 (21,8%) a započeto pet (9,1%) i odgođeno šest (10,9%) aktivnosti.

## Travnik: Izetbegović, Zvizdić i Novalić razgovarali s privrednicima SBK

Privrednici iz Srednjobosanskog kantona zatražili su na sastanku održanom 27.01.2017. godine u sjedištu Vlade SBK od Bakira Izetbegovića, člana Predsjedništva BiH, Denisa Zvizdića, predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH i federalnog premijera Fadila Novalića poboljšanje regulatornog okvira kako bi se otvorili novi kapaciteti i nove mogućnosti za zapošljavanje.



Zatraženo je i poboljšanje poslovnog okruženja koje bi podstaklo i domaće i strane investitore. Pitanje putne infrastrukture i poboljšanja komunikacija u srednjoj Bosni je od ključnog značaja za razvoj privrede, istaknuto je na sastanku kojem su prisustvovali članovi Vlade SBK i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH.

Zajednička radna grupa Vlade SBK i Udruženja poslodavaca SBK sačinila je sljedeće zaključke:

- Zakonski i normativno urediti na nivou

BiH da se prilikom uvoza opreme za proizvodnju nova proizvoda, modernizaciju postojeće proizvodnje (kalupi, alati itd.), a koja se ne proizvodi u BiH, uvoznici ne plaćaju carinske dažbine;

- Zakonski regulisati na nivou BiH da se destimuliše uvoz nekvalitetnih roba u BiH što stvara nelojalnu konkurenciju, te dugoročno pravi probleme svim sektorima društva;
- Zakonski urediti normative i standarde na nivou BiH u cilju podizanja kvaliteta proizvoda, a posebno sa aspekta energetske efikasnosti, uvjeta stanovanja, proizvodnje građevinskih materijala i građevinske stolarije;
- Drvnu industriju, koja zapošljava veliki broj uposlenika i ima jasne perspektive, proglašiti strateškom granom u BiH;
- Destimulisati izvoz trupaca (posebno bukovih) i rezane građe (bukove) u cilju poboljšanja snabdijevanja domaćih kapaciteta višeg stepena prerade, na način uvođenja taksi za izvoznike trupaca i rezane građe;
- Smanjiti fiskalne i parafiskalne namete koji su na snazi u FBiH u cilju rasterećenja privrede;
- Oporezivanje prihoda od ulaganja kapita-

- la u dionice i dividenda u skladu sa Zakonom je destimulirajuće za investitore. Udruženje je predložilo da se porez na dohodak ne plaća za isplatu dividendi i udjela koji su ostvareni do 31.12.2017. godine, kao i da se sve ostale obaveze i prava koji su nastali po starim zakonima da se tako tretiraju;
- Hitno donijeti zakonske akte koji će učiniti neutralni efekat po pitanju zahvatanja poreza i doprinosa, imajući u vidu primjenu Pravilnika od 03. oktobra 2016. godine;
  - Dajemo potpunu podršku prijedlozima Vlade FBiH da se oporezuju igre na sreću, kao i sav ostali luksuz;
  - Staviti van snage Zakon koji reguliše obavezu izrade godišnjih revizorskih izvještaja za privatne kompanije, odnosno drastično smanjiti nadoknadu koja se za te radnje plaća revizorima;
  - Dajemo punu podršku Premijeru i Vladi FBiH za napore koje ulažu da se Zakon o šumama usvoji, te da se usvoje Kriteriji za raspodjelu sirovine u skladu sa prijedlogom Kriterija koje je uradila zajednička radna grupa predstavnika šumarstva, drvne industrije i akademske zajednice u Privrednoj komori FBiH;
  - Da se maksimalno ubrza certificiranje šuma u JP, jer drvoprerađivači izvoznici imaju velike probleme prilikom izvoza;

- Hitno pokrenuti neophodne aktivnosti na usklađivanju nastavnih planova i programa u srednjim školama i fakultetima kako bi iz nastavnog procesa izlazili kadrovi u skladu sa potrebama poslodavaca;
- Učiniti maksimalne napore da se odmah pokrene izgradnja brze ceste Lašva-Donji Vakuf;

Predsjedavajući Vijeća ministara BiH Denis Zvizdić kazao je da su poduzetnici na sastanku govorili i o potrebi stvaranja regulatornog okvira kako bi se otvorile nove mogućnosti poslovanja i kreiranja boljeg poslovnog ambijenta.

„Radi se o ambijentu koji će potaknuti domaće investicije i omogućiti partnerstvo s nekim strateškim stranim investitorima. Ovakvi sastanci su dragocjeni za sve vlade jer se mogu čuti konkretni prijedlozi, koje ćemo u narednom periodu, od par mjeseci, pokušati pretočiti u zakonska rješenja i u promjenu poslovnog ambijenta“ - rekao je Zvizdić.

Federalni premijer Fadil Novalić istaknuo je da je cestovna infrastruktura prioritet za poduzetnike, ali je i naglasio da SBK ima parametre koji su iznad prosjeka Federacije BiH.

„Zaposlenost je rasla 18 mjeseci za 7,2 posto, a za Federaciju BiH je to pet posto. Nezaposlenost je pala za 6,2 posto, a u Federaciji BiH za pet posto. Dakle, ovdje se događa nešto pozitivno i trebamo to podržati“ - kazao je Novalić.

Prema njegovim riječima, na sastanku je bilo riječi i o zakonima koje treba popraviti u korist privrednika, ali i o budućim zakonima, poput onih koji tretiraju braniteljsku populaciju, te penzijsko i invalidsko osiguranje koji, kako je rekao Novalić, garantiraju socijalni mir.

## **Udruženje poslodavaca FBiH predalo aplikaciju za Projekat obuke i prekvalifikacije nezaposlenih i teško zapošljivih kategorija u djelatnosti tekstila, kože i obuće**

Ko-aplikanti Projekta Udruženja poslodavaca FBiH su Zavod za zapošljavanje FBiH, Mješovita srednja tehnička škola Travnik i općine Visoko, Zenica, Žepče, Travnik, Goražde, Ključ, Bugojno i Tešanj i poslodavci iz tih općina.

Cilj projekta je uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada, kao i zaposliti teško zapošljive kategorije, a upravo je djelatnost tekstila, kože i obuće brzorastuća industrija koja ima potrebu za novim zapošljavanjem radnika. Cijena novog radnog mjesta u odnosu na druge industrijske grane je niža i relativno lako

se može vršiti obuka i prekvalifikacija za obavljanje ovih, u suštini tehnološki jednostavnih, poslova. Poslodavci koji učestvuju u projektu imaju brzi rast i nove potrebe za zapošljavanjem.

Sredinom aprila očekuju se evaulacije podnese aplikacije za trogodišnji projekat Međunarodne organizacije rada koji finansira EU "Lokalna partnerstva za zapošljavanje", a čiji je cilj poticanje održivog, partnerski orijentiranog aktivnog tržišta rada na lokalnim razinama.

## **Zakazan početak pregovora za GKU za građevinu**

Za početak marta dogovoren je sastanak pregovaračkih timova Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH i Udruženja poslodavaca FBiH za potpisivanje Granskog kolektivnog ugovora za građevinu.

Ranije je Udruženje poslodavaca FBiH predlagalo sastanak za održavanje početka pregovora, međutim nije bilo odgovora od strane Sindikata, te će ovo biti prvi sastanak pregovaračkih timova.

## **Održana sjednica UO Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona pri Udruženju poslodavaca FBiH**

U Nacionalnom restoranu Salčinović Zenica 14.02.2017. godine, održana je proširena sjednica Upravnog odbora Grupacije poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona na kojoj su prisustvovali i članovi Udruženja poslodavaca ZE-DO kantona, te direktor UPFBiH Mladen Pandurević i Zlatan Dedić, finansijski savjetnik UPFBiH.

Na sjednici se, između ostalog, raspravljalo o Planu rada za 2017. godinu, Odluci o visini članarine, odnosno način plaćanja za 2017. godinu, te izboru i verifikaciji sekretara Udruženja poslodavaca ZE-DO kantona.

U raspravi o Planu rada za 2017. godinu, predsjednik Grupacije poslodavaca ZDK

Ibrahim Meškić izrazio je potrebu za definisanjem prioriteta i ciljeva Grupacije, a član Grupacije Vladim Franjič ističe da će se Grupacije fokusirati na značajna pitanja i problematike poslodavaca u ovom kantonu.

Direktor Udruženje poslodavaca FBiH Mladen Pandurević iznio je preporuke za budući rad Grupacije, te istakao da će sva sredstva od članova Grupacije biti kroištena isključivo za rad Grupacije, a da će Udruženje pomoći djelovanje Grupacije sa odgovarajućim iznosom.

Dogovoreno je da će o izboru članova u ESV-u ZDK raspravljati na narednoj sjednici.

## **Održana sjednica Pravnog savjeta UPFBiH**

Na sjednici Pravnog savjeta Udruženja poslodavaca FBiH održanoj 02.02.2017. godine raspravljalo se o Prijedlogu za izmjene i dopune Zakona o privrednim društvima.

Amandmane na navedeni zakon dostavile su članice Udruženja, i to Ping d.o.o., Lager d.o.o., Mann-Hummel, Hrvatska pošta Mostar i Raiffeisen grupa.

Dio predloženih amandmana usvojeni su i uvršteni u amandmane Udruženja poslodavaca FBiH, dok će ostali ići na dalje razmatranje.

Nakon što amandmani Udruženja budu usvojeni na Upravnom odboru UPFBiH, dostavit će se Radnoj grupi Vlade FBiH na dalje razmatranje.



## Utvrđen Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu



Vlada Federacije BiH je, na sjednici u Sarajevu održanoj 03.02.2017. godine, utvrdila Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu i uputila ga u parlamentarnu proceduru po skraćenom postupku. Razlog za to je što je u toku primjene ovog zakona, koji je na snazi od 14.4.2016. godine, ustanovljeno da su određene životne i pravne situacije nametnule potrebu izmjena i dopuna. Nova rješenja omogućavaju da Zakon o radu bude što bolje primijenjen na poslovni ambijent Federacije BiH i pruži što pravičniju i efikasniju zaštitu prava radnika, olakša i ubrza proces kolektivnog pregovaranja i onemogući eventualne zloupotrebe.

Ova ocjena proizašla je i u konsultacijama i razgovorima s poslodavcima, sindikatima i institucijama zaduženim za njegovu primjenu i kontrolu. Izmjenama i dopunama su, također, uvažene inicijative Federalne upravu za inspeksijske poslove za izmjene nekih

odredaba s ciljem suzbijanja "sive ekonomije".

Nacrt zakona podržalo je i Ekonomsko-socijalno vijeće na sjednici od 19.12.2016. godine, uz prihvaćanje amandmana premijera FBiH koji se odnosi na dodavanje novog člana koji reguliše prijem u radni odnos u javnim institucijama isključivo putem konkursne procedure.

Ovaj član propisuje da se radni odnos zasniva zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja procedure prijema propisane pravilnikom o radu poslodavca. Također, propisuje da se u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama pod drugim nazivom, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriji FBiH, kao i u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač FBiH, kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima FBiH, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50 posto ukupnog kapitala, prijem u radni odnos vrši nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja.

Ovo zapošljavanje bit će propisano podzakonskim aktom koji će utvrditi Vlada FBiH i bit će donesen u roku od 90 dana od

stupanja Zakona na snagu. pravilnikom o radu.

Izmjenama i dopunama Zakona je, uz ostalo, precizirano da se, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, za radnika primjenjuje najpovoljnije pravo, osim ako to ovim zakonom nije izričito zabranjeno.



Radi sprječavanja zloupotreba, s 15 na pet dana skraćuje se rok u kojem poslodavac mora prijaviti radnika na obavezno osiguranje.

Kada je riječ o godišnjem odmoru, propisana je mogućnost da on bude utvrđen kolektivnim ugovorom i u trajanju dužem od 30 dana, a prema prirodi posla i uvjetima rada.

Nova je i odredba da se plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak ukoliko je on ostvaren i uvećane plaće. Radni učinak definiše poslodavac u skladu sa općim propisima, kolektivnim ugovorom ili

Najnižu plaću utvrđuje Vlada FBiH nakon konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem. Vlada će, na prijedlog Federalnog ministarstva finansija u saradnji s Federalnim zavodom za programiranje razvoja i uz prethodne konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem, propisati metodologiju izračuna i usklađivanja najniže plaće.

Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa dužan je u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

Uveden je i član koji omogućava Vladi FBiH da učestvuje u zaključivanju Općeg kolektivnog ugovora, s obzirom da je ona najveći poslodavac u Federaciji BiH.

Federalni inspektor rada obavlja neposredni inspeksijski nadzor u privrednim društvima sa učešćem državnog kapitala Federacije i pravnih subjekata s javnim ovlaštenjima od interesa za Federaciju, koji su osnovani posebnim zakonom (institucije i ustanove), a izuzetno i kod drugih poslodavaca, kada ocijeni da je neophodno preduzeti mjere u

cilju osiguranja izvršavanja ovog zakona i na osnovu njega donesenih propisa.

Detaljno su razrađene i odredbe koje se odnose na prava radnika izabranih i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije.

Novo je i to da su propisane kaznene odredbe

za poslodavca koji iz neopravdanih razloga ne isplati plaću sa svim pripadajućim doprinosima u zakonom utvrđenom roku.

Kako je u pitanju oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu dostavljen je na davanje mišljenja svim kantonima.

## **Parlamentu FBiH ponovo upućen Prijedlog zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju**

Vlada Federacije BiH, na sjednici u Mostaru, odlučila je da Parlamentu FBiH, radi usvajanja po hitnoj proceduri, ponovo uputi Prijedlog zakona o mirovinskom i invalidskom osiguranju, izjavio je zamjenik premijera i federalni ministar rada i socijalne politike Vesko Drljača. On je podsjetio da tekst zakona koji je ranije razmatran u Parlamentu FBiH nije dobio prolaznu ocjenu i da je vraćen u ponovnu proceduru.

Po njegovim riječima, razlika u odnosu na raniji tekst je u tome što su preciznije određeni stav 1. i stav 2. člana 46. Zakona kako ne bi bilo dilema o načinu utvrđivanja godišnjeg koeficijenta.

- Druga sugestija koja je uvažena odnosi se na primjenu Zakona, tako da će on stupiti na

snagu 1.7.2017. godine kako bi nadležni organi imali dovoljno vremena za njegovu provedbu - pojasnio je ministar Drljača.

Također je istaknuo kako su dodatni izračuni Federalnog zavoda MIO/PIO potvrdili da je koeficijent 13,6 gornja granica održivosti mirovinskog sustava.

- S obzirom na to da je riječ o potrebi rješavanja pitanja 4.000 umirovljenika i da taj zakon bitno pridonosi stabiliziranju mirovinskog sustava i rješavanju mnogih statusnih pitanja umirovljenika, Vlada je imajući u vidu značaj zakona, predložila da ide u hitnu proceduru - istaknuo je ministar Drljača.

## Odobren Nacrt zakona o štrajku u FBiH



Zastupnički dom Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine odobrio je Nacrt zakona o štrajku. Proteklog mjeseca, kada je ovaj nacrt utvrdila Federalna vlada, ministar rada i socijalne politike Vesko Drljača najavio ga je kao akt u nastavku reforme radnog zakonodavstva.

Aktuelni zakon o štrajku donesen je 2000. godine i treba donijeti novi koji će odgovoriti trenutnim potrebama sveukupnog ekonomskog stanja, kao i potrebama radnika nastalim u novim ekonomskim i tržišnim uslovima, najavio je u Parlamentu ministar Drljača. Za nacrt su pribavljena mišljenja reprezentativnih udruženja poslodavaca i sindikata te je podržan 17. decembra od partnera u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije.

Među osnovnim karakteristikama, Drljača je naveo da najavljeni novi zakon štiti radnike u

štrajku te interese poslodavaca, iziskuje sigurnost i zaštitu zdravlja ljudi u vrijeme štrajka te zaštitu materijalnih dobara.

Štrajk upozorenja, solidarnosti i generalni štrajk, kategorije su koje novi zakon propisuje u mogućim oblicima izražavanja nezadovoljstva radnika. Štrajk se najavljuje poslodavcu dostavljanjem odluke o stupanju u štrajk najkasnije deset dana prije, a za štrajk upozorenja najkasnije pet dana uoči obustave rada. Kod odluke o stupanju u štrajk, utvrđuju se radnički zahtjevi, razlozi za izražavanje nezadovoljstva, organ kojem se upućuju zahtjevi, vrijeme početka i mjesto štrajka, sastav štrajkačkog odbora i zastupnici radničkih interesa.

Cilj zakona je da štrajk bude krajnji oblik rješavanja kolektivnih radnih sporova, i to onda kad je mirno rješenje nemoguće.

Organizacija i učešće u štrajku pod uvjetima u ovom tekstu ne tretira se kao povreda radne obaveze i štrajkač ne može dobiti otkaz s posla. Dok štrajkuje, plaća će mu biti manja srazmjerno vremenu učešća u štrajku ako se drukčije ne dogovore poslodavac i štrajkački odbor, propisano je također.

# DRUGI O NAMA

## KLIX // U Bekto Precisi najviše zapošljavamo mlade, fokusirani smo na budućnost

Amir Ćoralić, tehnički direktor goraždanske kompanije Bekto Precisa, odnedavno je predsjednik Grupacije automobilske industrije Privredne komore Federacije BiH. U razgovoru za Klix.ba ističe da bh. kompanije koje se bave proizvodnjom različitih komponenti za automobilsku industriju trebaju čvršću saradnju s njemačkom automobilskom industrijom.



"Ne bih prihvatio funkciju predsjednika Grupacije, da nemam isti cilj. Ovo je projekt koji vodi Dr. Jung u ime Njemačke vlade s ciljem čvršćeg vezivanja s njemačkom automobilskom industrijom bh. kompanija koje se bave proizvodnjom različitih komponenti. Formiranje ove grupacije pri Privrednoj komori Federacije ima za cilj da u koordinaciji s Jungom, premijerom Novalićem, Vladom FBiH i ekspertima poput Zijada Tvrtkovića, maksimalno iskoristimo potencijale

naših kompanija i povećamo obim proizvodnje u ovoj oblasti", ističe Ćoralić.

A upravo je primjer dobrog poslovanja Bekto Precisa koja je od porodične firme prerasla u kompaniju svjetskih standarda.

"Bekto Precisa je osnovana 2005. godine, međutim, porodica Bekto ima višedecenijsko iskustvo u proizvodnji alata i brizganju plastike. Kada smo počinjali imali smo devet uposlenih i taj broj je veoma brzo rastao. Vrijednost kompanije uvećana 10 puta i danas imamo više od 450 uposlenika", ističe Ćoralić.

Iako se Bekto Precisa razvijala veoma brzo i za kratko vrijeme postala evropski brend u proizvodnji alata, Ćoralić smatra da domaće kompanije trebaju bolji poslovni ambijent za razvoj na domaćem tržištu, ali i izlazak na strana tržišta.

"Privredni razvoj i investiranje moraju pratiti stabilno poslovno okruženje, uređen zakonodavni okvir i stabilna politička klima u zemlji. Kapital je kao zec, čim osjeti probleme on bježi na drugu sigurniju destinaciju. Ne

možemo stalno pričati o potrebi stranih, ali i domaćih investicija, a ništa ili gotovo ništa ne činiti da te investicije osiguramo i garantiramo njihovu sigurnost", smatra Ćoralić.

Bekto Precisa je kompanija koja u BiH važi za čudo privrednog razvoja i upravo je njen uspjeh privukao i druge investitore u Goražde. S druge strane, postoje i prepreke za veća ulaganja u nove fabrike i radna mjesta u BiH.



"Veoma je važno sigurno poslovno okruženje, a u BiH vlasti moraju raditi na tome da stvore bolji ambijent, da promoviramo naše prednosti, a ne nedostatke. Postoje i barijere prilikom ulaganja u domaće kompanije kada je riječ o stranim partnerima bh. kompanija, koji žele proširiti proizvodne kapacitete. Tako naprimjer, ukoliko imate stranog partnera koji želi proširiti proizvodnju i dovesti tehničku opremu u vaše proizvodne pogone, to možete uraditi na način da privremeno uvezete mašine i opremu, a da biste to realizovali morate imati bankovnu carinsku garanciju, što iziskuje velike troškove koji su toliki da veći dio profita iz tih poslova ode na finansiranje

troškova vezanih za garancije i kamate", pojašnjava Ćoralić.

On dodaje da ovi troškovi predstavljaju veliki problem domaćim kompanijama koje su dužne osigurati bankovnu carinsku garanciju na uvezenu opremu i mašine putem privremenog uvoza.

"Ti troškovi su toliki da naše kompanije to ne mogu podnijeti. Ukoliko želimo da se bh. privreda razvija i da privučemo investitore, izvršna i zakonodavna vlast u BiH mora hitno pojednostaviti uvozno-izvozne procedure, kao što je privremeni uvoz, pa da se npr. umjesto bankovnih carinskih garancija koriste bjanko mjenice, kako bi se troškovi domaćih kompanija sveli u realne okvire. Uvođenjem olakšica na privremeni uvoz, novac bi se preusmjerio za druge potrebe preduzeća, proširenje kapaciteta i zapošljavanje novog broja radnika. Da bismo zadržali, ali i privukli nove investitore potrebno je donijeti određene podzakonske akte kojima će se konačno regulisati ova oblast na zadovoljstvo svih, i države i privrednika", smatra Ćoralić.

## Business Magazine // Intervju: Izudin Ahmetlić, direktor i vlasnik HIFA OIL



**BM:** Navikli smo da se naše kompanije prodaju stranim investitorima pa je vijest da je EURO ROAL, kompanija kćerka HIFA OIL grupacije, kupila njemačku kompaniju LB Profile izazvala mnogo pažnje (a i pozitivnih komentara) u našoj zemlji. Kazali ste da je ova akvizicija bila zahtjevna. U kom smislu? Kako je tekao taj proces s obzirom da ste vi kompanija iz inozemstva?

**Ahmetlić:** Ovo je prva inozemna akvizicija HIFA OIL. U tom smislu, bio je to izazov za sve nas. Međutim, veoma sam zadovoljan znanjem i umijećem našeg tima za akviziciju, koji je pokazao da je zaista na nivou zadatka. Nakon što smo se uvjerali u kvalitet proizvoda LB.Profile, najprije smo ostvarili neku vrstu

strateškog partnerstva sa ovom kompanijom na tržištu BiH u oktobru prošle godine. Nakon toga naš tim stručnjaka je dobio zadatak da pripremi akviziciju cijele kompanije u finansijskom i tehnološkom pogledu. Cijeli proces nije trajao dugo, svega dva mjeseca. I to je ono što me posebno raduje. Pokazali smo da smo u stanju provesti takve složene projekte kakvi su inozemne akvizicije.

**BM:** Zbog čega je LB Profile zavrijedila Vašu pažnju? Kakva je to kompanija, šta su njeni "aduti"? Šta sve proizvodi i gdje se prodaju njeni proizvodi?

**Ahmetlić:** LB.Profile je opremljena naprednom tehnologijom koja je posljednja riječ u industriji umjetnih profila. Od 1960. godine razvijaju sisteme profila široke namjene, prvenstveno za vrata i prozore, kao i industrijske profile. Posjeduju ogromna iskustva, znanja i prednosti u branši ekstrudiranja u raznim sistemima PVC profila. Na osnovu kompetentnosti na području proizvodnje i rada na ekstruderima, u mogućnosti su razvijati specifične profile na zahtjev kupaca sa visokim parametrima pouzdanosti i funkcionalnosti. Neke od konkurentskih prednosti kompanije LB. Profile

su i šest razvijenih sistema za direktno brtvljenje na PVC Profilima. Posjeduju 12 linija ekstrudera, kao i automatske linije proizvodnje. Glavna tržišta LB.Profile su Njemačka, Belgija i Nizozemska, također izvoze na tržišta zemalja Istočne Evrope kao što su Litvanija i Rusija.

**BM: Kako ćete organizirati poslovanje u kompaniji LB profile sada, kada je dio Vaše grupacije? Hoće li biti nekih kadrovski promjena ili promjena u načinu i obimu proizvodnje?**

**Ahmetlić:** Nema potrebe za kadrovskim promjenama. Kompanija LB.Profile je u

odličnom stanju, kako tehnološkom, tako i kadrovskom. To je bio jedan od razloga zbog kojeg smo se odlučili na akviziciju. Tako da menadžment kompanije, kao i svi uposlenici nastavljaju dalje sa radom. Kako vrijeme odmiče postaje sasvim jasno da će ova akvizicija omogućiti da EURO ROAL kao lider u BiH za distribuciju aluminijskih, Inox a sada i PVC profila, osim jačanja pozicije na domaćem tržištu, još snažnije nastupi na tržištima regije i EU. Jer, naš cilj su domaće, regionalno i evropsko tržište sa jakim HIFA OIL i sa našim tehnološko superiornim kompanijama kćerkama.

## **ArcelorMittal Zenica ulaže 38 miliona KM u remont visoke peći: Želimo ostati najveći izvoznik u BiH**



ArcelorMittal potpisao ugovor s firmom Danieli Corus koja će 2018. godine uraditi remont pogona visoke peći, a vrijednost projekta iznosi 38 miliona KM.

Potpisivanjem ovog Ugovora kompanija ArcelorMittal Zenica potvrdila je svoju opredjeljenosti da nastavi raditi u Zenici i

osigura održivost proizvodnje u narednih 15 godina.

ArcelorMittal u narednim godinama će u tri projekta uložiti još 22 miliona KM, a cilj grupacije je da se radi na poboljšanju i napretku u svim područjima djelovanja.

"Naša namjera i želja je da vratimo zlatne dane proizvodnje čelika, kako u Zenici, tako i u cijeloj Bosni i Hercegovini. Mi smo trenutno lideri u proizvodnji i prodaji integralnog čelika u regionu i u budućnosti želimo zadržati tu poziciju", istakao je Nair.





## **Dodatni Moja TV HD paket za poslovne korisnike!**

Ukoliko imate potrebu za visokim standardima kada su u pitanju kvalitet TV slike i zvuka, za vas smo unaprijedili ponudu Moja TV biz paketa sa dodatnim Moja TV HD paketom.

Aktivacija i probni period (30 dana) korištenja dodatnog MojaTV HD paketa je besplatan. Dodatni Moja TV HD paket omogućava praćenje sljedećih TV kanala u HD rezoluciji:

- HAYAT HD • FACE HD • BHRT HD • ELTA 1 HD • AL JAZEERA BALKAN HD • ARENA SPORT 1 HD
- ARENA SPORT 2 HD • ARENA SPORT 3 HD • ARENA SPORT 4 HD • CITY TV HD

Zahtjev za korištenje MojaTV HD paketa možete podnijeti:

- na prodajnom mjestu BH Telecoma
- pozivom na broj Kontakt centra 1322
- slanjem zahtjeva putem faksa na broj 1425
- slanjem zahtjeva na e-mail adresu BH Telecoma navedenu na korisničkom računu.

Tokom prvih 30 dana korištenja usluge možete otkazati korištenje paketa bez ikakvih troškova.

Po isteku probnog perioda mjesečna naknada za MojaTV HD paket iznosi 4,68 KM sa uključenim PDV-om.

Besplatan probni period je omogućen samo jednom, tj. prilikom prve aktivacije MojaTV HD paketa.

Ukoliko do isteka probnog perioda ne otkazete korištenje dodatnog paketa, nastavljate koristiti uslugu u skladu sa Cjenovnikom.

[www.bhtelecom.ba](http://www.bhtelecom.ba)

**Dajemo više.**





U d r u ž e n j e  
p o s l o d a v a c a

---

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH**

**MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00 387 264 830**

**FAX: 00 387 33 552 461**

**MAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**