

# INFO BUSSINES NEWSLETTER

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

BROJ 42

SEPTEMBAR 2016.

U ovom broju čitajte:

- Održana IV redovna sjednica UO UPFBiH
- Poslodavci nezadovoljni rezultatima sastanka sa premijerom FBiH
- Održana vanredna jednica ESV-a o izmjenama i dopunama zakona o dohotku i doprinosima
- Potpisan Granski kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH
- Potpisan Granski kolektivni ugovor za oblast prometa u FBiH

UDRUŽENJE  
POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE  
BAŠESKIJE 12/3, 71  
000 SARAJEVO

TEL: 00387 33 264 830

FAX: 00387 33 552 461

EMAIL:

[info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)

WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)



Održan sastanak članova Udruženja poslodavaca FBiH i premijera Vlade FBiH Fadila Novalića na temu "Reformska agenda sa posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja



Tematska sjednica između članova Udruženja poslodavaca FBiH i premijera Vlade FBiH Fadila Novalića

## **Tematska sjednica “Reformska agenda sa posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja poslodavaca”**

Reformska agenda, s posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja poslodavaca i smanjenja cijene rada, bila je tema tematske sjednice između premijera Federacije BiH Fadila Novalića i članova Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i brojnih privrednika. Sjednica je održana u Zenici 19.09.2016. godine.

Ideja organizatora, Udruženja poslodavaca FBiH, bila je prezentacija Reformske agende s pozicije Vlade FBiH, te kako će ona biti provođena u naredne dvije-tri godine, s naglaskom na probleme opterećenja na rad, što u ovom trenutku najviše interesuje poslodavce.

- Pokušavamo da, kao partneri, imamo vrlo aktivnu ulogu, tako da smo već Vladi prezentirali svoja razmišljanja i usmjerenja. Smanjenje doprinosa može značajno smanjiti nezaposlenost u FBiH, ali i shvatamo da će Vlada, s druge strane, imati pad prihoda u fondovima. Spremni smo da napravimo takav model s realiziracijom u više faza, koje će kasnije donijeti smanjenje doprinosa - kazao je predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović.

Broj učesnika ovog radnog sastanka pokazao je da značaj teme od općeg interesa i da je ovo jedna od ključnih stavki Reformske agende, ali i da je neophodna izmjena politike u poreskim opterećenjima rada.

- Prihvatamo zahtjev poslodavaca da moraju biti smanjena opterećenja na rad, obaveze na platu i parafiskalni nameti, i mi smo u Vladi već u postupku smanjenja parafiskalnih nameta. Već su skinuti neki parafiskalni nameti za šume i turizam, a sada smo u namjere da budu umanjena i neka druga davanja, kao što je porez na civilnu zaštitu.

Za radikalno smanjenje obaveza moraju biti napravljeni drugi zahvati u poreznom sistemu, kao što su porezi na višak imovine, luksuz, na hazardne igre, koncesije i drugo. Napravili smo popis svih parafiskalnih nameta koji nisu na nivou Federacije BiH. Ostali su stvarno mnogobrojni parafiskalni nameti na nivou kantona i općina, ali ćemo sa kantonima tražiti eliminaciju tih parafiskalnih nameta - istakao je premijer Novalić.

Još prije dva mjeseca poslodavci su napravili spisak sa deset novih nameta koji su im uvedeni od usvajanja Reformske agende, iako im je obećano da će svako novo oporezivanje pratiti smanjenje doprinosa.

„Očekujemo da Vlada smanji poreze na plaće, te da smanji i ostale parafiskalne namete“, ističe Snježana Kopruner, direktorica GS -Tvornice mašina Travnik.

Do danas nema promjena, ali premijer kaže da će biti.



Poslodavci su za premijera Novalića imali brojna pitanja - od dužine sudskih procesa, reforme školstva, do suzbijanja sive ekonomije. Međutim, mnogi su ostali uskraćeni za odgovor. Novalić je općenito odgovorio da od Nove godine i Federacija BiH i RS počinju zajedničku borbu protiv sive ekonomije, koja danas obuhvata oko stotinu hiljada ljudi.

„Izlaz je u stepenastom oporezivanju poreza na dohodak. Odnosno, da oni koji su manje plaćeni, kao na primjer radnici u realnom sektoru imaju manji ili nikakav porez na dohodak u odnosu na one koji su više plaćeni“, izjavio je premijer Vlade FBiH Fadil Novalić.

Sastanak je otvorio brojne teme za dijalog uoči donošenja izmjena u zakonima u skladu s planiranom poreskom reformom, koji moraju naći svoje mjesto na dnevnim redovima Parlamenta FBiH i kantonalnih skupština.



S lijeva na desno: Rusmir Hrvić, potpredsjednik UO UPFBiH, Adnan Smailbegović, predsjednik UPFBiH, Mladen Pandurević, direktor UP-FBiH, Mersiha Kurspahić, sekretar UPFBiH

## Poslodavci nezadovoljni sastankom sa premijerom Vlade FBiH Fadilom Novalićem

Reformska agenda, s posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja poslodavaca i smanjenja cijene rada, bila je tema jučerašnjeg sastanka premijera Vlade FBiH Fadila Novalića sa članovima Udruženja poslodavaca FBiH i brojnim privrednicima u Zenici. Sastanak je bio dogovoren deset dana ranije, a planirano trajanje bilo je dva i po sata.

Broj sudionika (više od 150 privrednika iz FBiH) pokazalo je koliko je tema poreske reforme značajna za poslodavce. Na sjednici su, između ostalih, učestvovali poslodavci iz Sarajeva, Bihaća, Širokog Brijega,



Poslodavci su iskazali nezadovoljstvo odnosom premijera Novalića prema ovoj tematici svojim prisustvom od svega 45 minuta, te što nije dovoljno vremena posvetio problemima i izazovima sa kojima se poslodavci susreću, kao i što nije ponudio kvalitetne odgovore na pitanja privrednika. Premijer nije odgovorio na zahtjev poslodavaca za rasterećenje privrede i prolongiranje oporezovanja toplog obroka, prevoza sa posla na posao i regresa do usvajanja novog Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak.



Premijer Novalić se u svom izlaganju zadržao na općim konstatacijama i obećanjima, bez rokova i načina kako to ostvariti. Poslodavci ne žele više deklarativnu podršku i razumjevanje, već konkretne mjere i reforme, odmah. Ciljevi Udruženja poslodavaca FBiH i njenih članica su adekvatan poslovni ambijent i sniženje cijene rada, kako bi domaći poslodavci bili konkurentni na tržištu.

Dok je Vlada samo deklarativno za rasterećenje privrede, zakonodavne vlasti su u samo posljednjih godinu dana donijele više od deset propisa kojima uvode nova opterećenja.

Udruženje poslodavaca FBiH želi partnerski odnos sa Vladom FBiH, ali uz uzajamno poštovanje. Obostrani trud neophodan je za unapređenje partnerskih odnosa, u korist opće društvenih interesa.





## Održana IV sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH

Udruženje poslodavaca FBiH održalo je IV redovnu sjednicu Upravnog odbora 19.09.2019. godine u prostorijama Arcerol Mittala u Zenici.

Na sjednici se raspravljalo o slijedećim tačkama dnevnog reda:

1. Usvajanje Zapisnika sa III sjednice UO
2. Razmatranje Primjedbe Arcelor Mittala Zenica na Kolektivni Ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH, koji je potpisan 26.08.2016. godine
3. Razmatranje Prijedloga Sporazuma o saradnji između Akademije nauka i umjetnosti BiH i Udruženja poslodavaca FBiH
4. Imenovanje predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH u radne Grupe u okviru projekta „Razvoj Kvalifikacijskog okvira za cjeloživotno učenje – QF LLL“
5. Razmatranje ostavke Safudina Čengića na funkciju člana UO Fonda za sanaciju posljedica od poplava u FBiH i imenovanje novog člana UO Fonda
6. Tekuća pitanja

Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH je razmotrio Primjedbe Arcelor Mitalla koje su se odnosili na postupak kolektivnog pregovaranja.

Arcelor Mittal je istakao da je prilikom Kolektivnog pregovaranja za djelatnost metalne industrije bio nezadovoljan sa samim postupkom pregovaranja.

Model rada je bio daleko od pregovaranja u dobroj vjeri i uvažavanja članova pregovaračkog tima koji je bio zadužen za izradu Granskog kolektivnog ugovora.

Izostala je spremnost da se razumije stanje u metalnoj industriji u cjelini, i da se poštuje Opći kolektivni ugovor kao bazni dokument za izradu Granskog kolektivnog ugovora, te da se na taj način dođe do dokumenta koji će biti prihvaćen od obje strane u pregovaranju.

Međutim, bez obzira što nisu saglasni sa načinom rada kojim se došlo do teksta koji je potpisan, niti sa samim tekstom Granskog kolektivnog ugovora, predstavnici kompanije Arcelor Mitall su bili prisutni na samom potpisivanju Ugovora, te na taj način željeli pokazati da uvažavaju učesnike u procesu pregovaranja i da žele biti dio procesa ubuduće.



IV sjednica UO UPFBiH

Upravni odbor je dao saglasnost za potpisivanje Sporazuma o saradnji između Akademije nauka i umjetnosti Bosne i Hercegovine i Udruženja poslodavaca u FBiH. Ovim Sporazumom uređuju se okvirni principi buduće saradnje između Akademije nauka i umjetnosti BiH i UPFBiH. Stručna služba će u narednom periodu pokrenuti aktivnosti za potpisivanje Sporazuma.

Neki od ciljeva Sporazuma su:

- Omogućavanje uspješnog uključivanja u savremene tokove istraživačkih procesa
- Omogućavanje zajedničkog pristupa i nastupa u promociji razvoja svih vrsta istraživanja u BiH
- Pospješivanje akumulacije i diseminacije znanja, naročito specijalističkih
- Konsalting
- Usaglašavanje nastupa i djelovanja prema subjektima iz inostranstva

Na sjednici UO imenovani su i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH u radne Grupe u okviru projekta „Razvoj Kvalifikacijskog okvira za cjeloživotno učenje – QF LLL“;

1. Za člana Radne grupe za razvoj i testiranje Osnova kvalifikacijskog okvira-RG 1.1. imenuje se **Ilda Jugo, koordinator za projekte**
2. Za člana Radne grupe za izradu nacrtu izvještaja o povezivanju osnova KOBiH sa Kvalifikacijskim okvirom Evropskog prostora visokog obrazovanja i Evropskim kvalifikacijskim okvirom RG-1.2. imenuje se **Mersiha Jusić, sekretar UPFBiH**
3. Za članove Radne grupe za finansiranje VET-a RG- imenuju se:  
**Mubera Gerin za djelatnost turizma,**  
**Nedim Čehajić za djelatnost građevine i**  
**Haris Čizmo za djelatnost prerade drveta**
4. Za članove Fokus grupe poslodavaca imenuju se **Mubera Gerin, Nedim Čehajić, Haris Čizmo i Amir Međić**



Upravni odbor je također razmatrao ostavku gospodina Safudina Čengića na funkciju člana UO Fonda za sanaciju posljedica od poplava u FBiH.

Upravni odbor je prihvatio ostavku Safudina Čengića.

UO je zaključio da će imenovanje novog člana UO Fonda za sanaciju posljedica od poplava u FBiH izvršiti nakon što Vlada dostavi izvještaj o radu i statusu Fonda.

U tom smislu UO je zaključio da će Stručna služba zatražiti od Vlade zvaničan stav o radu Fonda za sanaciju posljedica od poplava u FBiH.





IV sjednica UO UPFBiH

Pod tekućim pitanjima UO je na inicijativu člana UO, predstavnika Udruženja banaka BiH raspravljao o MONEYVAL listi (Komitet Vijeća Evrope za sprečavanje pranja novca i finansiranje terorističkih aktivnosti). Prema navedenoj listi BiH se nalazi u grupi nekooperativne jurisdikcije zajedno sa zemljama kao što su Afghanistan, Angola, Ecuador, Guyana, Uganda, Syria i dr.

Zbog sporosti u rješavanju ovog problema sprječavanja pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti, banke u BiH su neko vrijeme imale probleme u radu sa jednim brojem banaka u inostranstvu, a, takođe, bile su vidljive i mjere pojačane pažnje kao posljedica naloga nadležnih institucija bankama u tim zemljama, koje su se ogledale u vraćanju, zaustavljanju, odgađanju i traženju dodatnih informacija za novčane transakcije od i prema BiH. zaustavljanju, odgađanju i traženju dodatnih informacija za novčane transakcije od i prema BiH.



## Radnici u metalnoj industriji u FBiH dobili Granski kolektivni ugovor na godinu dana

Grupacija poslodavaca iz oblasti metalne industrije pri Udruženju poslodavaca FBiH i Sindikat metalaca FBiH potpisali su 26.08.2016. godine u Sarajevu Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH koji će važiti godinu dana.

Predsjednik Sindikata metalaca FBiH Bajro Melez istaknuo da ovim Kolektivnim ugovorom mnoga radnička prava utvrđena povoljnije nego u Zakonu o radu i Općem kolektivnom ugovoru.

Dodao je da se ugovor odnosi na oko 20.000 radnika u metalnoj industriji u Federaciji BiH.

Mirsad Peštalić, predstavnik pregovaračkog tima Udruženja poslodavaca - Grupacije poslodavaca za oblast proizvodnje i prerade metala, rekao je da je postojeći kolektivni ugovor ovim usklađen s novim Zakonom o radu i Općim kolektivnim ugovorom čime je modernizirano radno zakonodavstvo u BiH.

Peštalić navodi da se postojeći i prethodni Ugovori razlikuju po pitanju plaćanja minulog rada, prekovremenog rada, rada vikendom i noćnog rada.

Nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH (granskog kolektivnog ugovora) slijedi potpisivanje tzv. "kućnih" kolektivnih ugovora za svaku pojedinu kompaniju iz te oblasti.

Kolektivni ugovor stupa na snagu naredni dan od dana objavljivanja u Službenim novinama FBiH. Supanjem na snagu ovog Kolektivnog ugovora, prethodni prestaje da važi.



## Potpisan Granski kolektivni ugovor za oblast prometa u FBiH



Granski kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblast prometa za teritoriju Federacije BiH, između predstavnika Udruženja poslodavaca Federacije BiH i Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH, potpisan je 22.09.2016. godine u Mostaru.



S lijeva na desno: Nedžad Siočić, predsjednik Grupacije poslodavaca u oblasti cestovnog prometa pri UPFBiH i Šime Bakula, predsjednik Glavnog odbora Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH

Ugovor su potpisali Nedžad Siočić ispred Udruženja poslodavaca Federacije BiH te Šime Bakula ispred Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH.

Potpisivanju su nazočili federalni premijer Fadil Novalić, potpredsjednica Vlade FBiH i federalna ministrica financija Jelka Miličević, te ministar prometa i komunikacija FBiH Denis Lasić.

Siočić i Bakula istakli su kako je Granski kolektivni ugovor za oblast prometa u FBiH donesen na obostrano zadovoljstvo.

Od ovog trenutka u našim internim aktima poduzeća moći ćemo primijeniti sva ova dogovorena pravila ponašanja poslodavaca i radnika, odnosno sindikata – kazao je Siočić.



S lijeva na desno: Fadil Novalić, premijer Vlade FBiH, Mladen Pandurević, direktor UPFBiH, Jelka Miličević, ministrica finansija FBiH, Muhamed Šaćiragić, član pregovoračkog tima UPFBiH, Ahmedin Šabanagić, direktor "Autoprevoz bus Mostar", Nedžad Siočić, predsjednik Grupacije poslodavaca u oblasti cestovnog prometa pri UPFBiH, Sead Trgovčević, član pregovoračkog tima pri Sindikatu, Denis Lasić, ministar prometa i komunikacija FBiH, Šime Bakula, predsjednik Glavnog odbora Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH, Vesko Drljača, ministar rada i socijalne politike FBiH

Predsjednik Samostalnog sindikata prometa i veza u BiH Šime Bakula kazao je kako im je cilj bio da što više zaštite prava radnika te da su u tome našli zajednički jezik s poslodavcima.

Usuglašavanje je trajalo mjesec i pol dana i osobno mislim da smo postigli dobar rezultat – kazao je Bakula, čestitajući poslodavcima na kooperativnosti. Dodao je kako bi ovaj granski ugovor, koji je potpisan na godinu dana, trebao biti primjer za sve ostale granske ugovore koji nisu potpisani.

U pisanoj izjavi Ministarstvo prometa i komunikacija FBiH ističe kako su Granskim kolektivnim ugovorom riješena pitanja koja se tiču razrađivanja odredbi Zakona o radu, Općeg kolektivnog ugovora, a posebno pitanja koja nisu bila regulirana tim aktima, a usmjerena su, između ostalog, na zaključivanje ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, visini naknade za vrijeme čekanja u pripravnosti na rad, stjecanje prava na godišnji odmor radnika koji se prvi put zaposli prije stjecanja prava na puni godišnji odmor, zatim prava na naknadu odsustva žena zbog trudnoće prije porođiljinog odsustva, te otpremnina i drugih naknada u slučaju nezakonitog otkaza ugovora o radu radnika.

Kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenim novinama FBiH. Stupanjem na snagu ovog Kolektivnog ugovora, prestaje da važi Granski kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH objavljen u Službenim novinama FBiH broj 71/07 i 42/11.



S lijeva na desno: Nedžad Siočić, predsjednik Grupacije poslodavaca u oblasti cestovnog prometa pri UPFBiH i Šime Bakula, predsjednik Glavnog odbora Samostalnog sindikata saobraćaja i veza u BiH



S lijeva na desno: Fadil Novalić, premijer Vlade FBiH, Jelka Miličević, ministrica finansija FBiH

## Dodijeljenja priznanja za 100 najvećih kompanija u Bosni i Hercegovini

Privredna štampa i Poslovne novine organizovale su 22.09.2016. godine u prostorijama Vanjskotrgovinske komore BiH u Sarajevu izbor 100 najvećih kompanija u BiH. Predstavljene su rang liste velikih, srednjih i malih preduzeća koja su u prošloj godini ostvarila najbolje poslovne rezultate, a dodjeli priznanja kompanijama prethodila je panel diskusija o temi: "100 najvećih u BiH na putu ka Evropskoj Uniji".

Ministar vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH Mirko Šarović koji je učestvovao u panel diskusiji izjavio je da je u BiH uprkos teškoćama postignut napredak, ali i da je u 2017. godini očekuju brojni izazovi.

"Mislim da je 2017. godina ključna, kada očekujemo da dobijemo kandidatski status. Prateći taj kandidatski status vjerovatno će biti bezbroj pitanja koja ćemo morati apsolvirati", kazao je Šarović.

Predsjednik Vanjskotrgovinske komore BiH Bruno Bojić kazao je da je obim vanjskotrgovinske razmjena s Unijom prošle godine iznosio 70 posto, a pokrivenost uvoza izvozom 62 posto.

"BiH ima šansu, jer proizvodi kvalitetne proizvode, a Komora će i dalje zastupati privrednike, putem svojih asocijacija pomagati im, ali će i tražiti od nadležnih u BiH da se radi na poboljšanju poslovnog ambijenta u BiH", naglasio je Bojić.



S lijeva na desno: Branimir Mujdža, predsjednik Vijeća stranih investitora u BiH, Bruno Bojić, predsjednik VTK BiH, Mirko Šarović, ministar vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH, Ševal Suljkanović, izvršni direktor za ekonomska pitanja BIMAL, Ljiljana Kunosić, izvršna direktorica Bingo Tuzla

Priznanje 100 najvećih u BiH u rangiranju velikih kompanija po najvećem ukupnom prihodu u 2015. ove godine dobila je Elektroprivreda BiH čiji je ukupni prihod iznosio 954.539.111 KM, a Elektroprivreda je dobila i priznanje prema neto odlivu gotovine od aktivnosti ulaganja u prošloj godini, sa uloženi 167.139.950 KM.



S lijeva na desno: Bruno Bojić, predsjednik VTK BiH, Midhata Kurspahić, predstavnica Elektroprivrede BiH

U kategoriji srednjih kompanija, priznanja su dobili SMT iz Širokog Brijega sa prihodom od 13.605.238 KM, srebrenički Prevent za prvo mjesto po neto dobiti od 4.002.468 KM, te Megamont iz Čelinca za ostvarenih 10.447.575 KM izvoza.



S lijeva na desno: Bruno Bojić, predsjednik VTK BiH, Aida Salkić, predstavnica Preventa

Priznanja za male kompanije dobile su Modeko iz Ljubuškog, sa ostvarenih 17.339.461 KM ukupnog prihoda, Dom net iz Gornjeg Vakufa koje je imalo najveću neto dobit od 1.513.931 KM, a među izvoznicima, na prvom mjestu je Ambaleks iz Jajca, sa ostvarenih 6.399.061 KM.

Srebrni pečat, specijalno priznanje Poslovnih novina za ukupne rezultate poslovanja, koji podrazumijevaju i doprinos razvoju privrede u BiH i doprinos lokalnoj zajednici, ove godine dodijeljen je preduzeću Bingo iz Tuzle, a prema riječima Ljiljane Kunosić, izvršne direktorice Binga, ovakav rezultat je ostvaren zahvaljujući predanom radu svih uposlenih, konstantnom ulaganju i učenju.



S lijeva na desno: Bruno Bojić, predsjednik VTK BiH, Ljiljana Kunosić, izvršna direktorica Bingo Tuzla



S lijeva na desno: Bruno Bojić, predsjednik VTK BiH, Akshaya Gujral, predstavnik Arcerol Mittala Zenica



## Udruženje poslodavaca FBiH i Ministarstvo obrazovanja i nauke FBiH zajednički u borbi protiv nezaposlenosti

Misija Udruženja poslodavaca FBiH je stvaranje uslova za poboljšanje i razvoj poslovnog okruženja u FBiH, što je ostvarljivo kroz povećanje konkurentnosti radnika.

S tim u vezi, ministrica obrazovanja i nauke FBiH Elvira Dilberović i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević potpisali su u petak 16.09.2016. godine Memorandum o razumijevanju o uspostavi Partnerstva politika za cjeloživotno učenje Federacije Bosne i Hercegovine.



S lijeva na desno: Elvira Dilberović, ministrica obrazovanja i nauke FBiH i Mladen Pandurević, direktor UPFBiH

Memorandum predviđa praćenje trendova razvoja poduzetničkog učenja u EU i izvještavanje domaće vlasti o prednostima cjeloživotnog poduzetničkog učenju, kao i predlaganje akata koji trebaju biti uključeni u strateške dokumente FBiH, a koji su neminovnost i obaveza u oblasti obrazovanja.

Prekvalifikacija i cjeloživotno učenje predstavlja jednu od mjera za mobilizaciju raspoloživih resursa u borbi protiv nezaposlenosti kroz povećanje znanja, vještina i kompetencija osoba. Prema posljednjim informacijama, oko 60 posto nezaposlenih u BiH starosne su dobi između 25 i 49 godina.

Zastarjeli sistem obrazovanja koji onemogućava učenicima i studentima sticanje praktičnih znanja, te neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada stvaraju potrebu za usavršavanje i osposobljavanje osoba kroz jačanje ponude u oblasti neformalnog obrazovanja.

Stoga će potpisnici podržati rad Partnerstva politika kako bi bilo osigurano uvođenje cjeloživotnog poduzetničkog učenja na svim nivoima obrzovnj, kako ključne kompetencije za razvoj konkurentne ekonomije.

## Održan sastanak između v.d. direktora Porezne uprave FBiH, direktora Udruženja poslodavaca FBiH i predsjednika UO UPFBiH

Siva ekonomija, odnosno nelegalna ili neregistrovana ekonomija, u BiH čini trećinu bruto domaćeg proizvoda ukupnih privrednih aktivnosti, što je nešto više od tri milijarde KM godišnje. Ona ne samo da ugrožava redovan priliv budžetskih sredstava, već i ozbiljno ugrožava proizvodnju i regularni promet roba i usluga.

S ciljem zajedničkog djelovanja u suzbijanju sive ekonomije u Federaciji Bosne i Hercegovine, 30.08.2016. godine održan je sastanak između v.d. direktora Porezne uprave FBiH Šerifa Isovića, direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića i predsjednika UO Udruženja poslodavaca FBiH Adnana Smajlbegovića.

Pandurević je izvjestio v.d. direktora Porezne uprave FBiH o aktivnostima koje je sprovodilo Udruženje u proteklom periodu s ciljem suzbijanja sive ekonomije kroz seminare, workshopove i panel diskusije koje su bile iznimno posjećene od strane poslodavac.

Dogovorena je zajednička saradnja i razvijanje plana aktivnosti u suzbijanju sive ekonomije, te najavljena razmjena informacija na ovom polju.

Također, jedan od zaključaka je održavanje zajedničkih skupova, te komunikacija sa poslodavcima i nadležnim institucijama u kreiranju zakonskih rješenja kojima bi se na najbolji način mogao smanjiti stepen sive ekonomije u BiH.

Iz Udruženja poslodavaca FBiH, prije izricanja sankcija, predlažu preventivno djelovanje u suzbijanju ove neformalne ekonomije kroz savjetovanje poslodavaca i stvaranja preduvjeta za efikasno poslovanje i unapređenje poslovnog okruženja.

Isović je istakao da sprečavanje sive ekonomije zahtjeva sistematsko i sinergijsko djelovanje više subjekata i faktora, kao i donošenje zakona koji ne podstiču sivu ekonomiju, te zahvalio Udruženju na njihovim aktivnostima i zalaganjima za kreiranje kvalitetnog i održivog zakonskog rješenja.



Šerif Isović, v.d. direktora Porezne uprave FBiH

## S ciljem unapređenja saradnje, održan sastanak direktora Udruženja poslodavaca FBiH i članova Grupacije poslodavaca SBK pri UPFiB sa načelnikom Općine Travnik

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH i članovi Grupacije poslodavaca SBK pri UPFiB održali su 02.09.2016. godine radni sastanak sa načelnikom Općine Travnik Admirom Hadžiemrićem.

Hadžiemrić je delegaciji predstavio plan aktivnosti Općine Travnik, koji uključuje i formiranja novih poslovnih zona na području Travnik. Istaknuto je da izgradnja poduzetničkih zona predstavlja najkonkretniji doprinos lokalne zajednice poduzetništvu, pogotovo za mala i srednja preduzeća kao najvitalnijem i najznačajnijem segmentu privrednog razvoja.

Razgovarano je o i projektima na kojima mogu zajedno učestvovati poslodavci iz Srednjobosanskog kantona i Općina Travnik, kao i o privlačenju investicija i povećanju broja zaposlenih, za šta je nepohodna kvalitetna saradnja sa poslodavcima.



Admir Hadžiemrić, načelnik Općine Travnik

Udruženja poslodavaca FBiH ostaje otvoreno za saradnju i pomoć prilikom implementacije različitih projekata s ciljem unapređenja poslovnog ambijenta i poboljšanja zaposlenosti.

S tim u vezi, potpisano je Pismo saglasnosti za Projekat obuke i prekvalifikacije nezaposlenih i teško zapošljivih kategorija u djelatnosti tekstila kože i obuće.

U toku je priprema Projekta, a jedan od ko-aplikanata je i Općina Travnik. Cilj projekta je uskladiti porebu i potražnju na tržištu rada kroz sticanje potrebnih znanja i prekvalifikaciju, a time obezbijediti konkurentnost nezaposlenih i teško zapošljivih kategorija kao što su žene, invalidi, povratnici i manjine.

## Završen prvi bh. Program ljetnih praksi – Coke summership

Svečanom završnicom projekta *Coke Summership* u kinu Meeting Point u Sarajevu, u prisustvu više od stotinu gostiju među kojima su bili i predstavnici partnerskih institucija i kompanija završen je program Coca-Coline ljetne prakse *Coke Summership 2016*.

Učesnici programa su kroz dvominutnu prezentaciju predstavili projekte na kojima su radili, naučene lekcije i utiske stečene tokom šestosedmične prakse.

Program *Coke Summership* je osmišljen kao jedinstven vid edukacije, koja uključuje predavanja, interaktivne radionice i treninge, te terenski i praktični rada s mentorima na konkretnim projektima Coca-Cole HBC B-H Sarajevo.



Coca-Cola HBC B-H je pokrenula Coke Summership program u godini u kojoj obilježava 40 godina poslovanja u Bosni i Hercegovini.

„Dvadeset mladih su kroz šest sedmica imali prilike da upoznaju inovativne metode poslovanja koje ovaj najveći svjetski brend drže na vrhu već više od 130 godina, a sve s ciljem kako bismo im kasnije olakšali nalaženje posla, bilo unutar našeg sistema ili u drugim poslovnim subjektima u zemlji te ih ohrabрили da svojim radom u Bosni i Hercegovini daju svoj doprinos razvoju lokalne zajednice. Nadam da će i potencijalni poslodavci polaznike Coke Summership programa prepoznati kao kadar čija će znanja i vještine doprinijeti uspješnom poslovanju njihovih kompanija“, istakla je Maria Anargyrou-Nikolić, generalna direktorica kompanije Coca-Cola HBC B-H Sarajevo.

Pod sloganom „Radost, entuzijazam, učenje i timski rad“, *Coke Summership* program ljetne prakse trajao je šest sedmica, odnosno od sredine jula do kraja augusta.

Program prakse je realiziran pod pokroviteljstvom Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine i Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo, te uz prijateljsku podršku univerziteta u Sarajevu, Banja Luci, Mostaru i Tuzli, studentskih organizacija AIESEC, IASTE, EESTEC i EYP (Evropskog parlamenta mladih) i portala posao.ba.



Maria Anargyrou-Nikolić , generalna direktorica kompanije Coca-Cola HBC B-H Sarajevo



## Udruženje poslodavaca FBiH apliciralo na Projekat „Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini“

S ciljem smanjenja nezaposlenosti u BiH, u pripremi je Projekat obuke i prekvalifikacija nezaposlenih i teško zapošljivih kategorija u djelatnosti tekstila, kože i obuće. Nosilac Projekta je Udruženje poslodavaca FBiH sa ko-aplikantima – Zavodom za zapošljavanje FBiH, Mješovitom srednjom tehničkom školom Travnik i općinama Visoko, Zenica, Žepče, Travnik, Goražde, Ključ, Bugojno i Tešanj i poslodavci iz tih općina.

Stopa nezaposlenosti u BiH najviša je u regiji i iznosi oko 43 posto. Jedan od razloga visoke stope nezaposlenosti je neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada.

Da bi bile učinkovite, politike zapošljavanja i obrazovanja moraju biti usklađene i sa potrebama poslodavaca, odnosno potražnje, te sa potrebama radne snage, odnosno ponude, kako bi se omogućio ekonomski oporavak Bosne i Hercegovine.



Formalni sistem obrazovanja opterećen je zastarjelim sadržajem učenja zbog kojih mladi ostaju uskraćeni za praktični dio nastave, te im nedostaju odgovarajuće vještine za tržište rada.

U pomenutim općinama izražena je potreba za radnicima iz djelatnosti tekstila, prerade kože i tehnologa u obučarstvu, a teorijski dio nastave bi 20 mjeseci sprovodila škole koje bi prilagodile svoj nastavni plan i program sa potrebama tržišta rada. Praktični dio nastave obavljao bi se kod poslodavaca.



Osim toga, općine u kojima bi se sprovodio Projekat, bile su poprište građanskih nemira i protesta zbog nepovoljne ekonomske situacije, gašenja nekadašnjih privrednih giganta i velike stope nezaposlenosti. Također, i danas su vidljive posljedice nezapamćenih poplava koje su pogodile Bosnu i Hercegovinu 2014. godine. Procijenjuje se da šteta od poplava iznosi oko četiri milijarde KM, što je svakako imalo utjecaj na privredu i poslodavce u pomenutim općinama, kao i na gubitak radnih mjesta.

Upravo iz ovih razloga, Projekat je usmjeren na očuvanje životnog standarda i radnih mjesta u privatnom sektoru.

Poslodavci koji učestvuju u Projektu zaposlit će 340 osoba koji su prošli edukaciju, od kojih će najmanje 50 posto biti onih iz teško zapošljivih kategorija, kao što su žene, invalidi, povratnici, pripadnici nacionalnih manjina, djeca iz domova za staranje i osoba koje su duži vremenski period nezaposleni.



# PREDSTAVLJAMO NOVU ČLANICU UDRUŽENJA POSLODAVACA FBiH

## Udruženje poslodavaca općine Kakanj “Centar za podršku biznisu” Kakanj

Udruženje poslodavaca općine Kakanj “Centar za podršku biznisu” Kakanj osnovano je u aprilu 2015. godine od strane 25 renomiranih preduzeća koja imaju sjedište na području općine Kakanj.

Udruženje djeluje kao nevladina, neprofitna organizacija i u međuvremenu je stalno povećavalo broj svojih članova. UPOK Kakanj djeluje na na principu dobrovoljnog učlanjenja privrednih subjekata koji su u većinskom privatnom vlasništvu.

Misija Udruženja poslodavaca općine Kakanj “Centar za podršku biznisu” Kakanj je djelovanje u pravcu stvaranja pozitivnog i stimulativnog poslovnog ambijenta, privlačenja domaćih i stranih investitora, zaustavljanja trenda smanjenja broja nezaposlenih i postepenog povećanja u realnom sektoru.

UPOK Kakanj se zalaže za smanjenje stope doprinosa i poreza, finansijsku disciplinu, ukidanje rada na crno, smanjenje i ukidanje parafiskalnih nameta, rješavanje unutrašnje nelikvidnosti.

Svrha udruživanja i okupljanja privrednika u Udruženje je organizovan nastup prema nadležnim državnim organima, omasovljavanje poduzetništva i razvoja istoga, te pružanje stručne i svake druge pomoći članovima Udruženja u njihovom radu.

Vizija Udruženja poslodavaca općine Kakanj “Centar za podršku biznisu” Kakanj je usmjerena na uređenje i kontinuirano poboljšanje uslova poslovnog okruženja, sa fokusom na:

- stvaranje stimulativnog i podsticajnog poslovnog ambijenta;
- rasterećenje poslodavaca;
- suzbijanje sive ekonomije;
- poboljšanje likvidnosti;
- smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima.







**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH**  
**MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00387 33 264 830**

**FAX: 00387 33 552 461**

**EMAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**