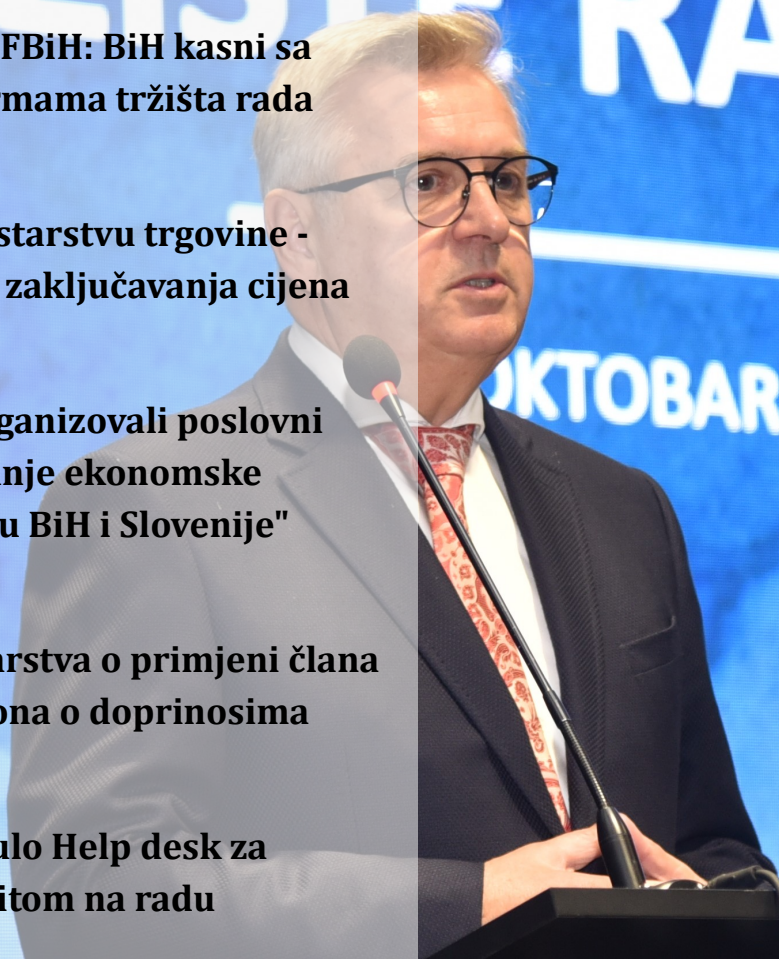


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Poslodavci izričito protiv povećanja cijena električne energije za privredu u 2024. godini**
- **Konferencija UPFBiH: BiH kasni sa fiskalnim i reformama tržišta rada**
- **Sastanak u Ministarstvu trgovine - Podržana akcija zaključavanja cijena**
- **UPFBiH i SBC organizovali poslovni događaj "Povećanje ekonomske razmjene između BiH i Slovenije"**
- **Odgovor Ministarstva o primjeni člana 6. tačka 10. Zakona o doprinosima**
- **UPFBiH pokrenulo Help desk za upravljanje zaštitom na radu**
- **U UPFBiH održani treninzi za kompanije iz drvne i metalne industrije i za one koje se bave uredskim poslovanjem i špedicijom o provedbi mjera zaštite na radu**
- **UPKS poziva na hitno djelovanje vlasti za poboljšanje poslovnog ambijenta**





Konferencija UPFBiH: BiH kasni sa fiskalnim i reformama tržišta rada

predstavници UPFBiH predstavili principe za pojednostavljenje procedura za zapošljavanje stranaca i neophodne izmjene Zakona

Bosna i Hercegovina već kasni u donošenju propisa kojim bi se omogućilo smanjenje opterećenja na rad u FBiH i liberalizaciju tržišta radne snage, ali će do kraja ove godine biti predloženi zakoni iz oblasti doprinosa, poreza na dohodak i minimalne plaće, kao i Zakon o posredovanju u zapošljavanju i drugi propisi koji su uvod u fiskalnu reformu i uređenje tržišta radne snage rečeno je na konferenciji "Opterećenje cijene rada i tržište rada u FBiH" koja je održana 10. oktobra u organizaciji Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine.



Konferencija je okupila veliki broj predstavnika izvršne i zakonodavne vlasti, poslovne zajednice, sindikata iz realnog sektora, akademske zajednice te međunarodnih organizacija i ambasada u BiH, a cilj je bio ubrzanje procesa i usaglašavanje rješenja koja će unaprijediti poslovni ambijent, značajno povećati plaće zaposlenih u realnom sektoru te unaprijediti životni standard građana.

"Posljednjih mjeseci svjedočimo zatvaranju pogona kompanija u BiH. Najčešće se radi o

kompanijama iz oblasti proizvodnje tekstila, kože i obuće, ali uzimajući u obzir aktuelna kretanja na tržištu, bojimo se da bi se taj trend mogao proširiti i na druge industrijske grane. Recesija u Europskoj uniji, koja je naše najveće izvozno tržište, itekako se odražava na poslovanje bh. kompanija. Sa opterećenjem cijene rada po aktuelnoj stopi od

41,5 posto na 1.000 KM isplaćene plaće, poslodavac državi mora uplatiti 726 KM, znači trošak poslodavca iznosi 1.726 KM. Za prosječnu plaću u od 1.275 KM, poslodavac ukupno isplaćuje 2.183 KM. Sa ovako visokim nametima na plaće i poslovanje generalno, naša privreda nije konkurentna", naglasio je u uvodnom obraćanju predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.



Premijer Vlade FBiH Nermin Nikšić istakao je da se fiskalna reforma više ne smije i neće odlagati i da je Vlada Federacije BiH posvećena donošenju programa ekonomskih reformi u najskorije vrijeme.



"Od prvog dana mandata opredijeljeni smo da tematiku rasterećenja cijene rada stavimo u top prioriteta reformi. Naš ključni prioritet je osiguravanje snažne i pravedne ekonomije koja će omogućiti održivi rast, poboljšati životni standard građana i smanjiti nejednakost. Vlada koju predvodim definitivno ima jedinstveno opredjeljenje

ostvarivanja ciljeva fiskalne reforme, a to su smanjenje troškova rada, povećanje plaća, posebno minimalne plaće, povećanje konkurentnosti, rast proizvodnje i izvoza, destimuliranje uvoza i nova radna mjesta i smanjenje sive zone. Vlada je opredjeljena ići u značajno fiskalno smanjenje opterećenja cijene rada, a očekujem da Vlada o ovim zakonima raspravlja u narednih mjesec dana", rekao je premijer Nikšić.

Direktorica Finansijsko-informatičke agencije FBiH (FIA) Irma Borovac u svome izlaganju predstavila je analizu finansijskog poslovanja privrednih društava sa posebnim osvrtom na

troškove rada.

"U strukturi troškova plaća, udio doprinosa i poreza čini više od 40 posto ukupnih troškova, dok udio neto plaća i naknada čini oko 60 posto. Ovako visoki troškovi doprinosa i poreza čine ih najvišim u Europi", naglasila je Borovac.



U okviru prvog panela o temi "Opterećenje cijene rada" panelisti su istaknuli da su u pojedinim djelatnostima u FBiH troškovi rada samo u posljednjoj godini porasli za 35 posto.



"Mi već odavno nismo tržište jeftine radne snage, naprotiv cijena rada kod nas je visoka. Naše kompanije izlaze na europska i svjetska tržišta i bore se sa firmama koje su snažno podržane od strane svojih država kroz različite subvencije, koje mi nemamo", istaknuo je izvršni direktor HIFA Oil Nedžad Polić.

Predstavnici kompanija su naglasili da su spremni svu razliku sredstava ostvarenu na osnovu smanjenja poreza i doprinosa na plaće prebaciti radnicima kroz povećanje plaća.

Učesnici panela su istaknuli da je nužno zajednički raditi na donošenju kvalitetnih zakonskih

rješenja, koje će omogućiti povećanje plaća radnicima, manje namete za poslodavce, ali i osigurati stabilnost budžeta i vanbudžetskih fondova. Tu se već ozbiljno kasni i pitanje je kako Vlasti planiraju nadoknaditi izgubljeno vrijeme.



"Tržište rada u FBiH" bio je drugi panel na kojemu je fokus bio na rješavanju drugog gorućeg pitanja bh. privrede, a to je nedostatak kvalificirane radne snage. Ministar rada i socijalne politike u Vladi FBiH Adnan Delić naglasio je da je izvršna vlast svjesna nedostataka kada je u pitanju zakonska regulativa koja se odnosi na tržište rada.

"Zbog svega navedenog pripremamo nove, ali i izmjene i dopune zakona koji reguliraju ovu oblast. Nama je nužna cjelokupna reforma u ovoj oblasti. Tu prije svega mislim na postojeće biroe i zavode za zapošljavanje, nove i modernije projekte zapošljavanje i hitnu reakciju vlasti na planu smanjenja administrativnih procedura i ostvarivanje neophodne uloge posredovanja u zapošljavanju od strane nadležnih službi u FBiH", istaknuo je ministar Delić.

Poslodavci su ukazali na neophodnost osiguranja adekvatnog tržišta radne snage, a kao jedan od odgovora na taj problem jeste i liberalizacija i uređenje pitanja rada stranaca u BiH. Neophodno je riješiti brojne administrativne prepreke sa kojima se susreću kada je u pitanju uvoz radne snage, a načelnik Sektora za operativnu podršku Službe za poslove sa strancima Rade Kovač ukazao je na određene rizike u osiguranju uvoza radne snage, posebno iz pojedinih zemalja te je istaknuo neophodnost da se pri angažovanju stranaca vodi računa i o privrednim, proceduralnim, ali i sigurnosnim pretpostavkama.

Zaključci sa konferencije "Opterećenje cijene rada i tržište rada u FBiH"

Zaključci sa konferencije "Opterećenje cijene rada i tržište rada u FBiH" održane 10. oktobra 2023. godine u Hotelu Hills, Sarajevo.

GENERALNI ZAKLJUČAK

Zajednički zaključak i ocjena svih uvodničara, moderatora, panelista i učesnika je da dvije odabrane teme konferencije "Opterećenje cijene rada" i "Tržište rada u FBiH" predstavljaju ključne probleme u poslovanju privrednih društava u realnom sektoru u FBiH. Učesnici su iskoristili priliku i razmijenili informacije o predstavljenim planovima, programskim aktivnostima i ključnim izazovima vezano za fiskalne reforme, kao i reforme tržišta rada. Radi se o dugoočekivanim neophodnim i hitnim reformama s ciljem unapređenja poslovnog ambijenta, pojeftinjenja cijene rada, osiguranja i zaustavljanja odlaska radne snage iz FBiH i olakšanog uvoza radne snage, tamo gdje je to neophodno.

Generalna je ocjena da se reforme u smislu dvije ključne teme konferencije ne odvijaju očekivanom dinamikom i da je uslov za poboljšanje stanja hitno donošenje sljedećih propisa:

- Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dohodak;
- Zakon o minimalnoj plaći kao obavezan dio reformi skupa sa dva zakona iz prethodne alineje;
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
- Izmjene i dopune Zakona o porezu na dobit;
- Izmjene i dopune Zakona o zapošljavanju stranaca;
- Izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju.

Učesnici konferencije pozdravili su najave predstavnika Vlade FBiH da će do kraja tekućeg mjeseca radna grupa koja radi na pripremi seta fiskalnih propisa završiti nacрте ovih propisa, nakon čega će Vlada FBiH pokrenuti zakonodavni postupak. Predstavnici poslodavaca, učesnici konferencije zatražili su da se odmah u rad radne grupe uključe predstavnici socijalnih partnera (poslodavci i sindikati).

Učesnici su se također usaglasili:

- Opšti cilj traženih reformi je povećanje neto plaće radnika, uz smanjenje obaveza poslodavaca kroz obavezne doprinose, porez na dohodak, zdravstveno osiguranje na teret poslodavaca, smanjenje parafiskalnih nameta i dr.;
- Neophodno je odmah pokrenuti rad Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje FBiH kao ključnog foruma za usklađivanje ovih i drugih pitanja od interesa za socijalne partnere (vlast, sindikat i poslodavci).
- Očekuju se u što skorije vrijeme informacije o procesima i aktivnostima Vlade FBiH, planiranim reformama, dinamici realizacije, i dr.

Dva tematska panela rezultirala su sljedećim zaključcima:

PANEL I "OPTEREĆENJE CIJENE RADA"

Identifikovani problemi:

Opterećenje cijene rada u FBiH je među najvećim u Europi - oko 73% obaveznih poreza i doprinosa ("plata radniku plata državi"), skupo zdravstveno osiguranje, brojni i visoki parafiskalni nameti, itd. Privredni i poslovni ambijent ne omogućava konkurentnost domaće privrede na ino tržištu, ali također usporava strana ulaganja, razvoj i obeshrabruje investitore. Sve to u konačnici rezultira niskim životnim standardom (treća najsiromašnija zemlja u Europi). Siva ekonomija čini četvrtinu BDP-a.

Neophodne prioritetne aktivnosti:

1. SMANJENJE OPTEREĆENJA CIJENE RADA U CILJU POVEĆANJA MINIMALNE I SVIH DRUGIH PLATA RADNIKA U FBIH

Donošenje seta zakona: Zakon o doprinosima, Zakon o porezu na dohodak i Zakon o minimalnoj plaći (i drugih neophodnih zakona iz oblasti zdravstva, zapošljavanja, poreza na dobit i dr.)

2. STIMULIRANJE STRANIH I DOMAĆIH INVESTICIJA

3. UKIDANJE I SMANJENJE PARAFISKALNIH NAMETA

PANEL II "TRŽIŠTE RADA U FBIH":

Tržište rada u FBiH je veoma uvjetovano i opterećeno visokom cijenom rada uzrokovanom visokim opterećenjima kroz doprinose, poreze, parafiskalne namete, skupo zdravstveno osiguranje, i dr. Radne snage u FBiH je sve manje i postoje čitave grane, posebno proizvodnje i usluga, za koje više nema raspoložive radne snage.

Identifikovani problemi:

- Nedostatak radne snage ključni problem;

- Studenti nemaju pravo na rad, osobe sa invaliditetom ne nalaze posao na otvorenom tržištu rada, manjine svih vrsta i isključene grupe teško dolaze do posla;
- Prekomplicirane procedure uvoza radne snage;
- Administrativne mjere koje provode vlasti na evidentiranju nezaposlenih osoba doprinose veoma „iskrivljenoj“ slici stanja na tržištu rada;
- Neusklađen sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada zahtijeva obaveznu reformu;
- Projekti nadležnih službi za zapošljavanje, posebno u realnom sektoru, nisu dovoljno ciljani;
- Projekti obuka, prekvalifikacija i dokvalifikacija trebaju se bolje i efikasnije pripremati i koordinirati, te je neophodno aktivnije uključiti predstavnike privrednih društava kroz istraživanje potreba tržišta rada i njihovo direktno sudjelovanje u realizaciji projekata.

Neophodne prioritete aktivnosti:

- Hitno razdvajanje evidencija aktivnih tražilaca posla i drugih nezaposlenih osoba koje su na evidencijama zbog zdravstvenog, ili nekog oblika socijalnog osiguranja kroz izmjene propisa iz oblasti zdravstvenog osiguranja, posredovanja u zapošljavanju, i dr.;
- Izmjena propisa koji bi omogućili rad studenata, osoba sa invaliditetom na otvorenom tržištu rada, manjinskih - isključenih grupa;
- Hitno pojednostavljenje procedura uvoza radne snage u slučajevima gdje na tržištu domaće radne snage nije moguće osigurati tražene radnike kroz izmjenu Zakona o zapošljavanju stranaca i kontinuiran rad sa svim nadležnim institucijama;
- Usklađivanje sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada kroz neophodne izmjene zakona i druge administrativne i operativne mjere;
- Hitna reforma projekata službi za zapošljavanje, uz veću uključenost poslodavaca.

Napomena: svi materijali, uključujući stručne analize, mogu se preuzeti na web stranici Udruženja poslodavaca u FBiH <http://www.upfbih.ba/>.

Poslodavci izričito protiv povećanja cijena električne energije za privredu u 2024. godini



Privrednim društvima iz Federacije Bosne i Hercegovine posljednjih dana dolaze nove ponude za snabdijevanje električnom energijom u 2024. godini u kojima je cijena struje povećana za 70 i više posto.

Tim povodom su predsjednik UPFBiH Adnan Smalbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić, razgovarali sa federalnim ministrom energetike, rudarstva i industrije Vedranom Lakićem i obavijestili ga da se poslodavci protive svakom dodatnom povećanju cijena električne energije za privredna društva u FBiH.

"Opet se ponavlja scenario iz 2021. godine i opet se povećanjem cijene električne energije za privredna društva u Federaciji Bosne i Hercegovine žele riješiti nagomilani problemi u poslovanju Elektroprivrede BiH. Podsjećamo da je 2022. i 2023. godine cijena električne energije za privredna društva ukupno već povećana 44 posto, a Elektroprivreda BiH je i dalje u problemima! Definitivno smatramo nedopustivim i protivimo se svakom novom povećanju cijena električne energije za privredu u FBiH, jer očigledno je da uzroci problema u ovom sektoru nisu vezani samo za cijenu struje, nego se radi o brojnim drugim pitanjima, što nije i ne treba biti odgovornost poslodavaca", kategoričan je predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smalbegović.

Iz Udruženja poslodavaca u FBiH naglašavaju da bi povećanje cijena električne energije za privredna društva imala štetne posljedice za privredu i daljnji standard građana.

Namjera povećanja cijene električne energije, dešava se u vrijeme dok još uvijek nema nikakvog pomaka na planu pojeftinjenja cijene rada, socijalna opterećenja se povećavaju, nema promjena u skupom i neizdrživom zdravstvenom sektoru, parafiskalni nameti ne smanjuju, a što će sve skupa, dodatno zaustaviti investicije, ulaganja, dovesti do talasa poskupljenja i u konačnici cijenu će kroz povećanu inflaciju platiti svi građani.



"Zakonom o električnoj energiji u FBiH koji je usvojen u julu ove godine, za mnoga privredna društva u FBiH promijenili su se uslovi i cijena snabdijevanja, jer će nekoliko hiljada privrednika, malih firmi, obrta u skladu sa novim odredbama Zakona, preći sa javnog snabdijevanja na tržišno snabdijevanje, koje značajno povećava cijenu električne energije. Mi u Udruženju smo znali za to rješenje u Zakonu, nismo se suprotstavljali, niti tražili izmjenu, jer ga smatramo korektnim i rješenjem koje će donijeti nove prihode Elektroprivredi BiH. No, očigledno da ni to nije bilo dovoljno i da se sada od privrede u FBiH traži da višim cijenama riješi sve očigledno nagomilane dubioze ovog javnog preduzeća, što je jako pogrešan put", naglašava Smailbegović.

Sastanak u Federalnom ministarstvu trgovine - Podržana akcija zaključavanja cijena



Federalni ministar trgovine Amir Hasičević održao je 18. oktobra 2023. godine u sjedištu Vlade Federacije BiH u Sarajevu, sastanak sa predstavnicima Udruženja poslodavaca u FBiH, Uprave za inspekcijske poslove FBiH, Sindikata radnika trgovine i uslužnih djelatnosti BiH i Udruženja za zaštitu potrošača. Na sastanku se razgovaralo o odluci o ograničenim maržama na osnovne životne namirnice koja je na snazi, zatim o "zaključavanju cijena" od početka naredne godine, ali i o drugim zakonskim propisima iz ovog resora. Na sastanku je dogovorena i podrška prijedlogu za obavezno zatvaranje prodajnih objekata nedjeljom.

Ministar Hasičević je naglasio da su usaglašeni stavovi o odluci o ograničenju marži za 15 proizvoda koja je stupila na snagu 12. oktobra i važi do 31. decembra ove godine.

"To ne znači da neće doći do poskupljenja tih proizvoda, već da ćemo ga strogo kontrolisati kako bi spriječili 'divljanje cijena'", pojasnio je Hasičević.

Podržano je pokretanje akcije u sklopu jačanja društvene odgovornosti pod radnim nazivom "zaključana cijena" koja bi preliminarno obuhvatila grupu od 34 artikla.

Ministar je dodao da su imenovani članovi radne grupe iz Federalnog ministarstva trgovine i Udruženja poslodavaca za "zaključavanje cijena" za 34 i više proizvoda, i dogovoreno da u



radnu grupu uđu i predstavnici sindikata i potrošača.

Također je istakao da će tom mjerom biti jasno definisana krajnja cijena tih artikala koja će biti manja od trenutne, što će biti i označeno na policama od 1. januara 2024.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić pohvalio je pristup ministra Hasičevića rješavanju problema s cijenama.

"Mi smo vrlo odgovorno prihvatili aktivnost koja je u toku u vezi ograničavanja marži, dorađujemo je i uključujemo i druge nadležne koji će doprinijeti što boljoj implementaciji te odluke" naveo je Nenadić.

Ono što posebno ohrabruje poslodavace, kako je dodao, jeste da je federalni ministar trgovine pokrenuo inicijativu i konkretne aktivnosti u vezi izmjene određenih zakonskih rješenja, među kojima i zakona o unutrašnjoj trgovini.

Glavni federalni tržišni inspektor Elmir Ramić podsjetio je da je odluka u vezi ograničavanja marži stupila na snagu 12. oktobra. On je kazao i da je bilo određenih nedoumica oko načina kontrole primjene odluke, o čemu je inspektor i izvijestio učesnike današnjeg sastanka, kao i o tome da su te nedoumice otklonjene.

"Prema informacijama koje imam trenutno sa terena, odluka se dosta poštuje, nema puno prekršaja i cijene proizvoda koje su obuhvaćene odlukom idu dole. Znači, možete provjeriti da su trgovci vršili korekcije i da su snižene cijene artikala. Mislim prije svega na cijene mlijeka, ulja, brašna, riže, cijene deterdženata za suđenje. Našim analizama prije samog donošenja ovih marži, utvrđene su puno veće marže nego što su sada propisane ovom odlukom" dodao je Ramić.

Marin Bago iz Udruženja potrošača Futura Mostar rekao je da je od njihovog osnivanja, od 2008. godine, prvi put da ih je ministar okupio u tom sastavu i da su dobili priliku biti na izvoru informacija i postaviti bilo koja pitanja.

"Dakle, apsolutno podržavamo ovu odluku i doprinos Ministarstva trgovine FBiH" naveo je Bago.

UPFBiH i SBC organizovali poslovni događaj "Povećanje ekonomske razmjene između BiH i Slovenije"

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Slovenian Business Club održali su 13. oktobra 2023. godine u Sarajevu, na Ilidži, poslovni događaj "Povećanje ekonomske razmjene između BiH i Slovenije" na kojem je razgovarano o mogućnostima saradnje i proširenja poslovanja.



Načelnik Općine Ilidža Nermin Muzur u svom obraćanju na početku konferencije istaknuo je važnost privredne saradnje između Slovenije i Bosne i Hercegovine, koja nakon pandemije korona virus razdoblja ponovno jača.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić je u uvodnom obraćanju kazao da su dvije zemlje prošle godine ostvarile dvije milijarde eura trgovinske razmjene, što je više za 20 posto nego 2021. godine. Za jačanje ekonomske saradnje od velikog su značaja i direktne strane investicije, a slovenski kapital je četvrti po zastupljenosti u BiH.



"BiH je mjesto mogućnosti za slovenske kompanije ne samo zbog geografske blizine već i zbog geopolitičkih zbivanja u posljednje vrijeme koja diktiraju kompanijama da prošire i preusmjere lance snabdijevanja i na taj način smanje ovisnosti od pojedinačnih izvora dobavljača", dodao je Nenadić.

"Cilj nam je da se susretnu privrednici, da se malo bolje upoznamo i napravimo B2B sastanke. Potencijala za saradnju sigurno ima, kroz joint venture kompanije, zajednička ulaganja, kooperaciju, razvijanje novih tržišta i slično. Bezbroj je tih mogućnosti i mislim da to treba forsirati. Slovenija je zemlja od koje možemo dosta toga i naučiti. Oni su prva zemlja bivše Jugoslavije koja je ušla u Europsku uniju, najrazvijeniji su i imaju najveći standard. Sa druge strane, privatni sektor u BiH je vrlo kvalitetan i otporan što se posebno pokazalo u kriznim vremenima a to je dobar temelj za ozbiljnu saradnju.", izjavio je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.



Predsjednik SBC-a Joc Pečečnik napominje kako su dvije zemlje sve više povezane, stoga je važno dodatno ojačati kontakte i veze, uključujući i logističke.

"SBC okuplja 500 najboljih poduzeća koji su izgradili svoje biznise i priče na pošten način.



Imamo kredibilnu infrastrukturu i članove i došli smo da napravimo ugovor sa Udruženjem poslodavaca da bismo razmjenjivali kontakte, sagledali poslovne prilike i da bi našli puteve za bolju saradnju bez nekih politika, administracija, odnosno brzo i efektivno. Važno je da se najbolji iz Slovenije spoje s najboljima iz Bosne i Hercegovine. Poduzetnici shvaćaju koliko je važno da u društvu nema

birokratskih prepreka i da imaju kreativnu priliku realizirati se i tako pridonijeti društvenom napretku i prosperitetu", rekao je Pečečnik.

Na okruglom stolu poslodavci su razgovarali o mogućnostima međusobne saradnje i ulaganja.

Vlasnik kompanije Alternativa i član UPFBiH Salih Lemeš ukazao je na besmislene birokratske prepreke s kojima se susreću bosanskohercegovačke kompanije prilikom izlaska na europsko tržište.

"Mi smo u našoj kompaniji dali 400 miliona eura za razne dozvole i potvrde. Moramo pogledati šta dobro poduzetnici u BiH mogu preuzeti od Slovenije, a šta Slovenija od BiH. U Bosni i Hercegovini ima mnogo dobrih kompanija koje mogu pomoći slovačkim kompanijama" pojasnio je Lemeš.



Generalni direktor HIFA OIL-a i član UPFBiH Venan Hadžiselimović tokom okruglog stola iznio je svoje iskustvo o poslovanju sa partnerima u Sloveniji.

"U Sloveniji ćemo nastaviti s radom i razvojem. Radimo s uspješnim kompanija. Prisutni smo na 11 europskih tržišta. Prošle godine smo imali promet veći od 600 miliona eura. Želimo bližu



saradnju sa slovenskim poduzetnicima" kazao je Hadžiselimović.

Vlasnik tvrtke Slometal i član SBC-a Senad Oraščanin također je istaknuo koliko je saradnja ključna.

"Što više budemo sarađivali, to će naš prostor i društvo biti jači, to će regija biti jača", kazao je Oraščanin.

"Ako imate know-how, projekte i znanje, saznajte koja je zemlja za vas najbolja destinacija i usredotočite se na to", savjet je koji je Joc Pečečnik uputio bosanskohercegovačkim poduzetnicima.

Izazov Bosne i Hercegovine je kako zadržati radno sposobne, kazao je predsjednik UPFBiH i

direktor Wood Teama Adnan Smailbegović. Prostor za napredak vidi u poboljšanju procesa, boljem iskorištavanju prirodnih resursa, poput drva, te proizvodnji i izvozu gotovih proizvoda, a ne samo sirovina i materijala. Saradnju sa slovenskim poduzetnicima smatra odličnom polaznom točkom za izlazak na europska tržišta.

Nakon okruglog stola, UPFBiH i SBC potpisali su memorandum o saradnji, kojim se promovira jačanje poslovnih mogućnosti između udruženja. Salih Lemeš postao je novi ambasador SBC u BiH i pridružio se više od 30 drugih ambasadora SBC širom svijeta koji pomažu najboljim slovenačkim poduzetnicima pomažu u izlasku na strana tržišta.

Odgovor Ministarstva finansija u vezi sa primjenom člana 6. tačka 10. Zakona o doprinosima



Na upit Udruženja poslodavaca u FBiH u kojoj se tražilo mišljenje, odnosno instrukcija Porezne uprave za postupanje u vezi sa primjenom člana 6. tačka 10. Zakona o doprinosima, Ministarstvo finansija FBiH dostavilo je odgovor.

U odgovoru se navodi da osnovica za doprinose, shodno odredbama člana 7. stav 1. Zakona o doprinosima je plaća, odnosno naknada plaće zaposlenika, utvrđena u skladu sa zakonom ili drugim propisom s tim da ista ne može biti niža od najniže plaće. Izuzetno, shodno odredbama

člana 6. tačka 10. istog zakona, za radnike kojima se isplaćuje mjesečna plaća u visini do 85% prosječne mjesečne neto plaće, u rudnicima uglja, tekstilnoj, kožnoj, i industriji obuće i niskoakumulacijskim djelatnostima tradicionalnih, starih, zanata utvrđenim posebnim propisom, mjesečna osnovica za obračun doprinosa proizvod je iznosa prosječne plaće iz člana 6a. stav 2. i koeficijenta 0,30. S tim u vezi, propisana je mjesečna osnovica za obračun doprinosa u 2023. godini u iznosu od 510,00 KM (Osnovice za obračun doprinosa određenih obaveznika za 2023. godinu). Shodno navedenom, propisana mjesečna osnovica za obračun i plaćanje doprinosa, u iznosu od 510,00 KM u 2023. godini (umnožak prosječne plaće iz člana 6a. stav 2. i koeficijenta 0,30) može se primjenjivati za zaposlenike u tekstilnoj, kožnoj i industriji obuće kojim se isplaćuje mjesečna neto plaća u visini do 85% prosječne mjesečne neto plaće u FBiH.

Ukoliko privredno društvo ima registrovane zasebne poslovne jedinice (np. maloprodaja u zasebnim poslovnim jedinicama, koje imaju šifru djelatnosti iz oblasti trgovine na malo) za te zaposlenike se ne primjenjuje navedena povlaštena osnovica.

Na ovaj način poslodavci u tekstilnoj industriji su riješili probleme sa kojima su se susretali u vezi sa inspekcijским nadzorom.

[Odgovor Ministarstva finansija FBiH](#)

Povučen prijedlog zakona o prijevozu opasnih materija u FBiH

Vlada FBiH je na sjednici održanoj 20.10. povukla Prijedlog zakona o prevozu opasnih materija radi dodatnog razmatranja i usaglašavanja.

Razlozi za donošenje Zakona o prijevozu opasnih materija proizašli su iz potrebe da se oblast koja obuhvata prijevoz opasnih materija na jedinstven način uredi na teritoriji Federacije BiH. Međutim, zbog izmjena koje je neophodno uraditi, donijeta je odluka da se zakon povuče iz parlamentarne procedure, a radi dodatnog razmatranja i usaglašavanja.

Udruženje poslodavaca u FBiH je upozoravalo na štetnost donošenja ovakvog prijedloga zakona, te će amandmanski djelovati na potrebne izmjene Zakona.

UPFBiH pokrenulo Help desk za upravljanje zaštitom na radu

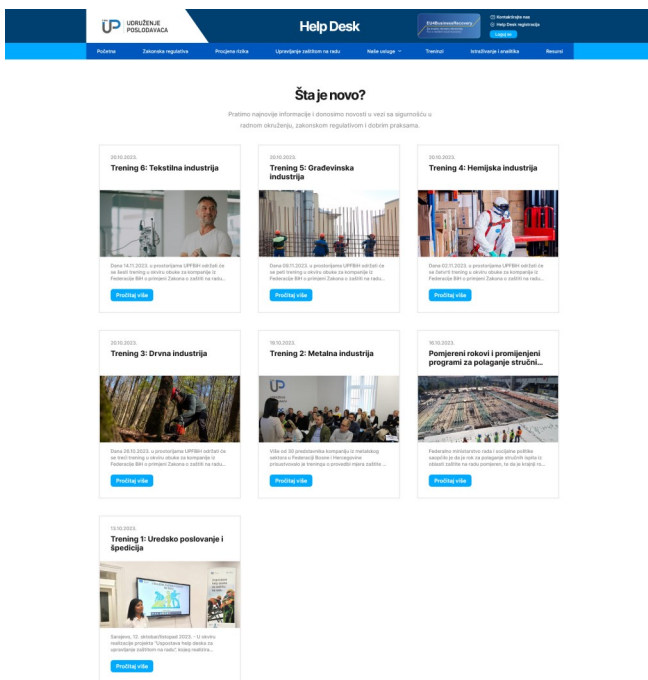
The screenshot shows the UPFBiH Help Desk website. The header is dark blue with the UPFBiH logo on the left, the text 'Help Desk' in the center, and a 'Log in' button on the right. Below the header is a navigation bar with links: Početna, Zakonska regulativa, Procjena rizika, Upravljanje zaštitom na radu, Naše usluge, Treninzi, Istraživanje i analitika, Resursi. The main content area is white and features a 'U fokusu' section with a photo of a worker in a white protective suit and mask, and a headline 'Kompanija "CEE-Med" d.o.o. - Primjeri dobre prakse primje...'. To the right of the 'U fokusu' section are three blue tiles: 'Trening centar' (Training center), 'Registar' (Register), and 'Hotline'. The 'Hotline' tile has a 'Prijavite nepravilnosti' button.

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine pokrenulo je Help desk za upravljanje zaštitom na radu. Help desk je pokrenut u okviru realizacije projekta "Uspostava help desk za upravljanje zaštitom na radu", kojeg realizira Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada.

Help desk je kreiran kao platforma na kojoj se nalaze korisne informacije, alati i smjernice o tome kako bolje uskladiti poslovanje sa standardima zaštite na radu.

Korisnicima Help desk na raspolaganju su brojne korisne informacije kao što je zakonska regulativa, zakoni, pravilnici i uredbe kojima je regulirana zaštita na radu u Federaciji BiH. Također, u okviru Help desk se mogu naći informacije o procjeni rizika, kao i uputstva kako izvršiti procjene rizika na radnom mjestu. U okviru dijela Help desk o upravljanju zaštitom na radu korisnici se mogu upoznati sa dobrim praksama domaćih kompanija koje su primijenile mjere zaštite na radu u skladu sa zakonskim odredbama sa konkretnim primjerima primjene.

"Help desk je osmišljen kao interaktivna platforma koja korisnicima nudi usluge savjetovanja, treninga, zastupanja i networkinga. Koristim ovu priliku da pozovem sve članice UPFBiH, ali i kompanije koje to nisu, pojedince i grupe da iskoriste Help desk i na vrlo jednostavan način postave pitanja, riješe nedoumice, prijave nepravilnosti, ali i sugeriraju šta bi se još obavezno trebalo naći na Help desku koji je uspostavilo UPFBiH sa ciljem pomoći kompanijama i pojedincima da u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim podzakonskim aktima riješe



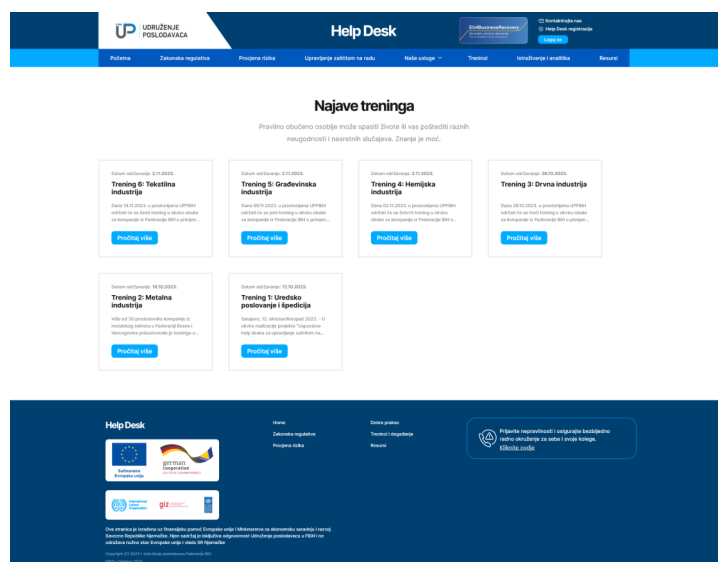
ovo izuzetno važno pitanje za uposlenike i poslodavce. Također, putem Help deska se mogu dostaviti inicijative i prijedlozi u cilju poboljšanja postojeće zakonske regulative, kako bismo dobili zakonska rješenja usklađena sa EU standardima", naglasio je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

U okviru Help deska korisnici se mogu upoznati sa posebno razrađenim treninzima za različite privredne grane, kao što su uredsko poslovanje i špedicija, metalska industrija, drvna industrija, hemijska industrija, građevinski sektor i tekstilna industrija. Kako bi pristupili materijalima za treninge korisnici se prethodno trebaju registrirati.

Help desk sadrži i korisne rezultate istraživanja i analize o primjenama mjera zaštite na radu u kompanijama u Federaciji BiH, što daje jasne smjernice za dalje djelovanje u pravcu poboljšanja mjera zaštite na radu.

Više o sadržaju Help deska na linku: <https://helpdesk.upfbih.ba/>

Projekat "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" se provodi u sklopu projekta "EU4Business Recovery" koji finansiraju Evropska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.



Održan sastanak sa predstavnicima Svjetske banke



Na inicijativu Svjetske banke 17. oktobra 2023. godine održan je sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Svjetske banke o zapošljavanju teško zapošljivih kategorija (dugoročno nezaposleni, osobe sa nižom stručnom spremom), zapošljavanju žena (dugoročno nezaposlenih, žena korisnica socijalne pomoći – privremene, i slično) i osposobljavanju putem obuka na poslu ili planiranih obuka u specijaliziranim organizacijama nezaposlenih osoba a u skladu sa potražnjom poslodavaca.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH upoznali su predstavnike Svjetske banke o izuzetno složenim uslovima poslovanja, veoma visokoj cijeni rada sa velikim opterećenjima kroz doprinose i porez na dohodak. Također je i predstavljena situacija vezano za tržište radne snage, nedostatak radne snage, odlazak radnika iz BiH, probleme pri uvozu radne snage kao djelimičnog odgovora u situacijama nedostatka radne snage u FBiH, probleme vezano za projekte zapošljavanja, obuke radnika, prekvalifikacije, dokvalifikacije, neophodne reforme vezano za neusklađenost sistema školstva sa potrebama tržišta rada, skup sistem zdravstvene i socijalne zaštite i drugo.

Predstavnici Udruženja očekuju od predstavnika Svjetske banke povratne informacije vezano za rezultate njihove misije koju provode u BiH i planirane aktivnosti.

Rukovodstvo UPFBiH održalo sastanak sa direktoricom FIA-e



Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović i Mario Nenadić sastali se 02. oktobra sa direktoricom Finansijske-informatičke agencije (FIA) Irmom Borovac. Predstavnici UPFBiH upoznali su direktoricu Borovac o stanju u privredi i o administriranju i vođenju procesa u Udruženju poslodavaca u FBiH. Tom prilikom interesirali su se o načinu podrške FIA-e kroz dostavu odgovarajućih podataka vezano za stanje u privredu, potencijal privrednih društava i o statistikama neophodnih za rad Udruženja poslodavaca.

Direktorica Borovac upoznala je predstavnike UPFBiH o načinu poslovanja, podacima kojima FIA raspolaže, načinu njihovog evidentiranja i distribuiranja prema zainteresiranim pravnim i fizičkim licima. Dogovoren je nastavak saradnje dvije institucije te način na koji Udruženje može tražiti i koristiti AOP podatke kojima FIA raspolaže.

Na sastanku je također dogovoreno da će direktorica FIA-e održati kraću prezentaciju na predstojećoj konferenciji UPFBiH "Opterećenje cijene rada i tržište rada u FBiH" koja će se održati 10. oktobra 2023. godine u Sarajevu.

Direktor UPFBiH učestvovao u radu Radne grupe za izradu Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom



Direktor UPFBiH Mario Nenadić učestvovao je na završnoj sesiji 3. sastanka Radne grupe za izradu Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom koja je održana 14. oktobra u Neumu. Naime, Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za 2023. godinu predviđeno je donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom. S obzirom da izrada navedenog zakona zahtijeva učešće svih uključenih aktera, ovo ministarstvo je u skladu sa svojim nadležnostima imenovalo Radnu grupu od predstavnika ključnih aktera iz ove oblasti u FBiH, odnosno od vladinog i nevladinog sektora kao i predstavnika poslodavaca.

"Ovaj zakon je najbolji alat kako da napravimo inkluziju osoba sa invaliditetom na otvoreno tržište" poručio je ministar Federalnog ministarstva rada i socijalne politike Adnan Delić.

UPFBiH pohvalilo je ovu inicijativu, naglašavajući da je izuzetno bitno da osobe s invaliditetom budu na otvorenom tržištu. Trodnevna radionica održana je u okviru projekta "My work-ekonomsko osnaživanje osoba s invaliditetom", koji finansira Vlada Republike Češke, a provodi People in Need BiH u saradnji sa Savezom Sumero ProReha i NEŠTO VIŠE.

U UPFBiH održan prvi trening za kompanije o provedbi mjera zaštite na radu



U okviru realizacije projekta "Uspostava help desk-a za upravljanje zaštitom na radu", kojeg realizira Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada, u prostorijama UPFBiH održan je prvi trening u okviru obuke za kompanije iz Federacije BiH o primjeni Zakona o zaštiti na radu FBiH.

Prvi trening organiziran je za kompanije koje se bave uredskim poslovanjem i špedicijom, a treningu su prisustvovali predstavnici više od 20 kompanija, članica UPFBiH, ali i onih koje nisu članice.

"U okviru edukacije stručnjaci za zaštitu na radu upoznali su predstavnike kompanija iz oblasti uredskog poslovanja i špedicije sa informacijama vezanim za provođenje mjera zaštite na radu, specifičnim zahtjevima za ove djelatnosti, načinima primjene odredbi novog Zakona o zaštiti na radu u FBiH. Cilj provođenja edukacije je pomoći kompanijama da na adekvatan način i u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu FBiH provedu mjere zaštite na radu, ali i definiranje glavnih izazova i potreba koje proizlaze iz provedbe ovog Zakona i podzakonskih akata. Ovaj trening je i podrška kompanijama kako bi kroz obuku i savjetovanje uskladile svoje poslovanje sa novim zakonom. Na interaktivnom treningu razmijenjena su iskustva kompanija u provedbi mjera zaštite na radu, ali i razgovarano o problemima sa kojima se susreću u provedbi Zakona o zaštiti na radu FBiH kao i podzakonskih akata iz ove oblasti. Kroz ovaj i naredne treninge ćemo nastojati generisati ključna pitanja koja će biti razmatrana na okruglom stolu koji će se održati u drugoj polovini novembra", istaknuo je direktor UPFBiH



Mario Nenadić.

Naredni trening održat će se 19.10.2023. godine za kompanije iz metalske industrije. Sedam dana kasnije, 26.10.2023. godine održat će se trening za kompaniju iz oblasti drvne industrije. Za sektor hemijske industrije trening će se održati 2.11.2023. godine, dok će za kompanije iz oblasti građevinske industrije trening biti organiziran 9.11.2023. godine. Posljedni trening održat će se 14.11. za kompanije iz oblasti tekstilne industrije.

Svi treninzi će početi u 09:00 sati, a održat će se u prostorijama Poslovno-obrazovnog centra Udruženja poslodavaca Federacije BiH, Maršala Tita 6, Sarajevo.

Iz UPFBiH pozvali su članice Udruženja, ali i kompanije koje nisu članice da prijavu učešće svojih predstavnika na ovim treninzima.

Sve kompanije zainteresirane za treninge mogu prijaviti svoje predstavnike na mail adresu: info@upfbih.ba ili broj telefona 033 552 460.

U okviru projekta "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" razvijen je ovaj sveobuhvatni trening koji će u kasnijoj fazi biti integriran u help desk. Projekat "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" se provodi u sklopu projekta "EU4Business Recovery" koji finansiraju Europska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.

U UPFBiH održan trening za kompanije iz metalne djelatnosti o provedbi mjera zaštite na radu



Više od 30 predstavnika kompanija iz metalnog sektora u Federaciji Bosne i Hercegovine prisustvovalo je treningu o provedbi mjera zaštite na radu u skladu sa odredbama novog Zakona o zaštiti na radu FBiH. Trening je održan u okviru realizacije projekta "Uspostava help desk za upravljanje zaštitom na radu", kojeg realizira Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada.

Treningu su pored članica UPFBiH prisustvovala i kompanije koje nisu članice Udruženja, a izniman interes predstavnika kompanija potvrdio je neophodnost održavanja ovakog treninga i dodatnog obrazovanja o odredbama novog Zakona o zaštiti na radu FBiH.

"Drago nam je što se veliki broj kompanija iz metalnog sektora iz FBiH odazvao našem pozivu. To nam na najbolji način pokazuje veliki interes koji kompanije imaju kada je u pitanju zaštita na radu. U okviru edukacije stručnjaci za zaštitu na radu upoznaju su predstavnike kompanija sa informacijama vezanim za provođenje mjera zaštite na radu, specifičnim zahtjevima za djelatnost metalnog sektora, načinima primjene odredbi novog Zakona o zaštiti na radu u FBiH. Osnovni cilj treninga je pomoći kompanijama da na adekvatan način i u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu FBiH provedu mjere zaštite na radu, ali i definiranje glavnih izazova i potreba koje proizlaze iz provedbe ovog Zakona i podzakonskih akata. Kroz interaktivni trening imali smo priliku čuti iskustva kompanija u provedbi mjera zaštite na radu, ali i probleme sa kojima se susreću u provedbi zakonske regulative. Šest treninga koje organizira UPFBiH

poslužit će nam da generišemo ključna pitanja koja će biti razmatrana na okruglom stolu koji će se održati u drugoj polovini novembra", kazao je direktor UPFBiH Mario Nenadić.



Cilj provođenja edukacije je pomoći kompanijama da na adekvatan način i u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu FBiH provedu mjere zaštite na radu, ali i definiranje glavnih izazova i potreba koje proizlaze iz provedbe ovog zakona i podzakonskih akata. Na osnovu interaktivnih treninga prikupit će se dodatne informacije trenutnog stanja u pogledu zaštite na radu, uključujući najnovija dostignuća, usklađenost sa međunarodnim i EU standardima, kao i nedostatke nove zakonske regulative. U isto vrijeme, to je i podrška kompanijama kroz obuku i savjetovanje da usklade svoje poslovanje sa novim Zakonom.

U okviru projekta "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" razvijen je ovaj sveobuhvatni trening koji će u kasnijoj fazi biti integriran u help desk.

Projekat "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" se provodi u sklopu projekta "EU4Business Recovery" koji finansiraju Evropska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.


Trening za kompanije iz sektora drvne industrije o provedbi mjera zaštite na radu



Trening o provedbi mjera zaštite na radu u skladu sa odredbama novog Zakona o zaštiti na radu u FBiH za kompanije iz sektora drvne industrije u Federaciji Bosne i Hercegovine je održan 26. oktobra u okviru realizacije projekta "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu", kojeg realizira Udruženje poslodavaca u FBiH uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada.

Treningu su pored članica UPFBiH prisustvovala i kompanije koje nisu članice Udruženja, a veliki interes predstavnika kompanija potvrdio je potrebu i nužnost održavanja ovakvih edukativnih treninga, a sve sa ciljem da kompanije u FBiH u skladu sa Zakonom provedu sve potrebne mjere zaštite na radu svojih uposlenika.

"Opredijelio sam se za učešće u ovom treningu, jer je ne tako davno stupio na snagu novi Zakon o Zaštiti na radu u FBiH, trebaju biti doneseni brojni podzakonski akti, a kompanija za koju radim je opredjeljena za primjenu najviših standarda kada je u pitanju zaštita na radu. Drago mi je što treningu prisustvuje veliki broj kolega koji se dugo bave zaštitom na radu. Imao sam neka pitanja i na njih sam dobio odgovor, jer Zakon nije detaljno objasnio pojedine oblasti, poput recimo obuke uposlenika. U našoj kompaniji se provode mjere zaštite na radu i mnogo radimo na prevenciji. Ovakvi treninzi nam jako puno pomažu, jer od prije tri godine imamo novi Zakon koji predviđa radno mjesto radnika za zaštitu na radu u kompanijama. Ljudima koji se u kompanijama bave ili se planiraju baviti ovim poslom jako puno znače ovakvi



treninzi, jer na njima dobijamo kvalitetne informacije, znanja i iskustva o ovoj vrlo osjetljivoj tematici. Nadam se da će ovakvih treninga biti i u budućnosti", kaže Eldin Alispahić, angažiran kao radnik za zaštitu na radu za Apta Furniture, Apta Grupacija.

Cilj provođenja edukacije je pomoći kompanijama da na adekvatan način i u skladu sa Zakonom provedu mjere zaštite na radu, ali i definiranje glavnih izazova i potreba koje proizlaze iz provedbe ovog zakona i podzakonskih akata.

Samira Fočak je stručnjakinja za zaštitu na radu i zaštitu od požara u kompaniji Proving, a na treninzima koje organizira UPFBiH za kompanije angažirana je kao predavač.

"Trening za predstavnike drvne industrije je treći u nizu koji radimo za kompanije iz različitih sektora i moram reći da postoji veliki interes. Recimo, na treningu za kompanije iz sektora metalske industrije imali smo znatno više prijavljenih predstavnika kompanija nego što smo planirali. To najbolje govori o interesu i potrebi kompanija da na ovakvom treningu dobiju informacije o provedbi novog Zakona o zaštiti na radu. Trening je interaktivan, učesnici imaju dosta pitanja i dilema, što je normalno, jer da bi se novi Zakon o zaštiti na radu u FBiH proveo potrebno je donijeti 50 pravilnika, a većina ih još uvijek nije donesena. Nadamo se da ćemo kroz ove treninge pomoći odgovornim osobama u kompanijama da ostvare primarni cilj, a to je prevencija kako bi se spriječile povrede radnika, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom", naglašava Fočak.

Upravo na osnovu interaktivnih treninga prikupit će se dodatne informacije trenutnog stanja u pogledu zaštite na radu, uključujući najnovija dostignuća, usklađenost sa međunarodnim i EU standardima, kao i u pogledu nedostataka nove zakonske regulative. U isto vrijeme, to je i podrška kompanijama kroz obuku i savjetovanje da usklade svoje poslovanje sa novim Zakonom.

Više informacija o treninzima o zaštiti na radu za sektore uredskog poslovanja i špedicije, metalnog i drvnog sektora može se naći na linku: <https://helpdesk.upfbih.ba/>

Projekat "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" se provodi u sklopu projekta "EU4Business Recovery" koji finansiraju Evropska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo poziva na hitno djelovanje vlasti za poboljšanje poslovnog ambijenta



Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo poziva na hitno djelovanje Vlade KS kako bi se nastavilo s rješavanjem nagomilanih problema u privredi, poručeno je na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca KS održanoj 19. oktobra 2023. godine kojoj je prisustvovao i ministar privrede KS Zlatko Mijatović, v.d. direktora Službe za zapošljavanje KS Edina Ljubuškić te veliki broj privrednika. Poslodavci su pozvali predstavnike političkih partija na ubrzano djelovanje kako bi se nastavilo sa najavljenim izmjenama u zakonodavstvu koje će dovesti do poboljšanja poslovnog ambijenta s ciljem povećanja investicija, očuvanja radnih mjesta, jačanja privrede i poboljšanja socijalnog položaja radnika.

Ministar privrede KS Zlatko Mijatović kazao je da je od preuzimanja mandata imao više sastanaka sa predstavnicima UPKS koje je ocijenio plodonosnim te je pozvao poslodavce da daju konkretne prijedloge iz prakse za efikasno poboljšanje poslovnog ambijenta, kao i da Ministarvo daje podršku i otvoreno je za sve inicijative i prijedloge koje dolaze od najvećih poslodavaca sa nivoa KS.

Poslodavci su također raspravljali i o tržištu rada, odnosno hroničnom nedostatku radne snage te naglasili neophodnost usvajanja Zakona o dualnom obrazovanju koji je od velikog interesa za poslodavce. Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo je bilo uključeno u izradi teksta Zakona o dualnom obrazovanju koji se pokazao uspješan u zemljama okruženja i EU, a koji će kroz sistem školovanja osigurati kvalitetnu, kvalificiranu radnu snagu za potrebe tržišta rada

jer bez nje proces razvoja Kantona Sarajevo je ugrožen.

Predstavnici Upravnog odbora napomenuli su da se BiH pa tako i Kanton Sarajevo suočava sa apsurdnom situacijom da, i pored ogromnog broja evidentiranih osoba na biroima za zapošljavanje, poslodavci ne mogu naći potrebnu radnu snagu.

V.d. direktora Službe za zapošljavanje KS Edina Ljubuškić poručila je da, nažalost, projekti prekvalifikacije i dokvalifikacije nisu dali željene efekte, te da će uskoro biti objavljena četiri nova programa zapošljavanja. Poslodavci su naglasili da je potrebno izmijeniti zakonski okvir na način da programi podrške zapošljavanju traju cijelu godinu, a ne samo određeni, obično vrlo kratki period.

Raspravljano je i o inicijativi za izmjenu propisa kojima je uređeno pitanje dobivanja urbanističke saglasnosti i građevinske dozvole za izgradnju poslovnih objekata u KS koju je UPKS uputilo Ekonomsko-socijalnom vijeću KS. Naglašeno je da su privrednici u KS diskriminirani u odnosu na poslovne subjekte iz drugih kantona jer je za dobivanje urbanističke saglasnosti i građevinske dozvole vrlo komplikovano, procesi dugo traju te je bespotrebno uključeno više nadležnih institucija. Posebno su istakli dobijanje dozvola za gradnju solarnih elektrana.

Analiza potencijalnih efekata povećanja minimalne plate u Federaciji BiH

"Minimalna plata u Federaciji Bosne i Hercegovine je posljednji put utvrđena 2016. godine i nema sumnje da je potrebno njeno povećanje. Pretjerano i naglo povećanje, međutim, može dovesti do neželjenih posljedica i ugroziti upravo one skupine radnike kojima se nastoji pomoći. Između ostalog, može dovesti do rasta nezaposlenosti mladih i žena, ugroziti konkurentnost privatnog sektora, te dovesti do značajnog rasta plata u javnim preduzećima, čak i onih radnika koji u ovom trenutku zarađuju znatno više od minimalne plate. Stoga ključno pitanje postaje pronalazak balansa između realnih potreba i nereálnih zahtjeva i ova Analiza ima za cilj da pruži nekoliko smjernica" kazano je u analizi nezavisnog stručnjaka Adnana Muminovića.

Analizu možete pročitati na sljedećem [linku](#).

Predstavници UPFBiH učestvovali na konferencija Ka održivoj industriji tekstila, odjeće, kože i obuće u BiH




Konferencija "Ka održivoj industriji tekstila, odjeće, kože i obuće u Bosni i Hercegovini" održala se 25. i 26. oktobra u Sarajevu, u okviru projekta "EU4Business Recovery", koji finansiraju Evropska unija i Savezno ministarstvo za ekonomsku saradnju i razvoj Njemačke, a zajednički realizuju Međunarodna organizacija rada, GIZ i UNDP. U sklopu konferencije održano je više panela, a na panelu "Nove inicijative Evropske unije kao pokretači održivosti: nova tekstilna strategija, Direktiva o dužnoj pažnji (due diligence) za održivo poslovanje - mogućnosti i izazovi za BiH kao zemlju kandidata za EU" učestvovao je direktor UPFBiH Mario Nenadić, dok je sekretar Udruženja Mersiha Jusić učestvovala na panelu "Doprinos socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja socijalnom miru, produktivnosti i dostojanstvenom radu".

Na konferenciji je istaknuto da Međunarodna organizacija rada pruža podršku malim i srednjim preduzećima u okviru proizvodnje tekstila, odjeće, kože i obuće, s ciljem osiguranja kontinuiteta poslovanja i povećanja njihove otpornosti kroz integrisan paket podrške.

Šefica Sekcije operacija za ekonomski razvoj, prirodne resurse i infrastrukturu u ime Delegaciji EU Antonella Di Sandri naglašava da evropske integracije nisu vezane samo za ključne prioritete i usklađivanje zakona, već i za mnoge ljude u BiH koji svojim radom približavaju ovu zemlju Evropskoj uniji.

"Investicijom od 13,7 miliona eura dali smo podršku za najmanje 150 kompanija i očuvanju hiljadu radnih mjesta, kao i kreiranju stotinu novih. Jedan od ključnih sektora gdje BiH ima



dugu tradiciju kreativnosti je tekstilna industrija. Europska unija je pružila finansijsku i tehničku podršku za 29 tekstilnih kompanija u BiH, a 70 posto izvoza bh. tekstilne industrije ide u zemlje EU i to je fantastično", kazala je Di Sandri.

Napominje da BiH kao kandidat za članstvo u EU mora zadovoljiti standarde vezano za cirkularnost, odnosno da mora produžiti životni ciklus proizvoda, te postarati se da obezbijedi dobre uslove za radnike u ovom sektoru.

Viša stručnjakinja za zapošljavanje u Međunarodnoj organizaciji rada Daniela Zampini ističe da se ne može govoriti o konkurentnosti i produktivnosti, bez da se govori o pravima radnika.

"Industrijska pravila su se vratila i tu su da ostanu. Govorit ćemo o različitim problemima koji pogađaju ovaj sektor, kao što su problemi nedostatka radnika i kvalifikovanih radnika, cirkularnosti, usklađenosti sa EU pravilima, itd. U našoj organizaciji jedini način da o ovome razgovaramo je zajedno za poslodavcima, radnicima i predstavnicima relevantnih institucija, u istoj prostoriji. Samo kroz ovakvu vrstu saradnje i dijaloga možemo obezbijediti bolju produktivnost i konkurentnost, a u isto vrijeme bolje uslove za radnike", kazala je Zampini.

Predstavnica Evropskog sindikata industrije Elspeth Hathaway napominje da je nakon pandemije koronavirusa sektor tekstila u BiH prošao kroz velike probleme. Kako je kazala, učesnici konferencije će govoriti o rješavanju tih problema i obnavljanju ovog sektora u BiH.

"Govorit ćemo i o digitalizaciji i uvođenju zelenih politika, kako bi izgradili održivu budućnost za ovaj sektor i njegove radnike. Za nas u sindikatima održivost mora biti dobra za radnike i planetu. Zbog toga ćemo govoriti o EU letgislativi. EU strategija za tekstil će imati veliki utjecaj na industriju i radnike u BiH. Znamo da sektor moramo transformisati kako bi postao održiviji, digitalniji i zeleniji", objasnila je Hathaway i dodala da je ovo velika prilika za tekstilnu industriju u BiH i njene radnike.

Na panel diskusijama učesnici su se upoznali sa aktuelnim stanjem, izazovima i mogućnostima za uspješnu tranziciju i pronalaženje rješenja korisnih za sve sudionike, te sa ulogom obrazovanja i obuke za osiguravanje kvalifikovane radne snage.

Prema podacima iz "Izveštaja o izraženim potrebama u industriji tekstila, odjeće, kože i obuće u BiH" ta industrija je tokom 2022. godine imala 459 aktivnih preduzeća i oko 33.700 radnika, od čega 20.000 u FBiH i 13.700 u RS.

Nova članica UPFBiH - KJKP "RAD" d.o.o. Sarajevo

Djelatnosti preduzeća KJKP "RAD" d.o.o. Sarajevo su utvrđene Zakonom o komunalnim djelatnostima u Kantonu Sarajevo i Odlukom o osnivanju preduzeća, i iste obuhvataju komunalne djelatnosti individualne i



zajedničke komunalne potrošnje: prikupljanje i odvoz komunalnog otpada iz stambenih i poslovnih zgrada i poslovnih prostora na deponiju, upravljanje sanitarnom deponijom Smiljevići i odlaganje komunalnog otpada, održavanje čistoće na javnim površinama, održavanje javnih površina, poslovi saobraćaja u mirovanju (dodijeljeni poslovi na upravljanju javnim parking prostorima i javnim garažama, pauk služba), uklanjanje snijega i sprečavanje poledica, tokom zimskog perioda i sl.; obavljanje kafilerijskih usluga.

Više o preduzeću pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Soz Unitas p.o. Sarajevo

Soz Unitas p.o. Sarajevo je studentsko-omladinska zadruga osnovana 2013.godine sa ciljem da zastupa i štiti interese ove populacije. Od tada pa sve do danas ostali su dosljedni programskim ciljevima i ideji razvoja studentsko-omladinskog zadrugarstva. Djeluju i rade na području BiH.



Više o Unitasu pročitajte na njihovoj [web stranici](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba