

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Potpisano sedam kolektivnih ugovora**
- **UPFBiH i sindikati iz realnog sektora predstavili zajedničke aktivnosti**
- **Održana sjednica UO UPFBiH**
- **Poslodavci od vlasti očekuju hitno rasterećenje cijene rada, rješavanje nagomilanih probleme u privredi i zaustavljanje odliva radne snage**
- **Održani sastanci sa predstavnicima SDP-a BiH, Naše stranke i NiP-a i Stranke za BiH**
- **BiH treba uvesti takse za izvoz drveta, izvozne kvote i utvrditi standardizaciju šumskih drvnih sortimenata**
- **Na inicijativu UPFBiH produžen rok važnosti registriranih redova vožnje**
- **Sastanak sa MMF-om: Jedina šansa za napredak BiH je ubrzan razvoj realnog sektora**





UPFBiH i sindikati iz realnog sektora: Potpisano sedam kolektivnih ugovora, najniža plaća od 630 do 775 KM

Predstavnici UPFBiH pripremili i ponudili vlastima više pravnih rješenja za povećanje plaća radnika

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine potpisalo je sedam kolektivnih ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika sa sindikatima iz realnog sektora. Potpisani su kolektivni ugovori o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost prerade metala, drvne i papirne industrije, građevinarstva i građevinske industrije, tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće, trgovine te cestovnog prometa u FBiH, a očekuje se i potpisivanje kolektivnog ugovora iz oblasti hemije i nemetala.

„U protekla tri mjeseca pregovarački timovi UPFBiH i sindikata iz realnog sektora ispregovarali su i potpisali sedam kolektivnih ugovora. Kompletan region nema ispregovanih sedam kolektivnih ugovora za proizvodne djelatnosti. Potpisanim kolektivnim ugovorima usaglašeno je da se najniža plaća za djelatnosti za koje su potpisani ugovori kreće od 630 do 775 KM. Osim satnica, kolektivnim ugovorima su, također, definirane različite naknade i dodaci na plaću za prekovremeni rad, noćni rad, rad na dan sedmičnog odmora, rad u dane praznika itd. Prema potpisanim kolektivnim ugovorima uz osnovnu plaću i različite vrste naknada, čak i radnici sa minimalnim plaćama imat će mjesečna primanja veća od 1.000 KM. Ovo je rezultat izuzetnih napora poslodavaca, a za dodatna povećanja plaća radnika neophodno je da država donese odgovarajuće zakone kojima će značajno smanjiti poreze i doprinose na plaće“, kazao je savjetnik u UPFBiH i koordinator za pregovore i potpisivanje kolektivnih ugovora sa sindikatima iz realnog sektora Mladen Pandurević.

Istaknuo je da se dogodila i neprijatna situacija sa Sindikatom metalaca u FBiH, čiji je predsjednik samovoljno i neprofesionalno, promijenio dva člana ranije dogovorenog kolektivnog ugovora za djelatnost prerade metala, odbijajući razgovore i napore poslodavaca da se postigne konsenzus. UPFBiH je pokrenulo inicijativu za izmjenu spornih članova Kolektivnog ugovora za djelatnost prerade metala.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić naglasio je da su poslodavci najnižu plaću koju je definirala Vlada FBiH i koja prema važećoj uredbi iznosi 543 KM, kroz potpisane kolektivne ugovore radnicima povećali na 630 do 775 KM za različite djelatnosti.



„Svjesni smo da su radnici najugroženija kategorija i da svi moramo zajedno raditi kako bismo brže donosili rješenja u interesu radnika. UPFBiH neće stati na ovim potpisanim ugovorima, već smo pripremili i ponudili vlastima više pravnih rješenja za povećanje plaća radnika, koje uz male napore ukoliko se usvoji može biti primijenjeno već u februaru za januarske plaće. To rješenje podrazumijeva da većinu sredstava od mogućih povećanja primanja, dobiju radnici, a ne kao što je do sada bio slučaj, da veliki dio bruto primanja radnika, u stvari završi u raznim javnim fondovima i kasama, koje su kao što je poznato prilično popunjene i zato je važno da sindikati, poslodavci i vlasti kroz ekonomsko socijalni dijalog usaglase najbolje i najefikasnije od nekoliko pripremljenih rješenja koja su u formi izmjena propisa poslodavci ponudili vlastima na razmatranje i usvajanje", kazao je Nenadić.

Paralelne i podjednako važne aktivnosti vlasti trebaju biti ukidanje ili smanjenje ogromnog broja parafiskalnih nameta, velikih obaveza za poslodavce po osnovu zdravstvenog i socijalnog osiguranja, što sve skupa jako poskupljuje cijenu rada i našu privredu čini nekonkurentnom u regionalnom i širem okruženju.


„Nastavljamo započete aktivnosti i vjerujem da ćemo iz reprezentativnog Udruženja poslodavaca u FBiH, uskoro imati još dobrih vijesti", istakao je Nenadić.

UPFBiH i sindikati iz realnog sektora predstavili zajedničke aktivnosti



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine organiziralo je predstavljanje zajedničkih aktivnosti sa sindikatima iz realnog sektora gdje je poručeno da predstojeće godine fokus treba biti na regulisanju tržišta rada zbog, kako je rečeno, odlaska mlade radne snage iz Bosne i Hercegovine.

"Prošla godina je značajno bila u fokusu pitanja povećanja cijena električne energije. Tom temom smo se puno bavili i napravili smo jako korektan rezultat. Bavili smo se i pitanjem šumarstva, drvne industrije u kontekstu izvoza. Na inicijativu UPFBiH smanjena je cijena putarine za deset posto na autocesti za kamione, autobuse i kombije. Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je povećalo kvote za zapošljavanje stranaca na našu inicijativu, iako smo mi tražili značajno veće kvote, jer mislimo da je potrebno. Potpisali smo sedam kolektivnih ugovora sa sindikatima iz realnog sektora. To je više ugovora nego što imaju sve zemlje regiona zajedno. Na osnovu potpisanih ugovora najniže plaće prema djelatnostima se kreću od 630 do 775 KM, dok je minimalna plaća prema Uredbi Vlade FBiH 543 KM. Potpisani ugovori obuhvataju gotovo 80 posto zaposlenih u realnom sektoru. Također, na našu inicijativu produženo važenja Upute o načinu realiziranja obustavljanja polazaka, povrataka, odnosno vozničkih redova, u uvjetima proglašene nesreće izazvane pandemijom korona virusa i etapnog početka održavanja javnog linijskog prijevoza putnika. Pripremili smo dokument 'Šta poslodavci očekuju od vlasti' i dva mjeseca prije izbora u BiH uputili ga svim političkim strankama. Ovaj dokument sadrži prijedloge 40 zakonskih rješenja, odnosno, mjera čije bi donošenje u značajnoj mjeri doprinijelo poboljšanju poslovnog ambijenta i smanjenju cijene rada", kazao je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.



Imperativno pitanje je rasterećenje privrede u smislu smanjenja doprinosa što, kako je rekao, Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine već godinama predlaže.

"Svjedoci smo da je zakon prije četiri pet godina upućen u parlamentarnu proceduru, da nikada nije ugledao svjetlo dana i bojimo se da će potrajati njegovo usvajanje. Mi smo pripremili jedno rješenje, koje bi trebalo da bude temporalnog karaktera na godinu dana ili nešto više, do usvajanja novog zakona, a sastojalo bi se od sljedećeg: da se omogući svim privrednim društvima, obrtnicima, da povećaju plate u odnosu na, naprimjer, decembar ove godine za 400 KM i da se na taj iznos plata ili ne plaćaju doprinosi ili da se plate neki simbolični doprinosi", rekao je Smailbegović.

Predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Samir Kurtović istakao da postoji izuzetan socijalni dijalog i da će dobra saradnja biti nastavljena. Dodao je da su potpisivanjem sedam kolektivnih ugovora riješili mnoga pitanja koja su bila problem u proteklom periodu.

"Potpisano je sedam kolektivnih ugovora i riješili smo mnoga pitanja koja su bila problem u proteklom periodu. Sindikati kao što su tekstilci, građevina, šumarstvo, metalci, trgovina, saobraćaj, hemija i nemetal, sve su to sindikati koji s potpisali kolektivne ugovore sa udruženjima poslodavaca. Nastavit ćemo dobru saradnju da poboljšamo status svih uposlenika, posebno u realnom sektoru", kazao je Kurtović.

Smailbegović je naveo da će Udruženje nastaviti sa aktivnostima na ukidanju ili smanjenju parafiskalnih nameta na svim nivoima, suzbijanju sivog tržišta i rada na crno, pojednostavljenju, ubrzanju i višem stepenu transparentnosti kompliciranih administrativnih procedura pri registraciji firmi i stvaranju uslova za investiranje u FBiH, unaprjeđenju uslova za razvoj energetske sektora, kao velike razvojne šanse u FBiH te nastaviti saradnju sa reprezentativnim sindikatima iz realnog sektora na zaključivanju granskih kolektivnih ugovora s ciljem zaštite standarda radnika u FBiH.

"Tražit ćemo hitne izmjene Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH u cilju smanjenja broja dana obaveza naknade plaće za vrijeme bolovanja koja pada na teret poslodavca sa 42 dana na 15 dana. Također, smatramo neophodnim izmjene Zakona o PDV-u, kojima između ostalog tražimo pomjeranje datuma plaćanja PDV-a na zadnji dan u mjesecu, kao i hitno donošenje izmjena i dopuna Zakona o javnim nabavkama, kako bismo ga učinili transparentnijim i smanjili mogućnosti za koruptivne radnje" kazao je Smailbegović.

Poslodavci od vlasti očekuju hitno rasterećenje cijene rada

UPFBiH se zalaže sa povećanje ne samo minimalne, nego i svih plaća, ali teret povećanja plaća ne mogu snositi samo poslodavci



Što hitnije rješavanje problema nedostatka radne snage kroz liberaliziranje tržišta rada u FBiH, rasterećenje cijene rada smanjenjem previsokih poreza i doprinosa na plaće, ukidanje ili smanjenje neopravdano visokih parafiskalnih nameta u cilju kreiranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, osnovni su zahtjevi poslodavaca izneseni na okruglom stolu kojeg je Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosni i Hercegovini organiziralo u Tuzli 07. decembra 2022. godine.

Na okruglom stolu su predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH Adem Hanić prezentirati prioritete aktivnosti iz dokumenta „Šta poslodavci očekuju od vlasti?“.

„Ovaj okrugli sto je jedna od ranije planiranih aktivnosti UPFBiH sa ciljem razmjene mišljenja i iskustava o stanju privrede u FBiH. Dva mjeseca prije izbora UPFBiH je kreiralo i svim političkim strankama dostavilo dokument 'Šta poslodavci očekuju od vlasti?' u okviru kojega je kreirano oko 40 izmjena i dopuna zakona i drugih dokumenata sa konkretnim prijedlozima koji imaju za cilj unapređenje poslovnog ambijenta u BiH. Okruglom stolu u Tuzli prisustvovao je veliki broj poslodavaca, ali i predstavnika političkih stranaka koje će formirati vlast u TK, koji su pokazali veliki interes za ovu problematiku“, naglasio je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Govorilo se o prevelikim opterećenjima cijene rada u FBiH, koji su najveći u Europi te su od predstavnika vlasti na nivou FBiH očekuje da hitno donesu zakonska rješenja kojima će doprinosi na plaće biti smanjeni na maksimalno 30 posto.

„Još jednom smo naglasili da paušalne ocjene o najnižoj cijeni rada nisu dobar put za povećanje plaća. UPFBiH se zalaže sa povećanje ne samo minimalne, nego i svih plaća, ali teret povećanja plaća ne mogu snositi samo poslodavci, svoj dio tereta mora preuzeti i država smanjenjem neopravdano visokih poreza i doprinosa na plaće", jedan je od zaključaka okruglog stola u Tuzli.

Kao jedan od ključnih problema na okruglom stolu je istaknut nedostatak radne snage, a poslodavci su predstavili svoje prijedloge za liberalizaciju tržišta rada kroz uvoz neophodne radne snage. Također je istaknuto da i dalje postoji problem neusklađenosti obrazovnog sistema sa tržištem rada te je zaključeno da je nužno što prije donijeti zakon o dualnom obrazovanju, koji će značajno pomoći u rješavanju pitanja nedostatka radne snage.



Poslodavci traže hitno formiranje vlasti na nivou BiH kako bi se što prije otklonile nedorečenosti u zakonima koji su doneseni na nivou države, u oblasti indirektnih poreza, carinske politike, javnih nabavki, zapošljavanja stranaca itd.

Od vlasti na svim nivoima se traži unapređenje socijalnog dijaloga te se očekuje da niti jedna odluka koja se direktno ili indirektno odnosi na privredu ne bude donesena bez prethodne konsultacije sa socijalnim partnerima, poslodavcima i sindikatom.

Jedan od ciljeva okruglog stola je iznalaska rješenja za smanjenje opterećenja privrede. Okrugli sto je organiziran u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

Nove vlasti u BiH hitno moraju rješavati nagomilane probleme u privredi i zaustaviti odliv radne snage

Poslodavci su istaknuli rastući problem nedostatka radne snage




Poslodavci traže da prioritete aktivnosti vlasti nakon uspostavljanja skupština i vlada na svim nivoima u Bosni i Hercegovini budu tematske sjednice posvećene položaju privrede u BiH i zaustavljanju odliva radne snage. Ovo su ključna pitanja za život i samoodrživo funkcioniranje BiH i poslodavci insistiraju na njihovom hitnom rješavanju, istaknuto je na okruglom stolu u Travniku na kojemu je Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH predstavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti".

Okruglom stolu je prisustvovao veliki broj privrednika i predstavnika političkih stranaka koje formiraju vlast na području Srednjobosanskog kantona.

Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović predstavio je ključne probleme sa kojima se danas susreću privredna društva u poslovanju te predstavio dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti", koji predstavlja zbir aktuelnih stručnih preporuka i prijedloga propisa koje je neophodno odmah donijeti, kako bi se ublažio veliki pritisak na poslovanje u FBiH, čije usvajanje će omogućiti unapređenje položaja radnika i standarda svih građana u BiH.

"Uz male, ali brze intervencije vlasti, za kratko vrijeme može se popraviti ukupan poslovni ambijent u BiH. Problemi se gomilaju, a sporo rješavaju. Cijena rada raste umjesto da se



smanjuje", naglasio je Smailbegović.

Predsjednik Grupacije poslodavaca iz SBK pri UPFBiH Kemal Čolak naglasio je da se očekuju konkretne zakonodavne i druge aktivnosti vlasti na rasterećenju cijene rada.

"Postavljam pitanje svima nama koji smo u lancu poslovanja: Gdje su zarađeni novci? Ako nisu kod radnika, a nisu, nisu kod poslodavaca, jer znamo da se posluje pod izuzetno složenim uslovima, gdje su onda? Odgovor se sam nameće! Stoga je potrebno aktivirati sve stručne resurse, uporediti podatke iz svih izvora, napraviti brze i sveobuhvatne analize i hitno donijeti propise sa ciljem rasterećenja poslovanja i poboljšanja ambijenta u kojem se danas radi i funkcionira", naglasio je Čolak.

Poslodavci su istaknuli rastući problem nedostatka radne snage koji poprima zabrinjavajuće razmjere i naglasili da je to hitno potrebno zaustaviti. Konkretno mjere koje bi mogle pomoći rješavanju ovog problema predložene su reforma obrazovanja i njegovo prilagođavanje tržištu rada, prioritetno uvođenje dualnog obrazovanja, podrška projektima prekvalifikacije i dokvalifikacije, liberalizacija uvoza radne snage i kao ključno smanjenje opterećenja cijene rada.

Također je istaknuta potreba smanjenja obaveza privrednih društava po osnovu zdravstvenog i socijalnog osiguranja, odvajanja ovih fondova od evidencija nezaposlenih osoba i aktivnih tražitelja posla. Još jednom je istaknuta potreba hitnog smanjenja doprinosa, poreza, parafiskalnih nameta i drugih obaveza na teret poslovanja privrednih društava, što predstavlja značajan prostor za podizanje plaća i drugih primanja radnika. Naglašena je potreba jačanja socijalnog dijaloga, a kod vlasti na svim nivoima se insistira da ne mogu donijeti niti jednu odluku koja se direktno ili indirektno tiče privrede, bez prethodnih konsultacija sa socijalnim partnerima, sindikatom i poslodavcima.

UPFBiH nastavlja se realizacijom najavljenih aktivnosti konsultacija sa političkim strankama i međunarodnim organizacijama u BiH sa ciljem hitnog usvajanja zakonskih rješenja koja će doprinijeti poboljšanju poslovnog ambijenta i rasterećenju cijene rada.

Jedan od ciljeva okruglog stola je iznalaženje rješenja za smanjenje opterećenja privrede. Okrugli sto je organiziran u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

ESV FBiH o usklađivanju najniže plate i modelima za povećanje plata radnicima

Članovi Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH Hercegovine ocijenili su uspješnom današnju (28.12.2022.) sjednicu na kojoj su diskutovali o usklađivanju najniže plate u skladu sa Uredbom o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plate, te prijedlogu poslodavaca u vezi s izmjenom određenih zakonskih rješenja.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović je nakon sjednice rekao da je prijedlog Vlade Federacije BiH za najnižu platu od 1. januara 2023. godine 596 KM.

"U vezi usklađivanja iznosa najniže plate za iduću godinu postoje neznatna neslaganja što ne bi trebalo predstavljati problem. Vlada FBiH je izašla sa prijedlogom da to bude 596 KM, a sindikat je izračunao nešto više, čini mi se 604 KM tako da to nije nešto što bi trebalo praviti problem bar kada se tiče Uredbe", naveo je Smailbegović.

Druga tema o kojoj su razgovarali članovi ESV, kako je dodao, odnosi se na to da se za iduću godinu pokuša naći model, na način da se povećanje plata radnicima ide bez doprinosa ili sa nekim minimalnim doprinosima kako bi se oslobodilo što više novca, da radnici dobiju direktno.

"Naš prijedlog koji smo radili i sa sindikatom ima dvije opcije. Jedna je izmjena zakona po hitnoj proceduri gdje bi se do 400 KM djelomično oporezivalo, samo 15 posto, ili druga varijanta kroz izmjene pravilnika. I tu smo imali načelnu suglasnost svih partnera, sindikata i Vlade", dodao je Smailbegović.

Prema riječima predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika FBiH Samira Kurtovića, donesen je zaključak u skladu sa konsultacijama na ESV da se do 400 KM povećaju minimalne plate putem izmjena zakona koji su u proceduri ili donošenjem pravilnika.

"Danas je donesen takav zaključak i mi ćemo sa Udruženjem poslodavaca pokrenuti inicijative i aktivnosti da se ova minimalna plata faktički poveća na godišnjem nivou do 400 KM zavisno od poslodavca, ko može ispoštovati taj proces. U suštini, ako će ta najniža plata od januara biti 596 KM, da se poslodavcima dozvoli da do 400 KM mogu povećati tu minimalnu platu", dodao je Kurtović.

Jedina šansa za napredak BiH je ubrzan razvoj realnog sektora

Predsjednik UPFBiH predstavio ključne aktivnosti koje provodi Udruženje u cilju rasterećenja cijene rada i poboljšanja poslovnog ambijenta



Jedina šansa za napredak Bosne i Hercegovine je ubrzan razvoj realnog sektora i u tom smislu je neophodno što prije provesti struktralne reforme koje će unaprijediti poslovni ambijent i privući strane investitore, istaknuto je na sastanku predstavnika Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine sa delegacijom Međunarodnog monetarnog fonda koju je predvodila šefica Misije MMF-a za BiH Alina Iancu.

Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović predstavio je ključne aktivnosti koje provodi Udruženje u cilju rasterećenja cijene rada i poboljšanja poslovnog ambijenta.

„UPFBiH je blagovremeno pripremlilo prijedloge izmjena oko 40 propisa koji imaju za cilj unapređenje poslovnog ambijenta u FBiH i BiH generalno. Od novih vlasti na svim nivoima tražimo rasterećenje cijene rada i provođenje seta mjera sa ciljem zadržavanja radnika u BiH, ali i liberalizacije tržišta radne snage. Za poslodavce je prioritet i donošenje seta zakonskih rješenja koja trebaju doprinijeti razvoju i privlačenju stranih investicija u BiH. Insistiramo da donošenju mjera koje će eliminirati sivo tržište, koje je postalo ozbiljna nelojalna konkurencija legalnom poslovanju, jer je značajan broj radnika zaposlen upravo na sivom tržištu“, naglasio je Smailbegović.

Također je naglasio insistiranje poslodavaca na uvođenju dualnog obrazovanja u FBiH i što hitnijem usklađivanju obrazovne politike sa potrebama tržišta rada.

Na sastanku je razgovarano o potrebi reforme sistema zdravstvenog i socijalnog osiguranja, jer je zajednička ocjena da model koji se primjenjuje u BiH nije dobar, potiče sivu ekonomiju, zamagljuje sliku stanja na tržištu rada, otežava planiranje...


UPFBiH očekuje praktične preporuke novim vlastima, ali i konkretnu podršku u jačanju kapaciteta za razvoj malih i srednjih preduzeća i generalno unapređenju poslovnog ambijenta u BiH.

SDP BiH najavljuje podršku prijedlozima Udruženja poslodavaca u FBiH



U okviru tekućih procesa prezentiranja stručne platforme za unapređenje poslovnog okruženja u BiH iz dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti", Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održalo je sastanak sa rukovodstvom SDP BiH.

Dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" sadrži prijedloge izmjena i dopuna oko 40 propisa čiji je cilj unapređenje poslovnog okruženja, rasterećenje privrede i poboljšanje uslova rada i standarda radnika i svih drugih građana u FBiH.



Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović fokusirao se na prijedloge za rješavanje ključnih pitanja u privredi u FBiH, a to su nedostatak radne snage, očekivanja za rast konkurentske sposobnosti domaće privrede i povećanje životnog standarda građana, smanjenje poreza i doprinosa, eliminiranje parafiskalnih nameta, povećanje svih plaća te reformu obrazovnog sistema u skladu sa zahtjevima tržišta rada.

Poslodavci su prezentirali i značaj donošenja novih ili izmjenu postojećih propisa kojima se uređuju pitanja obnovljivih izvora energije i električne energije generalno, rada i zapošljavanja, dualnog obrazovanja, potrebe reforme tržišta rada i evidencija službi za zapošljavanje, zdravstvenog osiguranja, liberalizacije tržišta rada, eliminiranja crnog tržišta i dr.

Poslodavci nude brza i realna rješenja, koja bi mogla značajno popraviti stanje već početkom sljedeće godine.

Važno je što prije unaprijediti ekonomsko-socijalni dijalog između vlasti, poslodavaca i sindikata na svim nivoima vlasti u BiH, jer je to osnov zaštite interesa svih socijalnih partnera, a trenutno takav dijalog i saradnja skoro u potpunosti izostaje.

Predsjednik SDP BiH Nermin Nikšić pohvalio je inicijative UPFBiH i naglasio važnost dobre i redovne saradnje i koordinacije aktivnosti vlasti i poslodavaca.

SDP BiH daje punu podršku predloženim rješenjima od strane poslodavaca i uz određene dorade, spremni su aktivno raditi na njihovom usvajanju i primjeni.

Radnik je kao i poslodavcima, prioritet i SDP BiH će učiniti sve da se povećaju plaće radnika i druga primanja iz radno-pravnog odnosa. Pohvalio je prijedloge poslodavaca po ovim pitanjima i složio se sa stavovima da se i vlasti i poslodavci trebaju odreći dijela interesa u korist radnika, jer sve drugo će produbiti krizu i destabilizirati poslovne prilike u BiH.

Brojne su propuštene prilike, neiskorišteni resursi, slab je odgovor na izazove i krize i to se mora što prije mijenjati u korist radnika i poslovnog ambijenta u FBiH.

Ocjena svih učesnika sastanka je da je dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" vrlo koristan i dobra osnova za brz napredak i poboljšanje stanja. Dogovoreno je da se ponuđena rješenja daju u proceduru i usaglašavanje i da se krene u zakonodavne aktivnosti uz dobro prepoznavanje prioriteta, koji bi već na početku sljedeće poslovne godine, dali vrlo vidljive i efektivne rezultate u oblasti privrede u FBiH.

Predstavници UPFBiH i Stranke za BiH razgovarali o smanjenju doprinosa, zadržavanju radne snage i povećanju plaće zaposlenih u realnom sektoru



Delegacija Udruženja poslodavaca u FBiH u okviru predstavljanja i promocije dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti" održala je 30. decembra 2022. godine sastanak sa predsjednikom i članovima Stranke za BiH.

Tokom sastanka predsjednik Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Adnan Smailbegović je naglasio neriješena i otvorena pitanja koja opterećuju privredu u Federaciji BiH i Bosni i Hercegovini generalno.



Trenutno poslovanje karakterišu visoka opterećenja cijene rada, neprimjereno skupi i opterećujući doprinosi, porezi i brojni parafiskalni i fiskalni nameti. Poseban problem je sve veći nedostatak radne snage i evidentno već postoje čitave grane privrede koje ne mogu osigurati radnu snagu za svoje potrebe. Poslodavci su već naglašavali da radne snage nedostaje u proizvodnji, prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, uslužnim djelatnostima, drvnoj industriji i dr. Kako bi se stanje u što kraćem roku popravilo predstavnici UPFBiH upoznali su predstavnike Stranke za

BiH o potrebi što brže intervencija posebno u oblasti smanjenja doprinosa i poreza, a s konačnim ciljem povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru.

Poslodavci su ukazali i na problem nerazvijenog ekonomsko-socijalnog dijaloga, raspoloživih javnih fondova koji se sporo i neefikasno stavljaju u funkciju, a misli se na zapošljavanje, profesionalnu rehabilitaciju osoba sa invaliditetom i dr. Poseban problem je i u Zakonu o zdravstvenom osiguranju, čije su izmjene poslodavci također inicirali i dali u proceduru s ciljem rasterećenja cijene rada odnosno smanjenja obaveza obaveza dana bolovanja na teret poslodavaca (sa 42 dana na 15 dana).

Razgovarano je i o važnosti pitanja cijene električne energije i konkurentnosti domaće privrede u kontekstu inflatornih kretanja i promijena na stanju tržišta susjednih zemalja i šire.



Predsjednik i članovi Stranke za BiH sa velikim razumijevanjem su govorili o problemima u privredi, naglasili su važnost iznesenih stavova Udruženja poslodavaca FBiH i dali podršku prijedlozima UPFBiH posebno onima koji se odnose na smanjenje doprinosa, fiskalnih i parafiskalnih nameta, a sve u kontekstu smanjenja cijena rada, povećanja plaća radnika i zadržavanja mladih ali i drugih u Bosni i Hercegovini. Stranka za BiH sa velikim razumijevanjem promovirat će i aktivnosti vezano za pitanja obrazovanja s ciljem adekvatnijeg odgovora za potrebe tržišta rada. Naglasili su također važnost rada institucija Bosne i Hercegovine u smislu privrednih tema koje se rješavaju na ovom nivou vlasti (PDV, Zakon o javnim nabavkama, rad stranaca, uvoz i izvoz i dr.).

"Sastanak sa predstavnicima Udruženja poslodavaca FBiH bio je veoma koristan i u pravo vrijeme kako bi se ključni i gorući problemi naše privrede što hitnije uvrstili na dnevni red novog saziva Parlamenta i Vlade" kazao je predsjednika Stranke za Bosnu i Hercegovinu Semira Efendića.

Učesnici sastanka ocijenili su veoma korisnim održane konsultacije i dogovorili zajedničku saradnju na planu rješavanja predmetnih pitanja u što skorijem periodu.

Naša stranka: Zahtjevi Udruženja poslodavaca u FBiH su opravdani



"Zahtjevi Udruženja poslodavaca u FBiH su opravdani i zalagat ćemo se za njihovo ispunjenje", izjavio je predsjednik Naše stranke BiH Edin Forto nakon sastanka sa predstavnicima UPFBiH.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održali su sastanak sa predstavnicima Naše stranke. Sastanak je organiziran s ciljem promocije dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti" koji je pripremljen od strane UPFBiH i dostavljen političkim partijama prije dva mjeseca, a u kojem su sadržani prijedlozi izmjena i dopuna oko 40 propisa čiji je cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta u BiH.

Predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović predstavio je složeno poslovno okruženje u FBiH, zbog nedostatka radne snage, visokih opterećenja cijene rada, nerazvijenih uslova za investicije i razvoj itd.

Predsjednik Smailbegović i članovi delegacije Udruženja poslodavaca: direktor UPFBiH Mario Nenadić, zamjenik predsjednika Skupštine Udruženja Igor Baroš, predsjednik grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona Adem Hanić i direktorica KJKP Rad Sarajevo Vera Arnautović upoznali su predstavnike Naše stranke o mogućim rješenjima koja bi dovela do rasta konkurentne sposobnosti domaće privrede i povećanja životnog standarda građana. Mjere koje predlaže UPFBiH trebaju biti donesene na različitim nivoima vlasti. Tako UPFBiH na državnom nivou predlaže izmjene Zakona o PDV-u, odnosno, njegovo usklađivanje sa

zahtjevima privrede, ali i normativnom praksom Europske unije, izmjene Zakona o strancima koja bi dovela do liberalizacije tržišta radne snage i dr.

Na nivou FBiH poslodavci traže smanjenje poreza i doprinosa, ukidanje i smanjenje brojnih parafiskalnih nameta, određena unaprjeđenja u sistemu zdravstvene zaštite, reformu službi za zapošljavanje tj evidencija nezaposlenih osoba, unaprjeđenje ekonomsko-socijalnog dijaloga, reformu obrazovnog sistema u skladu sa potrebama tržišta rada i dr.

Predstavnici Naše stranke naglasili su potpuno slaganje i opravdanost predstavljenih prijedloga poslodavaca i najavili putem svojih klubova u parlamentima na različitim nivoima vlasti, podršku u njihovoj realizaciji. Naša stranka, kako je istaknuo Forte, i do se sada zalagala za većinu pitanja koje poslodavci traže. Međutim, od ove godine smatraju da bi političko zalaganje Naše stranke za pitanja i interese poslodavaca moglo biti efikasnije s obzirom na to da će Naša stranka, pored kantonalnog nivoa, sigurno participirati i na federalnom, a u zavisnosti od pregovora koji će uslijediti i na državnom nivou vlasti.

Sastanku su ispred Naše stranke, osim predsjednika Edina Forte, prisustvovali i predsjednica Glavnog odbora Sabina Ćudić, generalni sekretar Nihad Uk i zastupnik Naše stranke u Parlamentu FBiH Dragan Mioković.

Predstavnici UPFBiH najavili su nastavak koordinirajućih sastanaka sa predstavnicima političkih partija u BiH, ali i sa predstavnicima međunarodnih institucija i reprezentativnih sindikata u realnom sektoru po predmetnim pitanjima.

Sastanak UPFBiH - Narod i pravda: Prioritet novih vlasti treba biti kreiranje boljeg poslovnog okruženja i rasterećenje privrede

Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održali su sastanak sa predsjednikom Naroda i pravde Elmedinom Konakovićem. Sastanak je organiziran sa ciljem prezentacije dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti" koji je pripremljen od strane UPFBiH i dostavljen političkim strankama prije izbora, a u kojem su sadržani prijedlozi izmjena i dopuna oko 40 propisa čiji je cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta u BiH.

Predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović govorio je o kompliciranom

poslovnom okruženju u FBiH sa posebnim naglaskom na nedostatak radne snage, visokih poreza i doprinosa, nepovoljnog ambijenta za investiranje itd.

Također je predstavio mjere koje predlaže UPFBiH koje bi trebale doprinijeti rješavanju gorućeg problema nedostatka radne snage na tržištu, a koje se odnose na liberalizaciju tržišta radne snage, donošenje zakona o dualnom obrazovanju, programa dokvalifikacija i prekvalifikacija koji se trebaju provoditi u saradnji sa nadležnim zavodima za zapošljavanje te reforma obrazovnog sistema u cilju usklađivanja sa tržištem rada. Konstatirano je da je potrebno donijeti zakonske propise koji će svim građanima garantirati pravo na zdravstveno osiguranje, kako bi na evidencijama zavoda za zapošljavanje bile osobe, stvarni tražioci posla, a ne i oni koji na taj način ostvaruju pravo na zdravstveno osiguranje.



Predsjednik Smailbegović i članovi delegacije Udruženja poslodavaca direktor Mario Nenadić, predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suad Ećo i član Upravnog odbora UPFBiH Safudin Čengić istaknuli su potrebu hitnog rješavanja problema prevelikih opterećenja na rad, donošenjem zakonskih propisa kojima će biti smanjeni porezi i doprinosi te ukinuti ili smanjeni parafiskalni nameti. Hitno smanjenje opterećenja na rad je ocijenjeno kao prioritet i velika šansa. No, do donošenja i stupanja na snagu ovih rješenja poslodavci su predložili rješenja kojima bi sve plaće u FBiH mogle biti značajno povećane u veoma kratkom roku, već kod isplata prvih plata u narednoj godini.

Naglašeno je da sve mjere koje poslodavci predlažu imaju za cilj povećanje konkurentske sposobnosti domaće privrede i povećanje životnog standarda građana.

Predsjednik Naroda i pravde Elmedin Konaković istaknuo je da će ova stranka i njeni

predstavnicima u institucijama vlasti u potpunosti podržati opravdane zahtjeve UPFBiH i složio se da se odmah po uspostavljanju vlasti na različitim nivoima hitno trebaju održati tematske sjednice vlada na kojima bi se razmatrala pitanja od interesa za privredu. Također je naglašeno da se ni jedno pitanje od interesa za privredu, ne smije donositi bez aktivnog učešća reprezentativnog Udruženja poslodavaca u FBiH, kroz ekonomsko-socijalna vijeća, upravljačke strukture službi za zapošljavanje i druge uspostavljene strukture koordiniranja ovih aktivnosti.

Predstavnicima UPFBiH najavili su nastavak aktivnosti i sastanke sa predstavnicima parlamentarnih stranaka te predstavnicima međunarodnih institucija i reprezentativnih sindikata u realnom sektoru, kako bi se što prije donijele odgovarajuće mjere i zakonski propisi s ciljem kreiranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i rasterećenje cijene rada.

Održana sjednica Upravnog odbora UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 21. decembra 2022. godine u Mostaru, članovi su ratificirali Odluku o imenovanju Pregovaračkog tima za zaključivanje izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti cestovnog prometa za teritoriju FBiH.

Također, članovi su razmatrali problematiku vezanu za Kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH. Savjetnik predsjednika UPFBiH Mladen Pandurević upoznao je članove da su do sada potpisani kolektivni ugovori o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost prerade metala, drvne i papirne industrije, građevinarstva i građevinske

industrije, tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće, trgovine te cestovnog prometa u FBiH. Međutim, Udruženje je pokrenulo inicijativu za izmjenu članova Kolektivnog ugovora za djelatnost prerade metala zbog činjenice da je predsjednik Sindikata metalaca samovoljno i neprofesionalno promijenio dva člana ranije dogovorenog kolektivnog ugovora za ovu djelatnost. Zaključeno je da će se ovlastiti rukovodstvo UPFBiH i savjetnik predsjednika Upravnog odbora koji će voditi aktivnosti u rješavanju ovog problema. Dogovoreno je da će savjetnik predsjednika UO Mladen Pandurević u narednom periodu voditi okrugle stolove na temu procesa pregovaranja.

U raspravi o Kolektivnom ugovoru za djelatnost hemije i nemetala, savjetnik predsjednika UO UPFBiH Mladen Pandurević upoznao je prisutne sa ovom tačkom dnevnog reda. Naime, pregovarački timovi Sindikata i Udruženja nisu uspjeli da postignu dogovor u roku do kada im traje ovlaštenje, te shodno Odluci o imenovanju



pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala UPFBiH, UO treba da donese Odluku o nastavku pregovora. Uzimajući u obzir važnost i značaj potpisivanja Kolektivnog ugovora, te činjenicu da su svi članovi pregovaračkog tima Udruženja poslodavaca u FBiH odbili da bude predsjedavajući pregovaračkog tima, Upravni odbor je shodno članu 31. donio odluku kojim ovlašćuje predsjednika Upravnog odbora da nakon obavljenih dodatnih konsultacija sa pregovaračkim timom UPFBiH i konsultacija sa Samostalnim sindikatом hemije i nemetala u FBiH, sa reprezentativnim Sindikatом potpiše Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost hemije i nemetala.

Pod tačkom "Razmatranje pitanja plaćanje članarine Udruženju poslodavaca u FBiH", direktor UPFBiH Mario Nenadić je obrazložio stanje plaćene članarine u posljednje četiri godine, te je zaključeno da je članstvo u Udruženju izuzetni benefit svakoj kompaniji, te da je članarina investicija, a ne trošak, kroz koju se finansiraju brojne aktivnosti za rješavanje problema privrednog sektora u FBiH.

Članovi su raspravljali i o zahtjevu koje je uputilo Federalni zavod za zapošljavanje za imenovanje predstavnika UPFBiH u Savjetodavnu komisiju Federalnog zavoda za zapošljavanje. Ovo tijelo je nadležno da Upravnom odboru Zavoda daje mišljenja u vezi sa razmatranjem politike zapošljavanja i socijalnog osiguranja i preporuke u vezi sa programom zapošljavanja Zavoda koje usvajaju nadležni organi u FBiH, preporuke u vezi programa rada



Zavoda i mišljenja na rad Zavoda. Članovi su izrazili nezadovoljstvo predloženom ulogom Udruženja, te je zaključeno da će se insistirati na važnijoj ulozi i poziciji u organima koji donose odluke, a ne samo u savjetodavnim tijelima.

U nastavku sjednice, savjetnik predsjednika je upoznao članice da je Udruženju

pripremlilo inicijative za povećanje plaća, a koje podrazumijevaju neoporezivanje povećanog dijela plaće u iznosu do 400 KM. Također se predlaže da se kroz dopunu Pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak, u članu koji propisuje prihode koji ne ulaze u dohodak od nesamostalne djelatnosti i koji ne podliježu oporezivanju propiše i isplata prigodne nagrade (božićnica/bajramluk) radniku u visini do 3.500,00 KM godišnje. O ovoj temi raspravljat će Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH na idućoj sjednici.

Sjednica je završena prezentacijom prof. Ljiljana Veselinovića na temu "Strateški plan Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine BSC (2023)". Strateški plan možete preuzeti [OVDJE](#).





BiH treba uvesti takse za izvoz drveta, izvozne kvote i utvrditi standardizaciju šumskih drvnih sortimenata

Iako je drvna industrija jedna od najbrže rastućih sektora u BiH, još uvijek nije prepoznata kao strateški važna industrija

Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, zajedno sa predstavnicima akademske zajednice i preduzeća koja se bave eksploatacijom šume i drvoprerađom pokrenut će aktivnosti na standardizaciji šumskih drvnih sortimenata i doradi propisa, zaključeno je na okruglom stolu na kojemu je razgovarano o temi "Kvalitativno i kvantitativno iskorištavanje drvnih sortimenata i potrebe za kadrom u drvnoj industriji".

Organizatori okruglog stola bili su Udruženje poslodavaca u FBiH, Mašinski i Šumarski fakultet Univerziteta u Sarajevu.



Zabrane izvoza šumskih sortimenata nisu ni najbolja niti dugoročna rješenja kada je u pitanju eksploatacija i najefikasnije korištenje šumskih sortimenata. Stoga je zaključeno da je nužno raditi na sistemskim, trajnim rješenjima, a ona mogu biti takse na izvoz šumskih sortimenata, utvrđivanje kvota za izvoz šumskih sortimenata ili nešto treće što će doprinijeti efikasnijem

korištenju jednog od najznačajnijih resursa BiH, a to je šuma. Također je istaknuto da je potrebno raditi na ukidanju i smanjenju fiskalnih i parafiskalnih nameta po ovom osnovu.

„Na okruglom stolu smo zajedno sa predstavnicima akademske zajednice, preduzeća koja se bave eksploatacijom i preradom drveta usaglasili da postoji potreba zajedničkog rada kako bismo počeli sa sistemskim rješavanjem brojnih otvorenih pitanja šumarstva i drvne industrije. Dogovorili smo, pored ostalog, formiranje radnih grupa koje će usaglasiti rješenja, koja ćemo ponuditi institucijama vlasti, kako bi se donijela odgovarajuća strateška i zakonska rješenja i doradili propisi, što bi osiguralo bolje upravljanje našim šumskim bogatstvom i eksploatacijom drveta. Potrebno je, također, raditi na unapređenju tehnologije za korištenje i obradu drveta, ulagati u obrazovanje kadrova – što bi sve skupa rezultiralo boljom zaštitom šuma i istovremenim razvojem drvne industrije u BiH. Dakle, važna pitanja su sirovina, tehnologija i kadrovi", kazao je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.

Prof.dr. Jusuf Musić sa Šumarskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu u uvodnom izlaganju je ukazao na značaj standardizacije šumskih drvnih sortimenata.

„U BiH su još uvijek na snazi JUS standardi bivše Jugoslavije, ali se ni oni ne primjenjuju, naročito, u segmentu tzv. pilanskih trupaca, koji su kod nas u BiH najzastupljeniji. Ti standardi su zastarjeli i mi bismo trebali primjenjivati BAS EN standarde koji ostavljaju značajan prostor za racionalizaciju proizvodnje drveta", istaknuo je prof. dr. Musić.

Iako je drvna industrija jedna od najbrže rastućih sektora u BiH, ona još uvijek nije prepoznata kao strateški važna industrija.

„Za razliku od BiH, gdje drvo iz šume ide direktno za ogrjev, u razvijenim zemljama je sistem da se ono najprije pošalje u industriju, zatim prerađuje i tek na kraju služi kao energent", kazao je prof. dr. Murčo Obućina sa Mašinskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu.



Okrugli sto "Kvalitativno i kvantitativno iskorištavanje drvnih sortimenata i potrebe za kadrom u drvnoj industriji" Udruženje poslodavaca u FBiH je realiziralo u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a finansira Europska unija.

Na inicijativu UPFBiH produžen rok važnosti registriranih redova vožnje do 31.01.2024. godine



Udruženje poslodavaca FBiH je krajem novembra 2022. godine uputilo inicijativu Ministarstvu prometa i komunikacija FBiH za donošenje Odluke o produženju važnosti registriranih redova vožnje za još jednu godinu a čija provedba ističe sa 16.12.2022. godine.

Naime, Odbor Udruženja transporta, Grupacija za prijevoz putnika u cestovnom prijevozu pri Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, razmatrajući uvjete i stanje na tržištu pružanja usluga prijevoza putnika te postojeću zakonsku legislativu konstatovala je da je pojava pandemije korona virusa u potpunosti poremetila potrebe i zahtjeve za prijevozom putnika, a u određenom periodu je javni prijevoz putnika bio ili zabranjen ili vršen uz posebne mjere zaštite u cilju sprečavanja širenja virusa. Određene institucije kao škole, kulturni i sportski objekti pa i privredna društva su značajno ili u potpunosti obustavili rad te je potreba za javnim prijevozom putnika značajno smanjena. Iz navedenog razloga donošenje Odluke, od strane Federalnog ministarstva prometa i komunikacija, ali i kantonalnih ministarstava i općinskih organa, kojom je data mogućnosti prijevoznicima da privremeno stave određeni broj redova vožnje u mirovanje u potpunosti je postigla cilj i osigurala za prijevoznike smanjenje nepotrebnih troškova. Sa smanjenjem opasnosti od korona virusa zahtjevi za prijevozom su se povećavali te su prijevoznici ponovo uspostavljali rad u javnom linijskom prijevozu putnika na redovima vožnje koji su bili obustavljeni ali ne u punom kapacitetu.

Također, uslijed rata u Ukrajini došlo je do poremećaja na tržištu energenata, odnosno

značajno je povećana cijena pogonskog goriva što je uvećalo troškove eksploatacije vozila, te su prijevoznici prinuđeni vršiti prijevoz sa minimalnim brojem polazaka na javnim autobusnim linijama koji zadovoljavaju trenutne potrebe za prijevozom.

Zbog značajnog smanjene potražnje za uslugama prijevoza putnika, te smanjene prijevozne moći prijevoznika, uslijed smanjene potrebe za obnovom voznog parka, na određenim javnim autobusnim linijama došlo je do potpune obustave prijevoza. Posebno je to izraženo u gradskom i prigradskom prijevozu.

Ministarstvo prometa i komunikacija FBiH je podržalo inicijativu Udruženja poslodavaca FBiH i donijelo [Rješenje o produljenju važnosti postojećih registriranih voznih redova na federalnim autobusnim linijama](#). Ovim rješenjem produžava se rok važnosti do 31.01.2024. godine.

Rješenje je objavljeno u Službenim novinama FBiH 100/22 od 16.12.2022. godine.

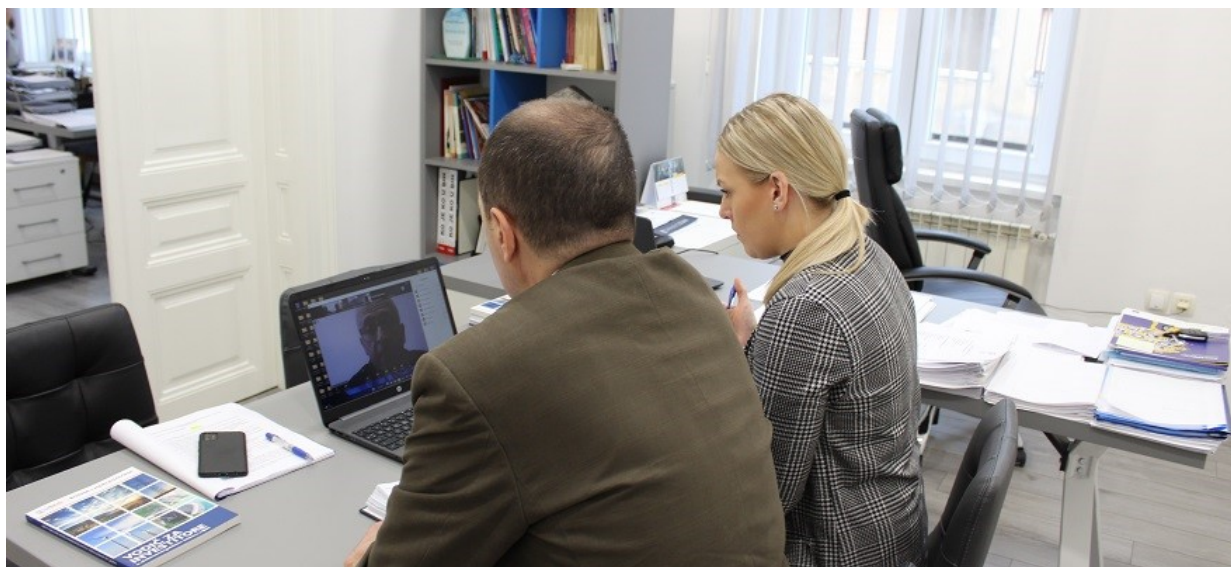
Također, Ministarstvo je donijelo i [Uputu o načinu reliziranja obustavljanja polazaka, povratka, odnosno voznih redova u uvjetima globalnih ekonomskih kretanja i njihovog utjecaja na poslovanje privrednih subjekata koji obavljaju javni linijski prijevoz putnika na području FBiH](#).

Rok za dostavljanje zahtjeva za privremeno obustavljanje održavanja voznog reda, polaska ili povratka je do 22.12.2022. godine, u protivnom registrirani vozni red se ima uredno početi održavati sa 01.01.2023. godine.

Zahtjev za privremeno obustavljanje održavanja voznog reda se ne može podnijeti retroaktivno, odnosno za prethodni vremenski period.

Zahtjev za eventualno privremeno obustavljanje voznog reda, polaska ili povratka koji se održava u periodu nakon 01.01.2023. godine, može se podnijeti najkasnije do 31.03.2023. godine.

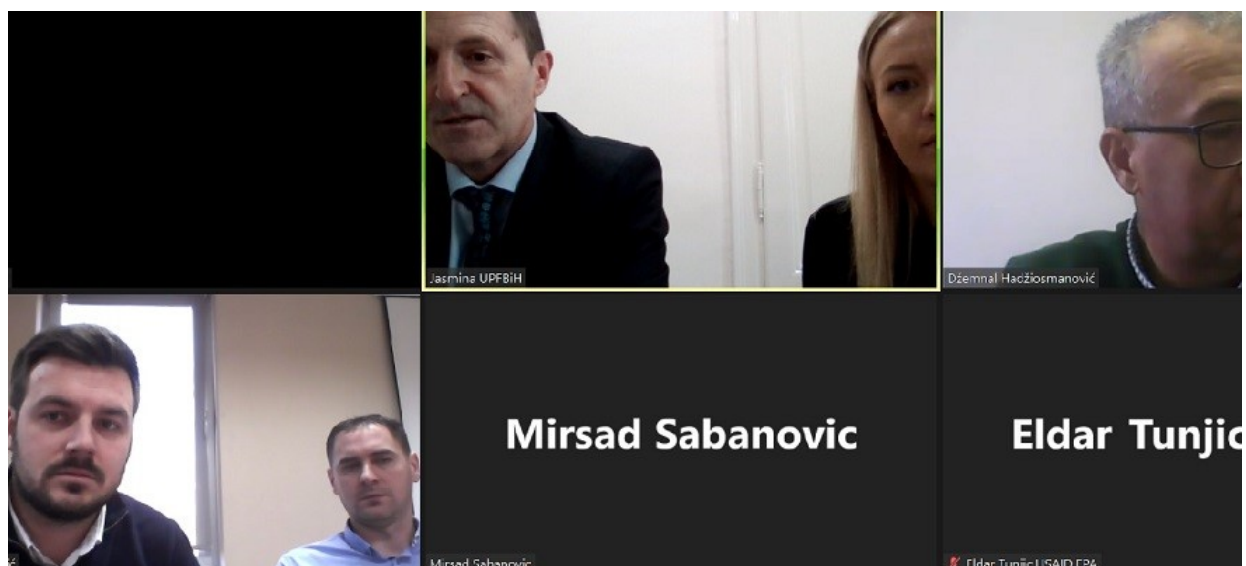
Održan prvi sastanak Radne grupe za pripremu amandmana na Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije



Članovi Radne grupe za pripremu amandmana na Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije održali su sastanak 20. decembra 2022. godine na kojem su raspravljali o pomenutom prijedlogu zakonu. Ovaj zakon je Vlada FBiH početkom decembra tekuće godine uputila u parlamentarnu proceduru. Cilj ovog zakona je promoviranje i reguliranje proizvodnje električne i energije grijanja i hlađenja iz obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije, kao i upotrebe obnovljivih izvora energije u transportu radi potrošnje na domaćem tržištu i povećanja udjela u ukupnoj potrošnji energije. Također cilj je osiguranje razvoja podsticajnih mjera, regulatornog okvira i tehničke infrastrukture za obnovljive izvore energije i efikasnu kogeneraciju.

Međutim, članovi Radne grupe su uvidjeli dosta nedostataka, neusklađenosti kao i nejasnih definicija u Zakonu. Zaključeno je da će članovi dostaviti ažurirane i eventualne nove prijedloge amandmana na Prijedlog Zakona o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije koji je utvrdila Vlada FBiH, te da će stručna služba sačiniti jedinstven tekst sa svim pristiglim komentarima u onom obliku u kojem ih dostave članovi Radne grupe. Ukoliko ne bude ažuriranih prijedloga, stručna služba će u jedinstveni tekst uvrstiti ranije zaprimljene amandmane. Tekst će biti dostavljen svim članovima Radne grupe. Također je zaključeno da će se prijedlozi svih amandmana raspraviti na narednom sastanku Radne grupe koji će se održati krajem decembra tekuće godine.

Održan drugi sastanak Radne grupe za pripremu amandmana na Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije



Na drugom sastanku Radne grupe za pripremu amandmana na Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije održanom 28. decembra 2022. godine, članovi su razmatrali dostavljene primjedbe.

Sve primjedbe su dostavljene s ciljem poboljšanja teksta prijedloga Zakona i uklanjanja nejasnoća koje se mogu pojaviti prilikom implementacije Zakona.

Zaključeno je da će opravdane primjedbe biti ugrađene u konačan tekst amandmana koji će se uputiti nadležnim institucijama na dalje postupanje.

Rukovodstvo UPFBiH prisustvovali Skupštini Asocijacije poduzetnika Hercegovine i predstavili dokument Šta poslodavci očekuju od vlasti



Sredinom decembra 2022. godine održana je Izvještajno-izborna skupština Asocijacije poduzetnika Hercegovine (APH) na kojoj su članovi Asocijacije mogli čuti detaljniji pregled najvažnijih aktivnosti APH u ovoj godini.

Asocijacija je u 2022. godini naglasak stavila na rješavanje lokalnih i regionalnih problema koji se tiču poslovnog okruženja, kako bi se Mostar i Hercegovina učinili privlačnijima za investitore. Asocijacija je također kontinuirano ukazivala na hitnu potrebu mijenjanja ranijih odluka Gradskog vijeća Mostara koje se odnose na komunalne propise, s naglaskom na velike korisnike, odnosno poslovne subjekte. Cilj je APH da se u 2023. godini zastarjeli propisi mijenjaju i nadomjeste novim odlukama kako bi se rasteretio realni sektor.

Iako je APH i u ovoj godini aktivno sudjelovala u kampanjama o važnim zakonima, kao što su Zakon o porezu na dohodak, Zakon o doprinosima, Zakon o PDV-u, Zakon o porezu na dobit i drugim, zastupajući interese realnog sektora, još uvijek se nisu ostvarili zadovoljavajući pomaci na tom planu. APH će i dalje s istim ciljem sarađivati s partnerskim udruženjima, posebno Udruženjem poslodavaca FBiH, a na lokalnom nivou cilj je unaprijediti odnose s gradskim i općinskim te kantonalnim vlastima u Hercegovini.

Članovi Asocijacije su na Skupštini usvojili izvještaj o radu kao i Strateški plan rada u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Izabran je i novi Upravni odbor APH u sastavu: Damir Vidačak (Hercegovinavino), Anel Demić (Dema & S), Mario Lasta (Eurosana); Vlado Jerkić (Alba BH), Slaven Grizelj (Aluminij Industrija), Boris Krtalić (Nsoft) i Sandro Zovko (Zagrebinspekt). UO APH će na svojoj konstituirajućoj sjednici izabrati novog predsjednika i dvojicu dopredsjednika.

Skupštini su prisustvovali predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić. Članovima Asocijacije na Skupštini se obratio i predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović, koji je prisutnima predstavio dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti?".

Sastanak predstavnika Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH i Univerziteta u Tuzli



Radni sastanak predstavnika Grupacije poslodavaca TK pri Udruženju poslodavaca FBiH i Univerziteta u Tuzli održan je 05. decembra 2022. godine. Sastanku su prisustvovali prorektor za međuuniverzitetsku saradnju Vesna Bratovčić, prorektor za naučno istraživački rad Nermin Sarajlić, voditelj Centra za osiguranje kvaliteta Damir Zenunović, sekretar Centra za sport Univerziteta u Tuzli Alan Alagić i Ramiz Karić i Selmir Šljivić ispred Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH. Na sastanku je razgovarano o uspostavljanju saradnje Univerziteta u Tuzli i Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH.

Grupacija poslodavaca TK pri UPFBiH i Univerzitet u Tuzli potpisali sporazum o saradnji



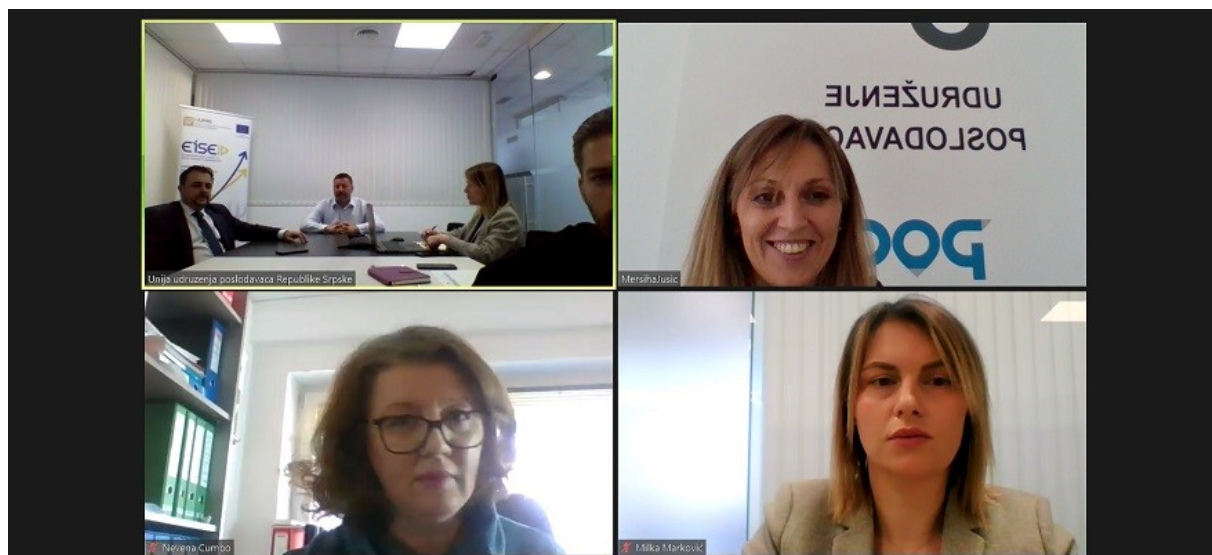
Da akademska zajednica i poslodavci odnosno realni sektor ne mogu jedni bez drugih potvrdilo je i potpisivanje sporazuma o saradnji Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH i Univerziteta u Tuzli. Sporazumom je regulisan predmet saradnje potpisnika kao i definisano područje zajedničkog interesa, a potpisali su ga predsjednik Skupštine Grupacije Selmir Šljivić i rektorica Univerziteta u Tuzli Nermina Hadžigrafić.

"Sporazum nam otvara prostor da pružamo više praktičnih vještina našim studentima kod poslodavaca ali i da u budućnosti radimo na zajedničkim projektima, zajednički apliciramo na javne pozive za projekte, organizujemo seminare, konferencije itd." kazala je Hadžigrafić.

Predsjednik Skupštine Grupacije Selmir Šljivić kazao je da će efekat saradnje biti i zadržavanje mladih ljudi u Bosni i Hercegovini.

"Naš krajnji cilj je da što više osnažimo domaću privredu i Udruženje poslodavaca FBiH konstantno radi na rasterećivanju privrede, a i ovaj segment saradnje sa našim univerzitetima treba da poluči upravo to - sa osnažimo privredu, da kadrovi koji Univerzitet proizvede ostanu u BiH, ali pod uslovom da imaju što bolje uslove rada" naglasio je Šljivić.

Dogovorene aktivnosti za narednu godinu u sklopu projekta Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BIH - EIS



Članovi Upravnog odbora projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BIH - EIS" održali su 29. decembra 2022. godine sastanak na kojem su predstavljeni dosadašnje aktivnosti Projekta I planovi za narednu godinu.

Projekat "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" će poboljšati strateški i pravni okvir preduzetništva u BiH.

Projekat finansira Evropska unija, a provodi se od 01.01.2021. do 31.12.2023. godine na teritoriji BiH. Glavni aplikant je Unija poslodavaca Republike Srpske, a koaplikant je Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Fokus u protekloj godini je bio na smanjenju fiskalnih i parafiskalnih opterećenja te području obrazovanja. Glavne aktivnosti aplikanta i kooaplikanta Projekta u narednoj godini bazirat će se na analizi indirektnih poreza.

Održan forum "Krizu je šansa": Osluškuj svakoga, kad odlučiš, pitaj zajednicu šta misli



Poslovni sektor trenutno je pod pritiskom širom svijeta, pa tako i u BiH, gdje je pomoć vlasti manja nego drugdje. U takvim okolnostima treba se osloniti na unutrašnju snagu i probati zaista od krize napraviti šansu za razvoj i napredovanje poručeno je to sa foruma "Krizu je šansa" održanog u sklopu "BH sedmice inženjerstva" u Sarajevu. Uvodničari na ovom forumu su bili direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić, predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suad Ećo, te predsjednica Inženjerske komore Federacije BiH Sanela Klarić.

"Mi kao Udruženje poslodavca KS želimo da budemo pozitivan primjer promjena. Trebamo se baviti onim od čega ljudi žive, pitanjima poput toga kako da unaprijedimo poslovni ambijent, kako da bude bolje poslodavcima, ali i radnicima", naglasio je Suad Ećo, dodavši da smatra kako u Kantonu Sarajevo postoji prostor za unapređenje poslovnog ambijenta, te da ne postoje prepreke da se to ne desi.

Ećo kaže da ako želimo da mijenjamo poslovni ambijent da je potrebno da svi rade na tome.

"Najbolji promotori KS su uspješne firme koje posluju na svjetskim i evropskim tržištima, a takvih je sigurno mnogo u KS. Potrebno je da firme budu tehnološki osposobljene jer bez tehnologija nema razvoja. Firme koje su tehnološki napredne, prisutne na tržištu i bogate kvalitetnom radnom snagom su firme koje imaju mogućnost i šansu za razvoj i napredovanje", mišljenja je on.

Mario Nenadić je kazao kako su počeli da obilaze teren pred uspostavu vlasti i novih politika, te da svaka njihova posjeta ili kontakt bilo u Sarajevu, Travniku ili Bihaću počne i završi sa pričom o radnoj snazi.

"Ono što je trebala da bude naša komparativna prednost, danas je postala naša najveća slabost. Naš velik izazov je kako sačuvati radnu snagu, kako radniku i njegovoj porodici omogućiti pristojni standard življenja. Ne samo da izvozimo radnike, sad su počele odlaziti i firme", rekao je Nenadić, dodavši da je potrebno unaprijediti socijalno ekonomski dijalog.

"Ne može se nijedna značajna odluka u oblasti privrede donositi prije nego se čuje mišljenje poslodavaca i to je ono što ćemo narednih dana prenijeti vlasti", poručio je on.

Smatra da je potrebno iskoristiti blizinu EU, ali ne da bi naše firme išle preko Save u Republiku Hrvatsku poslovati, već da bi im se stvorilo povoljno okruženje u njihovoj zemlji i da bi mogli da zapošljavaju svoju mladu radnu snagu.

Profesorica Klarić smatra da je važno da se inženjeri iz raličitih struka međusobno uvežu, te da ne dozvole da politika upravlja inženjerstvom.

"Moramo struku izdvojiti iz politike. Važno je da obezbijedimo da mi licenciramo inženjere na terenu i to je naša glavna zadaća", kazala je Klarić.

Ona smatra da smo se odvojili od sebe i od prirode, ali da nam je to šansa da sagledamo prirodne potencijale.

"Ako govorimo o projektima enerģijske efikasnosti ne smijemo se osloniti na to da uvozimo stripor i plastične prozore pomažući tako neku tuđu ekonomiju, nego da vidimo šta mi možemo od tih materijala proizvesti", pojasnila je, dodajući da je ovo vrijeme i prilika da pokušamo proizvesti što više svoje hrane, a Sajam privrede je pokazatelj da to naši građani već rade ali da im hje potrebna podrška", naglasila je ona.

Na kraju foruma je zaključeno da moramo utjecati na to da u budućnosti bh. politike budu otvorene prema pridruživanju EU jer nas tada čekaju grantovi, a ne krediti. Potrebno je da ti grantovi imaju kontrolu nad sobom, te da se ne mogu dijeliti bilo kome jer jednom kad stanemo na kraj korupciji dobićemo fondove, a onda ćemo se moći i razvijati.

Dodjeljena priznanja Made in BiH i predstavljene najbolje inženjerske projektne ideje




Svečana ceremonija dodjele priznanja „Made in BiH” i predstavljanje najboljih inženjerskih projektnih ideja u 2022. godini održana je 09. decembra 2022. godine u Sarajevu, u okviru V Međunarodne „BH sedmice inženjerstva”. Direktor „BH sedmice inženjerstva” Zlatko Berbić je kazao da im je uvijek bio cilj da pozovu najuspješnije Bosance i Hercegovce, gdje god da žive, i koji su se uvijek rado odazvali.

– Poslije svih problema koje smo imali sa Covidom, došli smo u poziciju da imamo i da predstavimo naše kompanije koje su globalno konkurentne. Stalo nam je da se svi zajedno umrežimo i da idućih godina dobijemo neke nove proizvode, da ti proizvodi budu konkurentni na tržištu i da u BiH zaustave odlazak mladih ljudi. Samo inovirane kompanije, sa novim pristupom razmišljanja, sa mladim ljudima, mogu biti konkurentne – istaknuo je Berbić.

Po njegovim riječima, kada se svi zajedno umreže, uz malo pomoći države, pokazat će planeti "zašto smo mi najbolji”.

Predsjednik stručnog žirija nagrade "Made in BiH” i predsjednik Udruženja mašinskih inženjera BiH Sead Jahić je podsjetio da je "BH sedmica inženjerstva” osnovana na inicijativu različitih udruženja inženjera, a organizaciju i kreativno liderstvo je preuzela marketinška kuća Colosseum i rade već pet godina. Kaže da su za tih pet godina predstavili više stotina



kreativnih ideja, kreativnih projekata iz BiH i iz cijelog svijeta. Istaknuo je da ova konferencija umrežava ljude, "pretežno naše ljude iz svih krajeva, ali i druge uspješne ljude koji se bave inženjerstvom".

– Prošle godine smo malo promijenili, redefinisali misiju i odlučili smo se da proglasimo top 10 "Made in BiH" inovativnih proizvoda. Ponosni smo time koji su to proizvodi, koje proizvode smo prepoznali. To su jahte iz Viteza, CNC mašine iz Kalesije, to je hibridni kotao iz Gračanice... Veliki je broj projekata koje smo prepoznalo – naveo je Jahić.

Kaže da su ove godine odlučili da idu u prepoznavanje, ne samo proizvoda, nego i projekata. Kompanije mogu da se kandiduju i za projekte, kao što je automatizacija, robotizacija, digitalizacija i sve drugo što rade.

Dvadeset najboljih inženjerskih rješenja u deset kategorija primilo priznanja za svoje uspjehe i inovacije koje su predstavile u proteklom periodu ili po prvi put. Tri specijalna priznanja dodjeljena su za projekte na nivou KS, a tri na nivou Federacije BiH.

Po riječima organizatora, priznanja odlaze u ruke onima koje je prepoznao i ocijenio stručni žiri od 15 istaknutih inženjera, poduzetnika, profesora, a oni pokazuju da i Bosna i Hercegovina u ovoj sferi može pratiti i svjetske trendove.

Prije dodjele priznanja najboljima, održan je i forum "Krizna je šansa", na kojem su uvodničari bili direktor Udruženja poslodavaca Federacije BiH Mario Nenadić, predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suad Ećo te predsjednica Inženjerske komore Federacije BiH Sanela Klarić.

KulturaMedia Sarajevo organizator je V Međunarodne „BH sedmice inženjerstva", u saradnji sa Udruženjem Radio Kameleon – otvorena mreža ljudskih prava i demokratije, DOO Colosseum Tuzla, Udruženjima inženjera u BiH, Udruženjem poslodavaca Federacije BiH uz pokroviteljstvo Kantonalnog ministarstva privrede.

Ovaj projekt osmišljen je vodeći se jasnim ciljem povezivanja inženjerske zajednice i privrede. Presentacijom uspješnih projekata/proizvoda "Made in BiH" želimo istaknuti doprinos i značaj kojeg ti projekti reflektuju na poboljšanje života svih građana BiH, globalni uticaj i zapošljavanje u cjelini jednako kao i na privredni razvoj – naveli su organizatori.

Nova članica UPFBiH - Rudar d.o.o. Tuzla



Kompanija Rudar d.o.o. Tuzla osnovana je još 1959. godine kao građevinski pogon u sastavu Rudnika "Kreka" Tuzla, a u cilju održavanja industrijskih objekata rudnika. U više navrata je vršena transformacija firme a proces prestrukturiranja okončan je 2002. godine registrowanjem Društva sa ograničenom odgovornošću "Rudar" Tuzla. U dugogodišnjoj tradiciji, firma je stekla brojne reference, kako na domaćem, tako i na ino tržištu u izvođenju rudarskih, građevinskih, montažerskih i drugih specijalnih radova.

Rad je organiziran u radnim jedinicama:

- Radna jedinica Rudarstvo
- Radna jedinica Građevinarstvo
- Radna jedinica Servis i održavanje
- Radna jedinica Inostranstvo
- Radna jedinica Radna zajednica
- Radna jedinica Ugostiteljstvo

Firma je svoje poslovanje uskladila sa zahtjevima međunarodnih standarda za kvalitet, izgradila je i implementirala sistem upravljanja kvalitetom u svim procesima. U martu 2005. godine firmi je od strane međunarodnog certifikacijskog organa TÜV Management Service iz Minhena dodijeljen certifikat za kvalitet ISO 9001:2000.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - UNIS TOK



UNIS TOK posjeduje dugogodišnje iskustvo u radu sa najzahtjevnijim i najvećim svjetskim proizvođačima ležajeva i drugih komponenti za automobilsku industriju i druge industrijske namjene, te godinama kod njih ostvaruje status "A" dobavljača. Fabrika je 100% privatnom vlasništvu. UNIS TOK se posljednjih decenija profilirao kao proizvođač, čija su specijalnost srednjevolumenski prstenovi, koji se ugrađuju u ležajeve za najveća vozila marki Mercedes, Volvo, Daimler-Chrysler i dr.

UNIS TOK koristi internet platforme kupaca za prijem narudžbi i prateće dokumentacije, praćenje promjena, označavanje proizvoda, najavu isporuka, vrednovanje kvaliteta proizvoda i tačnosti isporuka. UNIS TOK ima izgrađen sistem upravljanja kvalitetom i posjeduje certifikat IATF16949:2016, posjeduje okolinsku dozvolu, a u toku je implementacija ISO 14001:2015. Pored toga, UNIS TOK ima verifikacije od strane kupaca u skladu sa standardom VDA 6.1.

Proizvodi UNIS TOK-a se izvoze u Austriju, Njemačku, Francusku, Rumuniju, Italiju, Srbiju, Mađarsku, Slovačku, Hrvatsku i Tursku.

Ključne karakteristike poslovne strategije su stalna poboljšanja i investicije u proizvodne kapacitete, sa ciljem podizanja kvaliteta proizvoda i procesa i zadovoljstva kupaca na što veći nivo. Rast i uspjeh UNIS TOK-a su u najvećoj mjeri rezultat stabilne dugogodišnje saradnje sa partnerima, kupcima, dobavljačima i brojnim profesionalnim, obrazovnim, finansijskim i poslovnim organizacijama, kao i sa organima vlasti.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Deling d.o.o. Tuzla



Kompanija DELING je osnovana i započela sa radom 1991. godine.

U dosadašnjem radu djelatnost su usmjerili na proizvodnju, izvođenje elektromontažnih radova, izvođenje retrofita, projektovanje i inženjering.

Osim svojih osnovnih djelatnosti, kompanija DELING počevši od 2010 godine, uvela je i novu poslovnu djelatnost iz oblasti pravnog, ekonomskog i finansijskog savjetovanja, oblasti računovodstva i knjigovodstva, kao i pružanje usluga poreznog savjetovanja i zastupanja, a sve u cilju pomoći ino firmama koje imaju namjeru započeti ili su već započele poslovne aktivnosti u Bosni i Hercegovini, a potrebne su im moderne i specijalizirane usluge poreznog savjetovanja i zastupanja.

Svi uposleni imaju zavidne reference na projektovanju, organizaciji i izvođenju radova iz djelokruga djelatnosti firme.

U projektovanju se koriste savremene metode (programski paketi Caddy++, EPLAN i AutoCAD) sa velikom bazom podataka. Za izvođenje radova firma posjeduje svu potrebnu opremu (transportna sredstva, mehanizaciju, CNC strojeve, alate) kao i opremu za ispitivanje i atestiranje svih vrsta instalacija i postrojenja.

Više o kompaniji pročitajte na [linku](#).

Nova članica UPFBiH - Edo-slad d.o.o.



Glavne djelatnosti kompanije Edo-slad d.o.o. Gračanica su proizvodnja, trgovina i ugostiteljstvo, sa osobitim akcentom na uspješnu tradiciju proizvodnje kvalitetnih kolača, peciva i torti.

Kompanija je osnovana 1967. godine kao zanatska radnja, a posluje kao preduzeće za proizvodnju, trgovinu, ugostiteljstvo i transport od 1994. godine.

Trenutno zapošljava 260 ljudi koji proizvode prirodne organske kolače, torte i kolače od najkvalitetnijih sastojaka.

EDO SLAD je izvozno orijentisana kompanija sa savremenom proizvodnom tehnologijom, sa posebnim naglaskom na dugogodišnju tradiciju i izvrsnost.

Više o kompaniji pročitajte na [zvaničnoj stranici firme.](#)

Nova članica UPFBiH - Unis Fagas d.o.o. Sarajevo



UNIS Fabrika gasnih aparata d.o.o. (UNIS FAGAS d.o.o.) Sarajevo je osnovana 1997. godine. Osnovna djelatnost je projektovanje, proizvodnja opreme za mjerenje i regulaciju gasa, kao i njena ugradnja prema zahtjevu kupca.

Osim plasmana na tržišta bivše Jugoslavije, UNIS FAGAS izvozi na tržišta Sjeverne Amerike, Skandinavije, Njemačke, kao i na tržišta Bliskog i Srednjeg istoka.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



SRETNIA I USPIJEŠNA

2023.
GODINA

Našim članicama, poslovnim partnerima, prijateljima i
građanima Bosne i Hercegovine, Udruženje
poslodavaca FBiH želi sretnu i uspješnu 2023. godinu.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba