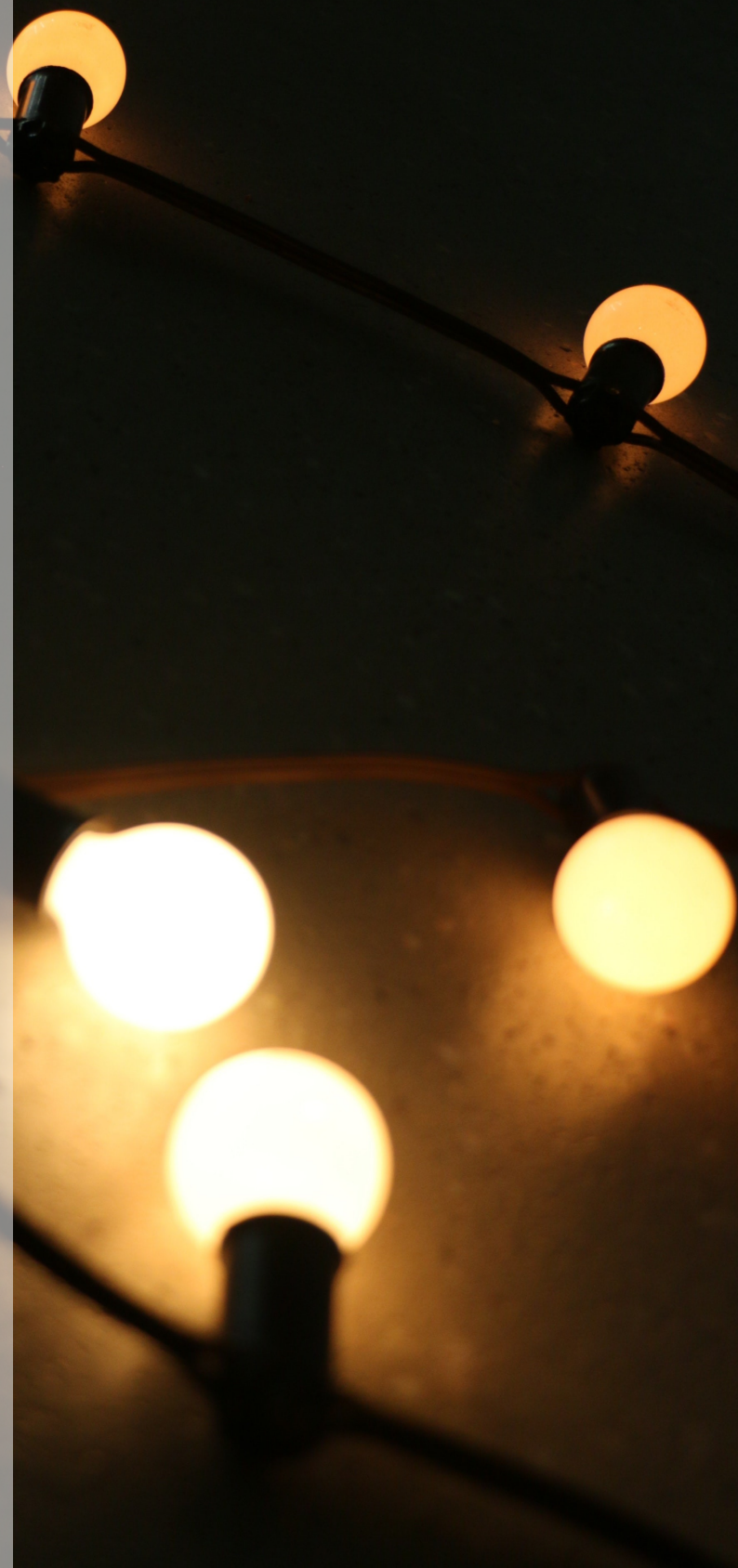
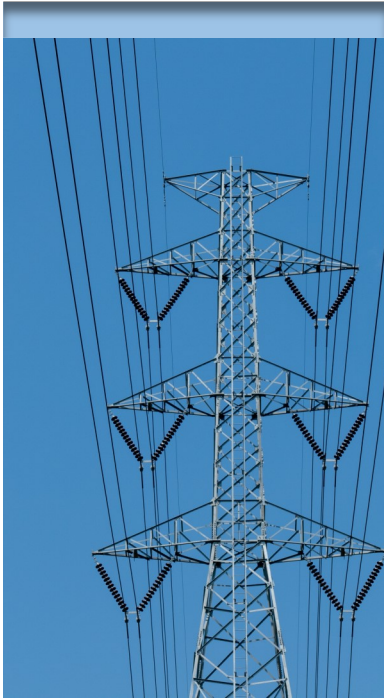


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Na inicijativu UPFBiH ograničeno povećanje cijena snabdijevanja električnom energijom tokom 2023. godine**
- **UPFBiH: Ograničenje cijena električne energije za privredu - poticaj privrednicima u FBiH**
- **Održana sjednica UO UPFBiH**
- **UPFBiH traži od Vijeća ministara BiH da se novom odlukom opet zabrani izvoz ogrjevnog drveta**
- **Na insistiranje poslodavaca BiH: Povećane kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH u 2022. godini**
- **UPFBiH uputilo Ministarstvu komunikacija i prometa BiH inicijativu za izmjenu Pravilnika o registraciji vozila**





UPFBiH poziva Vladu FBiH: Donesite odluku kojom cijena električne energije za privredna društva u FBiH u 2023. godini neće rasti više od 20 posto

Povoljna i održiva cijena električne energij i dalje treba biti jedna od konkurentskih prednosti bh. privrede

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine podsjeća da su naporima i saradnjom Udruženja sa odgovornima u Vladi FBiH i Parlamenta FBiH, krajem prošle godine, donesene izmjene i dopune Zakona o električnoj energiji u Federaciji BiH i odgovarajuća odluka Vlade FBiH kojom je rast cijene električne energije ograničen na 20 posto na godišnjem nivou. Zahvaljujući toj odluci i ograničenju rasta cijene električne energije na maksimalnih 20 posto za 2022. godinu, bh. kompanije su uspjele sačuvati radna mjesta, nivo proizvodnje i određen nivo konkurentnosti privrede Bosne i Hercegovine na inozemnim tržištima. Sve to je rezultiralo rekordnim rastom priliva sredstava u budžetske i vanbudžetske fondove.

Sa druge strane, pokazalo se da je povećanjem cijena električne energije za bh. privredna društva za 20 posto, sačuvana stabilnost elektroenergetskog sektora u FBiH i Javnog preduzeća Elektroprivreda BiH, koja uz uredno snabdijevanje domaćih kompanija i dalje izvozi značajne količine električne energije na inozemna tržišta.

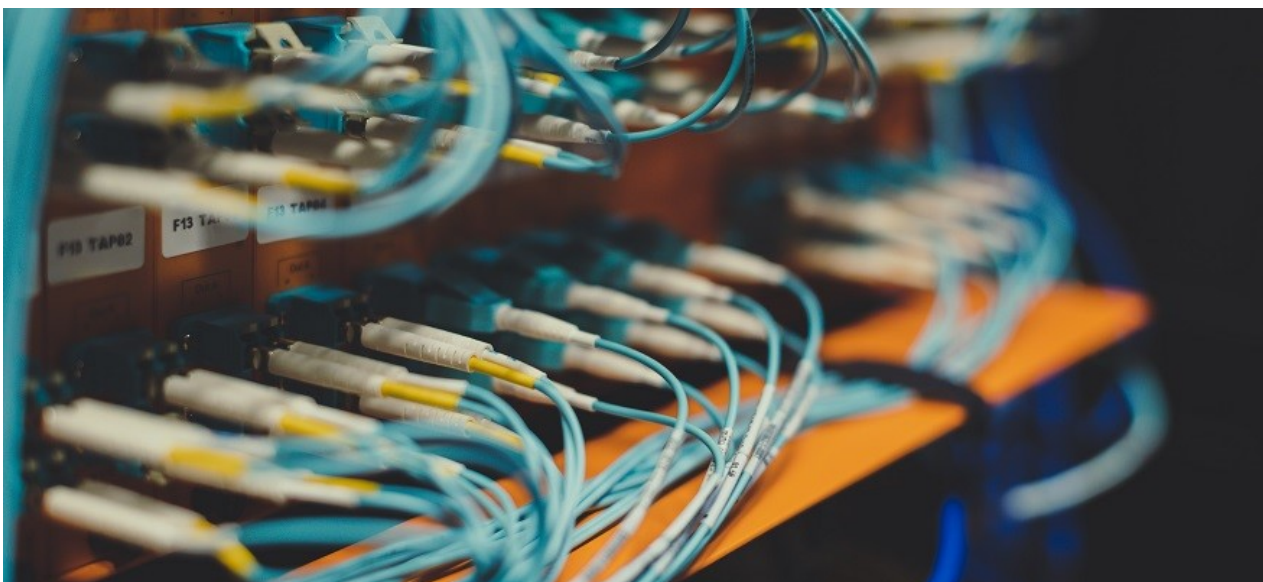
Predviđanja UPFBiH su da će sa ograničenjem rasta cijena električne energije za privredna društva na maksimalno 20 posto na godišnjem nivou, uz druge očekivane mjere i aktivnosti na tom planu, bh. privreda uspjeti sačuvati radna mjesta, pogone, ispuniti postojeće i potpisati nove ugovore sa klijentima na inozemnim tržištima.

Smatramo da povoljna i održiva cijena električne energije, kao jedne od najvažnijih sirovina u realnom sektoru, i dalje treba biti jedna od konkurentskih prednosti bosanskohercegovačke privrede i snažan pokretač razvoja i napretka.

Zbog svega navedenog, UPFBiH poziva Vladu Federacije BiH da u skladu sa Zakonom o

električnoj energiji u FBiH, što prije donese odgovarajuću odluku kojom cijena električne energije za privredna društva i u 2023. godini neće biti povećana za više od 20 posto. Vlada FBiH svojom odlukom će odrediti u kojem će procentu (do 20 posto) povećati cijenu električne energije za privredna društva u FBiH, a uvažavajući i druge pokrenute aktivnosti vlasti i poslodavaca s ciljem unaprjeđenja stanja privrednih aktivnosti u BiH, njihovog razvoja i podizanja standarda radnika i njihovih porodica.

UPFBiH uputilo Vladi FBiH zahtjev za donošenje Odluke o ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine uputilo je Vladi Federacije Bosne i Hercegovine, na osnovu člana 16a. Zakona o električnoj energiji u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 66/13, 94/15, 54/19 i 1/22) zahtjev za donošenje Odluke o ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom tokom 2023. godine.

Naime, članom 16a. Zakona propisano je da „ukoliko dođe do poremećaja na tržištu električne energije na način da se cijena snabdijevanja električnom energijom za kvalifikovanog kupca poveća za više od 20% u odnosu na prethodnu godinu, Vlada Federacije je u obavezi da posebnom odlukom ograniči porast cijena snabdijevanja električnom energijom do 20% maksimalno, pri čemu se isto odnosi, za ugovore sa godišnjim trajanjem ili duže". Vlada FBiH je na osnovu ovog člana, u januaru 2022. godine, donijela Odluku o ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom („Službene novine FBiH", broj: 3/22) kojom se tokom 2022.

godine ograničava povećanje cijena snabdijevanja električnom energijom za kvalifikovanog kupca do 20% maksimalno u odnosu na prethodnu godinu, pri čemu se isto odnosi za ugovore sa godišnjim trajanjem ili duže.

Obzirom da i dalje postoje okolnosti propisane članom 16.a Zakona UPFBiH zahtjeva od Vlade da shodno nadležnostima i ovlaštenjima propisanim Zakonom, na isti način kao što je urađeno za 2022. godinu, donese Odluku o ograničenju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom i za 2023. godinu.

UPFBiH napominje da su poslodavci počeli dobijati prijedloge ugovora za snabdijevanje električnom energijom gdje je cijena za narednu godinu drastično veća od cijena koje važe do kraja decembra tekuće 2022. godine. Očigledno je da se Elektroprivreda BiH d.d. paralelno sa istekom važenja Odluke o



ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom sprema za ponovno povećanje cijena.

Povećanje cijena električne energije će većinu poslodavaca dovesti u situaciju koju neće moći prevazići zbog čega će biti prisiljeni „gasiti“ proizvodnju i otpuštati radnike. Za poslodavce koji proizvedenu robu plasiraju na domaće tržište jedini način za opstanak njihovih preduzeća će biti povećavanje cijena svojih krajnjih proizvoda za plasman na domaćem tržištu što će se značajno odraziti na sve ostale poslovne i životne tokove u FBiH. Rast cijene izlaznih proizvoda će se direktno odraziti na građane FBiH, jer će cijene u maloprodaji nastaviti sa rastom, ali i na izvoznu konkurentnost privrednih društava čime je opet ugrožen njihov rad.

Uzimajući sve gore navedeno u obzir, te imajući u vidu da nije došlo do promjene situacije na tržištu, odnosno da i dalje imamo poremećaj na međunarodnom, odnosno europskom tržištu električne energije i poremećaj na unutarnjem tržištu električne energije, UPFBiH traži da u najkraćem roku Vlada FBiH analizira predmetna pitanja i blagovremeno donese Odluku kako je i predloženo.

Na inicijativu UPFBiH ograničeno povećanje cijena snabdijevanja električnom energijom tokom 2023. godine



Vlada Federacije BiH je na današnjoj sjednici (27.10.2022.), na prijedlog Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije, donijela Odluku kojom ograničava tokom 2023. godine povećanje cijena snabdijevanja električnom energijom za kvalifikovanog kupca do 20 posto maksimalno u odnosu na prethodnu godinu, pri čemu se to odnosi za ugovore sa godišnjim trajanjem ili duže.

Federalno ministarstvo energije, rudarstva i industrije je zaduženo da tri mjeseca od stupanja na snagu ove odluke napravi analizu efekata njene primjene, te eventualno predloži neke korekcije i dostavi Federalnoj vladi, a kako bi to bilo upućeno Parlamentu FBiH na raspravu i izjašnjavanje ili, po potrebi, i ranije.

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama Federacije BiH.

Kako je navedeno u obrazloženju, ova odluka je donesena u skladu sa Zakonom o dopunama Zakona o električnoj energiji koji je usvojio Parlament FBiH, a koji je na snagu stupio 6.1.2022. godine.

Shodno tom zakonskom rješenju, Vlada FBiH je 7.1.2022. godine donijela isto ograničenje povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom za kvalifikovanog kupca u FBiH tokom ove godine, zbog enormnog povećanja tržišnih cijena na berzama električne energije. Odluka je usaglašena i sa Zaključkom Predstavničkog doma Parlamenta FBiH od 30.12.2021. godine, da se nakon tri mjeseca od primjene Odluke napravi analiza njenih efekata.

Tako je Vlada FBiH već ranije razmatrala i prihvatila Informaciju Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije o efektima primjene Odluke o ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom od 7.1.2022. godine. Kako se situacija u odnosu na period kada je donesena ova odluka nije promjenila, bilo je neophodno njeno donošenje i za 2023. godinu.

Udruženje poslodavaca FBiH je ranije ovog mjeseca uputilo Vladi Federacije BiH zahtjev za hitno donošenje Odluke o ograničavanju povećanja cijena snabdijevanja električnom energijom tokom 2023. godine.

UPFBiH: Ograničenje cijena električne energije za privredu - poticaj privrednicima u FBiH



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pozdravlja Odluku Vlade Federacije Bosne i Hercegovine kojom se u 2023. godini ograničava povećanje cijena snabdijevanja električnom energijom za privredna društva do 20 posto maksimalno u odnosu na prethodnu godinu, pri čemu

se to odnosi za ugovore sa godišnjim trajanjem ili duže.

Udruženje poslodavaca FBiH je prethodnih dana iniciralo blagovremeno donošenje ove odluke skladu sa Zakonom o električnoj energiji u Federaciji BiH, kako bi se za narednu godinu utvrdilo, odnosno, ograničilo povećanje cijene električne energije za privredna društva te do kraja godine sklopili ugovori o snabdijevanju električnom energijom čija bi primjena počela 1.1.2023. godine.

Donošenjem ove Odluke Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je omogućila da bh. privredna društva ostvare određenu konkurentsku prednost kada je u pitanju plasman njihovih

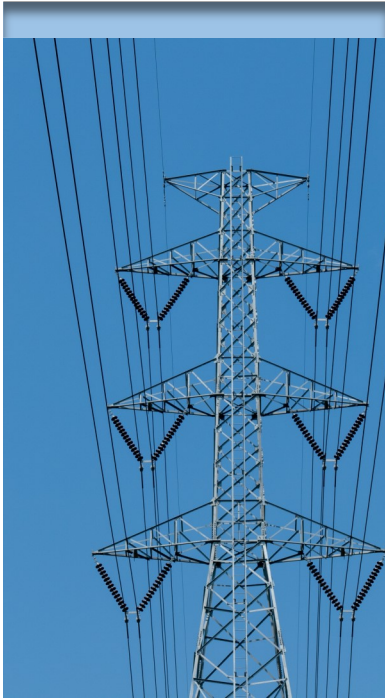


proizvoda kako na domaće, tako i na inozemna tržišta, jer električna energija predstavlja jednu od najznačajnijih ulaznih komponenti u proizvodnji i poslovanju generalno.

Ograničenje cijene električne energije za privredna društva do 20 posto ujedno znači i

poticaj zadržavanju postojećih i kreiranju novih radnih mjesta, ulaganja u nove pogone i tehnologije, povećanje izvoza, punjenje budžetskih i vanbudžetskih fondova i dr.

Ovom odlukom je sa druge strane, osigurana stabilnost elektroenergetskog sektora u Federaciji BiH i Javnog preduzeća Elektroprivreda BiH, koje uz redovno snabdijevanje domaćih potrošača može nastaviti izvoziti električnu energiju i na taj način osiguravati profit za kompaniju.



Održana sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH

Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 26. oktobra 2022. godine, članovi su imenovali Snježanu Koepruner i Edina Ibrahimpašića za zamjenike predsjednika Upravnog odbora Udruženja.

Na sjednici je imenovan i Izvršni odbor u sastavu Adnan Smailbegović, Snježana Koepruner, Edin Ibrahimpašić, Nedžad Siočić, Nihad Imširović, Tomislav Majić i Edin Jabandžić.

Predsjednik Upravnog odbora Adnan Smailbegović izvijestio je članove o aktivnostima UPFBiH u vezi utvrđivanja cijene električne energije za 2023. godinu. Istakao je da je Udruženje uputilo Vladi FBiH zahtjev da u skladu sa Zakonom o električnoj energiji u FBiH što prije donese odluku kojom se rast cijene električne energije za privredna društva ograničava do 20 % za 2023. godinu, kao i zahtjev Vladi FBiH za održavanje sastanka sa Udruženjem poslodavaca FBiH o ovoj temi.

Članovi su pohvalili aktivnosti Udruženja i naglasili da je neophodno što prije donijeti ovu odluku kako bi ista bila na snazi od 01.01.2023., a privredni subjekti na vrijeme dobili i potpisali ugovore o snabdijevanju električnom energijom, što će im omogućiti neometan rad i proizvodnju. U okviru ove tačke dnevnog reda zaključeno je također da je potrebno što hitnije donijeti i Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije. Sve veći broj poslodavaca okreće se proizvodnji električne energije za vlastite potrebe, ali i za prodaju-ustupanje viška proizvedene električne energije za tržište. Kako je ovaj zakon usvojen u formi nacрта na Zastupničkom domu PFBiH, zaključeno je da će Udruženje poslodavaca FBiH formirati radnu grupu koja će u kratkom roku pripremiti amandmane na Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije, te da će se pokrenuti kampanja kako bi se insistiralo na što hitnijem usvajanju Zakona, skupa sa amandmanima Udruženja.

Članovi su raspravljali i o dokumentu Udruženja "Šta poslodavci očekuju od vlasti" koji sadrži prijedloge zakona, podzakonskih i provedbenih akata za sve nivoe vlasti u Bosni i Hercegovini u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta i rasterećenja privrede. Dokument je prije početka

izborne kampanje dostavljen svim političkim strankama koje su učestvovala na općim izborima u BiH.

Obzirom da je dokument veoma detaljan, sadrži brojne prijedloge izmjena propisa i dr., zaključeno je da će se prioriteta djelovanja Udruženja u narednom periodu, odnositi na smanjenje opterećenja rada, odnosno smanjenje iznosa doprinosa i poreza na dohodak i dobit, kao i oslobađanje od plaćanja doprinosa s ciljem povećanja plaća zaposlenih u realnom sektoru, liberalizacija zapošljavanja stranih radnika i ukidanje kvota za deficitarna zanimanja, plaćanje PDV-a po naplati fakture, usvajanje Zakona o zdravstvenom osiguranju, uvođenje dualnog obrazovanja, donošenje izmjena i dopuna Zakona o javnim nabavkama, smanjenje parafiskalnih nameta, minimalna plaća i regulisanje oblasti energetike.

Istaknuto je da će Udruženje, po formiranju vlasti u Federaciji BiH, tražiti sastanak sa Vladom kako bi se promptno predstavio document "Šta poslodavci očekuju od vlasti" i prioriteta u tom smislu.



U nastavku sjednice članovi su obaviješteni i o statusu kolektivnog pregovaranja. U toku su pregovori za potpisivanje osam kolektivnih ugovora od koji su za dva već postignuti sporazumi te se očekuje da će se isti potpisati početkom narednog mjeseca, a imenovan je i pregovarački tim za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine.

Na sjednici su imenovani i predstavnici UPFBiH u radne grupe u okviru Projekta IDA (Inkluzivna dekarbonizacija) koji ima za cilj uvođenje mehanizma pravedne tranzicije ka nisko-karbonskoj ekonomiji, te za razgovore sa predstavnicima Svjestke banke, na temu prioriteta u realnom sektoru u FBiH.

UPFBiH traži od Vijeća ministara BiH da se novom odlukom opet zabrani izvoz ogrjevnog drveta

Zbog velike potražnje i visokih cijena drveta i drvnih sortimenata u Europi, bh. proizvođači ostaju bez sirovine jer se drveni sortimenti bez obzira na kvalitet izvoze kao ogrjevno drvo



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine uputilo je inicijativu Vijeću ministara Bosne i Hercegovine i Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH u kojoj se od njih traži da donesu Odluku o privremenoj zabrani izvoza određenih šumskih drvnih sortimenata, ogrjevnog drveta i proizvoda od drveta, na isti način kao što je to učinjeno u junu ove godine.

Naime, Odlukom iz juna mjeseca ove godine privremena zabrana izvoza propisana je za proizvode iz 21 Tarifne oznake. U julu mjesecu donesena je Odluka o izmjeni odluke o privremenoj zabrani izvoza određenih šumskih drvnih sortimenata, ogrjevnog drveta i proizvoda od drveta, a izmjenom su se od zabrane izvoza izuzeli drveni briketi.

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je u septembru donijelo novu Odluku, kojom su van snage stavljene prethodno pomenute Odluke i koja obuhvata 13 tarifnih oznaka, među kojima je i ogrjevno drvo, a između ostalog Odlukom su ponovo obuhvaćeni drveni briketi. Ova

Odluka se primjenjuje do 31. oktobra 2022. godine.

S obzirom da se bliži prestanak važenja donesene Odluke, UPFBiH traži da Vijeće ministara BiH donese Odluku o privremenoj zabrani izvoza određenih šumskih drvnih sortimenata, ogrjevnog drveta i proizvoda od drveta, izuzev drvenih briketa.

U inicijativi, iz UPFBiH napominju da se u međuvremenu treba raditi sistemski na rješavanju ovog problema kroz uvođenje izvoznih taksi ili uvođenjem izvoznih kvota, kombinacijom ova dva sistema ili na neki drugi odgovarajući način urediti važeće kriterije i time zaštititi domaće resurse i položaj domaćih privrednih subjekata.

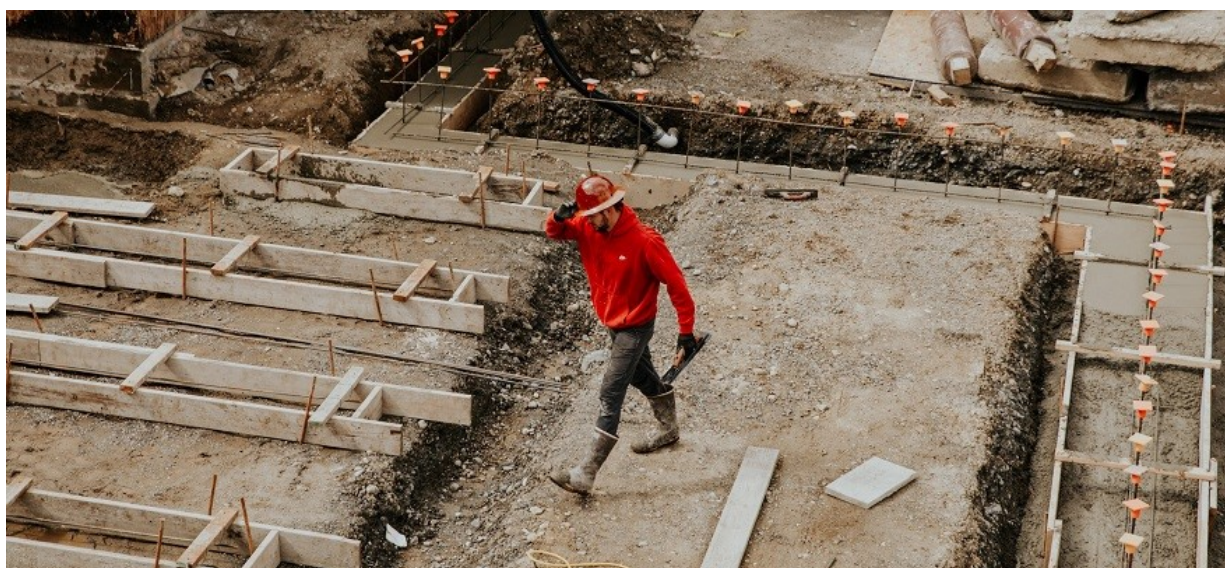
„Ono što predstavlja problem jesu standardi klasifikacije drveta koji se danas primjenjuju u BiH, ali i zemljama okruženja. Ti standardi su doneseni 70-ih godina prošlog vijeka, u uslovima dogovorne ekonomije i danas su neprimjenjivi. Nužno je donijeti nove standarde koji bi jasno klasificirali drvo prema kvalitetu. To jeste dugotrajan proces, ali donosi sistemski pristup i trajno rješavanje pitanje standarda kvaliteta drveta", kaže prof. dr. Jusuf Musić, Katedra za iskorištavanje šuma, projektovanje i građenje u šumarstvu i hortikulturi Šumarskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu.

U obrazloženju inicijative se navodi da zbog velike potražnje i visokih cijena drveta i drvnih sortimenata u Europi, bh. proizvođači ostaju bez sirovine, jer se drvni sortimenti bez obzira na kvalitet izvoze kao ogrjevno drvo. To predstavlja veliki problem i nanosi veliku štetu državi, jer se kvalitetno drvo, koje je moguće iskoristiti kao sirovinu za obradu sada izvozi kao ogrjevno drvo.

Iz UPFBiH napominju da se već godinama drvoprerađivači u BiH susreću sa problemom nedostatka sirovine, jer se veliki postotak izvoza odnosi upravo na sirovinu i rezanu građu.

Podmirivanjem potreba drvoprerađivača u našoj državi, posebno onih koji imaju veći stepen finalne obrade drveta, povećat će se broj zaposlenih u ovom sektoru. Nova zapošljavanja znače povećanje potrošnje i veće punjenje budžeta i vanbudžetskih fondova. Stoga prioritet svih treba biti da Bosna i Hercegovina bude prepoznatljiva po izvozu kvalitetnih proizvoda od drveta, a ne sirovina.

Na insistiranje poslodavaca BiH: Povećane kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH u 2022. godini



Nakon inicijative članica Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Udruženja poslodavaca Republike Srpske su u više navrata insistirali na povećanju kvota za izdavanje radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH u 2022. godini. Vijeće Ministara BiH je na prijedlog Ministarstva civilnih poslova donijelo Odluku o utvrđivanju godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH za 2022. godinu kojom se u značajnoj mjeri povećava broj radnih dozvola koje se u Bosni i Hercegovini mogu izdati strancima.

Prema objavljenoj Odluci o utvrđivanju godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH za 2022. godinu, broj dozvola u prerađivačkoj industriji za FBiH je sa ranije predloženih 70, na insistiranje UPFBiH povećan na 300. U djelatnosti proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom predlagač je prvobitno predložio izdavanje pet dozvola za FBiH, a nakon reagiranja UPFBiH, broj dozvola je povećan na 110. U djelatnosti građevinarstva u odnosu na predloženih 30 za FBiH, broj dozvola je povećan na 320. Kada je u pitanju djelatnost prevoza, skladištenja i veza broj dozvola je sa predloženih deset povećan na 20 u FBiH.

U djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, u sektorima hotelijerstva i ugostiteljstva sa ranije predloženih 30, angažmanom UPFBiH broj dozvola u FBiH je povećan

na 150. Što se tiče djelatnosti informacije i komunikacije, broj dozvola je sa predloženih deset u FBiH povećan na 110.

UPFBiH pozdravlja odluku nadležnih da povećaju kvote za radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH, naročito u proizvodnim i uslužnim djelatnostima.

„Ovo je dovoljan, ali ne i potreban uslov za liberalizaciju tržišta radne snage. U ovome trenutku procedura za dobijanje dozvole za zapošljavanje stranaca u Federaciji BiH traje oko šest mjeseci. Pozivamo nadležne institucije da što prije poduzmu neophodne korake kako bi pojednostavili procedure, skratili rokove, smanjili broj neophodnih dokumenata za odobrenje uvoza radne snage i omogućili kompanijama da do potrebne radne snage, koju ne mogu naći na tržištu BiH dođu pravovremeno“, kažu u UPFBiH.

UPFBiH posljednjih godina kontinuirano upozorava na nedostatak radne snage, naročito u proizvodnom i uslužnom sektoru te je u više navrata insistirano na povećanju kvota za izdavanje radnih dozvola strancima u BiH. Prema podacima UPFBiH u ovome trenutku na tržištu radne snage u BiH nedostaje oko 30.000 radnika, posebno u proizvodnim djelatnostima poput građevine, drvne i hemijske industrije itd.

UPFBiH uputilo Ministarstvu komunikacija i prometa BiH inicijativu za izmjenu Pravilnika o registraciji vozila

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine uputilo je Ministarstvu komunikacija i prometa BiH inicijativu za izmjenu Pravilnika o registraciji vozila.

Naime, u Službenom glasniku BiH 53/22, od 09.08.2022. godine je objavljen Pravilnik o registraciji vozila u kojem se pored već poznate problematike sa stikerima, nameću i novi parafiskalni nameti za poslodavce.

Članom 8. Pravilnika propisano je da se uz zahtjev za registriranje vozila prilaže dokaz o identitetu vlasnika vozila. Za pravna lica i samostalne preduzetnike potrebno je dostaviti ovjerenu kopiju aktuelnog izvoda ili rješenja iz sudskog ili drugog registra, dokaz o odobrenoj djelatnosti i dokaz o određenom identifikacionom broju. Ovi dokumenti dostavljaju se prilikom registracije prvog vozila kod mjesno nadležnog organa, za svaku narednu registraciju dostavlja se izjava ovlaštenog

lica da se nisu promijenili uvjeti koje je ovjerio organ nadležan za ovjeru.

Ova odredba je za članice Udruženja poslodavaca FBiH, privredne subjekte u FBiH sporna iz jer je u suprotnosti sa Zakonom o upravi BiH. Ministarstvo prometa i komunikacija BiH je ovim pravilnikom uređivalo meritorna pitanja, tj. materijalna pitanja što se uređuje zakonima. Na ovaj način institucija izvršne vlasti preuzima ulogu zakonodavne. Nadalje, stvaraju se novi troškove ovjere dokumentacije, posebno kod privrednih subjekata koji imaju više vozila, a veliki broj firmi ima više od stotinu vozni jedinica. Izuzev troškova, problem je i što ovlašteno lice društva mora značajno više vremena provoditi na šalteru nadležnog organa, a dodatni problem predstavlja kad je ovlašteno lice odsutno radi godišnjeg odmora, službenog putovanja ili drugih razloga. Sve ovo stvara dodatne i nepotrebne proceduralne probleme za kompanije.



Također, navedena izjava ne znači ništa kod registracije motornih vozila, jer se svaki privredni subjekat unese u sistem MUP-a kod prve registracije prvog motornog vozila i ne unose se podaci o privrednom subjektu prilikom svake registracije, nego se isti odaberu iz sistema. Niti su registrovane djelatnosti povezane sa registracijom vozila, niti su podaci o ovlaštenim licima za zastupanje bitni za registraciju vozila, a naziv, adresa i ID broj subjekta su svakako navedeni na dokazu o određenom ID broju, tako da je dostavljanje i izvoda iz sudskog registra i izjave da se podaci u istom nisu mijenjali apsolutno nepotrebno i nevezano za registraciju samog vozila.

Dalje, članom 9. novog Pravilnika propisano je da se sva dokumentacija koja se koristi u postupku registracije, ukoliko je na stranom jeziku, podnosi prevedena na jedan od jezika u

službenoj upotrebi u BiH i ovjerena od sudskog tumača, što stvara i dodatne finansijske troškove.



S obzirom da se svi podaci bitni za registraciju vozila nalaze upisani i u carinsku deklaraciju (ako je riječ o uvozu), te u dokazu o tehničkoj ispravnosti vozila (nakon izvršenog tehničkog pregleda od strane stručnih i ovlaštenih lica), a da se na samom računu (koji je najčešće dokument sačinjen na stranom jeziku) nalaze najčešće opće poznati podaci (godina proizvodnje, snaga, broj šasije), a imajući u vidu da je stanica tehničkog pregleda već preradila i obradila podatke bitne za registraciju vozila i koji se u suštini unose u potvrdu o registraciji vozila, angažovanje sudskog tumača je samo dodatni trošak poslodavcima.

Udruženje poslodavaca FBiH u inicijativi upućenoj Ministarstvu zahtjeva da se u što krećem roku promijeni sporna odredbu u članu 8. Pravilnika na način da se propiše kao što je bilo ranije važećim Pravilnikom o registriranju vozila: „dostavljanje ovjerene kopije rješenja sa posljednjim izmjenama o upisu u sudski registar za pravna lica ili drugog registra, osim ako se važeće rješenje o upisu u sudski registar već nalazi u evidenciji nadležnog tijela", kao i da se u članu 9. Pravilnika briše obaveza ponovnog dostavljanja te dokumentacije i ovjere od strane sudskog tumača.

Na ovaj način bi se doprinijelo rasterećenju privrede od nepotrebnih dodatnih troškova i uštedilo vrijeme koje je u privrednim tokovima veoma dragocjen resurs.

UPFBiH uputilo inicijativu za izmjenu Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti



Udruženje poslodavaca FBiH obratilo se 10. oktobra 2022. godine Ministarstvu zdravstva FBiH sa inicijativom za izmjenu Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti.

Naime, Udruženju poslodavaca FBiH obratio se veliki broj članica vezano za problem koji imaju prilikom primjene članova 30. i 31. Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti.

Ovim članovima propisano je da se pod zdravstveni nadzor stavljaju osobe koje obavljaju poslove u proizvodnji ili prometu namirnica ili snabdijevanju stanovništva pitkom vodom, a koje na svojim radnim mjestima dolaze u dodir sa namirnicama, odnosno sa pitkom vodom. Za navedene osobe propisana je obaveza obavljanja povremenog zdravstvenog pregleda u toku zaposlenja svakih šest mjeseci, a ostali zdravstveni pregledi jedanput godišnje. To znači da svi radnici koji se nalaze u proizvodnji, prometu hrane, bez obzira da li se radi o otpakovanoj ili zapakovanoj hrani, moraju imati sanitarnu knjižicu. Čak i promotori dobavljača koji rade promocije npr. čokolade koja je u ambalaži moraju imati sanitarnu knjižicu, u suprotnom, poslodavci se kažnjavaju od strane inspekcije.

Ovakvo rješenje znatno i potpuno bespotrebno otežava poslovanje privrednim subjektima, jer iziskuje troškove po osnovu izdavanja sanitarnih knjižica dva puta godišnje svim radnicima,

uključujući radnike koji uopće nemaju dodira sa hranom koja nije zapakirana. Izdavanje sanitarnih knjižica iziskuje i dodatno vrijeme, odnosno prema informacijama sa Zavoda za javno zdravstvo Kantona Sarajevo sanitarna knjižica se može preuzeti u roku 3-7 dana od dana obavljanja pregleda, za koje vrijeme poslodavac može pretrpiti određene gubitke.

Također, ovakvim rješenjem se dovode u neravnopravan položaj poslodavci na području Federacije BiH, u odnosu na poslodavce na području RS-a i na taj način se diskriminiraju lica i privredna društva na području jednog entiteta, a Ustav BiH propisuje zabranu diskriminacije po bilo kojem osnovu.



Shodno navedenom, UPFBiH predlaže hitnu izmjenu člana 30. u smislu da se dodaju riječi: „izuzev lica zaposlenih u objektima za promet hrane u kojima se vrši promet isključivo originalno zapakovanom hranom, uključujući i lica zaposlena na poslovima transporta isključivo originalno zapakovane hrane”.

Prihvatanjem predložene izmjene će se poboljšati poslovni ambijent i rasteretiti poslodavci od dodatnih troškova koje imaju po osnovu sanitarnih knjižica, izvršit će se harmonizacija propisa sa propisom u RS-u i dovesti u ravnopravan položaj poslodavci na području dva entiteta, na jedinstvenom bh. tržištu te bi se doprinijelo uštedi vremena koje poslodavci troše na administraciju u poslovnim procesima i generalno bi to bio doprinos poboljšanju poslovnog ambijenta u BiH.

Otpočeli pregovori za usaglašavanje kolektivnih ugovora



Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u proteklom periodu pokrenulo je sa predstavnicima sindikata usaglašavanje granskih kolektivnih ugovora. Pregovori se vode sa predstavnicima Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH, Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira BiH, Sindikata metalaca Federacije BiH, Sindikata hemije i nemetala FBiH i Sindikata tekstila, kože, obuće i gume FBiH.

U ovoj fazi pregovora potpisani su protokoli o vođenju pregovora i razmijenjene polazne pozicije i materijali vezano za ovo važno pitanje i za poslodavce i za sindikate, odnosno radnike.

Naredne sedmice očekuje se nastavak pregovora s ciljem što skorijeg usaglašavanja kolektivnih ugovora.

Direktor UPFBiH na obilježavanju 18 godina poslovanja TMD Group



Lider u proizvodnji dijelova za najveće svjetske kompanije u automobilske industriji, TMD Group iz Gradačca, proslavila je u subotu, 08. oktobra 2022. godine, 18 godina poslovanja. Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić prisustvovao je svečanom prijemu.

TMD Group je renomirana kompanija iz oblasti metaloprerade sa više od 70 godina postojanja početnog imena MIBO. Hronologija naziva firme je takva da se 2004. godine osniva TMD Mibo čija je glavna djelatnost mašinska obrada metalnih proizvoda, a 2004. TMD Group (uvoz – izvoz) i 2006. KOVGRAD (glavna djelatnost kovanje metalnih proizvoda), 2012. godine u u strukturu grupacije ulazi i firma UTL (tvornica valjčića iz Sarajeva), te se time zaokružuje proces proizvodnje vanjskih i unutrašnjih prstena za ležajeve (kovanje, mašinska obrada i valjčići). 2016. se osniva TMD Automotive sa osnovnom djelatnošću obrada metalnih cijevi za autoindustriju. Suvlasnik i menadžer TMD Grupu je Adem Hanić, član UO Udruženja poslodavaca.

TMD Group je od osnivanja 2004. godine kontinuirano širio mrežu klijenata i uspostavio blisku saradnju sa vodećim svjetskim kupcima koji predstavljaju OEM kao što su: Schaeffler, SKF, NTN/SNR, Bentler, Hoeribeger, Ducatti, BSP, Mahle Električka, Van Leeuwen Pipe and Tube Group i drugi.

U svom asortimanu nudi proizvode od metala i rješenja za proizvodnju istih, kroz primjenu raznih naprednih tehnologije kovanja i mašinske obrade, a svoje proizvode primarno izvozi na zahtjevna tržišta EU.

Potpredsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH učestvovao na panelu 9. gospodarskog foruma Žepče



Središnja tema 9. gospodarskog foruma općine Žepče koji je održan 13. oktobra 2022. godine u Žepču bila je "Ljudski kapital i gospodarske migracije". U okviru foruma održane su dvije panel-diskusije "Kako osigurati radnu snagu poslodavcima u BiH kroz strateški i zakonodavni okvir?" i "Uvoz radne snage (NI)JE – rješenje za domaće poslodavce?". Organizator poslovnog događaja je Razvojna agencija Žepče uz pokroviteljstvo općinskog načelnika Mate Zovko. Suorganizatori događaja su Udruga poduzetnika i poslodavaca Žepče i Udruženje privrednika „Motrix“ Žepče.

U okviru prve panel diskusije naglašena je važnost zakonodavnog i strateškog okvira koji treba biti usklađen na svim razinama vlasti i primjenjiv u praksi a nikako da sam sebi postane svrha. U diskusiji na temu "Kako osigurati radnu snagu poslodavcima u BiH kroz strateški i zakonodavni okvir" učestvovali su pomoćnik ministra Federalnog ministarstva rada i socijalne politike Dobrica Jonjić, potpredsjednik Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH Ibrahim Meškić, predsjednik Udruženja privrednika Sanskog Mosta Alen Šabanović, predsjednica Privredne komore Zeničko-dobojskog kantona Diana Babić, predsjednik Asocijacije studenata ekonomskog fakulteta Univerziteta u Zenici Adnan Spahić i predsjednik Udruge poduzetnika i poslodavaca Žepče Miroslav Tadić.

Naglašeno je nekoliko važnih činjenica u vezi tematike a koja se prije svega odnosi na regulaciju rada osoba s invaliditetom, studenata, učenika i penzionera te potrebama da se

izvrše izmjene i dopune zakona iz ovih oblasti. Razmijenjena su iskustva u primjeni pravilnika koji reguliraju izvođenje praktične nastave i ferijalne prakse, uz primjere dobre prakse.

U pogledu zapošljavanja osoba sa invaliditetom naglašeno je da se predstojećim izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom teži stimuliranju njihovog zapošljavanja pod općim uvjetima na otvorenom tržištu rada. Kada je u pitanju ustupanje radnika, ono prema mišljenju panelista treba dodatno da se uskladi sa Zakonom o radu, te da je primjenjiv u holding kompanijama i velikim koncernima, ali da suštinski ne rješava pitanje nedostatka radne snage.

U pogledu praktične nastave i ferijalne prakse ukazano je na primjere dobre prakse u ZDK u zakonodavnom okviru i njegovoj implementaciji, sa osvrtom na primjenu Pravilnika u USK uz napomenu da se uz sva druga rješenja u pogledu osiguranja adekvatne radne snage fokus treba staviti na mlade i njihovo osposobljavanje i pripremu za tržište rada. Pitanje studentskog rada prema mišljenju panelista nije regulirano, te je preporuka da se ono regulira na federalnom nivou kao poseban zakon, a da se rješenja mogu kreirati i po ugledu na rješenja u regionu, koja reguliraju i pitanje rada učenika. U nedostatku radne snage angažiraju se i penzioneri, te su panelisti naglasili da je izmjenama Zakona sužen broj penzionera koji mogu raditi i primati mirovinu. Smatraju da to nije rješenje, odnosno da treba omogućiti rad penzionera i da ne treba obustavljati penzije bez obzira na to da li se radi o prijevremenoj ili punoj starosnoj mirovini.

U zaključku panela navedeno je da su osobe za invaliditetom, penzioneri i zapošljavanje studenata alternativa tržištu rada, ali da bi izvor trebao biti u novoj radnoj snazi, zapošljavanju stranaca, stvaranju uvjeta za zadržavanje postojeće radne snage i mladih ljudi, ulaganju u mlade kroz sustav obrazovanja i suradnju gospodarstva i obrazovnih ustanova, suradnji sa agencijama za zapošljavanje.

Kao uvod u drugu panel diskusiju prezentiran je zakonski okvir zapošljavanja stranaca u BiH od strane Huseina Terzića iz Agencije za rad i zapošljavanje BiH. U diskusiji na temu zapošljavanja stranih radnika u BiH govorili predstavnica Federalnog zavoda za zapošljavanje Azra Kapo, direktor kompanija ĆOSIĆPROMEX d.o.o Usora Mijo Ćosić, partner kompanije za dovođenje stranih radnika Jokić Invest d.o.o. Bojan Đokić, direktorica kompanije Nsoft Ana Sović, direktor agencije Spektar Miroslav Vukajlović i direktor kompanije Tisa komerc i predsjednik Udruženja Motrix Nagib Mujkić.

Fokus rasprave bila je izmjena zakona o strancima BiH koje su poslodavci sa razine Federacije

BiH odavno uputili prema Vladi Federacije BiH a tiče se ukidanja kvote za zapošljavanje i liberalizacija radne snage, provođenje obaveznog testa tržišta rada za strane radnike prije nego dođu u BiH, uvođenje obveze entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta da donesu Odluku o deficitarnom zanimanju koja će biti izuzeta od obaveze testa tržišta rada i pozitivnog mišljenja zavoda kao i uvođenje mogućnosti privremenog boravka i rada bez radne dozvole uz prethodnu prijavu na rad strancima koji obavljaju poslove sektorskih zanimanja u poslovnim subjektima koji su registrirani izvoznici i koji ostvaruju izvoz preko 30% od ukupnog prihoda u cilju poticajnih mjera za rast izvoza.

Panelisti su naglasili da je zapošljavanje stranaca mjera koja neće dugoročno riješiti problem radne snage i da se pokuša vratiti domaća radna snaga koja je napustila BiH kao i zadržati postojeća kroz brojne mjere koje ne uključuju samo primanja nego i sve drugo što doprinosi ugodnom življenju u BiH. Upućen je poziv poslodavcima da budu jedinstvenog stava u traženju promjene s obzirom da bh. ekonomija bez privatnog sektora ne postoji, jedna je od poruka sa 9. Gospodarskog foruma općine Žepče.

Nova članica UPFBiH - "Eco Energy" d.o.o. Gračanica

Firma "Eco Energy" d.o.o. Gračanica formirana je krajem 2005. godine čija je osnovna djelatnost proizvodnja električne energije, konsultanske i inženjerske usluge.

Sjedište firme je u Gračanici, a za sada ima jednu izgrađenu malu hidroelektranu „Osanica 4" u općini Goražde.



Misija kompanije je iskoristiti energetske potencijale prirode. Plan firme je da u narednom periodu nastavi izgradnju malih hidroelektrana i solarnih elektrana na prostoru Bosne i Hercegovine.

Više o "Eco Energy" pročitajte na [zvaničnoj stranici kompanije](#).

Nova članica UPFBiH - Mega Trans d.o.o Visoko



Mega Trans d.o.o Visoko je transportna firma koja je osnovana 2000. godine sa primarnom specijalizacijom za cestovni transport robe.

Zajedno sa njihovom kompanijom u Sloveniji – Mega trans d.o.o. Krško realizuju više od 7500 transportnih naloga što ih svrstava u red najvećih prevoznika u BiH.

Primarni cilj kompanije je zadovoljstvo klijenata i dugoročna saradnja kroz visok nivo usluge koju pružamo.

Kompanija brine da roba bude preuzeta i dostavljena u željenim terminima. Roba je osigurana tokom čitavog toka transporta, a imperativ je da roba prođe sve carinske i špeditorske procedure u što kraćem roku. Klijentima pomažu da upravljaju svojim troškovima, kako bi svoj novac usmjerili u investicije i druge razvojne projekte.

Posjeduju vlastiti skladišni prostor kapaciteta 1000 m² te su u mogućnosti vršiti usluge skladištenja. Prednost je svakako i kabotažni prevoz unutar EU, obzirom da imaju deset vozila koji su registrovana u Sloveniji i koja imaju dozvolu za takvu vrstu transporta. Pružaju uslugu real-time praćenja robe koja omogućava da se prati kretanje robe od trenutka utovara do istovara.

Više o kompaniji pročitajte na [zvaničnoj web stranici](#).

Nova članica UPFBiH - Agile Capital Management



Agile Capital Management je bosanskohercegovačka kompanija specijalizirana za savjetovanje u oblastima ljudskih resursa, investicija i tehnologije. Uspostavljanje i održavanje dugoročnih poslovnih odnosa sa Njemačkom kompaniji je posebno važno.

Tim visokokvalifikovanih inženjera brine se za najbolja rješenja za kompanije. Znanje zaposlenih proizilazi iz dugogodišnje obuke i velikog praktičnog iskustva.

Više o Agile Capital Management pročitajte na [zvaničnoj stranici kompanije](#).



Obavijest članicama

S obzirom da se bliži kraj godine, ljubazno vas molimo da svoje obaveze prema Udruženju izvršite u što skorijem roku. Ukoliko vam je potrebno više informacija o prispjelim obavezama, molimo vas kontaktirajte Stručnu službu UPFBiH.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba