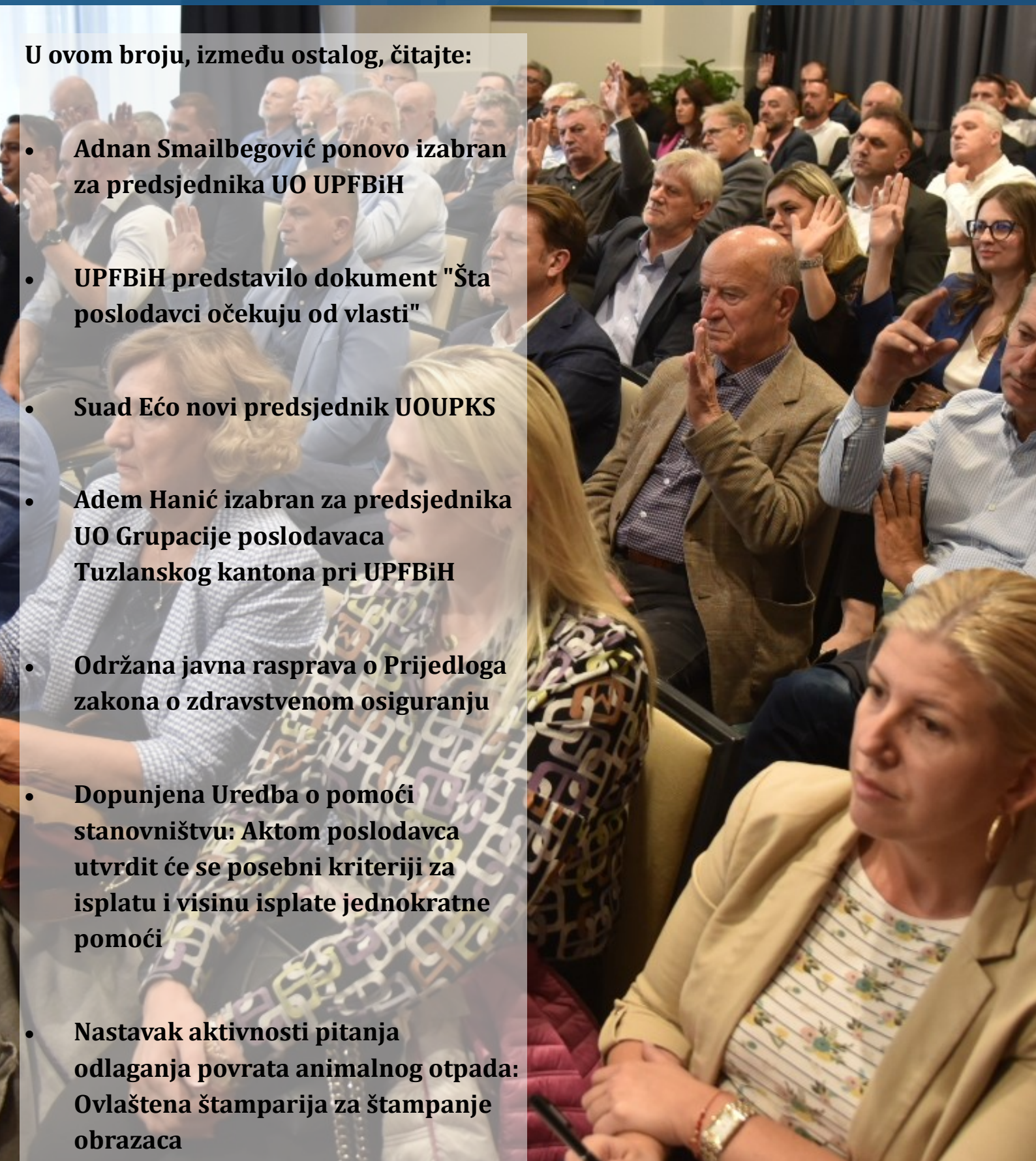


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Adnan Smailbegović ponovo izabran za predsjednika UO UPFBiH**
- **UPFBiH predstavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"**
- **Suad Ećo novi predsjednik UOUPKS**
- **Adem Hanić izabran za predsjednika UO Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH**
- **Održana javna rasprava o Prijedloga zakona o zdravstvenom osiguranju**
- **Dopunjena Uredba o pomoći stanovništvu: Aktom poslodavca utvrdit će se posebni kriteriji za isplatu i visinu isplate jednokratne pomoći**
- **Nastavak aktivnosti pitanja odlaganja povrata animalnog otpada: Ovlaštena štamparija za štampanje obrazaca**



Adnan Smailbegović ponovo izabran za predsjednika UO Udruženja poslodavaca FBiH



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine održalo je 22. septembra 2022. godine izbornu Skupštinu na kojoj je izabran novi Upravni odbor UPFBiH, predsjednik i dvoje zamjenika predsjednika Skupštine te članovi delegacije UPFBiH za Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH.

Novi Upravni odbor UPFBiH jednoglasno je izabrao Adnana Smailbegovića na mjesto predsjednika Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH.

Za članove novog UO UPFBiH izabrani su Ladislav Bevanda iz kompanije Hering Široki Brijeg, Šejla Bojadžija iz Udruženja poslodavaca Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, Kemal Čolak iz kompanije Promo Donji Vakuf, Predrag Čović iz kompanije Vodokok Tomislavgrad, Adem Hanić iz TMD Group Gradačac, Mujo Hasić iz kompanije Variplast Gračanica, Džemal Hasković iz kompanije Džekos iz Sarajeva, Behrija Huseinbegović iz kompanije Makama Bugojno, Edin Ibrahimpašić iz Bihačke pivovara Bihać, Nihad Imširović iz kompanija Konzum – Mercator, Edin Jabandžić iz Madi Tešanj, Snježana Köpruner iz kompanije GS TMT Travnik, Tomislav Majić iz Link Mostar, Enver Malagić, Malcom Sarajevo, Rasim Memagić, Alma Ras Olovo, Samir Mustafić iz ASA Banka Sarajevo, Jadranka Penava iz kompanije Meggle Posušje, Nedžad Siočić iz kompanije Transturist Tuzla, Nijaz Skenderagić iz kompanije Ataco Sarajevo, Adnan Smailbegović iz kompanije Wood Team Ilijaš i Damir Vidačak iz Asocijacije poduzetnika Hercegovine.

Za predsjednika Skupštine Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine izabran je Boris Kamšigovski iz Kompanije Hrvatske Pošte Mostar, a njegovi zamjenici su Aida Fojnica, Krupa Kabine Bosanska Krupa i Igor Baroš, Optika Baroš Sarajevo.

Za članove delegacije UPFBiH u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH imenovani su Adnan Smailbegović i Mario Nenadić iz UPFBiH, Zoran Gazibarić, Nabil Nova Bila, Safudin Čengić Centrotrans Sarajevo, Josip Kraljević FEAL Široki Brijeg, Venan Hadžiselimović HIFA Oil Tešanj i Senad Džambić BINGO Tuzla.



Adnan Smailbegović zahvalio se članovima Upravnog odbora na ponovnom izboru na mjesto predsjednika UO UPFBiH.



„Dozvolite da vam se zahvalim za ukazano povjerenje, ali i za dosadašnju saradnju u provedbi aktivnosti u interesu razvoja privrede u FBiH i BiH. U narednom periodu nas čeka intenzivan rad na poboljšanju poslovnog ambijenta i rasterećenju privrede, počev od smanjenja poreza i doprinosa s

ciljem povećanja svih plaća i poboljšanja životnog standarda građana. UPFBiH će i dalje biti konstruktivan partner sindikatu i Vladi u socijalnom dijalogu, a očekujemo da buduća izvršna i zakonodavna vlast u fokusu ima donošenje ključnih reformskih zakona koji će omogućiti da se

iskoriste značajne mogućnosti domaće privrede, pomoći povećanju produktivnosti, otvaranju novih radnih mjesta, a smanjiti inflaciju i sivu ekonomiju. Ono na čemu ćemo istrajno raditi u narednom periodu je liberalizacija tržišta radne snage u smislu pojednostavljenja procedura za uvoz radnika iz inostranstva. To moramo uraditi što prije, jer bojim se da će u suprotnom doći ne do stagnacije, nego do pada privrednih aktivnosti u FBiH", kazao je Smailbegović nakon ponovnog izbora na mjesto predsjednika UO UPFBiH.

Na sjednici su usvojeni izvještaji o radu i finansijski izvještaji UPFBiH za 2019.2020. i 2021. godinu. Delegati na skupštini su jednoglasno usvojili izvještaj o radu Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH u ovom periodu.



Kako zbog pandemije koronavirusa nisu održane skupštine UPFBiH u 2020. i 2021. godini na ovoj Skupštini usvojeni su planovi rada i finansijski planovi za ove dvije godine.



Također je predstavljen Plan rada, kao i Finansijski plan UPFBiH za 2022. godinu.

Na sjednici Skupštine delegati su jednoglasno donijeli Odluku o pripajanju Udruženja poslodavaca Unsko-

sanskog kantona Udruženju poslodavaca FBiH, kao i Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Udruženja poslodavaca u Federaciji i prečišćenog teksta Statuta.



UPFBiH predstavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"

Predložena rješenja imaju cilj rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta, povećanje zaposlenosti, smanjenje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura itd.

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pripremilo je dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" u kojem su dostavljeni prijedlozi zakona, podzakonskih i provedbenih akata za sve nivoe vlasti u Bosni i Hercegovini u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta i rasterećenja privrede.

Ovaj dokument dostavljen je svim političkim strankama koje učestvuju na predstojećim općim izborima u oktobru u BiH.



"Kao građani ove države i kao poslodavci ogromna većina poslodavaca ispunjava svoje obaveze u smislu zapošljavanja, investiranja, izvoza, punjenja budžeta. Ovim dokumentom, koji smo uputili političkim strankama u BiH koje učestvuju na izborima, predlažemo rješenja koja izvršna i zakonodavna vlast na svim nivoima treba usvojiti kako bismo ostvarili značajniji rast privrede koji sa sobom donosi rast svih plaća, poboljšanje života građana, veće prihode budžeta", naglasio je predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović.

U dokumentu je istaknuto da stvaranje povoljnog poslovnog ambijenta, rast konkurentske sposobnosti domaće privrede i povećanje životnog standarda građana trebaju biti nulti prioritet novoformirane vlasti poslije izbora. Zbog toga je Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u saradnji sa akademskom zajednicom i u konsultaciji sa sindikatima, izradila dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" i pripremiilo više od 40 prijedloga zakona i podzakonskih akata.

"U dokumentu smo postavili jasne ciljeve koje realno možemo ostvariti poboljšanjem poslovnog ambijenta, a ti ciljevi su stopa rasta BDP-a 6,5 posto, smanjenje javne potrošnje na 30 posto BDP-a, povećati ulaganja u istraživanja i razvoj na jedan posto BDP. Smatramo da učešće investicija u BDP-u treba

iznositi minimalno 30 posto, a da učešće stranih investicija treba povećati na 20 posto ukupnih investicija. Također, učešće direktnih poreza u poreznim prihodima treba povećati do 25 posto te ukinuti postojeću diskriminaciju privatnog sektora", kazao je Smalbegović.



Direktor UPFBiH Mario Nenadić kazao je da se predložena zakonska i podzakonska rješenja odnose na državni, entitetski i kantonalni nivo nadležnosti.

"Udruženje poslodavaca FBiH nije samo pobrojalo zakonska rješenja i podzakonske akte koji predstavljaju problem za poslovanje, investiranje i razvoj privrede, nego smo pripremili i ponudili zakonska rješenja i podzakonske akte koji će sigurno omogućiti bolje poslovanje, rast i razvoj. Na državnom nivou pored šest-sedam prijedloga zakonskih rješenja i provedbenih akata, predlažemo i formiranje Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju BiH, jer smo jedna od rijetkih zemalja koja nema ESV na državnom nivou. Na

nivou FBiH predložili smo niz zakona iz oblasti fiskalne politike koji imaju za cilj smanjenje opterećenja na rad kroz smanjenje doprinosa na plaće, oslobađanje investicija od plaćanja poreza na dobit, smanjenje cijena pojedinih federalnih taksi. Tu su prijedlozi izmjena i dopuna zakona iz oblasti radnog prava, zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja itd." kazao je Nenadić.



Naglašeno je da Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine od stranaka koje nakon izbora budu formirale vlast očekuje da prihvati ponuđena rješenja, kako bi se omogućio rast privrede koji sa sobom donosi ekonomsku stabilnost za sve građane.

Predložena rješenja Udruženja poslodavaca FBiH imaju za cilj rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje, povećanje zaposlenosti, smanjenje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman realnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga, te intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta.

Suad Ećo novi predsjednik UO Udruženja poslodavaca KS



Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo održalo je 09. septembra 2022. godine Petu izbornu skupštinu na kojoj je izabran novi Upravni odbor, predsjednik i zamjenik predsjednika Skupštine Udruženja te usvojen izvještaj o radu dosadašnjeg i program rada novog Upravnog odbora u periodu 2022./2023. godina.

Upravni odbor UP KS je za predsjednika Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo izabrao Suada Eću iz Ećo Company, a njegova zamjenica u narednom mandatnom periodu je Senada Merdžanović iz Coca-Cola HBC B-H Sarajevo.

Za predsjednika Skupštine Udruženja izabran je Muhamed Pilav iz kompanije Unipromet, a za njegovog zamjenika Miralem Šabović iz kompanije BBS.

Novi članovi Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo su Edhem Pašukan iz Lutrije BiH, Suad Ećo iz Ećo Company, Jakub Čehić iz Imtec, Nihad Imširović iz Konzuma, Enver Magalić Malcom, Salih Lemeš iz kompanije Alternativa, Igor Baroš iz Optika Baroš, Eduard Jahjaefendić iz TTO, Muhamed Žero iz kompanije Praktik, Ismet Zubčević iz Baunit, Senada Merdžanović iz Coca-Cola HBC B-H, Amela Hrbat iz Ekopak, Seid Jašarević iz DM, Safudin Čengić iz Centrotansa, Damir Kalmar iz kompanije Stanić i Adnan Hodžić iz ASA Osiguranje, dok će iz kompanije BH Telecom naknadno dostaviti predstavnika u Upravnom odboru.

Za članove Ekonomsko-socijalnog vijeća za Kanton Sarajevo izabrani su Suad Ećo, Nihad Imširović, Igor Baroš, Salih Lemeš i Safudin Čengić. Za člana delegacija Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH predložen je Safudin Čengić.

Na sjednici je također predloženo šest članova novog Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Federacije BiH, Adnan Smailbegović iz sektora drvne industrije, Džemal Hasković iz građevinskog sektora, Samir Mustafić iz finansijskog sektora, Nihad Imširović iz sektora trgovine, Enver Malagić iz sektora Elektro inženjeringa i Nijaz Skenderagić iz sektora trgovine. Također su izabrani i delegati UP KS za predstojeću izbornu Skupštinu Udruženja poslodavaca FBiH.

Delegati na Skupštini su usvojili izvještaj o radu prethodnog UO Udruženja kojeg je podnio dosadašnji predsjednik Safudin Čengić.

"Zahvaljujem se članovima Upravnog odbora UPKS na ukazanom povjerenju. Dozvolite mi da se u svoje lično, ali i u ime svih naših članica zahvalim gospodinu Čengiću na njegovom predanom radu, inicijativama i borbi za bolje uslove poslovanja u Kantonu Sarajevo, FBiH i BiH. Ono što mogu obećati jeste da ćemo nastaviti insistirati na donošenju zakonskih rješenja koja za cilj imaju poboljšanje poslovnog ambijenta i rasterećenje privrede. Naš cilj je povećanje svih plaća, bolji životni standard građana, bolju investicijsku klimu kako za ulaganja stranih, tako i domaćih investitora, onu koja će zadržati mlade i kvalificirane kadrove iz BiH, ali i privući poslovne ljude iz cijelog svijeta. Želimo da Kanton Sarajevo bude najpoželjnija regija za poslovanje na području Jugoistočne Europe" kazao je Suad Ećo.



Delegatima Skupštine Kantona Sarajevo obratio se i kantonalni premijer Edin Forto koji je naglasio ključnu ulogu koju poslodavci imaju u stvaranju nove vrijednosti, otvaranju radnih mjesta i punjenju budžeta, zbog čega njihove opravdane zahtjeve treba uvažiti.

Adem Hanić izabran za predsjednika UO Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH



Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH održala je Izbornu skupštinu na kojoj su izabrani novi predsjednik i dva zamjenika predsjednika Skupštine Grupacije, novi Upravni odbor, predsjednik i dva zamjenika predsjednika UO, članovi delegacije poslodavaca za Ekonomsko-socijalno vijeće TK te delegati za predstojeću izbornu skupštinu UPFBiH.

Dužnost predsjednika Skupštine Grupacije u naredne četiri godine obavljat će Selmir Šljivić, a njegovi zamjenici su Sead Jahić iz Gračanice i Kasim Selimović iz Tuzle. Za nove članove Upravnog odbora grupacije izabrani su Zijad Alić, Muhamed Alagić, Sead Terzić, Adem Hanić, Edis Šarić, Vehbija Salihović, Anto Marković, Fahrudin Imširović, Nermin Čolić i Sandra Suljić.

Upravni odbor Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH za predsjednika UO izabrao je Adema Hanića, a njegovi zamjenici su Anto Marković i Edis Šarić.

Za članove delegacije Ekonomsko socijalnog vijeća za područje Tuzlanskog kantona Skupština Grupacije izabrala je Adema Hanića, Ismeta Šiljića, Fahrudina Salihovića i Safeta Derviševića.

Na Skupštini su izabrani delegati Grupacije za predstojeću izbornu Skupštinu Udruženja poslodavaca FBiH, te predloženi kandidati članove UO UPFBiH i za Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju FBiH.

Održana javna rasprava o Prijedloga zakona o zdravstvenom osiguranju

Predložene izmjene Zakona imaju cilj da se obaveza naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca smanji sa 42 na 15 dana



Zastupnik Zastupničkog doma PFBiH Ramiz Karić i predlagač zakona, provodeći aktivnosti na izradi Prijedloga zakona o zdravstvenom osiguranju, organizovao je 20.09.2022. godine javnu raspravu o ovom zakonu.

Na javnoj raspravi su prisustvovali predstavnici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, predstavnici Federalnog ministarstva zdravstva, Federalnog zavoda zdravstvenog osiguranja i kantonalnih zavoda zdravstvenog osiguranja, Udruženja poslodavaca FBiH, Privredne komore FBiH i kompanija.

Podršku u javnoj raspravi je pružilo Udruženje poslodavca FBiH.

U uvodnom izlaganju, zastupnik Karić je istakao da predložene izmjene Zakona imaju cilj da se obaveza naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca smanji sa 42 na 15 dana, kako bi se smanjila zloupotreba instituta bolovanja, te da je potrebno napraviti zakon koji je provodiv.

Istakao je da je u većini europskih zemalja ista praksa, odnosno da se plaćanje naknade od strane poslodavca sve dok osiguranik nije radno sposoban, do pravosnažnosti odluke nadležnog tijela o utvrđivanju invalidnosti osiguranika, ograničava na prvih 15 dana bolovanja.



Izmjenama se također smanjuje broj dana obaveze plaćanja naknade plaće zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti koju obračunava i isplaćuje pravna osoba. Također, predloženo je brisanje člana 81. koji propisuje obavezu da za povredu na radu i oboljenju od profesionalne bolesti osiguranika

poslodavac osigurava u cijelosti sredstva za ostvarivanje zdravstvene zaštite. Isti član propisuje obavezu reosiguranja radi rizika, a na tržištu Federacije BiH se ne može kupiti proizvod zvani "reosiguranje".

Karić je istakao da je posljedica trenutnog zakonskog rješenja je zloupotreba korištenja bolovanja, te da je 13% radnika svaki dan u FBiH na bolovanju, dok je prosječan broj u državama Europske unije 3,5%. Kada bi se broj dana bolovanja sveo na europski prosjek, automatski bi se stvorili uslovi za povećanja plaća u iznosu od cirka 15 posto.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić je u ime UPFBiH prenio zajedničke stavove o ovom za poslodavce važnom pitanju. Kazao je da je ovo jedno od brojnih opterećenja za poslodavce i intencija UPFBiH je da u saradnji sa nadležnim vlastima "rasvijetli" ovo opterećenje i da ga u što skorije vrijeme smanji kroz propise i u praksi. Poslodavci su opterećeni isplatom poreza i doprinosa, parafiskalnih nameta i, kako je napomenuo Nenadić, u rasterećenju od ovog opterećenja poslodavci vide dio rješenja i za povećanje plaća radnika i generalno njihovog standarda. Bolovanja na teret poslodavaca su preskupa i nerealna. Također, poslodavci naglašavaju veliki problem zloupotreba bolovanja neefikasnih kontrola, nepostojanje zakonom propisanog reosiguranja za povrede na radu i dr., skupe obaveze po poslodavce iz zakona o zaštiti na radu, zdravstvenoj zaštiti i drugih propisa, što u konačnici pada na teret poslodavca. UPFBiH sugeriše vlastima da se u što skorije vrijeme usvoje i propišu podzakonske akte jer poslodavci na ovaj problem ukazuju godinama, a problem je sada posebno kulminirao nakon pandemije koronavirusa i generalno opterećenja u radu svake vrste, nedostatka radne snage, povećanja potrošačke korpe, opterećenja cijene rada, odlaska mladih iz BiH i drugo.

Odgovor Ministarstva finansija FBiH na Uredbu o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena: Nije moguće isplaćivanje na rate



Nakon što je Udruženje poslodavaca FBiH krajem juna 2022. godine uputilo premijeru Vlade FBiH Fadilu Novaliću i zamjenicima premijera Jelki Milićević i Vesku Drljači zahtjev za tumačenje člana 19. Uredbe o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena, a potom i urgenciju sredinom augusta, Ministarstvo finansija FBiH je odgovor dostavilo Udruženju.

Zatraženo je tumačenje pomenutog člana u smislu da li se jednokratna pomoć koja je propisana Uredbom može isplatiti u više rata, te je Ministarstvo odgovorilo da je "intencija odredbi navedene Uredbe jeste osiguranje jednokratne novčane pomoći radnicima od strane poslodavca kao vid dodatne podrške dohotku radnika uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena koji utiče na sve radnike podjednako, U tom smislu izdvajanje određenih kategorija radnika kojima će se isplatiti predmetna pomoć ili različiti iznosi jednokratne pomoći radnicima, kao i isplata pomoći u ratama/obrocima nije u skladu sa uslovima Uredbe".

O svim eventualnim izmjenama u tumačenju, Udruženje poslodavaca FBiH će blagovremeno obavijestiti.

Odgovor Ministarstva finansija možete pročitati [OVDJE](#).

Dopunjena Uredba o pomoći stanovništvu: Aktom poslodavca utvrdit će se posebni kriteriji za isplatu i visinu isplate jednokratne pomoći



Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na sjednici održanoj 22. septembra 2022. godine dopunila Uredbu o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena.

Dopunom Uredbe, dodaje se novi stav koji glasi "aktom poslodavca utvrdit će se posebni kriteriji za isplatu i visinu isplate jednokratne pomoći iz stava (1) ovog člana."

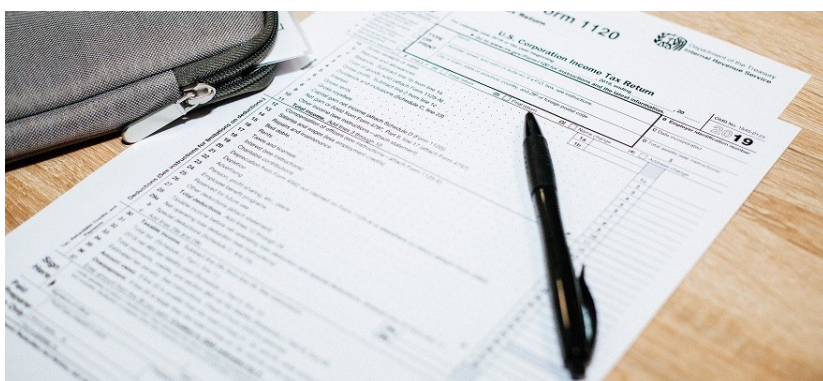
Udruženje poslodavaca FBiH je u protoklom periodu uložilo velike napore kako bi se Uredba dopunila i fleksibilnijim odredbama pomoć mogla dodijeliti većem broju radnika.

Dopuna Uredbe je objavljena u Službenim novinama FBiH 77/22, od 28.09.2022. godine, a stupa na snagu narednog dana od objavljivanja u Službenim novinama FBiH.

[Uredba o dopunama Uredbe o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena](#)

Nastavak aktivnosti pitanja odlaganja povrata animalnog otpada: Ovlaštena štamparija za štampanje obrazaca

Ovlaštena štamparija će na osnovu narudžbe subjekata u poslovanju sa nuspojavama životinjskog porijekla potrebne obrasce dostavljati poslovnim subjektima



Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH održali su krajem augusta sastanak sa ministrom poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH Šemsudinom Dedićem, federalnom ministricom turizma i

okoliša Edita Đapo, direktorom Federalne uprave za inspekcijske poslove Anis Ajdinović i glavnim Federalnim veterinarskim inspektorom Nerminom Smajlagićem, s ciljem rješavanja pitanja odlaganja povrata animalnog otpada i postupanja nadležne federalne inspekcije, zaštite okoliša i drugih pitanja u vezi sa ovim problemom.

Nastavak aktivnosti sa sastanka bio je i štampanje obrazaca koji treba da prati pošiljku. Naime, propisima iz oblasti veterinarstva koji se odnose na poslovanje sa nusproizvodima životinjskog porijekla propisano je da nusproizvode životinjskog porijekla i proizvode dobijene od njih tokom prevoza unutar Bosne i Hercegovine prati komercijalni dokument.

S tim u vezi, Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva odabralo je ovlaštenu štampariju za štampanje ovih dokumenata.

Ovlaštena štamparija je štamparija "Fojnica" koja će, na osnovu narudžbe subjekata u poslovanju sa nuspojavama životinjskog porijekla, potrebne obrasce dostavljati poslovnim subjektima. U dopisu koje je nadležno Ministarstvo uputilo štampariji napomenuto je da troškove štampanja i dostave komercijalnog dokumenta snose naručioci dokumenta.

Rukovodstvo UPFBiH i predsjednica Uprave Razvojne banke FBiH održali sastanak



Na poziv predsjednice Uprave Razvojne banke FBiH Mersihe Slipičević, Razvojnu banku FBiH posjetili su predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mario Nenadić.

Predsjednica Uprave Razvojne banke FBiH upoznala je predstavnike Udruženja poslodavaca FBiH kako s trenutnim aktivnostima Razvojne banke tako i sa aktivnostima planiranim do kraja kalendarske godine. Razgovori su vođeni i na temu Garancijskog fonda FBiH, koji uspješno administrira Razvojna banka FBiH s naglaskom na benefite koji realni sektor ima zahvaljujući funkcionisanju istog.

Također, predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH upoznati su i sa šest novih kreditnih linija koje je Razvojna banka FBiH kreirala kao odgovor na postavljene ciljeve u "Strategiji razvoja Federacije BiH 2021-2027".

Predloženo je da predstavnici Razvojne banke FBiH prisustvuju sljedećem sastanku Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH kako bi se prezentirala trenutna ponuda Razvojne banke FBiH, kao i nove ideje koje se odnose, prije svega, na povećanje konkurentnosti izvoznika.

Zajednički zaključak sastanka je da je Razvojnu banku FBiH neophodno kapacitetski ojačati kako bi bila u mogućnosti odgovoriti na sve izazove i zahtjeve iz realnog sektora, sa posebnim naglaskom na tzv. vanredne i krizne situacije na tržištu.

Nastavak i unapređenje saradnje VTK BiH i UPFBiH

Nenadić je identificirao nekoliko ključnih problema, a kao najznačajnije je izdvojio preobimnu i skupu birokraciju i sistem koji troši prevelike resurse na administraciju



Direktor Udruženja poslodavaca FBiH održao je sastanak sa dopredsjednikom Vanjskotrgovinske komore Bosne i Hercegovine Vjekoslavom Vukovićem i zamjenikom generalnog sekretara Mirkom Boškovićem tokom kojeg su razgovarali o brojnim temama od zajedničkog interesa za unapređenje poslovnog ambijenta u Bosni i Hercegovini, te poduzimanja konkretnih aktivnosti koje će doprinijeti uspješnijem poslovanju bh. kompanija na domaćem i inostranom tržištu.

Direktor Nenadić je prezentirao rad Udruženja i tom prilikom kazao da Udruženje postoji već 20 godina, da broji 20.000 članica, od čega je i 16 kolektivnih članica, te funkcioniraju kroz regionalne i granske grupacije. On je ocijenio da je saradnju Udruženja i Komore potrebno unaprijediti, posebno jer ne postoji niti jedna tačka u kojoj se preklapaju djelokruzi.

Govoreći o aktualnoj problematici poslodavaca Nenadić je identificirao nekoliko ključnih problema, a kao najznačajnije je izdvojio preobimnu i skupu birokraciju i sistem koji troši

prevelike resurse na administraciju čime se smanjuje prostor za poboljšanje poslovnog ambijenta i podizanje standarda radnika. Govorio je o važnim pitanjima usaglašavanja i važenja kolektivnih ugovora, problemima radne snage, obrazovanja u skladu sa potrebama na tržištu radne snage, izmjenama propisa i dr.



Nenadić se osvrnuo i na probleme uvoza, izvoza i carinske politike te s tim u vezi i kazao da postoji niz propisa koje treba mijenjati na svim nivoima u BiH, a u korist poslodavaca i unapređenja uvjeta poslovanja.

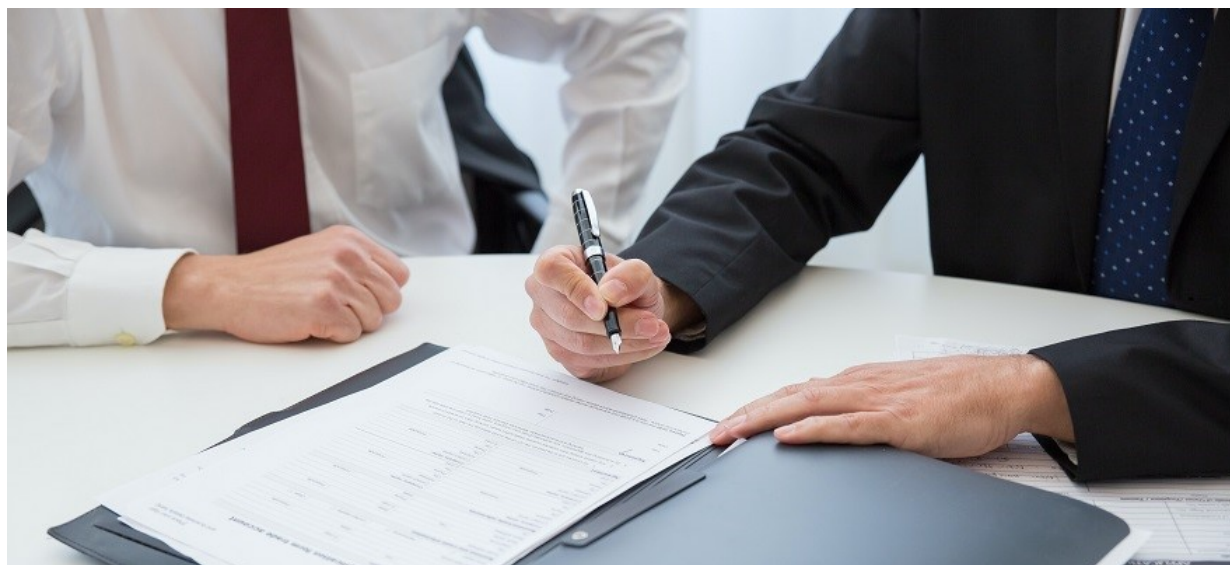
On je kazao da Udruženje radi u skladu sa svojim nadležnostima na unapređenju poslovnog ambijenta ali da je potrebno da se intenzivira suradnja s Komorom, kako bi svatko iz svoje nadležnosti uradio još više s ciljem podrške funkcioniranju realnog sektora u BiH.

Dopredsjednik Vuković je prezentirao rad Komore te istaknuo dosadašnju uspješnu suradnju s Udruženjem, te ocijenio da se zajednički mora djelovati prema resornim institucijama kako bi kompanije bile što bolji izvoznici. Također, Vuković je ukazao na brojne probleme u bh. kompanijama, a posebno naglasio probleme koji će nastati ulaskom Republike Hrvatske u schengenski prostor.

S tim u vezi, on je kazao da će Komora početkom novembra mjeseca organizirati veliku konferenciju na kojoj će se razgovarati o toj problematici. Dopredsjednik Vuković je podržao inicijativu za saradnjom i s tim u vezi predložio intenzivniju saradnju kroz razmjenu informacija, održavanja redovnih sastanaka i pokretanja zajedničkih inicijativa kod resornih institucija.

Predstavnici UPFBiH učestvovali na konferenciji "Zapošljavanje stranaca – perspektive i mogućnosti"

Poslodavci su ukazali na problem nepouzdanih evidencija nezaposlenih osoba




Zapošljavanje stranaca – perspektive i mogućnosti, tema je konferencije koja je 23. septembra 2022. godine održana u Sarajevu u organizaciji Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Na konferenciji su učestvovali predsjednik i direktor UPFBiH Adnan Smailbegović i Mario Nenadić.

Direktor Agencije za rad i zapošljavanje BiH Muamer Bandić naveo je osnovne izazove sa kojima se tržište rada u BiH susreće, a kada je u pitanju zapošljavanje stranaca. Naglasio je da imamo s jedne strane potrebu poslodavaca za zapošljavanjem stručne radne snage, dok s druge strane još imamo oko 360.000 nezaposlenih osoba.

- Nadalje, imamo trend odlaska radne snage iz BiH u potrazi za boljim uslovima rada, te negativni demografski trend. Obrazovni sektor još ne prati potrebe tržišta rada na zadovoljavajućem nivou i taj će problem biti još izraženiji u budućnosti - naglasio je Bandić.

Učesnici konferencije u ime zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi zapošljavanja, u svojim izlaganjima uglavnom su se dotakli procedure i zakonskog okvira za zapošljavanje stranaca.



Osnovna smetnja efikasnijem provođenju sadašnjih propisa jeste neusklađenost zakonskog okvira između državnog i entitetskog nivoa, neusklađeni zakonski rokovi za pojedine radnje, te postojanje velikog broja osoba na evidencijama koji nisu aktivni tražioci posla već su tu samo zbog ostvarivanja prava na zdravstvenu zaštitu.

Predstavnici poslodavaca su naveli da se susreću sa deficitom u zapošljavaju određenog profila radne snage, prije svega u građevinskom sektoru, prerađivačkoj industriji i ugostiteljstvu. Također, poslodavci su ukazali na problem nepouzdanih evidencija nezaposlenih osoba jer se na njima nalazi jako veliki broj osoba koje aktivno ne traže posao, ne žele da rade ili rade na crno i nisu dostupni za novo zapošljavanje.

Jedan od problema je i što obrazovni sektor ne prati potrebe tržišta rada. Zbog toga poslodavci traže ukidanje kvota za zapošljavanje stranaca, a uvođenje instrumenta ispitivanja tržišta s ciljem određivanja deficitarnih zanimanja, a sve po ugledu na članice EU iz našeg okruženja, te traže liberalizaciju zakonskih rješenja za zapošljavanje stranaca čime bi se smanjili rokovi i potrebni dokumenti za izdavanje radnih dozvola.

Stav poslodavaca je da se pažnja treba posvetiti stvarno nezaposlenim osobama u BiH koje hoće da rade, ali dok se to ne desi, jer to podrazumijeva značajniju izmjenu zakonskih rješenja, potrebno je omogućiti poslodavcima da zaposle radnike iz inostranstva u onim oblastima u kojima postoji deficit stručne radne snage.

Kao moguće rizike uslijed manjka radne snage, učesnici konferencije su naveli pad ekonomske aktivnosti i ekonomsku stagnaciju, te daljnji pad mogućnosti otvaranja novih radnih mjesta za domaću radnu snagu. S druge strane, kao rizici od povećanog priljeva strane radne snage navedeno je obaranje cijene rada, povećanje broja nezaposlenih građana BiH, te kulturološke razlike inkluzije stranaca u naše društvo.

Na konferenciji su učestvovali predstavnici zavoda i službi za zapošljavanje u BiH, predstavnici udruženja poslodavaca, te predstavnici državnih i entitetskih ministarstava koji se bave pitanjem tržišta rada.

Cilj konferencije je bio razmijeniti iskustva o problematici zapošljavanja stranaca u BiH u smislu postojećeg zakonskog okvira, potreba poslodavaca, ponude na tržištu rada, te uloge zavoda i službi zapošljavanja.

Direktor UPFBiH održao sastanak sa predstavnicima Glovo



Na inicijativu privrednog društva Glovo, direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić održao je 19. septembra 2022. godine sastanak sa direktorom ovog društva Ivanom Laketom i njegovim saradnikom.

Glovo je jedna od vodećih kompanija koje se bavi dostavom roba, kao spona između dobavljača, dostavljača i korisnika. Predstavnici Glovo, kao pionira digitalnog poslovanja u BiH, upoznali su direktora Udruženja o aktivnostima, njihovoj zastupljenosti na tržištu BiH, kao i o planovima, ali i problemima sa kojima se susreću u poslovanju. Kako tržište i uslovi poslovanja u BiH još uvijek nije u potpunosti uređeno, predstavnici Glovo obratili su se Udruženju kako bi organizovanje nastupali prema vlastima i utjecali na uređivanje tržišta.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić upoznao je predstavnike Glovo o načinu rada, organizacije i poslovanja Udruženja, te predstavio planove i buduće korake, kao i prednosti funkcionisanja kroz Udruženje i njegove upravljačke i stručne strukture.

Direktor UPFBiH naveo je da je članstvo u Udruženju dobrovoljno, te su predstavnici Glovo-a, uvidjevši prednosti učlanjivanja, iskazali interes da pristupe ovoj organizaciji te će o tome donijeti konačnu odluku u narednom periodu.

Direktor UPFBiH prisustvovao predstavljanju Studije o socio-ekonomskom utjecaju Coca- Cole u Bosni i Hercegovini




Više od 50 godina prisutna u Bosni i Hercegovini, Coca-Cola svojim poslovanjem kontinuirano potiče izvrsnost u poslovanju i direktno i indirektno utječe na kreiranje šire vrijednosti za bh. društvo i ekonomiju.

Nova, četvrta Studija o socio-ekonomskom utjecaju Coca-Cole u Bosni i Hercegovini u 2021. godini, potvrđuje to precizno mjerenim pokazateljima koji kažu da Coca-Cola direktno stvara 31 milion KM dodane vrijednosti, odnosno svaka konvertibilna marka koju stvara Coca-Cola podržava stvaranje još četiri KM dodane vrijednosti u bosanskohercegovačkoj ekonomiji.

Osim toga, Coca-Cola indirektno podržava još 131 milion KM u ekonomiji Bosne i Hercegovine. Ukupna vrijednost direktnog i indirektnog utjecaja Coca-Cole u obliku plata, poreza i dobiti u 2021. godini iznosila je 162 miliona KM, a to čini 0,45% BDP-a Bosne i Hercegovine.

Ovo su samo neki od ključnih nalaza četvrte Studije o socio-ekonomskom utjecaju Coca-Cole u Bosni i Hercegovini u 2021. godini, a predstavljanju Studije prisustvovao je i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić.

- Uključeni smo u zajednicu u Bosni i Hercegovini, a svojim poslovanjem, dijelom izravno, a



dijelom suradnjom sa svojim kupcima i dobavljačima, bosanskohercegovačkom gospodarstvu i društvu dajemo značajan doprinos. Svaki naš uspjeh ostvarili smo ostajući dosljedni načelima održivosti i društveno odgovornoga poslovanja koji su ključni elementi Coca-Coline poslovne kulture, na kojima se zasnivaju sve naše odluke i dugoročna ulaganja. Naši uspjesi rezultat su zajedničkog rada svih uključenih sudionika u našem lancu vrijednosti, a naš cilj je svaki zajednički uspjeh vratiti zajednici kroz dodanu vrijednost našeg poslovanja - istakla je Ruža Tomić Fontana, generalna direktorica Coca-Cole HBC Adria.

Coca-Colina ulaganja u projekte u zajednici u BiH u periodu između 2017. i 2021. godine iznosila su 671 hiljadu KM. Samo u 2021. godini Coca-Cola je u zajednicu uložila 286 hiljada KM: 135 hiljada KM uloženo je u projekte zaštite okoliša, 88 hiljada KM uloženo je u projekte za zdravlje i dobrobit, 63 hiljade KM uloženo je u projekte podrške mladima.

- Sjedinjene Američke Države su posvećeni partner Bosni i Hercegovini i ovdašnjem privatnom sektoru ovdje. Nadalje, ohrabrujem ugledne američke kompanije poput Coca-Cole da iskoriste svoj utjecaj kako bi lobirali kod lidera i zvaničnika da ubrzaju reforme potrebne za olakšavanje rasta privatnog sektora - poručio je tokom obraćanja ambasador Michael J. Murphey.

Nakon predstavljanja rezultata Studije koja obrazlaže i dokumentuje Coca-Colin doprinos bosanskohercegovačkoj privredi, te utjecaj njenog dugogodišnjeg poslovanja u Bosni i Hercegovini na napredak društva u cjelini, održana je i panel diskusija o temi "Izvrsnost u poslovanju i uloga kompanija u stvaranju šire vrijednosti" u kojoj su, osim Ruže Tomić Fontana generalne direktorice Coca-Cole HBC učestvovali Jovan Marjanović, direktor Sarajevo Film Festivala, Amina Ćuprija, rukovoditeljica Službe nabave pakirane hrane u Konzumu, Nermina Sefer direktorica Hotel Hills i Zdenko Baković, poduzetnik - vlasnik kompanije Kamensko.

Učesnici panel diskusije razgovarali su o tome šta poslovanje Coca-Cole donosi ekonomiji Bosne i Hercegovine, te kako kompanije, kroz izvrsnost u vlastitim poslovnim procesima i stvaranjem prilika za podizanje ljestvice izvrsnosti u svom okruženju mogu kreirati novu vrijednost, predvoditi promjene i koristiti svoje snažne tržišne i vodeće industrijske pozicije za pružanje podrške ekonomiji i društvu.

Direktor UPFBiH na Sajmu privrede Tešanj



Nakon dvije godine pauze, šesnaesti međunarodni sajam privrede "Tešanj – 2022", koji se održava do 24. septembra na lokalitetu Kraševo DC – Carina Tešanj, svečano je otvoren 21. septembra 2022. godine uz prisustvo brojnih zvanica. Pored brojnih članica, otvaranju je prisustvovao i direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Zemlja partner ovogodišnjeg sajma je Rumunija. Ovogodišnji sajam održava se na prostoru koji obuhvata 5.000 kvadratnih metara zatvorenog te više od 10.000 kvadratnih metara otvorenog prostora, a sudjeluje oko 300 izlagača iz svih zemalja regiona te iz Holandije, Belgije, Austrije, Španije, Poljske, Njemačke, Italije i Turske.

Prijavljeni su i zastupnici jedne američke te japanske kompanije, a na sajmu su zastupljeni skoro svi industrijski sektori – hemijski, automobilski, metalski, drvni itd.

U toku četiri dana Sajma privrede u Tešnju održat će se zanimljive konferencije i panel diskusije, a posjetioći će imati priliku čuti sve o iskustvima tešanjskih biznismena koji su jedni od najuspješnijih u Bosni i Hercegovini (HIFA -Oil, Madi, AS Holding, Mann Hummel BA, Artisan, Belif...).

Poslovno-komunikacijske vještine kao temelj uspješnog poslovanja




Na današnjem konkurentom tržištu rada, poslovno-komunikacijske vještine su visoko tražene, sposobnost učinkovite komunikacije s kolegama, klijentima i kupcima ključna je za gotovo svako radno mjesto.

Prezentirati, pregovarati, komunicirati i pouzdano se baviti klijentima, visoko su traženje meke vještine, te je Poslovno-obrazovani centar Udruženja poslodavaca FBiH organizovalo obuku iz oblasti poslovnih vještina koja je omogućila polaznicima da steknu različite kompetencije iz oblasti vođenja poslovnih prezentacija, pregovaranja, upravljanja kriznim situacijama, organizaciji sastanaka itd.

Obuku cijelog paketa Poslovnih vještina vodila je prof. dr. Marijana Šećibović, profesionalan i kreativan stručnjak s iskustvom u oblastima komunikacije, odnosa s javnošću, javnih nastupa, obrazovanja i žurnalizma, a obuka je trajala tri mjeseca.

"Zadovoljna sam svim segmentima obuke, a posebno predavačem. Smatram da poslovna zajednica treba da obraća više pažnje na poslovne vještine i vještine komuniciranja, jer svima je to potrebno, kako malim tako i velikim korporacijama i svim nivoima uposlenika, od običnih radnika do vrhovnog menadžmenta. Razvijene poslovne vještine mogu pomoći, i radniku i kompaniji, sva znanja sa obuke već primjenjujem u svakodnevnom poslovanju" kazala je jedna



od polaznica obuke Edita Ćerimagić iz Stanić Group.

Polaznici su istakli da je koncept obuke jako dobro osmišljen.

"Lijepo je to što je grupa bila izmiješana, bilo je dobro slušati druga mišljenja, iskustva i nakon određenog vremena steći osjećaj poznanstva i bliskosti. Mislim da smo obuhvatili sve ključno u vezi komunikacije i onoga što bi nam u svakodnevnim aktivnostima i odnosima moglo pomoći da se poboljšavamo kao pojedinci i članovi neke grupe/zajednice" istakla je Antonela Opačak iz ArcelorMittala.

Uspješna poslovna komunikacija utiče na poslovnu klimu, pomaže boljem poslovanju, motiviše zaposlene, a na kraju doprinosi i povećanju profita organizacije.

„Primijetim na sebi da u jako bitnim poslovnim razgovorima primjenjujem stečeno znanje. Konkretno, bolje slušam, preciznije odgovaram na pitanja, konkretnija pitanja postavljam, te iz facijalnih ekspresija i govora tijela mogu procijeniti da li je sugovornik opušten i da li mu je ugodno prilikom razgovora/pregovora kada razgovaramo o jako bitnim temama. Koncizna komunikacija, konkretizovanje stvari koji su tema razgovora ima mnogo benefita, npr. vrijeme provedeno u razgovorima se skraćuje, sagovornici sa sastanka odlaze sa jasno stvorenom slikom o njihovim zadacima/zaključcima/obavezama itd. Smatram da je važno da poslovna zajednica usavrši svoje vještine komunikacije. Poslodavci, menadžeri i vlasnici, po mom mišljenju bi trebali ukazivati na važnost ovog dijela vještina, smatrajući da svi zaposlenici moraju izuzetno dobro interpretirati svoja mišljenja i izraziti se na najadekvatniji način, kako bi protok informacija bio jasan i konkretan”, kazao je polaznik obuke Mak Tica.

Polaznici ističu da bi obuku koju je organizovao Poslovno-obrazovni centar UPFBiH preporučili i drugima te da su znanja koja su stekli tokom obuku lako primjenjiva u svakodnevnom poslovanju.

Poslovno-obrazovni centar UPFBiH će i u narednom periodu organizovati obuke iz oblasti poslovnog komuniciranja.

Poslovno-obrazovni centar UPFBiH organizuje Obuku/kurs engleskog jezika i informatike za mlade i žene bez dobnog ograničenja u oblasti trgovine i ugostiteljstva



Udruženje poslodavaca FBiH sa svojim Poslovno-obrazovnim centrom organizuje besplatnu obuku/kurs engleskog jezika i informatike za mlade i žene bez dobnog ograničenja u oblasti trgovine i ugostiteljstva.

Planirano je 22 polaznika trgovačke struke i 23 polaznika turističko-ugostiteljske struke sa teritorije Kantona Sarajevo. Obuka se radi za poznatog poslodavca.

Uvjeti koje treba zadovoljiti:

1. Osobe registrovane kao tražioci posla na biroima rada Kantona Sarajevo
2. Završena srednja stručna sprema – zanimanja trgovac i ugostiteljsko-turistička zanimanja.

Obuka počinje 1. oktobra 2022. godine u prostorijama Udruženja poslodavaca FBiH, Maršala Tita 6. Obuka će trajati tri mjeseca, a održavat će se dva puta sedmično.

Zainteresovani se mogu prijaviti do 30. septembra 2022. godine na mail info@upfbih.ba.

Nova članica UPFBiH - Institut za standarde i sigurnost



Institut za standarde i sigurnost sa bazom iskusnih revizora pruža reviziju dodane vrijednosti klijentima svakog poslovnog, proizvodnog i uslužnog sektora.

Međunarodno poslovanje kompanije ISS-a se zasniva na upotrebi bogatog iskustva svojih zaposlenih, u širokom spektru poslovnih aktivnosti, velikog broja industrija i javnog i poslovnog sektora. Svojim klijentima nudi profesionalne provjere i usluge certifikacije, sve vrijeme održavajući usaglašenost sa zahtjevima standarda ISO 17021.

Institut za standarde i sigurnost pruža usluge certifikacije sistema upravljanja za ISO seriju standarda, ovisno o potrebama klijenata.

Auditori Instituta su certifikovani od strane američkog tijela Exemplar Global - lidera u svijetu iz oblasti personalne certifikacije.

Dobijanjem ISO certifikata postoji potencijal za povećano poslovanje i na sadašnjem i na novim tržištima. Pored toga, općenito se poboljšava kvaliteta usluge / proizvoda koja se nudi klijentu. ISO certifikat pečat je autentičnosti koji kompanijama daje kredibilitet u javnosti.

Više o kompaniji pročitajte na [oficijelnoj web stranici](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO**

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba