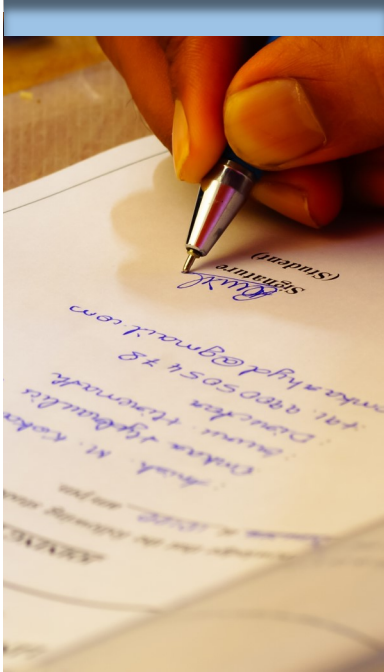


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Udruženje poslodavaca FBiH i Sindikat radnika trgovine i uslužnih djelatnosti STBiH potpisali Kolektivni ugovor: Za rad u dane praznika uvećanje satnice od 100 posto**
- **Potpisan Kolektivni ugovor za djelatnost cestovnog prometa: Najniža satnica 2.90 KM neto**
- **Sastanak predstavnika UPFBiH i JP Autoceste FBiH: U pripremi novi način naplate cestarine na A1, zasnovan je na uvođenju različitih korisničkih paketa**
- **Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca FBiH**
- **UPFBiH sa predstavnicima Elektroprivre BiH: Nesagledive posljedice najavljenog povećanja cijena električne energije od 70 do 120 posto**
- **Odnos Vlade ZDK prema preuzetim obavezama i realizaciji zaključaka ESV-a i pojedinih zahtjeva poslodavaca**
- **Na inicijativu UPKS održana tematska sjednica Vlade KS "Otklanjanje prepreka za brže zapošljavanja u KS"**





Udruženje poslodavaca FBiH i Sindikat radnika trgovine i uslužnih djelatnosti STBiH potpisali Kolektivni ugovor: Za rad u dane praznika uvećanje satnice od 100 posto

Kolektivni ugovor će se početi primjenjivati dan nakon objavljivanja u Službenim novinama

Predsjednik Pregovaračkog tima Udruženja poslodavaca FBiH/ Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine pri UPFBiH Edin Ibrahimović i predsjednica Sindikata radnika trgovine i uslužnih djelatnosti STBiH Mersiha Beširović, potpisali su Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost trgovine u FBiH.

Potpisanim Kolektivnim ugovorom definirana je najniža satnica koja sada iznosi 2.90 KM neto. Minimalna plaća će na osnovu potpisanog Kolektivnog ugovora iznositi oko 550 KM plus topli obrok, prevoz i druga davanja.

„Ovo je treći Kolektivni ugovor koji potpisujem sa našim socijalnim partnerima i moram reći da nikada nismo bili bliži i jedinstveniji u nastojanjima da poboljšamo status naših uposlenika, koji su naša najveća vrijednost. Osim povećanja minimalne satnice, koja je u odnosu na raniji kolektivni ugovor povećana za 25 posto, važno je istaknuti da smo se dogovorili da je dnevnicu za rad u dane zakonom definiranih državnih praznika povećana za 100 posto. Također smo definirali da se sve naknade uplaćuju isključivo na žiro-račun ili neki drugi račun uposlenika. Usaglasili smo se da zajednički trebamo insistirati kod Vlade Federacije Bosne i Hercegovine da se što prije donesu odgovarajući zakoni kojima bi se smanjili doprinosi na i iz plaća, a sva sredstva koja se



ostvare na osnovu tog smanjenja bismo usmjerili u primanja uposlenika", kazao je Ibrahimović.



Mersiha Beširović je istaknula da je potpisivanje Kolektivnog ugovora za sektor trgovine od izuzetnog značaja za radnike u ovom sektoru.

„Zajednički smo se usaglasili da je potrebno raditi na unapređenju položaja zaposlenih u sektoru trgovine i uslužnih djelatnosti. Zadovoljni smo odredbama potpisanog Kolektivnog ugovora, a vjerujemo da će i radnici biti zadovoljni", naglasila je Beširović.

Osim dogovorene satnice, utvrđeni su i dodaci na plaću i to za prekovremeni rad najmanje 25 posto od neto satnice, noćni rad najmanje 25 posto od neto satnice, rad na dan sedmičnog odmora najmanje 15 posto od neto satnice.

Kolektivnim ugovorom regulira se njegovo važenje, pitanja iz radnih odnosa i u vezi sa radnim odnosima, način utvrđivanja plaće, utvrđivanje najniže satnice i niže od najniže satnice, način i visina obračuna povećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada, naknada plaće u slučaju smrti radnika ili člana uže porodice, za vrijeme odsustva sa rada, za vrijeme



bolesti radnika te u periodu rada na terenu. Kao i način i visina utvrđivanja naknade za službena putovanja, uvjeti i visina naknade plaće zbog odsustva sa rada žene za vrijeme trudnoće u slučaju kad ne može biti raspoređena na druge poslove, pravo na otpremninu, uslovi za rad Sindikata, postupak kolektivnog pregovaranja i način mirnog rješavanja



kolektivnih radnih sporova i otkaz kolektivnog ugovora i druga pitanja od značaja za uređivanje odnosa između poslodavaca i radnika.

Potpisani Kolektivni ugovor će se početi primjenjivati dan nakon objavljivanja u Službenim novinama, a potpisuje se na

godinu dana sa mogućnošću automatskog produživanja.

Udruženje poslodavaca FBiH i Samostalni sindikat saobraćaja i veza BiH potpisali kolektivni ugovor: Najniža satnica 2.90 KM neto

Minimalna plaća će na osnovu potpisanog Kolektivnog ugovora iznositi od 700 do 800 KM sa ostalim nadoknadama



Predsjednik Grupacije poslodavaca za djelatnost cestovnog prometa FBiH pri UPFBiH Nedžad Siočić i Benaris Dedić, predsjednik Samostalnog sindikata saobraćaja i veza BiH potpisali su danas Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost cestovnog prometa za teritoriju FBiH.

Potpisanim Kolektivnim ugovorom definirana je najniža satnica koja sada iznosi 2.90 KM neto. Minimalna plaća će na osnovu potpisanog Kolektivnog ugovora iznositi od 700 do 800 KM sa

ostalim nadoknadama - topli obrok, prevoz i druga davanja.



„Ovim kolektivnim ugovorom smo povećali minimalnu plaću za 25,5 posto u sektoru cestovnog saobraćaja. Pandemija koronavirusa je uzrokovala velike probleme kako u putničkom, tako i u transportu roba. Naš sektor se još nije oporavio od posljedica, sada smo na oko 60 posto aktivnosti koje smo imali prije pandemije ", kazao je Siočić.

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze strana koje ga zaključuju, te prava i obaveze iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom poslodavaca i radnika u djelatnosti cestovnog prometa na teritoriji FBiH. Također se utvrđuju djelovanje i uvjeti rada sindikata, pravila o postupku kolektivnog pregovaranja i druga pitanja od značaja za uređivanje odnosa između poslodavca i radnika u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Benaris Dedić je naglasio da je potpisivanje Kolektivnog ugovora za radnike zaposlene u sektoru cestovnog prometa od izuzetnog značaja, jer se potpisuje nakon gotovo tri godine.

„Kolektivni ugovor je rezultat kompromisa postignutog sa Udruženjem poslodavaca FBiH, na čemu im se zahvaljujem. Osim dogovorene satnice, utvrđeni su i dodaci na plaću i to za prekovremeni rad najmanje 25 posto od neto satnice, noćni rad najmanje 25 posto od neto satnice, rad na dan sedmičnog odmora najmanje 15 posto od neto satnice te rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 40 posto neto satnice. Radnik ima pravo na povećanje osnovne plaće za 0,4 posto za svaku godinu radnog staža kod poslodavca sa kojim ima zaključen ugovor o radu. Naknada za topli obrok isplaćivat će se u iznosu od 0,5 do jedan posto prosječne plaće FBiH, od pet do deset KM po radnom danu. Regres iznosi 50 posto prosječne plaće kod poslodavca kod kojeg je radnik zaposlen", naglasio je Dedić.



Osim toga, radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju najviše tri prosječne plaće ostvarene u FBiH u godini prije sticanja prava na penziju, prema objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku ili prosječne plaće radnika ukoliko je to povoljnije za njega.



Ugovor se ne primjenjuje na članice sindikata sa većinskim državnim vlasništvom.

Prema riječima Nusreta Ćatića, zamjenika predsjednika Samostalnog saobraćaja i veza BiH, radnici su dobro upoznati sa nametima koje moraju plaćati poslodavci u ovom sektoru.



„Izostala je značajnija pomoć vlada na svim nivoima za sektor cestovnog prijevoza. Mi još uvijek više prevezemo mladih koji odlaze iz BiH, nego budžetskih korisnika. Kada bi se značajniji dio budžetskih korisnika usmjerio na prevoznike to bi bila značajna pomoć ovom sektoru", kazao je Ćatić.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu 01. januara 2022. godine i važi 12 mjeseci uz mogućnost potpisivanja sporazuma o produženju.

Od početka augusta potpisani su kolektivni ugovori o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala, za djelatnost drvne i papirne industrije, za djelatnost građevinarstva i djelatnost trgovine. Planirano je da se narednih dana potpišu i preostali kolektivni ugovori između Udruženja poslodavaca FBiH i sindikata iz realnog sektora.



UPFBiH sa predstavnicima Elektroprivre BiH: Nesagledive posljedice najavljenog povećanja cijena električne energije od 70 do 120 posto

Zaključeno da je u razgovore potrebno uključiti predstavnike Vlade FBiH

Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Uprave JP Elektroprivrede BiH postigli su saglasnost da je najavljeno poskupljenje električne energije neodrživo i da bi imalo nesagledive posljedice kako za privredu, tako i za stanovništvo i društvo u cjelini.

Tema sastanka bilo je najavljeno drastično povećanje cijene električne energije od 70 do 120 posto.

Zajednički zaključak da je u razgovore potrebno uključiti predstavnike Vlade Federacije BiH te je dogovoreno da se u utorak, 5. oktobra 2021. godine održi zajednički sastanak predstavnika UPFBiH i Uprave JP Elektroprivreda BiH sa federalnim premijerom Fadilom Novalićem i ministrom energetike, rudarstva i industrije Nerminom Džindićem.

Udruženje naglašava da najavljeno povećanje cijena električne energije ne bi bio udar samo na privredu koja se tek počela oporavljati od posljedica pandemije Covida-19, nego i na stanovništvo, jer bi više cijene struje rezultirale drastičnim povećanjem cijena roba i usluga na tržištu.

Udruženje poslodavaca FBiH neće odustati od svoga stava da maksimalno povećanje cijena električne energije ne smije biti više od jednocifrenog broja.

Uskoro tematska sjednica Vlade FBiH o formiranju cijena električne energije

Obje elektroprivrede će dostaviti svoje analize



Sastanak u Vladi FBiH koji je nastavak razgovora između poslodavaca, Vlade i JP Elektroprivreda BiH zbog najavljenog poskupljenja cijene električne energije okončan je bez konačnog dogovora.

"Sve tri strane na razgovoru su bile konstruktivne, predlagale su da dođe do kompromisa. Dijagram kupaca pokazuje da deset kupaca prvih troši 70 posto od ukupne količine. To je jedan podatak koji govori da treba još jednu detaljniju analizu kako pomoći privrednicima. Organizirat će se tematska sjednica Vlade FBiH. Tu će obje elektroprivrede dostaviti svoje analize. Razmotrit ćemo kakva će biti buduća cijena prema privrednicima. Predložiti ćemo mjere kako pomoći i promijeniti ako treba određene zakone. Razmotrit ćemo i naknadu za CO2 jer je EP BiH već ušla u taj sistem. Od sljedeće godine trebala bi se i ona plaćati i ona će se povećavati za pet posto svake godine. Razmatrat ćemo i poskupljenja plina" kazao je ministar energije, rudarstva i industrije Nermin Džindić.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović istakao je da privrednici očekuju da se udar smanji kako ne bi došlo do negativnih efekata.

"Sve što je u okvirima poskupljenja koje privreda može podnijeti to je u redu, jer imate kompanija koje će moći izdržati 20 do 30 posto, a nekima je puno i ako struja poskupi i za tri do četiri posto. Vlada FBiH će morati da napravi presjek i da analizira stanje. Nadam se da ćemo u naredne dvije sedmice doći do optimalnog rješenja", kazao je Smailbegović.

Istaknuto je da se ne smije ugroziti postojanje elektroprivreda, ali da treba pomoći kompanijama koje većinom troše električnu energiju za rad.


Pregovarački timovi UPFBiH i Sindikata hemije i nemetala potpisali Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora za ovu djelatnost



Na sastanku pregovaračkih timova Udruženja poslodavaca FBiH i Samostalnog sindikata radnika hemije i nemetala u FBiH potpisan je Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala u FBiH.

Sastanak je održan 06. oktobra 2021. godine te su potpisivanjem Protokola

zvanično otpočeli pregovori za potpisivanje ovog kolektivnog ugovora.



Sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH i JP Autoceste FBiH: U pripremi novi način naplate cestarine na A1, zasnovan je na uvođenju različitih korisničkih paketa

Prvi korak u optimizaciji rješenja je izmjena i dopuna zakonske regulative

Predstavnici JP Autoceste FBiH i Udruženja poslodavaca FBiH održali su 19. oktobra u Sarajevu sastanak o provedbi prijedloga za novi način naplate cestarina na autocesti u FBiH koji bi trebali rezultirati manjim troškovima cestarine za korištenje autoceste.

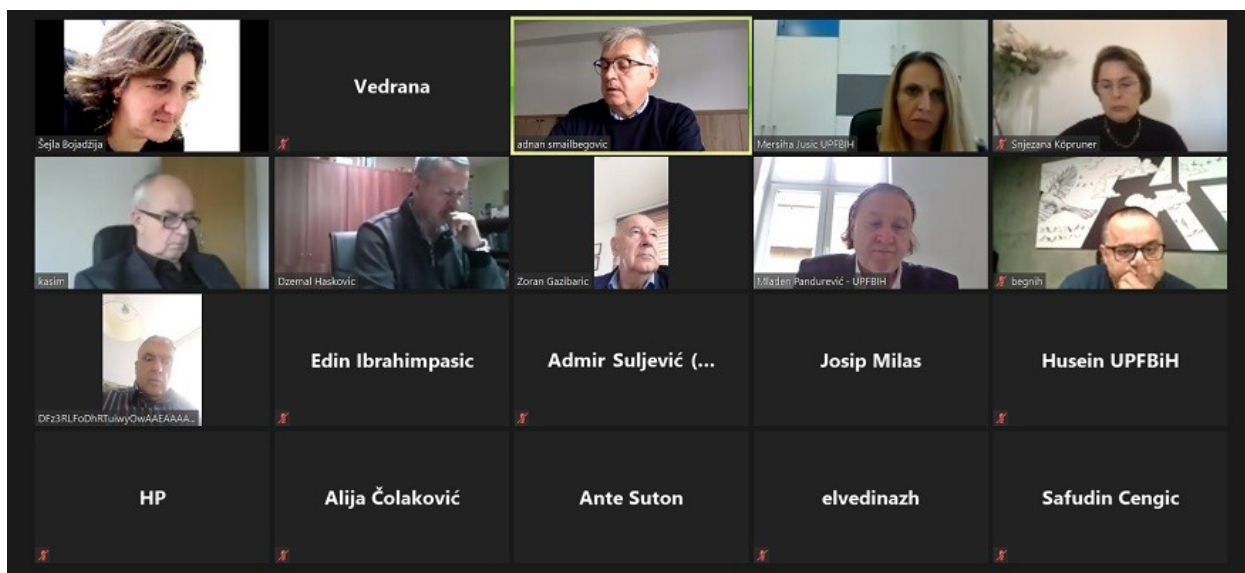
Tokom sastanka JP Autoceste FBiH su prezentirale mogućnosti plana uvođenja različitih korisničkih paketa naplate cestarine, što predstavlja olakšice koje bi se prilagođavale potrebama samih korisnika.

Prvi korak u optimizaciji rješenja je izmjena i dopuna zakonske regulative. Stoga je JP Autoceste FBiH uputilo Federalnom ministarstvu prometa i komunikacija prijedlog za izmjenu i dopunu Uredbe o naplati za korištenje autoceste A1, odnosno da se primjenjuje pravo samostalne odluke kojim se može mijenjati visina naknade za korištenje autoceste u rasponu do +/- 15 posto od iznosa definiranog cjenovnikom.

Menadžment JP Autoceste FBiH razumije da je cestovni transport i dalje vodeća grana prijevoza u logističkoj industriji kako u svijetu tako i u Bosni i Hercegovini, te kontinuirano ulaže u poboljšanje svojih usluga.

Predstavnici JP Autoceste FBiH i Udruženja poslodavaca FBiH dogovorili su se da će u narednom periodu uraditi analizu trenutnog stanja korisnika autoceste i potreba privrednika, te kreiranjem različitih paketa dodatno će izaći u susret ovoj kategoriji korisnika.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca FBiH



Na proširenoj sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH održanoj 15. oktobra 2021. godine, članovi su raspravljali o materijalima za predstojeću sjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH. Sjednica je zakazana za 21. oktobar, a prva tačka Dnevnog reda je minimalna plaća, odnosno razmatranje usaglašenog propisa Federalnog ministarstva finansija i Federalnog zavoda za programiranje i razvoj kojim se utvrđuje najniža plaća u FBiH, u skladu sa članom 78. stav 3. Zakona o radu.

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević je naglasio da se u javnosti pojavljuju različite visine minimalne plaće koje zagovaraju određene političke stranke, ali da nerealno visoke minimalne plaće, ukoliko se usvoje, mogu biti rizične i opasne. Napomenuo je da je Udruženje već potpisalo četiri kolektivna ugovora, i to za djelatnost metala, trgovine, građevinarstva i prepade papire i drveta, kojima se značajno povećavaju ove plaće. Naglasio je da će se kolektivni ugovor za djelatnost saobraćaja uskoro potpisati, a da su u toku pregovori za potpisivanje kolektivnih ugovora za djelatnost tekstila te hemije i nemetala. Članovi su istakli da je prijedlog metodologije za utvrđivanje minimalne plaće Federalnog zavoda za programiranje razvoja dosta kvalitetan te je zaključeno da će se na ESV-u insistirati na donošenju ove metodologije, da se minimalna plaće ne smije vezati za prosječnu, kao i da ne

bi trebala biti viša od već dogovorene u kolektivnim ugovorima.



Nadalje, predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović informisao je članice o najavljenom poskupljenju električne energije. Kazao je da je UPFBiH održalo tri sastanka na kojem su prisustvovali predstavnici JP Elektroprivrede BiH, ministar energije, rudarstva i industrije Nermin Džindić i premijer Vlade FBiH Fadil Novalić na kojima je zaključeno da će do povećanje cijene električne energije doći jer berza i tržište

uslovljavaju cijene, ali da će održati tematska sjednica Vlade FBiH na kojoj će obje elektroprivrede dostaviti svoje analize i na kojoj će se predložiti mjere kako pomoći privredi i eventualno promijeniti određene zakone.

Članovi su također raspravljali i o podzakonskim aktima Ministarstva finansija, odnosno o inicijativi za donošenje Pravilnika o izmjeni pravilnika o primjeni zakona o porezu na dobit, oporezivanju dohotka od prodaje udjela prema trenutno važećem Zakonu o porezu na dohodak, Pravilniku o dinamici zamjene fiskalnih sistema u FBiH, Pravilniku o primjeni zakona o porezu na dohodak (Evidencija o korištenju službenog vozila), te o primjena člana 32. Zakona o računovodstvu i reviziji u FBiH. Naglašeno je da je Udruženje pripremlilo prijedloge za poboljšanje ovih akata kojima bi se olakšalo privredi te da će se na usvajanju istih insistirati na ESV-u.

Također su raspravljali i o kriterijima za dodjelu subvencija privredi. Naglašeno je da nisu usvojeni kriteriji koje je predložilo Udruženje te je zaključeno da će se tražiti korigovanje u skladu sa zahtjevima UPFBiH.

Pod tačkom razno, članovi su raspravljali o gorećem problemu nedostatku radne snage te je zaključeno da će se u narednom periodu morati inicirati izmjene zakonskih akata o uvozu radne snage.

Iako je Zakon o registraciji poslovnih subjekata u FBiH izmjenama i dopunama poboljšán, propuštena prilika da se rasterete sudovi




U Službenim novinama Federacije BiH 85/21, od 22. oktobra 2021. godine objavljen je [Zakon o izmjenama i dopunama zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine](#).

Zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH", a početak će se primjenjivati od 1.9.2021. godine.

Iako je u izmjenama i dopunama Zakona prihvaćen veliki dio prijedloga Udruženja poslodavaca Federacije BiH, kojim se tekst Zakona znatno poboljšao u smislu pojednostavljenja procedura registracije poslovnih subjekata, jedna od glavnih primjedbi UPFBiH nije prihvaćena.

Analiza stanja u oblasti registracije poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine pokazala je da postojeći sistem ima više nedostataka, od dugotrajnost i složenost postupka registracije poslovnih subjekata do samog otpočinjanja rada. U usvojenim izmjenama i



dopunama ovog zakona učinjen je pomak u smislu pojednostavljenja procedura registracije poslovnih subjekata uvođenjem elektronske registracije. Elektronska registracija poslovnih subjekata podrazumijeva povezivanje svih nadležnih registracionih sudova u složeni informacijski sistem Federaciji BiH sa Poreznom upravom FBiH, upravom za indirektno oporezivanje, Zavodom za statistiku, općinama i eventualno drugim institucijama koje su relevantne u samom procesu.

Izmjene podrazumijevaju uspostavljanje jedinstvene baze registra koja služi kao centralno mjesto za pohranu registarskih, evidencijskih i statističkih podataka registarskih sudova, kao i isprava i drugih dokaza pohranjenih u elektronskom obliku u zbirku isprava. Uspostavlja se i internet stranica registra koja omogućava pretraživanje i uvid u javne podatke iz glavne knjige.

Međutim, Udruženje poslodavaca FBiH smatra da ovo nije dovoljno jer je registracija i dalje ostala na sudovima, te ovako rješenje neće dovesti do ubrzavanja procesa registracije i njegovog pojednostavljenja zbog opterećenosti rada sudova.

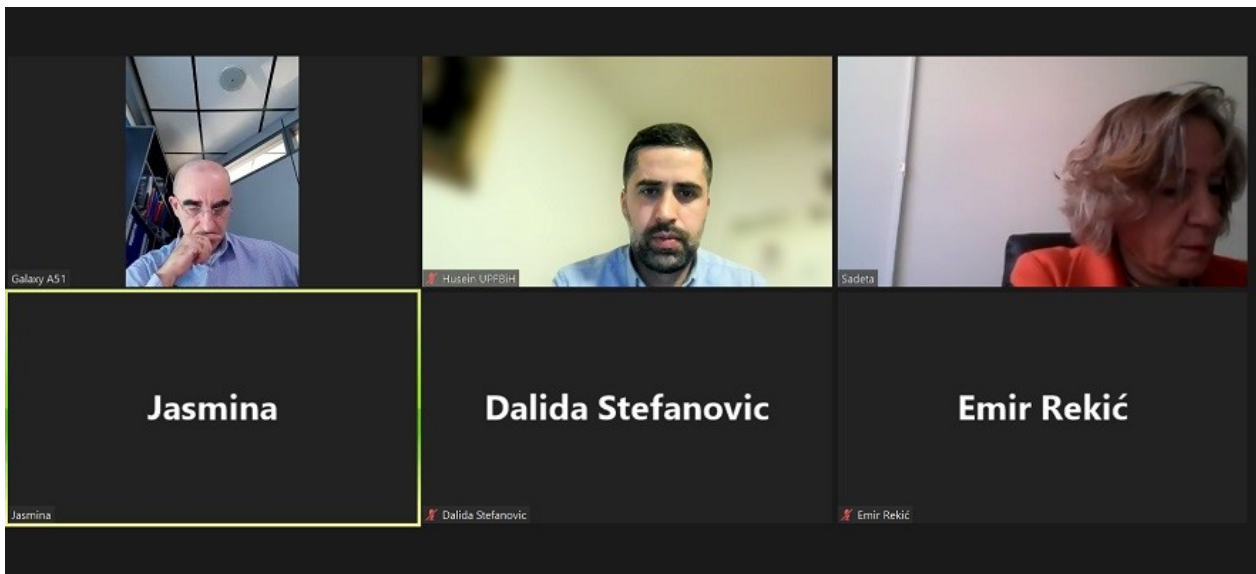
Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je u amandmanima predložilo da za registraciju i vođenje centralne jedinstvene elektronske baze podataka bude nadležna Finansijsko-informatička agencija, odnosno, da se nadležnost registracije i vođenja registra privrednih subjekata sa sudova prenese na FIA-u. Na ovaj način doći će do rasterećenja sudova a postupak registracije će biti znatno skraćen, jeftiniji i efikasniji.

Rješenje koje je predložilo Udruženje poslodavaca FBiH sadržano je u setu zakona u Inicijativi 20+5+6 koje je podržao Parlament FBiH na tematskoj sjednici održanoj u aprilu 2019. godine. Predložene izmjene je podržala i Svjetska banka, MMF i Europska delegacija u BiH. U izradi su učestvovali eminentni domaći stručnjaci i predstavnici privrede i akademske zajednice.

Udruženje će nastaviti insistirati na usvajanju amandmana kako bi se Zakon poboljšao.

Održan sastanak Fokus grupe UPFBiH za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću

Glavni cilj donošenja ovog zakona jeste smanjenje korupcije državnih službenika i funkcionera



U okviru projekta "Poslovanje bez korupcije" kojeg implementira Udruženje poslodavaca FBiH, 28. oktobra 2021. godine održan je sastanak Fokus grupe za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću. Fokus grupu sačinjavaju, pored pravnih eksperata Udruženja, predstavnici kompanija Lutrija BiH, Ledo, Ataco i Bihačke pivovara, koji su ujedno i članovi Pravnog i Ekonomskog savjeta Udruženja poslodavaca FBiH.

Glavni cilj donošenja Zakona o izmjenama i dopunama zakona o igrama na sreću jeste smanjenje korupcije državnih službenika i funkcionera. Iako je Zakon o igrama na sreću („Službene novine FBiH", broj: 48/15 i 60/15) propisao da se kladionice ne smiju nalaziti na udaljenosti manjoj od 100 metara od vjerskih objekata, te osnovnih i srednjih škola, praksa je pokazala da se veliki broj kladionica u FBiH nalazi u krugu manjem od 100 m od vjerskih objekata i škola. Bez obzira na to da li se radi o prostorima zatečenim u momentu donošenja

ovog zakona, ili su naknadno izgrađeni vjerski i školski objekti, uočena je korupcija kod nadležnih općinskih službi prilikom izdavanja dokaza da se uplatno mjesto nalazi na zakonom propisanoj udaljenosti. Istovremeno, Zakon nije predvidio nikakvu kontrolu takvog stanja.

Naime, prema članu 89. Zakona o igrama na sreću („Službene novine FBiH”, broj: 48/15 i 60/15) i članu 12. Pravilnika o prostornim, tehničkim i drugim uslovima za priređivanje igara na sreću klađenja („Službene novine FBiH”, broj: 23/16) priređivač je dužan uz zahtjev za izdavanje odobrenja za priređivanje kladioničkih igara Ministarstvu dostaviti relevantan dokaz izdat od strane nadležne općinske službe na čijoj se teritoriji nalazi lokacija novog uplatnog mjesta (izvod iz kopije katastarskog plana sa pismenim zaključkom o udaljenosti, potvrda, nalaz komisije, ili dr.) čime dokazuje da se novo uplatno mjesto nalazi na udaljenosti od najmanje 100 m od vjerskih objekata, te osnovnih i srednjih škola. Ovakve odredbe ostavljaju mogućnost koruptivnih radnji, u smislu da određeni priređivači, iako ne ispunjavaju zakonom propisane uvjete, dobiju dokaz od općinske službe, dok pojedini priređivači, iako ispunjavaju zakonom propisane uvjete, ne dobiju dokaz od općinske službe.

Također, uslov o udaljenosti kladionica od škola i vjerskih objekata nije postojao u ranije važećem Zakonu. Dakle, sve kladionice koje su dobile odobrenje od Federalnog ministarstva finansija po ranije važećem zakonu, nisu morale biti udaljene najmanje 100 m od vjerskih objekata i škola. Obzirom da se odobrenje izdaje na period od dvije godine, priređivači imaju mogućnost podnošenja zahtjeva za produženje odobrenja. Međutim, produženje odobrenja za priređivanje igara na sreću klađenja nije uvjetovano dostavljanjem dokaza Ministarstvu da se uplatna mjesta ne nalaze na udaljenosti manjoj od 100 metara, nego je uvjetovano dostavljanjem ovjerene izjave o ispunjavanju prostornih i tehničkih uslova za priređivanje igara na sreću klađenja. Posljedica toga je što veliki broj kladionica koje su dobile odobrenje prema ranijem zakonu ne ispunjavaju ovaj uslov, a niko to ne kontroliše.

Ovdje se ne radi o potrebi postojanja, odnosno zatvaranja kladionica, već o preciziranju zakonskih odredbi kojima će se smanjiti korupcija. To će se postići:

- izmjenom zakonskih odredbi kako je predloženo (uvođenjem kontrole od strane inspekcije, te propisivanjem obaveze Ministarstva da prije produženja odobrenja za priređivanje igara na sreću klađenja mora zatražiti službenim putem dokaz da priređivač ispunjava prostorne uvjete), ili

- alternativno brisanjem odredbi kojima se propisuje obaveza udaljenosti od 100 m od vjerskih, odnosno školskih objekata.

Usvajanjem predloženih izmjena svi priređivači kladioničkih igara bit će jednaki i neće se ostaviti mogućnost da jedni budu privilegirani u odnosu na druge. Cilj izmjena nije ni pooštavanje ni ublažavanje kriterija za dobivanje dozvola za priređivanje kladioničkih igara. Želi se postići da se poštuju važeći propisi i da svi imaju jednak tretman.

Članovi Fokus grupe jednoglasno su podržali predloženu inicijativu bez dopuna i izmjena. Prijedlog zakona će biti predmet razmatranja Stručnog tijela za izradu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o igrama na sreću koji će održati sastanak u novembru 2021. godine. Ministarstvo finansija FBiH već je dalo podršku predloženim izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću.

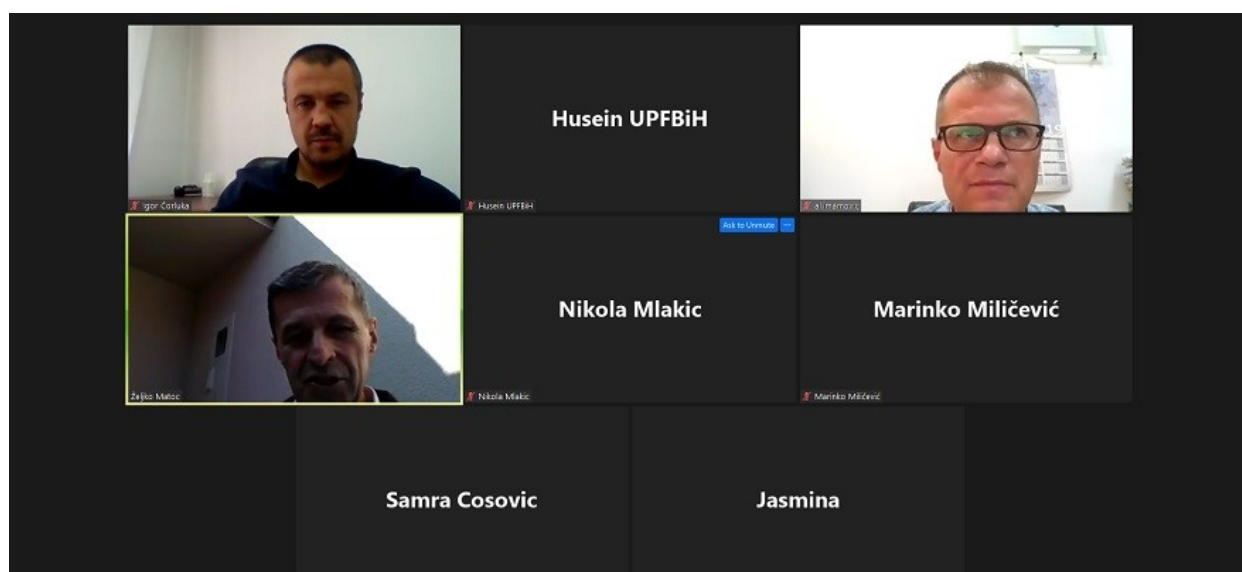
Pregovarački timovi UPFBiH i Sindikata tekstila, kože, obuće i gume FBiH održali sastanak

Pregovarački timovi Udruženja poslodavaca Federacije BiH i Sindikata tekstila, kože, obuće i gume FBiH održali su 05. oktobra 2021. godine pripremni, inicijalni, sastanak za otpočinjanje pregovora za potpisivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u FBiH.



Na sastanku je zaključeno da će se naredni sastanak održati uskoro kada će i zvanično početi pregovori.

Održan prvi sastanak Stručnog tijela za izradu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o cestovnom prijevozu FBiH



Sastanak Stručnog tijela za izradu tekstova Zakona o izmjenama i dopunama zakona o cestovnom prijevozu Federacije BiH održan je 29. oktobra 2021. godine u sklopu projekta "Poslovanje bez korupcije" koji implementira Udruženje poslodavaca FBiH.

Stručnom tijelu je prethodio sastanak Fokus grupe UPFBiH za izradu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o cestovnom prijevozu FBiH na kojem su predstavnici kompanija članica UPFBiH dali svoja mišljenja i upute za izradu navedenog zakona.

Stručno tijelo sačinjavaju predstavnici Federalnog ministarstva prometa i komunikacija, Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, Federalne uprave za inspekcijske poslove, Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, Uprave za inspekcijske poslove Zapadnohercegovačkog kantona, Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Saveza samostalnih sindikata BiH i Udruženja poslodavaca FBiH.

Zadatak Stručnog tijela je da analizira prijedlog Zakona koje je sačinio pravni tim Udruženja poslodavac u saradnji s vanjskim ekspertom, te da u cilju dobivanja konačnog teksta zakona da svoje mišljenje i prijedloge.

Pitanje obaveze vršenja preventivnog tehničkog pregleda regulirano je na različite načine propisima na državnom i federalnom nivou. Propisi na federalnom nivou nisu usklađeni sa propisima na nivou BiH, a federalni organi su obavezni da izvrše usklađivanje.



Naime, Zakon o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH („Sl. glasnik BiH“, br. 6/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17 i 89/17) propisuje da tehnički pregled vozila može da bude redovni, preventivni i vanredni. Prema istom zakonu, preventivnom tehničkom pregledu vozila dužna su se podvrgnuti vozila koja se daju u najam (rentakar vozila), vozila kojima se obavlja

osposobljavanje kandidata za vozače, vozila kojima se obavlja taxi prevoz, autobusi, teretna i priključna vozila za prevoz opasnih materija, teretna i priključna vozila čija najveća dozvoljena masa prelazi 7.500 kg.

Pravilnik o tehničkim pregledima vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: 33/19 i 29/20) na isti način propisuje obavezu vršenja preventivnih tehničkih pregleda.

Međutim, Zakon o cestovnom prijevozu FBiH („Službene novine FBiH“, br: 28/06, 02/10 i 57/20) u članu 8. propisuje da se javni prijevoz i prijevoz za vlastite potrebe može vršiti samo ako je na motornom i priključnom vozilu obavljen preventivni tehnički pregled u skladu sa posebnim pravilnikom i ako je pri tome utvrđeno da je vozilo ispravno. Dalje je u istom članu propisana obaveza vršenja dnevnog i periodičnog preventivnog tehničkog pregleda koji su

detaljno razrađeni Pravilnikom koji je donio federalni ministar.

S tim u vezi, Pravilnikom o preventivnim tehničkim pregledima motornih i priključnih vozila FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 51/06, 79/06, 11/09 i 56/10) propisana je obaveza vršenja preventivnih tehničkih pregleda za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg.

Dakle, trenutno postoji kolizija između državnih i entitetskih propisa u pogledu preventivnog tehničkog pregleda za teretna vozila čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg. Državni propisi ne propisuju obavezu vršenja preventivnog tehničkog pregleda za takva vozila, a prema federalnim propisima ta obaveza postoji.

Nakon više od četiri godine federalni propisi nisu nikada promijenjeni i usklađeni sa ovim izmjenama, a posljedica toga je da dvije odredbe istu stvar regulišu na različite načine. Zbog toga su poslovni subjekti izloženi novčanim kaznama, jer inspektori mogu da biraju



koji će propis primijeniti i da li će kazniti subjekt nadzora zbog toga što nije izvršio preventivni tehnički pregled. Takva diskrecija ostavlja prostora za koruptivne radnje.

Usvajanjem predložene izmjene neće se ostaviti mogućnost da inspekcijski organi provode nadzor po različitim međusobno neusklađenim zakonima i da imaju mogućnost da primjene ili jedan ili drugi, odnosno da biraju da li će kazniti subjekat nadzora, ili ne.

Na sastanku su svi članovi Stručnog tijela iskazali punu podršku predloženom tekstu zakona. Kako bi se čim prije krenulo u izmjenu važećih propisa, Federalno ministarstvo prometa i komunikacija će dostaviti svoje prijedloge, te će se organizovati drugi sastanak Stručnog tijela na kojem će se oni razmotriti.



Razvijanje poslovnih vještina u cilju efikasnijeg poslovanja

Poslovne i komunikacijske vještine su osnova uspješnog obavljanja bilo kojeg posla. One se primjenjuju u svim radnim okruženjima i mogu se lako prenositi iz jedne oblasti ljudskog rada na druge.

Uspješna komunikacija je mnogo više od razmjenjivanja informacija, stoga je Udruženje poslodavaca FBiH sredinom tekuće godine organizovalo obuku koju pruža Edukacijski centar UPFBiH iz oblasti poslovnih vještina. Obuka je polaznicima omogućila da steknu različite kompetencije iz oblasti vođenja poslovnih prezentacija, pregovaranja, upravljanja kriznim situacijama, organizaciji sastanaka itd.

Obuku je vodila prof. dr. Marijana Šećibović, profesionalan i kreativan stručnjak s iskustvom u oblastima komunikacije, odnosa s javnošću, javnih nastupa, obrazovanja i žurnalizma.

Obuka je trajala 30 radnih dana, a jedna od polaznica obuke Azijada Hadžihasanović iz kompanije Sisecam Soda Lukavac ističe da je veoma zadovoljna samim procesom i vremenom trajanja obuke.

"Predavač me posebno zadivio, obzirom da je od prvog do zadnjeg časa, bez obzira na broj učesnika, istim kvalitetom i istim tempom održala predavanja. Način obuke je veoma uspješan, jako mnogo znanja smo usvojili već tokom predavanja i postala su primjenjima i prije završetka obuke" naglašava Hadžihasanović.

Obzirom da poslovni svijet zahtijeva visok stepen komunikacijskih vještina jer situacije, prenos ideja, razmjena mišljenja, predstavljanje proizvoda, krizne situacije, zahtijevaju znanje, trening je obuhvaćao obuku iz oblasti poslovnih vještina, te obuku za javne nastupe i prezentaciju.

"Ukoliko uzmemo u obzir da moje radno mjesto zahtjeva česte prezentacije koje su većinom bazirane na finansijskim i budžetskim podacima, najviše koristi sam imala iz oblasti dijela obuke vezano za pripremu prezentacije, držanje govora i smjernice vezano za govornika, njegovu pripremu kao i neverbalnu komunikaciju. Određena stečena znanja sam počela primjenjivati i prije finalizirane obuke a neke sada, uz dodatnu literaturu koju nisam stigla obraditi tokom obuke a koja nam je preporučena u pojedinim situacijama", navodi Hadžihasanović.

Polaznici ističu da poslovne vještine mogu pomoći kompaniji u njezinom napretku i razvoju te da bi definitivno preporučili obuku koju je organizovalo Udruženje poslodavaca FBiH.

UPFBiH podnijelo puni projektni prijedlog u okviru projekta „Podrška Europske unije lokalnim partnerstvima za zapošljavanje - Faza II“



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je kao glavni aplikant podnijelo puni projektni prijedlog za finansijsku podršku u okviru projekta „Podrška Europske unije lokalnim partnerstvima za zapošljavanje - Faza II“ (LEP II) koji finansira Europska unija a realizuje Međunarodna organizacija rada (MOR) u Bosni i Hercegovini.

Kako je cilj poziva da osigura kreiranje i sprovedbu programa aktivacije i integracije nezaposlenih osoba u lokalna tržišta rada od strane lokalnih partnerstava za zapošljavanje, formirano je "Lokalno partnerstvo za inovativno i održivo zapošljavanje u drvanoj industriji" kojeg čine Udruženje poslodavaca Federacije BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Mješovita srednja škola „Mehmedalija Mak Dizdar“ Breza, Grad Visoko, Općina Breza i kompanija Wood Team d.o.o.

Projektom bi se osigurala inkluzija i ekonomska samostalnost kategorija dugotrajno nezaposlenih i ostalih teže zapošljivih osoba kroz programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacija i dokvalifikacija za minimalno 120 nezaposlenih, od kojih bi se minimalno 90 zaposlilo kod poznatih poslodavaca iz drvnog sektora na području Visokog i Breze, te njima gravitirajućih lokalnih zajednica.



Pored toga, s ciljem unapređenje poduzetništva i samozapošljavanja, planirana je obuka za minimalno 20 nezaposlenih, a pet najboljih biznis ideja bi dobilo grantove za pokretanje biznisa.

Također, projektom bi se oformila škola za drvoprerađu u okviru Mješovite srednje škole "Mehmedalija Mak Dizdar" u Brezi, obzirom da u Zeničko-dobojskom

kantonu ne postoji škola koja školuje kadrove za potrebe drvne industrije, osim u Zavidovićima, a kompanije iz tog sektora imaju izraženu potrebu za kvalificiranom radnom snagom.

Osnovat će se i Laboratorij za primjenu robotike u drvanoj industriji u pogonima kompanije Wood Team u Brezi gdje će biti instalirana robot na kojima će se vršiti praktična nastava za učenike Mješovite srednje škole "Mehmedalija Mak Dizdar" Breza, nakon uspostave programa formalnog obrazovanja za drvenu industriju, te obuka najnaprednijih polaznika programa za prekvalifikaciju i dokvalifikaciju ali i za sve kompanije iz drvne industrije sa tog područja. Laboratorij će koristiti i studenti fakulteta tehničkih smjerova.

Odnos Vlade ZDK prema preuzetim obavezama i realizaciji zaključaka ESV-a i pojedinih zahtjeva poslodavaca

Poslodavci nisu ravnopravni partner kako bi trebalo da bude



Razmatrajući rad i podnoseći izvještaj za 2019. i 2020. godinu Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH, Upravni odbor, a i Skupština Grupacije u ovom izvještaju konstatovale su da nisu zadovoljne sa saradnjim Zeničko-dobojskog kantona, a posebno sa radom ESV. Nakon ovako usvojenih zaključaka Upravnog odbora i Skupštine Grupacije oglasila se Vlada Zeničko-dobojskog kantona svojim saopćenjem od 01.10.2021. u kojem tvrdi

da su ovo paušalne ocjene i maliciozne izjave. Grupacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH nema namjeru ulaziti u sukob sa Vladom Kantona, već želi iznijeti činjenice koje potvrđuju da u posljednje vrijeme poslodavci nisu ravnopravni partner kako bi trebalo da bude.

Zbog svega navedenog Grupacija poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH uputila je saopćenje za javnost.

Ekonomsko socijalno vijeće ZDK je tokom 2020. godine održalo četiri sjednice, a tokom 2021. godine samo dvije sjednice, od kojih je posljednja održana 26.02.2021. godine, a na kojim je dominantna tema bila pandemija i planovi za sanaciju posljedica pandemije Covid-19.

Vlada ZDK je aktivno učestovala u kreiranju mjera sa druga dva socijalna partnera - sindikatima i udruženjem poslodavaca. Doneseni su konkretni zaključci za ublažavanje posljedica Covid-19, donesene su mjere i osigurana sredstva za sve poslodavce kojima je bio zabranjen rad, a



koji nisu otpuštali radnike.

Za 2020. godinu, Vlada ZDK je planirala izdvojiti 5.5 miliona maraka za očuvanje postojećih radnih mjesta kod poslodavaca i jačanje konkurentnosti. Osim toga, planirano je da se aktivira garantni fond kod poslovnih banaka od 1.5 miliona KM. Obećano je da će ukupno planirana pomoć u raznim formama iznositi 7.000.000 KM. U izvještaju Vlade ZDK za 2020. godinu stoji da je isplaćeno 3.18 miliona KM po svim osnovama. Ova sredstva su isplaćena isključivo za subvenciju plate i doprinosa u minimalnom iznosu i to samo onim poslodavcima koji su ispunjavali uslove i kojima je uslijed proglašenja vanrednog stanja bio zabranjen rad.

Dakle, nijedna konvertibilna marka osim ovih sredstava nije isplaćena poslodavcima namjenski za sanaciju posljedica pandemije COVID-19.

Obzirom da Vlada ZDK nije ispunila preuzete obaveze na ESV-u, a to je da poslodavcima isplati na ime subvencija 5.5 miliona KM i da nije aktivirala garantni fond u iznosu od 1.5 miliona KM, tražili smo da aktivno, kao socijalni partneri, učestvujemo u kreiranju ovogodišnjeg budžeta, te da se ranije planirana, a neutrošena sredstva, prebace u ovu budžetsku godinu.

Ni taj naš zahtjev nije usvojen.

U ovoj budžetskoj godini Vlada ZDK je planirala da na ime subvencija izdvoji 2.5 miliona KM za privredu. To predstavlja 0.6 % usvojenog Budžeta za tekuću godinu, a ukoliko se posmatra konačno rebalansirani Budžet sa prilivom dodatnih 32 miliona KM od MMF-a, subvencije privredi ZDK predstavljaju 0.5 % iznosa Budžeta.

Pored toga, poslodavci nisu mogli uticati na strukturu i kriterije za dodjelu subvencija privredi. U planu utroška sa ove budžetske pozicije planirano je da se turizmu dodjeli 500.000,00 KM, što predstavlja 20% planiranih sredstava. Ukoliko posmatramo omjer učešća svih grana privrede u raspodjeli sredstava, stiče se dojam da je Zeničko-dobojski kanton turistička oaza u koji treba ulagati, a ustvari ta grana privrede u ovom kantonu sudjeluje sa manje od 0.3% GDP -a Zeničko-dobojskog kantona. Napominjemo da Grupacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH nije protiv razvoja turizma, nego isključivo za pravilnu raspodjelu sredstava prema učešću u GDP-u

i realnim potrebama privrede. Grupacija je u više navrata tražilo da se u turizam ulaže kroz redove aktivnost Vlade ZDK i dugočnu strategiju razvoja turizma, a ne kroz hitne mjere i subvencije.

Iako je MMF preko Vlade FBiH doznačio 32 miliona KM grant sredstava namijenjenih isključivo jačanju socijalnih fondova i pomoć privredi, sredstva nisu planirana za dodjelu poslodavcima.

Ističemo da smo samo po osnovu uplata poreza na dobit u posljednje dvije godine uplatili u budžet ZDK više od 70 miliona KM, a za 2018. godinu jedva pet miliona. To je rezultat izmjena Zakona o porezu na dobit privrednih društava.

Predstavnici Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženja poslodavaca FBiH su na više sjednica ESV-a tražili donošenje sljedećih mjera od strane Vlade ZDK:

- povrat dijela sredstava uplaćenih po osnovu poreza na dobit u obliku poticaja za jačanje konkurentnosti i nove investicije i to u minimalnom iznosu od pet miliona KM;
- postavljanje predstavnika Udruženja poslodavaca u upravnim i nadzornim odborima Fonda zdravstvenog osiguranja ZDK i Fonda za zapošljavanje ZDK, s obzirom da poslodavci pune iste, a nemaju uticaja na način utroška tih sredstava, što nam po zakonu pripada;
- izmjenu propisa na način da refundacija bolovanja bude u 100% iznosu bruto plate za radnike koji su spriječeni za rad uslijed pozitivnog nalaza na COVID-19 ili izolacije radi kontakta sa licem zaraženim virusom COVID-19, umjesto dosadašnjih 80% neto plaće koju refundira Fond, a ostatak ide na teret poslodavcu;
- izmjenu propisa na način da refundacija bolovanja u trajanju dužem od 42 dana bude u bruto iznosu, kao što je bilo i prije sporne izmjene Pravilnika koja se desila u jeku pandemije korona virusa, u martu 2020. godine.

Ništa od navedenog nije usvojeno.

Zbog svega prethodno navedenog, predstavnici Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH su u više navrata tražili održavanje tematske sjednice ESV-a samo sa jednom tačkom dnevnog reda "Realizacija zaključaka sa prethodnih sjednica", a koja nikada nije zakazana.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca KS




Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 04. oktobra 2021. godine, usaglašeni su stavovi vezani za pripremu tematske sjednice Vlade KS na temu "Otklanjanje prepreka za brže zapošljavanje u Kantonu Sarajevo" koja će se na inicijativu Udruženja održati 14.10.2021. godine.

Usvojen je zaključak da će se predložiti sljedeće tačke dnevnog pomenute tematske sjednice:

- Razmatranje Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u KS;
- Razmatranje uloge JU Službe za zapošljavanje KS i aktiviranje Radne grupe za analizu tržišta rada u KS;
- Razmatranje mjera za poticanje zapošljavanja u KS;
- Usvajanje Zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij KS.

Zaključeno je da će se uputiti dopis Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij KS u kojem će se tražiti aktivniji rad tog tijela, te unapređenje kvaliteta socijalnog dijaloga s ciljem što hitnijeg



rješavanja problema s kojima se trenutno susreću privreda i radnici u KS.

Pod tekućim pitanjima podržana je inicijativa o pošumljavanju u Kantonu Sarajevo i radit će se na poticanju članstva Udruženja da se priključe akciji. Također, razmatrana su i pitanja poskupljenja cijene električne energije i stupanja na snagu Pravilnika o zamjeni fiskalnih sistema u FBiH. UO je jednoglasno podržao nastojanja Udruženja poslodavaca FBiH da ne dođe do povećanja cijene električne energije, te da se van stavi snage Pravilnik o zamjeni fiskalnih sistema u FBiH. UPKS će uputiti zvaničan dopis UPFBiH u kojem će dati svoje prijedloge za rješavanje navedenih pitanja.

Razmatrano je i pitanje fenomena "sagorijevanja na poslu" koji je sada klasifikovan kao bolest, te način borbe protiv te bolesti i reduciranja izloženosti uposlenika njoj.

Na inicijativu UPKS održana tematska sjednica Vlade KS "Otklanjanje prepreka za brže zapošljavanja u KS"

Na inicijativu Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo 14. oktobra 2021. godine održana je tematska sjednica Vlade KS na temu "Otklanjanje prepreka za brže zapošljavanja u Kantonu Sarajevo".

Vlada Kantona Sarajevo i predstavnici Udruženja poslodavaca KS usaglasili su zaključke koji imaju za cilj poticaj zapošljavanju, kao i pomoć poslovnoj zajednici u našem kantonu da dođe do neophodnih kadrova.

Kako je naglasio premijer KS Edin Forto, Vlada će ispuniti zahtjev poslodavaca i pokrenuti procedure donošenja Zakona o posredovanju u zapošljavanju, te formirati radnu grupu koja će raditi na ovom zakonu. Također će biti formirana radna grupa koja će pripremiti Zakon o ekonomsko-socijalnom vijeću, a što su bili primarni zahtjevi poslodavaca.

"Podsjećam, ovaj zakon je donijela Vlada 2019. godine u formi nacrtu ali je, nažalost, iz nekog razloga bio zaustavljen u parlamentarnoj proceduri. Ponovo ćemo pokrenuti proceduru njegovog donošenja. Vlada naglašava i opredjeljenje da modernizira Službu za zapošljavanje KS. Ogroman broj pitanja koja nam dolaze iz poslovne zajednice se odnosi upravo na to kako aktivirati zapošljavanje 60.000 ljudi koji su trenutno na birou. Zaključak je i da se ponovo aktivira radna grupa za analizu tržišta rada. Ona je također formirana 2019. godine i imala je akcioni plan kojim su poslodavci bilo izrazito zadovoljni, te ćemo je ponovo aktivirati. Kada je u pitanju osjetljiva kategorija boračke populacije i članova porodica šehida i poginulih boraca, dogovorili smo i formiranje programa za ciljano zapošljavanje ove populacije zajedno sa poslodavcima, preko spomenute službe", naveo je premijer Forto.

U dogovoru s poslodavcima, ovakve tematske sjednice u kojima poslodavci daju prijedloga tema i zaključaka o kojima onda svi zajedno raspravljaju u narednom periodu bit će redovna praksa, najmanje jednom kvartalno.



"Želim iskazati zadovoljstvo zbog održavanja ove tematske sjednice. Poslodavci su delegirali temu u kojoj smo željeli naći najadekvatnije rješenje za bolje i brže pronalaženje kadrova potrebnih poslovnoj zajednici. Vlada je prihvatila sve naše prijedloge i donijela zaključke čijom primjenom ćemo stvoriti prostor da potreban stručni, kvalifikovan kadar bude na raspolaganju poslovnoj zajednici u KS", kazao je predsjednik Udruženja poslodavaca KS Safudin Čengić.

Čengić dodaje da je u KS na hiljade ljudi koji rade, a koji se nalaze na biroima za zapošljavanje, te da je potrebno takve osobe eliminirati sa biroa sa zapošljavanje.

"Nama treba stručna i kvalifikovana radna snaga. Očekujemo od Vlade i Službe za zapošljavanje KS da obezbijede sredstva kako bi se veliki broj ljudi prekvalifikovao i tako obezbijedio potreban kadar", istakao je Čengiđ, te iskazao očekivanja da će zaključci sa današnje sjednice biti ispunjeni do naredne, čiji okvirni termin održavanja se već pominjao.

Član UO Udruženja poslodavaca KS Nijaz Skenderagić je u ime poslodavaca uputio čestitku ovoj Vladi što je prepoznala neke vrlo korisne i produktivne inicijative poslodavaca i što je iskazala spremnost da zajedno radi s ovim udruženjem na njihovoj realizaciji za dobrobit svih stanovnika ovog kantona.

"Poručio bih i svim ostalim vladama na svim nivoima vlasti da u udruženjima poslodavaca mogu naći iskrene sagovornike, prijatelje i one koje pokreću niz korisnih inicijativa od kojih će biti dobro svima, a ne samo njima", istakao je Skenderagić.

Poziv privrednim subjektima sa područja KS za masovnu akciju pošumljavanja u Kantonu Sarajevo

Na inicijativu Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo koju je prihvatilo Ministarstvo privrede KS, Vlada KS je usvojila Odluku za realizaciju akcije masovnog pošumljavanja na širem području Kantona Sarajevo.



Akcija pošumljavanja planirana je u dvije faze, i to jesenja i proljetna, a u okviru njih je planirano zasađivanje najmanje 500.000 sadnica različitih kultura drveta. Radi se o najmasovnijoj akciji pošumljavanja u novijoj historiji BiH. Realizator akcije je poduzeće


„Sarajevo – šume" koje je već počelo s pripremom i označavanjem terena za pošumljavanje, kako bi isto bilo efektivno i kvalitetno provedeno.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo poziva sve privredne subjekte na području Kantona Sarajevo da se uključe u akciju i daju svoj doprinos u ljudskim, materijalno-tehničkim ili finansijskim resursima kako bi akcija bila uspješna. Zainteresovani privredni subjekti za učešće u akciji mogu se prijaviti na mail h.albaldawi@upfbih.ba i na taj način pokazati svoju društvenu odgovornost i dati doprinos obnavljanju šumskog biodiverziteta i unapređenju kvaliteta životne sredine.

Direktor UPFBiH na WHAM konferenciji



Probleme bh. privrede treba rješavati sistemski, zajednički je stav učesnika konferencije o poslovnim izazovima bh. privrednika, koju je organizirala Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID) putem svog projekta Jačanja radne snage i pristupa tržištu (WHAM) koji implementira IESC. Udruženje poslodavaca FBiH je kroz ovaj program uspješno implementiralo dva projekta - "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drvnoj industriji" i "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i obućarskoj industriji".



Ova konferencija bila je prilika za susret svih relevantnih predstavnika, odnosno privrednika, sistema obrazovanja, udruženja poslodavaca, privrednih komora, te zavoda za zapošljavanje iz cijele BiH, a direktor Udruženja poslodavaca Mladen Pandurević učestvovao je u panelu "Trenutni izazovi obuke radne snage".

- Država mora pratiti stvar sa adekvatnom regulativom, a škole moraju biti prilagođene tržištu svojim potrebama. Poruka budućim i sadašnjim učenicima i njihovim roditeljima je da ne mogu svi proći kroz sistem formalnog obrazovanja, ne mogu svi završavati fakultete, tako da moramo naći način kako inovativnošću učiniti poželjnim sve društvene subjekte u BiH, kaže Pandurević.

Direktorica USAID-a za BiH Courtney Chubb istakla je da će u partnerstvu s privatnim i javnim sektorom raditi na "identifikovanju nedostataka u razvoju radne snage" i da je važno "napraviti integraciju trgovine i proširenja na tržišta regije".

– Bosna i Hercegovina je dom mnogim malim i srednjim poduzećima, od kojih mnoga prihvaćaju međunarodne standarde i snabdijevaju otprilike 71 posto ukupnog izvoza BiH u EU. Evidentni su izazovi razvoja radne snage s kojim se susreću ova poduzeća. USAID se zalaže i djeluje, zajedno s partnerima iz javnog i privatnog sektora, u prevazilaženju trenutne situacije s ciljem adekvatnog odgovora na ove izazove. Neki od odgovora su poticanje otvaranja novih radnih mjesta unapređivanjem trgovinske integracije BiH i širenjem na tržišta EU i regije te poboljšanje educiranosti radne snage i kvalitete proizvoda radi jačanja bh. ekonomije i zahvaljujući adekvatno kvalificiranim radnicima – kazala je direktorica USAID-a u BiH Courtney Chubb.

Zaključeno je da je kontinuirana sistemska suradnja svih relevantnih faktora jedini način kreiranja adekvatnog odgovora na suvremene zahtjeve tržišta. Posebno je naglašena važnost sistemske veze poduzeća sa formalnim obrazovnim institucijama nužna radi dvostranog sagledavanja potreba privrednika, zahtjeva suvremenog tržišta i kreiranja programa dualnog obrazovanja, koji bi rezultirao visokim stepenom zapošljavanja kvalitetno obučениh mladih ljudi nakon dobivanja diplome. Istaknuta je važnost razvoja i povezanosti trening centara kao jednog od oblika transfera znanja i praćenja najnovijih tehnologija.

Nove članice Udruženja poslodavaca FBiH

Stolarija Kendić d.o.o.

Firma Kendić d.o.o. osnovana je 1987. godine, te se specijalizirala za proizvodnju unutarnje stolarije. Kompanija se nalazi u Velikoj Kladaši, a proizvodi sobna (unutarnja) vrata, vrata sa staklom, klizna vrata sa kazetom i bez kazete, dvokrilna sobna vrata i ulazna vrata za stanove. Misija ovog poduzeća je povećanje produktivnosti svih proizvodnih jedinica, unaprjeđenje strojnog parka kao i podizanje sposobnosti svih uposlenika i njihove kvalifikacije.



Više o kompaniji potražite na [njihovoj stranici](#).

BI Consulting d.o.o.



Bi Consulting d.o.o. je kompanija smještena u Sarajevu, a registrovana u Bosni i Hercegovini i Holandiji, s misijom da doprinese ekonomskom prosperitetu Bosne i Hercegovine i Holandije te promocije poslovne etike i integriteta. Vizija

kompanije je promocija i primjena najboljih poslovnih standarda i prakse, trening i savjetovanje poslovnih vođa na putu ka njihovom uspjehu.

Više o kompaniji na oficijelnoj [stranici BI Consulting](#).

CEE-MED D.O.O.

Velprodaja Medicinskih sredstava CEE-MED D.O.O. je moderna, savremeno opremljena, stručno osposobljena kompanija sa djelatnošću u oblasti farmacije i medicine, registrovana za promet medicinskih sredstava i dodataka prehrani.



Osnovna djelatnost zasniva se na prometu medicinskih sredstava i opreme. Pored osnovne djelatnosti pružaju i usluge zastupanja inostranih farmaceutske kompanije, usluge registracije lijekova, medicinskih sredstava i dodataka prehrani, usluge marketinga farmaceutske proizvoda samostalno i u saradnji sa partnerima.

Više o kompaniji [OVDJE](#).

FTM d.o.o.



Kompanija FTM d.o.o iz Novog Travnika osnovana je 1997. godine. Kompanija proizvodi ALU, PVC i drvenu stolariju, staklene fasade, garažna vrata, zaštitu od sunca, krovne konstrukcije te toplotnu i zvučnu izolaciju.

Proizvodnja u firmi FTM odvija se na najmodernijim njemačkim računalno upravljanim strojevima, u proizvodnom pogonu površine 3.000 m² smještenom u Novom Travniku. Instalirani kapacitet omogućava proizvodnju oko stotinu prozora ili vrata dnevno. FTM d.o.o izvozi većinu svoje proizvodnje, a najviše u Hrvatsku, Sloveniju, Švicarsku, Austriju, Holandiju, Francusku, te u još nekoliko zemalja Europske unije. Više o kompaniji FTM pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO**

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba