

Broj: 05-02-4-6429/22
Sarajevo, 24.08.2022. godine

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
SARAJEVO
Broj: 158/22
Datum: 06.08.2022.god.

UDRUŽENJE POSLODAVACA u Federaciji BiH
Maršala Tita br. 6
71000 Sarajevo

PREDMET: Odgovor na upit

Veza: Vaš akt broj I-111/22 od 18.08.2022.godine

Poštovani,

Prema Vašem aktu, datum i broj iz veze, koji je ovom organu dostavljen od strane Ureda Premijera Federacije BiH aktom broj 01-02-470-5/22 od 19.08.2022. godine, koji se odnosi na primjenu Uredbe o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena („Službene novine Federacije BiH“, broj 55/22 – u daljem tekstu: Uredba), u skladu sa članom 10. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ broj 35/05), iz okvira naše nadležnosti dajemo sljedeći odgovor:

Odredbama člana 19. Uredbe propisano je da **poslodavac može izvršiti isplatu jednokratne pomoći radniku u visini do 1.080,00 KM isključivo na transakcijske račune radnika, i to najkasnije do 31.12.2022. godine, pri čemu se navedena novčana pomoć ne smatra plaćom ili naknadom plaće prema odredbama Zakona o radu** ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22).

Intencija iznesenih odredbi navedene Uredbe jeste osiguranje **jednokratne** novčane **pomoći radnicima** od strane poslodavca kao vid dodatne podrške dohotku radnika usljed rasta indeksa potrošačkih cijena koji utiče na sve radnike podjednako. U tom smislu izdvajanje određenih kategorija radnika kojima će se isplatiti predmetna pomoć ili različiti iznosi jednokratne pomoći radnicima, kao i isplata pomoći u ratama/obrocima nije u skladu sa uslovima iz Uredbe.

Prema naprijed navedenim odredbama Uredbe, uvjeti su: (1) da se predmetna pomoć isplaćuje jednokratno, a ne u ratama ili obrocima; (2) ograničen je maksimalan iznos koji se može po ovom osnovu isplatiti, ali poslodavac može isplatiti i manji iznos; (3) isplata svim radnicima jer je taj vid pomoći posljedica rasta indeksa potrošačkih cijena koji ne pravi diskriminacije i nejednakosti između radnika. Zbog navedenih razloga nediskriminacije i jednakog postupanja prema svim radnicima, navedenu novčanu pomoć poslodavac treba isplatiti radnicima istovremeno kada osigura uslove za to.

Sukladno Pravilniku o dopunama pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak („Službene novine Federacije BiH“, broj 57/22), koji je stupio na snagu 21.07.2022. godine, **pomoći i druga primanja, osim plaće, koja se stiču po osnovu Uredbe o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena, ne smatraju se dohotkom te stoga ne podliježu oporezivanju porezom na dohodak.** To znači da je taj vid novčane pomoći radnicima od strane poslodavca oslobođen od oporezivanja ukoliko se isplaćuje radnicima na način, pod uslovima, u iznosima i rokovima utvrđenih navedenom Uredbom.

S poštovanjem,

